慈濟科技大學

護理系（含進修部）

畢業生流向追蹤與雇主滿意度問卷調查

調查時間：111 年 10 月 1 日至 111 年 12 月 31 日

委託單位：慈濟科技大學實習就業組

執行單位：陳秋頻 博士候選人 (國立東華大學企業管理學系博士班)

目錄

壹、調查目的與研究方法 1

貳、未能填答或未能回覆分析 2

參、畢業生流向分析 3

一、109 學年度畢業生之流向分析 3

二、107 學年度畢業生之流向分析 31

三、105 學年度畢業生之流向分析 59

肆、雇主滿意度調查分析 83

一、調查目的與研究方法 83

二、企業基本資料分析 83

三、雇主滿意度調查分析 84

表目錄

表 2.1.1 護理系未能填答或未能回覆之原因分析.....2
表 3.1.1 109 學年度護理系畢業生之工作狀況.....4
表 3.1.2 全職工作者任職機構性質之分佈狀況.....5
表 3.1.3 109 學年度護理系畢業生之工作職業類型.....7
表 3.1.4 109 學年度護理系畢業生找到第 1 份工作所花費的時間.....9
表 3.1.5 109 學年度護理系畢業生之平均每月收入.....11
表 3.1.6 109 學年度護理系畢業生之工作所在地點.....13
表 3.1.7 109 學年度護理系畢業生其工作所在地點之地區分佈狀況.....14
表 3.1.8 109 學年度護理系畢業生其目前未就業的原因.....15
表 3.1.9 選擇準備考試之類別分佈狀況.....16
表 3.1.10 仍在尋找工作的最大可能原因之分佈狀況.....17
表 3.1.11 目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度.....19
表 3.1.12 目前的工作內容是否需要具備專業證照.....20
表 3.1.13 109 學年度護理系畢業生之整體工作滿意度.....21
表 3.1.14 目前的工作內容與原就讀專業訓練課程之相符程度.....22
表 3.1.15 哪些學習經驗對於現在工作有所幫助.....23
表 3.1.16 是否會從事進修或考試而提升自我專業能力.....25
表 3.1.17 提升自我專業能力之類型.....26
表 3.1.18 選擇「進修」之類型.....27
表 3.1.19 選擇「準備考試或其他證照」之類型.....28
表 3.1.20 是否參與過學校職涯活動或就業服務的幫助.....29
表 3.1.21 學校職涯活動或就業服務的幫助之類型.....30
表 3.2.1 107 學年度護理系畢業生之工作狀況.....31
表 3.2.2 全職工作者任職機構性質之分佈狀況.....33
表 3.2.3 107 學年度護理系畢業生之工作職業類型.....34
表 3.2.4 107 學年度護理系畢業生是否曾經轉換過公司.....36
表 3.2.5 截至目前轉換工作次數.....37
表 3.2.6 轉換工作主要原因.....38

表 3.2.7 107 學年度護理系畢業生之平均每月收入.....40
表 3.2.8 107 學年度護理系畢業生之工作所在地點.....42
表 3.2.9 107 學年度護理系畢業生其工作所在地點之地區分佈狀況.....43
表 3.2.10 107 學年度護理系畢業生其目前未就業的原因.....44
表 3.2.11 選擇準備考試之類別分佈狀況.....45
表 3.2.12 仍在尋找工作的最大可能原因之分佈狀況.....46
表 3.2.13 目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度.....47
表 3.2.14 目前的工作內容是否需要具備專業證照.....48
表 3.2.15 107 學年度護理系畢業生之整體工作滿意度.....49
表 3.2.16 目前的工作內容與原就讀專業訓練課程之相符程度.....51
表 3.2.17 哪些學習經驗對於現在工作有所幫助.....52
表 3.2.18 是否會從事進修或考試而提升自我專業能力.....53
表 3.2.19 提升自我專業能力之類型.....54
表 3.2.20 選擇「進修」之類型.....55
表 3.2.21 選擇「準備考試或其他證照」之類型.....56
表 3.2.22 從事進修或考試後，對薪資待遇、職務升遷或工作滿意度的幫助幅度.....57
表 3.2.23 107 學年度護理系畢業生認為應加強的能力.....58
表 3.3.1 105 學年度護理系畢業生之工作狀況.....60
表 3.3.2 全職工作者任職機構性質之分佈狀況.....61
表 3.3.3 105 學年度護理系畢業生之服務的部門別.....63
表 3.3.4 105 學年度護理系畢業生目前是否擔任主管.....65
表 3.3.5 105 學年度護理系畢業生之工作行業類別.....66
表 3.3.6 105 學年度護理系畢業生之平均每月收入.....68
表 3.3.7 105 學年度護理系畢業生之工作所在地點.....70
表 3.3.8 105 學年度護理系畢業生其工作所在地點之地區分佈狀況.....71
表 3.3.9 105 學年度護理系畢業生其目前未就業的原因.....72
表 3.3.10 仍在尋找工作的最大可能原因之分佈狀況.....73
表 3.3.11 原就讀專業訓練課程對於目前工作之幫助程度.....75
表 3.3.12 哪種學習經驗對於現在工作最有幫助.....76
表 3.3.13 學校最應該幫學弟妹加強的能力.....77

表 3.3.14 學校對於哪些能力的培養最有幫助.....79
表 3.3.15 最想在學校哪一個學門進修.....80
表 4.2.1 填答者所屬企業之基本資料統計表.....84
表 4.2.2 雇主滿意度調查分析整體概況.....87
表 4.2.3 雇主滿意度平均分數最低項目.....88
表 4.2.4 不同產業別的填答者對畢業校友其「職場所需能力」之滿意度分析.....90
表 4.2.5 不同產業別的填答者對畢業校友其「工作態度」之滿意度分析.....92
表 4.2.6 不同產業別的填答者對畢業校友其「職涯規劃與信心」之滿意度分析.....94
表 4.2.7 不同員工人數的填答者對畢業校友其「職場所需能力」之滿意度分析.....96
表 4.2.8 不同員工人數的填答者對畢業校友其「工作態度」之滿意度分析.....99
表 4.2.9 不同員工人數的填答者對畢業校友其「職涯規劃與信心」之滿意度分析.....101

圖目錄

圖 2.1.1 未能填答或未能回覆之原因分析.....3
圖 3.1.1 109 學年度護理系畢業生之工作狀況.....4
圖 3.1.2 全職工作者任職機構性質之分佈狀況.....6
圖 3.1.3 109 學年度護理系畢業生之工作職業類型.....8
圖 3.1.4 109 學年度護理系畢業生找到第 1 份工作所花費的時間.....10
圖 3.1.5 109 學年度護理系畢業生之平均每月收入.....12
圖 3.1.6 109 學年度護理系畢業生其工作所在地點之地區分佈狀況.....15
圖 3.1.7 109 學年度護理系畢業生其目前未就業的原因.....16
圖 3.1.8 選擇準備考試之類別分佈狀況.....17
圖 3.1.9 仍在尋找工作的最大可能原因之分佈狀況.....18
圖 3.1.10 目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度.....19
圖 3.1.11 目前的工作內容是否需要具備專業證照.....20
圖 3.1.12 109 學年度護理系畢業生之整體工作滿意度.....21
圖 3.1.13 目前的工作內容與原就讀專業訓練課程之相符程度.....22
圖 3.1.14 哪些學習經驗對於現在工作有所幫助.....24
圖 3.1.15 是否會從事進修或考試而提升自我專業能力.....25
圖 3.1.16 提升自我專業能力之類型.....26
圖 3.1.17 選擇「進修」之類型.....27
圖 3.1.18 選擇「準備考試或其他證照」之類型.....28
圖 3.1.19 是否參與過學校職涯活動或就業服務的幫助.....29
圖 3.1.20 學校職涯活動或就業服務的幫助之類型.....30
圖 3.2.1 107 學年度護理系畢業生之工作狀況.....32
圖 3.2.2 全職工作者任職機構性質之分佈狀況.....33
圖 3.2.3 107 學年度護理系畢業生之工作職業類型.....35
圖 3.2.4 107 學年度護理系畢業生是否曾經轉換過公司.....36
圖 3.2.5 截至目前轉換工作次數.....37
圖 3.2.6 轉換工作主要原因.....39
圖 3.2.7 107 學年度護理系畢業生之平均每月收入.....41

圖 3.2.8 107 學年度護理系畢業生其工作所在地點之地區分佈狀況.....44
圖 3.2.9 107 學年度護理系畢業生其目前未就業的原因.....45
圖 3.2.10 選擇準備考試之類別分佈狀況.....45
圖 3.2.11 仍在尋找工作的最大可能原因之分佈狀況.....46
圖 3.2.12 目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度.....48
圖 3.2.13 目前的工作內容是否需要具備專業證照.....49
圖 3.2.14 107 學年度護理系畢業生之整體工作滿意度.....50
圖 3.2.15 目前的工作內容與原就讀專業訓練課程之相符程度.....51
圖 3.2.16 哪些學習經驗對於現在工作有所幫助.....52
圖 3.2.17 是否會從事進修或考試而提升自我專業能力.....53
圖 3.2.18 提升自我專業能力之類型.....54
圖 3.2.19 選擇「進修」之類型.....55
圖 3.2.20 選擇「準備考試或其他證照」之類型.....56
圖 3.2.21 從事進修或考試後，對薪資待遇、職務升遷或工作滿意度的幫助幅度.....57
圖 3.2.22 107 學年度護理系畢業生認為應加強的能力.....59
圖 3.3.1 105 學年度護理系畢業生之工作狀況.....60
圖 3.3.2 全職工作者任職機構性質之分佈狀況.....62
圖 3.3.3 105 學年度護理系畢業生之服務的部門別.....64
圖 3.3.4 105 學年度護理系畢業生目前是否擔任主管.....65
圖 3.3.5 105 學年度護理系畢業生之工作行業類別.....67
圖 3.3.6 105 學年度護理系畢業生之平均每月收入.....69
圖 3.3.7 105 學年度護理系畢業生其工作所在地點之地區分佈狀況.....71
圖 3.3.8 105 學年度護理系畢業生其目前未就業的原因.....72
圖 3.3.9 仍在尋找工作的最大可能原因之分佈狀況.....74
圖 3.3.10 原就讀專業訓練課程對於目前工作之幫助程度.....75
圖 3.3.11 哪種學習經驗對於現在工作最有幫助.....76
圖 3.3.12 學校最應該幫學弟妹加強的能力.....78
圖 3.3.13 學校對於哪些能力的培養最有幫助.....79
圖 3.3.14 最想在學校哪一個學門進修.....82

壹、調查目的與研究方法

由慈濟科技大學實習就業組進行 109 學年度（畢業滿 1 年）、107 學年度（畢業滿 3 年）、105 學年度（畢業滿 5 年）護理系畢業生之追蹤調查，透過資料分析，瞭解畢業生的就業情況，進而將研究結果作為學校進行課程規劃與學生職能養成之重要依據。

調查說明如下：

1、調查對象：慈濟科技大學 109、107、105 學年度護理系畢業生。

2、調查時間：2022/10/1 至 2022/12/31。

3、調查方法：

針對慈濟科技大學 109、107、105 學年度護理系畢業生進行問卷調查與統計分析。

4、分析工具：IBM SPSS Statistics 22、Excel Pivot Tables。

5、研究母體：

慈濟科技大學 109 學年度畢業滿 1 年之護理系畢業生；

慈濟科技大學 107 學年度畢業滿 3 年之護理系畢業生；

慈濟科技大學 105 學年度畢業滿 5 年之護理系畢業生。

6、實際有效樣本數與達成率：

109 學年度：調查樣本數 553 份，實際有效樣本數 429 份，達成率 77.58%；

107 學年度：調查樣本數 429 份，實際有效樣本數 309 份，達成率 72.03%；

105 學年度：調查樣本數 415 份，實際有效樣本數 266 份，達成率 64.10%。

貳、未能填答或未能回覆分析

慈濟科技大學護理系 109 學年度（畢業滿 1 年）畢業生調查樣本數為 553 份，未能填答或未能回覆者計 124 份，占 22.42%。未填答主要原因為「其他;電話未接」，共有 57 人，占 45.97%；其次為「不願意填答或不願意透漏個資」，有 32 人，占 25.81%；第三為「失聯」，有 20 人，占 16.13%。

107 學年度（畢業滿 3 年）畢業生調查樣本數為 429 份，未能填答或未能回覆者計 120 份，占 27.97%，未填答主要原因為「失聯」，共有 46 人，占 38.33%；其次為「其他；電話未接」，有 35 人，占 29.17%；「不願意填答或不願意透漏個資」排名第三，有 28 人，占 23.33%。

105 學年度（畢業滿 5 年）畢業生調查樣本數為 415 份，未能填答或未能回覆者計 149 份，占 35.90%，未填答主要原因為「失聯」，共有 51 人，占 34.23%；其次為「不願意填答或不願意透漏個資」，有 47 人，占 31.54%；第三為「其他；電話未接」，有 41 人，占 27.52%。（表 2.1.1 及圖 2.1.1）

表 2.1.1 護理系未能填答或未能回覆之原因分析

畢業年度 / 未能填答原因	109 學年度		107 學年度		105 學年度	
	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
工作繁忙	3	2.42%	2	1.67%	4	2.68%
不願意填答或不願意透漏個資	32	25.81%	28	23.33%	47	31.54%
失聯	20	16.13%	46	38.33%	51	34.23%
其他;尚未回覆	12	9.68%	7	5.83%	6	4.03%
其他;電話未接	57	45.97%	35	29.17%	41	27.52%
其他;未完成問卷	0	0.00%	2	1.67%	0	0.00%
合計	**124**	**100%**	**120**	**100%**	**149**	**100%**

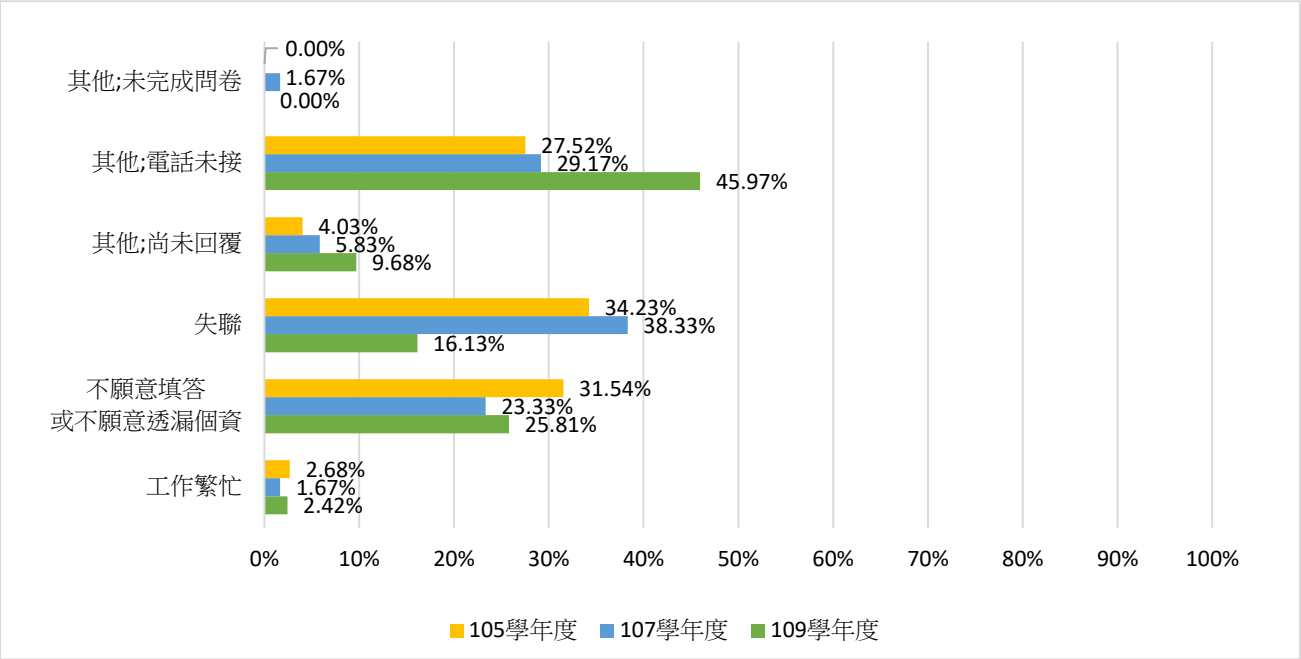

圖 2.1.1 未能填答或未能回覆之原因分析

參、畢業生流向分析

慈濟科技大學 109 學年度（畢業滿 1 年）、107 學年度（畢業滿 3 年）、105 學年度（畢業滿 5 年）護理系畢業生之追蹤調查與流向分析，分別說明如下：

一、109 學年度畢業生之流向分析

依「大專校院 109 學年度畢業滿 1 年學生流向追蹤問卷調查」題目，可區分為就業流向、就業條件及學習回饋等三個部分，合計 13 個題目。

（一）就業流向

此部份共有 6 個題目。其調查分析如下：

第 1 題：您目前的工作狀況為何？

慈濟科技大學 109 學年度護理系畢業生其工作狀況以「全職工作」最多，有 297 人，占 69.23%；「目前非就業中」居次，有 113 人，占 26.34%；「部分工時」有 15 人，占 3.50%；「家管/料理家務者」最少，有 4 人，占 0.93%。（表 3.1.1 及圖 3.1.1）

不同學制畢業生之工作狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生其工作狀況以「目前非就業中」最多，有 104 人；「全職工作」居次，有 39 人；「部分工時」有 14 人。
- 日間部四技護理系畢業生其工作狀況以「全職工作」最多，有 89 人；「目前非就業中」居次，有 5 人；「部分工時」有 1 人。
- 日間部二技護理系畢業生其工作狀況以「全職工作」最多，有 130 人；「目前非就業中」有 3 人；「家管/料理家務者」有 1 人。
- 二技進修部護理系畢業生其工作狀況以「全職工作」最多，有 39 人；「家管/料理家務者」有 3 人；「目前非就業中」有 1 人。

表 3.1.1 109 學年度護理系畢業生之工作狀況

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	二技進修部護理系	合計	百分比
全職工作	39	89	130	39	297	69.23%
部分工時	14	1	0	0	15	3.50%
家管/料理家務者	0	0	1	3	4	0.93%
目前非就業中	104	5	3	1	113	26.34%
合計	**157**	**95**	**134**	**43**	**429**	**100%**

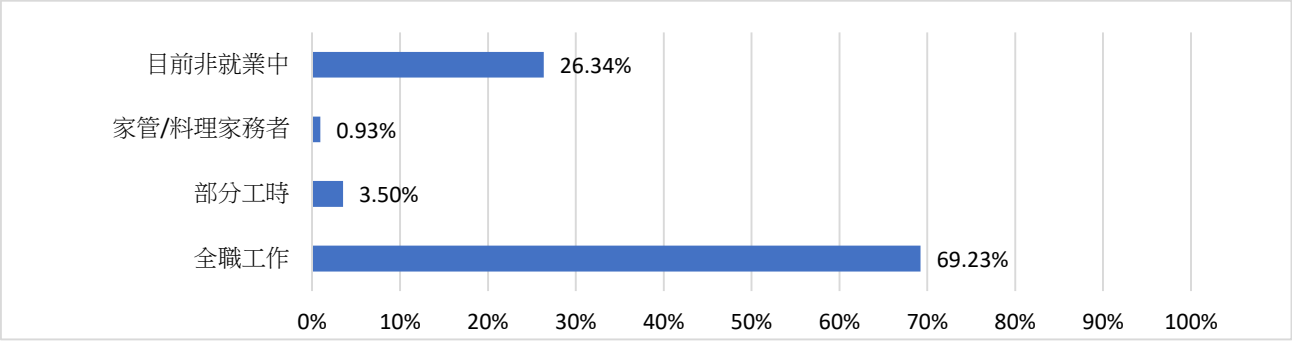

圖 3.1.1 109 學年度護理系畢業生之工作狀況

由表 3.1.2 及圖 3.1.2 可知，109 學年度護理系畢業生為全職工作者，其任職機構性質以「企業（包括民營企業或國營企業等）」最多，有 128 人，占 43.10%；「非營利機構」居次，有 117 人，占 39.39%；「其他」有 39 人，占 13.13%；「政府部門（含職業軍人）」有 6 人，占 2.02%；「學校（包括公立及私立大學、高中、高職、國中小等）」與「自由工作者(以接案

維生或個人服務，例如撰稿人...)」各有 3 人，分別占 1.01%；「創業」有 1 人，占 0.34%。

不同學制畢業生為全職工作者，其任職機構性質之分佈狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生為全職工作者，其任職機構性質以「非營利機構」最多，有 23 人；「企業（包括民營企業或國營企業等）」與「其他」居次，各有 7 人；「政府部門（含職業軍人）」與「自由工作者」最少，各有 1 人。
- 日間部四技護理系畢業生為全職工作者，其任職機構性質以「企業（包括民營企業或國營企業等）」最多，有 48 人；「非營利機構」居次，有 24 人；「其他」有 13 人；「政府部門（含職業軍人）」、「學校（包括公立及私立大學、高中、高職、國中小等）」、「自由工作者(以接案維生或個人服務，例如撰稿人...)」與「創業」各有 1 人。
- 日間部二技護理系畢業生為全職工作者，其任職機構性質以「企業（包括民營企業或國營企業等）」最多，有 57 人；「非營利機構」居次，有 50 人；「其他」有 17 人；「政府部門（含職業軍人）」有 3 人；「學校（包括公立及私立大學、高中、高職、國中小等）」有 2 人；「自由工作者(以接案維生或個人服務，例如撰稿人...)」有 1 人。
- 二技進修部護理系畢業生為全職工作者，其任職機構性質以「非營利機構」最多，有 20 人；「企業（包括民營企業或國營企業...等）」居次，有 16 人；「其他」有 2 人；「政府部門（含職業軍人）」有 1 人。

表 3.1.2 全職工作者任職機構性質之分佈狀況

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	二技進修部護理系	合計	百分比
企業（包括民營企業或國營企業等）	7	48	57	16	128	43.10%
政府部門（含職業軍人）	1	1	3	1	6	2.02%
學校（包括公立及私立大學、高中、高職、國中小等）	0	1	2	0	3	1.01%
非營利機構	23	24	50	20	117	39.39%
創業	0	1	0	0	1	0.34%
自由工作者	1	1	1	0	3	1.01%
其他	7	13	17	2	39	13.13%
合計	**39**	**89**	**130**	**39**	**297**	**100%**

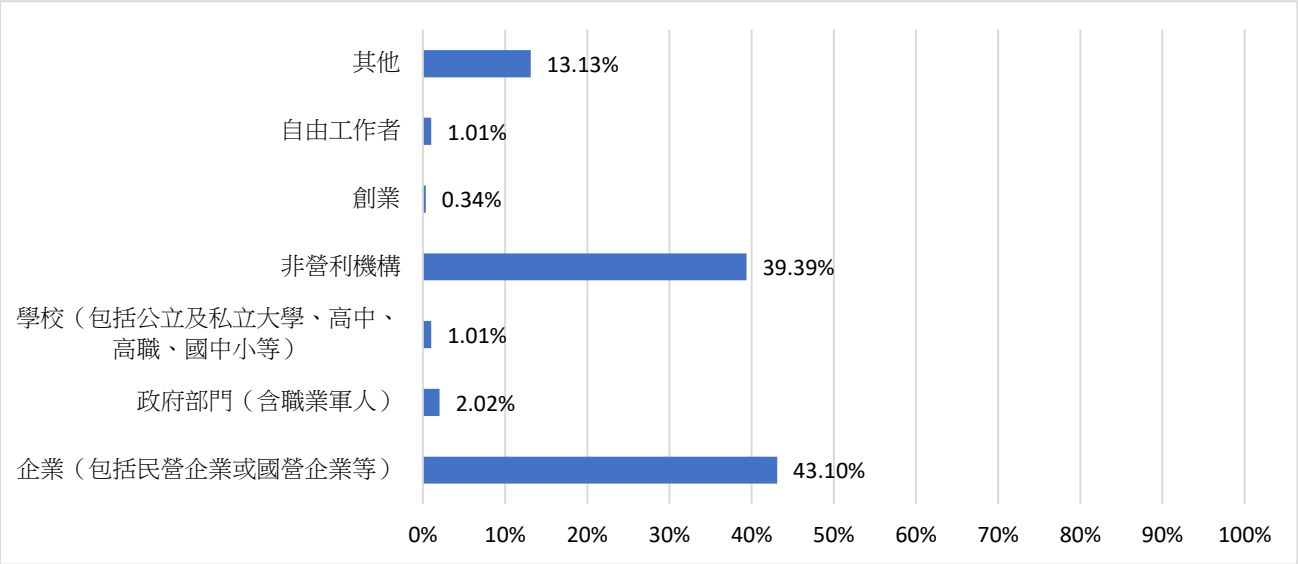

圖 3.1.2 全職工作者任職機構性質之分佈狀況

而 109 學年度護理系畢業生為部分工時者，任職於「企業（包括民營企業或國營企業等）」有 4 人，「非營利機構」有 4 人；「自由工作者(以接案維生或個人服務，例如撰稿人...)」有 3 人；「政府部門（含職業軍人）」、「學校（包括公立及私立大學、高中、高職、國中小...等）」、「創業」與「其他」各有 1 人，合計 15 人。資料顯示，部分工時者其每週工作時數最小值 8 小時，最大值 40 小時，平均值為 23 小時。

第 2 題：您現在工作職業類型為何？

慈濟科技大學 109 學年度護理系畢業生其工作職業類型以「醫療保健類」最多，有 289 人，占 92.63%；「天然資源、食品與農業類」、「教育與訓練類」與「休閒與觀光旅遊類」居次，各有 4 人，各占 1.28%；「建築營造類」有 3 人，占 0.96%；「企業經營管理類」、「行銷與銷售類」、「政府公共事務類」各有 2 人，各占 0.64%；「科學、技術、工程、數學類」與「個人及社會服務類」各有 1 人，各占 0.32%。（表 3.1.3 及圖 3.1.3）

不同學制畢業生之工作職業類型如下：

- 日間部五專護理科畢業生其工作職業類型以「醫療保健類」最多，有 45 人；「天然資源、食品與農業類」與「休閒與觀光旅遊類」各有 2 人；「建築營造類」、「科學、技術、工程、數學類」、「企業經營管理類」與「行銷與銷售類」各有 1 人。
- 日間部四技護理系畢業生其工作職業類型以「醫療保健類」最多，有 85 人；「天然資源、食品與農業類」有 2 人；「建築營造類」、「政府公共事務類」與「教育與訓練類」各有 1 人。

- 日間部二技護理系畢業生其工作職業類型為「醫療保健類」最多，有 120 人；「教育與訓練類」有 3 人；「休閒與觀光旅遊類」有 2 人；「建築營造類」、「企業經營管理類」、「政府公共事務類」、「個人及社會服務類」與「行銷與銷售類」各有 1 人。
- 二技進修部護理系畢業生其工作職業類型均為「醫療保健類」，有 39 人。

表 3.1.3 109 學年度護理系畢業生之工作職業類型

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	二技進修部護理系	合計	百分比
建築營造類	1	1	1	0	3	0.96%
製造類	0	0	0	0	0	0.00%
科學、技術、工程、數學類	1	0	0	0	1	0.32%
物流運輸類	0	0	0	0	0	0.00%
天然資源、食品與農業類	2	2	0	0	4	1.28%
醫療保健類	45	85	120	39	289	92.63%
藝文與影音傳播類	0	0	0	0	0	0.00%
資訊科技類	0	0	0	0	0	0.00%
金融財務類	0	0	0	0	0	0.00%
企業經營管理類	1	0	1	0	2	0.64%
行銷與銷售類	1	0	1	0	2	0.64%
政府公共事務類	0	1	1	0	2	0.64%
教育與訓練類	0	1	3	0	4	1.28%
個人及社會服務類	0	0	1	0	1	0.32%
休閒與觀光旅遊類	2	0	2	0	4	1.28%
司法、法律與公共安全類	0	0	0	0	0	0.00%
合計	**53**	**90**	**130**	**39**	**312**	**100%**

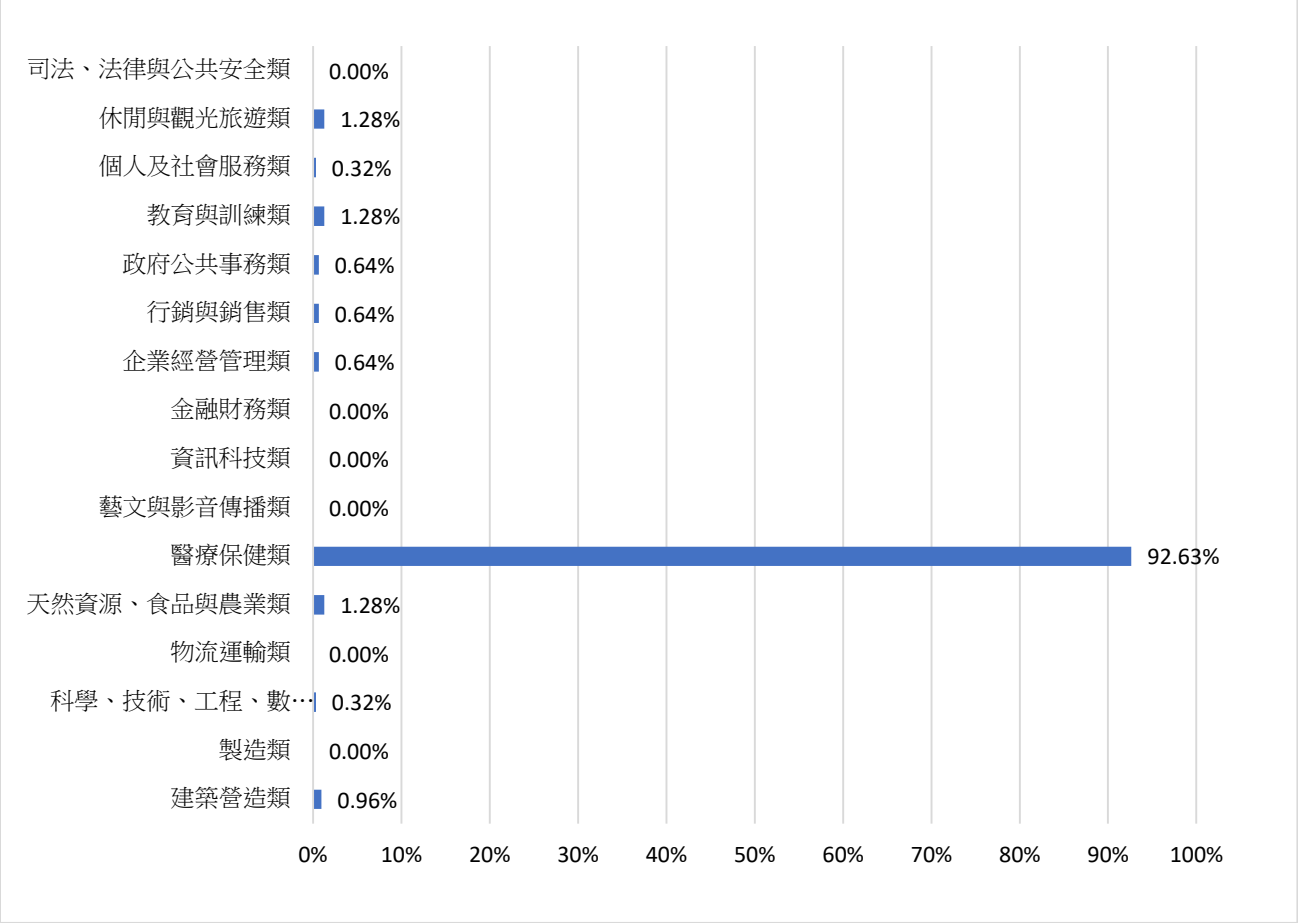

圖 3.1.3 109 學年度護理系畢業生之工作職業類型

第 3 題：您畢業後花了多久時間找到第 1 份工作？

由表 3.1.4 及圖 3.1.4 可知，慈濟科技大學 109 學年度護理系畢業生在「畢業前已有專職工作」的有 19 人，占 6.09%；在「約 1 個月內」找到第 1 份工作的有 175 人，占 56.09%。在「約 1 個月以上至 2 個月內」找到第 1 份工作的有 30 人，占 9.62%；在「約 2 個月以上至 3 個月內」找到工作的有 18 人，占 5.77%。亦即在 3 個月內找到第 1 份工作（包含畢業前已有專職工作）的合計有 242 人，占 77.56%。

不同學制畢業生其找到第 1 份工作所花費的時間如下：

- 日間部五專護理科畢業生其找到第 1 份工作所花費的時間，在「畢業前已有專職工作」的有 2 人，在「約 1 個月內」的有 40 人，在「約 1 個月以上至 2 個月內」的有 6 人，在「約 2 個月以上至 3 個月內」的有 1 人，在「約 4 個月以上至 6 個月內」及「「約 6 個月以上」的各有 2 人。
- 日間部四技護理系畢業生其找到第 1 份工作所花費的時間，在「畢業前已有專職工作」的

有 4 人，在「約 1 個月內」的有 42 人，在「約 1 個月以上至 2 個月內」的有 3 人，在「約 2 個月以上至 3 個月內」的有 1 人，在「約 3 個月以上至 4 個月內」的有 21 人，在「約 4 個月以上至 6 個月內」的有 17 人，而花了「約 6 個月以上」找到第 1 份工作的有 2 人。

- 日間部二技護理系畢業生其找到第 1 份工作所花費的時間，在「畢業前已有專職工作」的有 4 人，在「約 1 個月內」的有 75 人，在「約 1 個月以上至 2 個月內」的有 20 人，在「約 2 個月以上至 3 個月內」的有 16 人，在「約 3 個月以上至 4 個月內」的有 12 人，而花了「約 6 個月以上」找到第 1 份工作的有 3 人。
- 進修推廣部畢業生其找到第 1 份工作所花費的時間，在「畢業前已有專職工作」的有 9 人，在「約 1 個月內」的有 18 人，在「約 1 個月以上至 2 個月內」的有 1 人，在「約 3 個月以上至 4 個月內」的有 9 人，在「約 4 個月以上至 6 個月內」的有 2 人。

表 3.1.4 109 學年度護理系畢業生找到第 1 份工作所花費的時間

選項	日間部 五專 護理科	日間部 四技 護理系	日間部 二技 護理系	二技 進修部 護理系	合計	百分比
約 1 個月內	40	42	75	18	175	56.09%
約 1 個月以上至 2 個月內	6	3	20	1	30	9.62%
約 2 個月以上至 3 個月內	1	1	16	0	18	5.77%
約 3 個月以上至 4 個月內	0	21	12	9	42	13.46%
約 4 個月以上至 6 個月內	2	17	0	2	21	6.73%
約 6 個月以上	2	2	3	0	7	2.24%
畢業前已有專職工作	2	4	4	9	19	6.09%
合計	**53**	**90**	**130**	**39**	**312**	**100%**

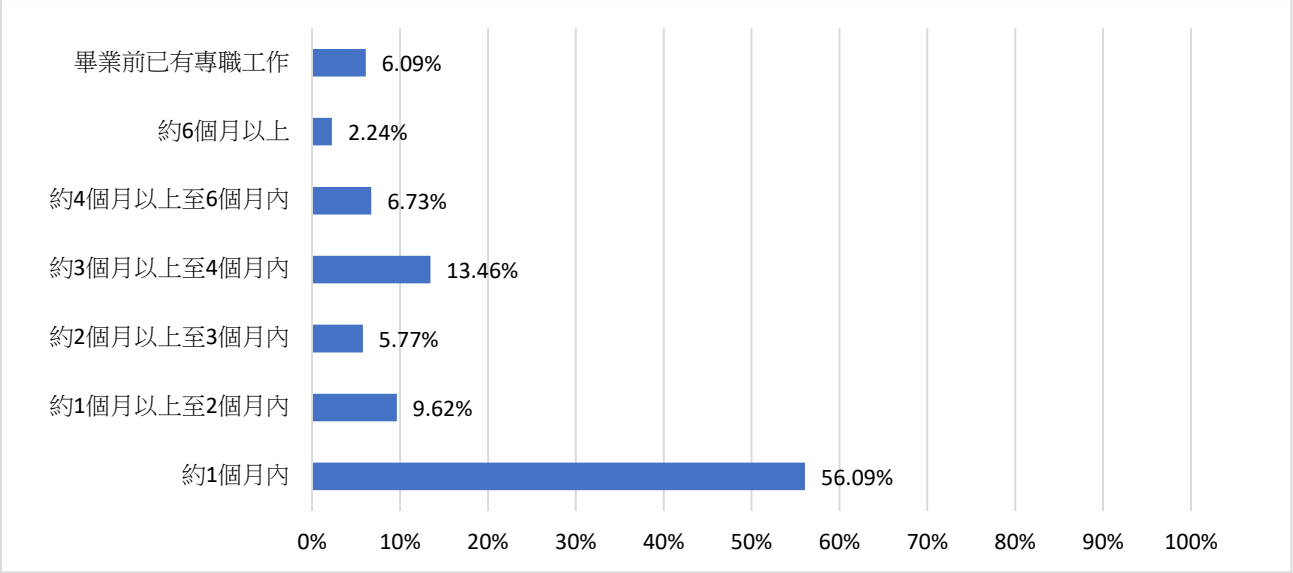

圖 3.1.4 109 學年度護理系畢業生找到第 1 份工作所花費的時間

第 4 題：您現在工作平均每月收入為何？

由表 3.1.5 及圖 3.1.5 可知，慈濟科技大學 109 學年度護理系畢業生其平均每月收入以「40,001 元至 43,000 元」最多，有 72 人，占 23.08%；「34,001 元至 37,000 元」次之，有 55 人，占 17.63%；「43,001 元至 46,000 元」排名第三，有 42 人，占 13.46%；「37,001 元至 40,000 元」位居第四，有 41 人，占 13.14%，亦即平均每月收入為 34,001 元至 46,000 元合計有 210 人，占比高達 67.30%。

不同學制畢業生其工作平均每月收入如下：

- 日間部五專護理科畢業生其工作平均每月收入以「22,000 元以下」最多，有 11 人；「34,001 元至 37,000」居次，有 9 人。
- 日間部四技護理系畢業生其工作平均每月收入以「40,001 元至 43,000 元」最多，有 30 人；「43,001 元至 46,000 元」居次，有 19 人。
- 日間部二技護理系畢業生其工作平均每月收入以「34,001 元至 37,000 元」最多，有 36 人；「40,001 元至 43,000 元」居次，有 31 人。
- 二技進修部畢業生其工作平均每月收入以「43,001 元至 46,000 元」最多，有 12 人；「40,001 元至 43,000 元」居次，有 7 人。

表 3.1.5 109 學年度護理系畢業生之平均每月收入

選項	日間部 五專 護理科	日間部 四技 護理系	日間部 二技 護理系	進修學院 二技 護理系	合計	百分比
22,000 元以下	11	0	0	0	11	3.53%
22,001 元至 25,000 元	2	0	0	0	2	0.64%
25,001 元至 28,000 元	5	2	2	0	9	2.88%
28,001 元至 31,000 元	4	2	5	1	12	3.85%
31,001 元至 34,000 元	5	5	11	0	21	6.73%
34,001 元至 37,000 元	9	9	36	1	55	17.63%
37,001 元至 40,000 元	8	13	19	1	41	13.14%
40,001 元至 43,000 元	4	30	31	7	72	23.08%
43,001 元至 46,000 元	3	19	8	12	42	13.46%
46,001 元至 49,000 元	1	4	2	5	12	3.85%
49,001 元至 52,000 元	1	3	13	3	20	6.41%
52,001 元至 55,000 元	0	2	2	3	7	2.24%
55,001 元至 60,000 元	0	1	0	2	3	0.96%
60,001 元至 65,000 元	0	0	0	2	2	0.64%
65,001 元至 70,000 元	0	0	1	1	2	0.64%
70,001 元至 75,000 元	0	0	0	0	0	0.00%
75,001 元至 80,000 元	0	0	0	0	0	0.00%
80,001 元至 85,000 元	0	0	0	1	1	0.32%
85,001 元至 90,000 元	0	0	0	0	0	0.00%
90,001 元至 95,000 元	0	0	0	0	0	0.00%
95,001 元至 100,000 元	0	0	0	0	0	0.00%
100,001 元至 110,000 元	0	0	0	0	0	0.00%
110,001 元至 120,000 元	0	0	0	0	0	0.00%
120,001 元至 130,000 元	0	0	0	0	0	0.00%
130,001 元至 140,000 元	0	0	0	0	0	0.00%
140,001 元至 150,000 元	0	0	0	0	0	0.00%
150,001 元至 170,000 元	0	0	0	0	0	0.00%
170,001 元至 190,000 元	0	0	0	0	0	0.00%

選項	日間部 五專 護理科	日間部 四技 護理系	日間部 二技 護理系	進修學院 二技 護理系	合計	百分比
190,001 元至 210,000 元	0	0	0	0	0	0.00%
210,001 元以上	0	0	0	0	0	0.00%
合計	**53**	**90**	**130**	**39**	**312**	**100%**

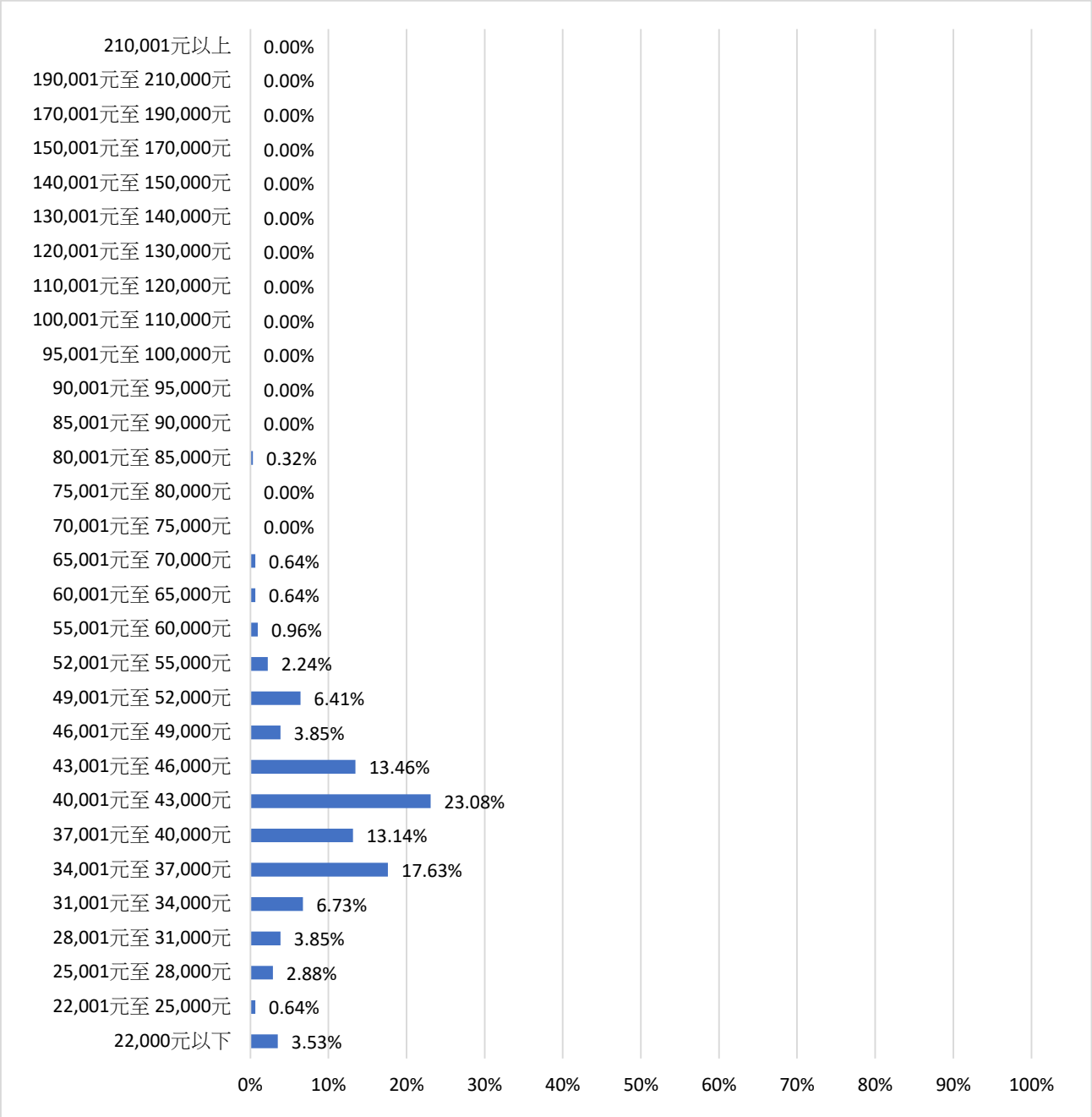

圖 3.1.5 109 學年度護理系畢業生之平均每月收入

第 5 題：請問您現在主要的工作所在地點為何？

由表 3.1.6 可知，慈濟科技大學 107 學年度護理系畢業生的工作所在地點均為「境內」，有 312 人。其中，以「花蓮縣」最多，有 126 人，占 40.38%；「台北市」與「台中市」則排名第二與第三，分別有 43、33 人，分別各占 13.78%、10.58%。無畢業校友的地點有苗栗縣、南投縣、連江縣、金門縣及澎湖縣。

表 3.1.6 109 學年度護理系畢業生之工作所在地點

選項	日間部 五專 護理科	日間部 四技 護理系	日間部 二技 護理系	二技 進修部 護理系	合計	百分比
基隆市	1	0	2	0	3	0.96%
新北市	0	15	16	0	31	9.94%
台北市	2	17	24	0	43	13.78%
桃園市	1	3	2	2	8	2.56%
新竹縣	0	0	1	0	1	0.32%
新竹市	0	2	1	0	3	0.96%
苗栗縣	0	0	0	0	0	0.00%
台中市	10	15	7	1	33	10.58%
南投縣	0	0	0	0	0	0.00%
彰化縣	0	0	3	0	3	0.96%
雲林縣	0	0	1	1	2	0.64%
嘉義縣	4	7	3	4	18	5.77%
嘉義市	0	0	0	4	4	1.28%
台南市	0	1	2	0	3	0.96%
高雄市	3	2	1	0	6	1.92%
屏東縣	0	0	1	0	1	0.32%
台東縣	1	0	4	0	5	1.60%
花蓮縣	28	26	45	27	126	40.38%
宜蘭縣	3	2	17	0	22	7.05%
連江縣	0	0	0	0	0	0.00%
金門縣	0	0	0	0	0	0.00%
澎湖縣	0	0	0	0	0	0.00%
合計	**53**	**90**	**130**	**39**	**312**	**100%**

再將各縣市區分出四個地區，分別為「北部地區（基隆市、新北市、台北市、桃園市、新竹縣、新竹市、苗栗縣）」、「中部地區（台中市、南投縣、彰化縣、雲林縣、嘉義縣、嘉義市）」、「南部地區（台南市、高雄市、屏東縣）」及「東部、離島及其他地區（台東縣、花蓮縣、宜蘭縣、連江縣、金門縣、澎湖縣）」。由表 3.1.7 及圖 3.1.6 可知，護理系畢業生其工作所在地點之「地區」分佈狀況以「東部、離島及其他地區」最多，有 153 人，占 49.04%；「北部地區」居次，有 89 人，占 28.53%；「中部地區」有 60 人，占 19.23%；「南部地區」最少，有 10 人，占 3.21%。

不同學制畢業生之工作所在地點如下：

- 日間部五專護理科畢業生之工作所在地點以「東部、離島及其他地區」最多，有 32 人；「中部地區」居次，有 14 人；「北部地區」有 4 人；「南部地區」最少，有 3 人。
- 日間部四技護理系畢業生之工作所在地點以「北部地區」最多，有 37 人；「東部、離島及其他地區」居次，有 28 人；「中部地區」，有 22 人；「南部地區」最少，有 3 人。
- 日間部二技護理系畢業生之工作所在地點以「東部、離島及其他地區」最多，有 66 人；「北部地區」居次，有 46 人；「中部地區」有 14 人；「南部地區」最少，有 4 人。
- 二技進修部畢業生之工作所在地點以「東部、離島及其他地區」最多，有 27 人；「中部地區」居次，有 10 人；「北部地區」最少，有 2 人。

表 3.1.7 109 學年度護理系畢業生其工作所在地點之地區分佈狀況

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	二技進修部護理系	合計	百分比
北部地區	4	37	46	2	89	28.53%
中部地區	14	22	14	10	60	19.23%
南部地區	3	3	4	0	10	3.21%
東部、離島及其他地區	32	28	66	27	153	49.04%
合計	**53**	**90**	**130**	**39**	**312**	**100.00%**

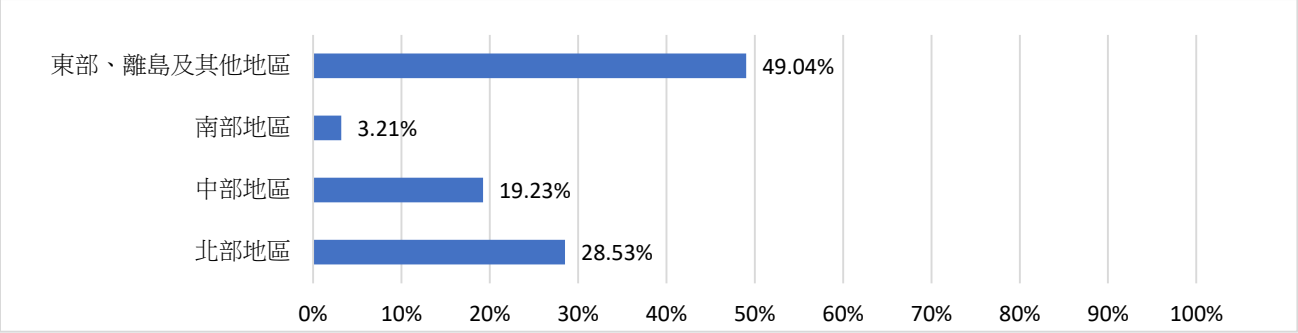

圖 3.1.6 109 學年度護理系畢業生其工作所在地點之地區分佈狀況

第 6 題：您目前未就業的原因為何？

慈濟科技大學 109 學年度護理系畢業生其目前未就業的原因，以「進修中」最多，有 99 人，占 87.61%；「準備考試」與「其他」居次，各有 5 人，各占 4.42%；「尋找工作中」有 4 人，占 3.54%。（表 3.1.8 及圖 3.1.7）

不同學制畢業生其目前未就業的原因如下：

- 日間部五專護理科畢業生其目前未就業的原因以「進修中」最多，有 98 人；「準備考試」有 4 人；「尋找工作中」與「其他」各有 1 人。
- 日間部四技護理系畢業生其目前未就業的原因以「其他」較多，有 3 人；「準備考試」、「尋找工作中」各有 1 人。
- 日間部二技護理系畢業生其目前未就業的原因以「尋找工作中」為主，有 2 人；「進修中」有 1 人。
- 二技進修部畢業生其目前未就業的原因為「其他」，有 1 人。

表 3.1.8 109 學年度護理系畢業生其目前未就業的原因

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	二技進修部護理系	合計	百分比
進修中	98	0	1	0	99	87.61%
服役中或等待服役中	0	0	0	0	0	0.00%
準備考試	4	1	0	0	5	4.42%
尋找工作中	1	1	2	0	4	3.54%
其他	1	3	0	1	5	4.42%
合計	**104**	**5**	**3**	**1**	**113**	**100%**

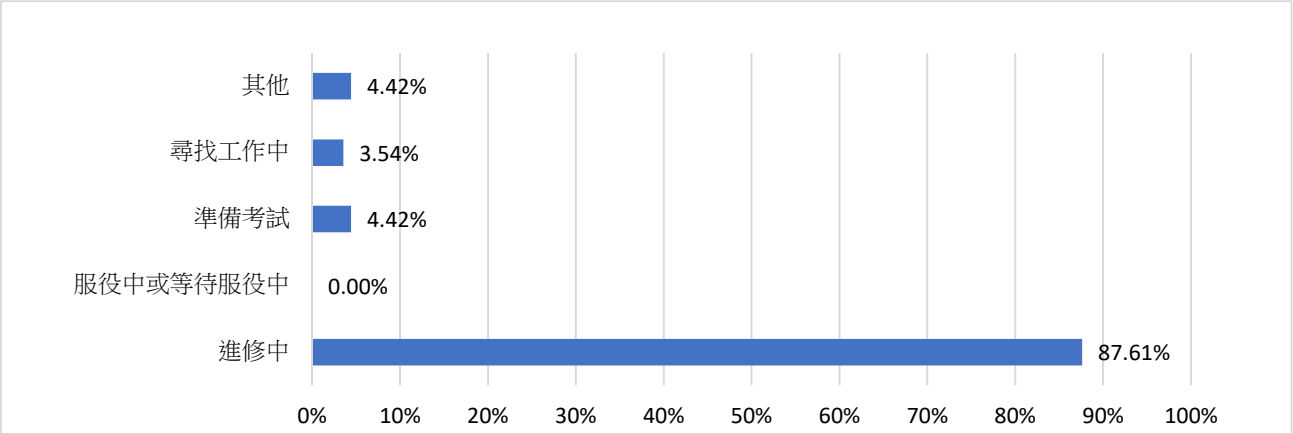

圖 3.1.7 109 學年度護理系畢業生其目前未就業的原因

由表 3.1.9 及圖 3.1.8 可知，準備「證照」有 3 人，占 60.00%；「其他」有 2 人，占 40.00%。

- 日間部五專護理科畢業生以準備「證照」與「其他」各有 2 人。
- 日間部四技護理系畢業生準備「證照」者有 1 人。

表 3.1.9 選擇準備考試之類別分佈狀況

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	合計	百分比
國內研究所	0	0	0	0	0	0	0.00%
出國留學	0	0	0	0	0	0	0.00%
證照	2	1	0	0	0	3	60.00%
公務人員	0	0	0	0	0	0	0.00%
其他	2	0	0	0	0	2	40.00%
合計	**4**	**0**	**0**	**0**	**0**	**5**	**100%**

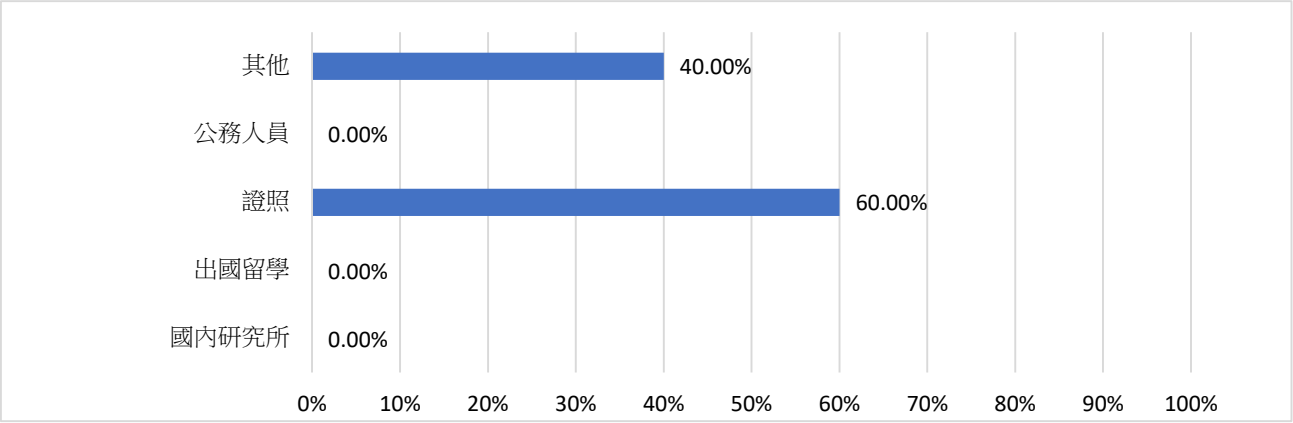

圖 3.1.8 選擇準備考試之類別分佈狀況

由表 3.1.10 及圖 3.1.9 可知，選擇「尋找工作中」的畢業生，合計 4 人。原因分別為「沒有工作機會」、「工作地點不適合」、「工作內容不滿意」與「其他」(身體狀況因素)。其中日間部五專護理科該名畢業生已花「約 1 個月以內」在找工作；日間部四技護理系該名畢業生已花「約 6 個月以上」；日間部二技護理系 2 名尚在找工作的畢業生分別花了「約 1 個月以內」與「約 1 個月以上至 2 個月內」的時間在尋找合適的工作。

表 3.1.10 仍在尋找工作的最大可能原因之分佈狀況

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	進修學院二技護理系	合計	百分比
沒有工作機會	0	1	0	0	1	25.00%
薪水不滿意	0	0	0	0	0	0.00%
公司財務或制度不穩健	0	0	0	0	0	0.00%%
工作地點不適合	0	0	1	0	1	25.00%
與所學不符	0	0	0	0	0	0.00%
不符合家人的期望	0	0	0	0	0	0.00%
工作內容不滿意	1	0	0	0	1	25.00%
其他	0	0	1	0	1	25.00%
合計	**1**	**1**	**2**	**0**	**4**	**100**

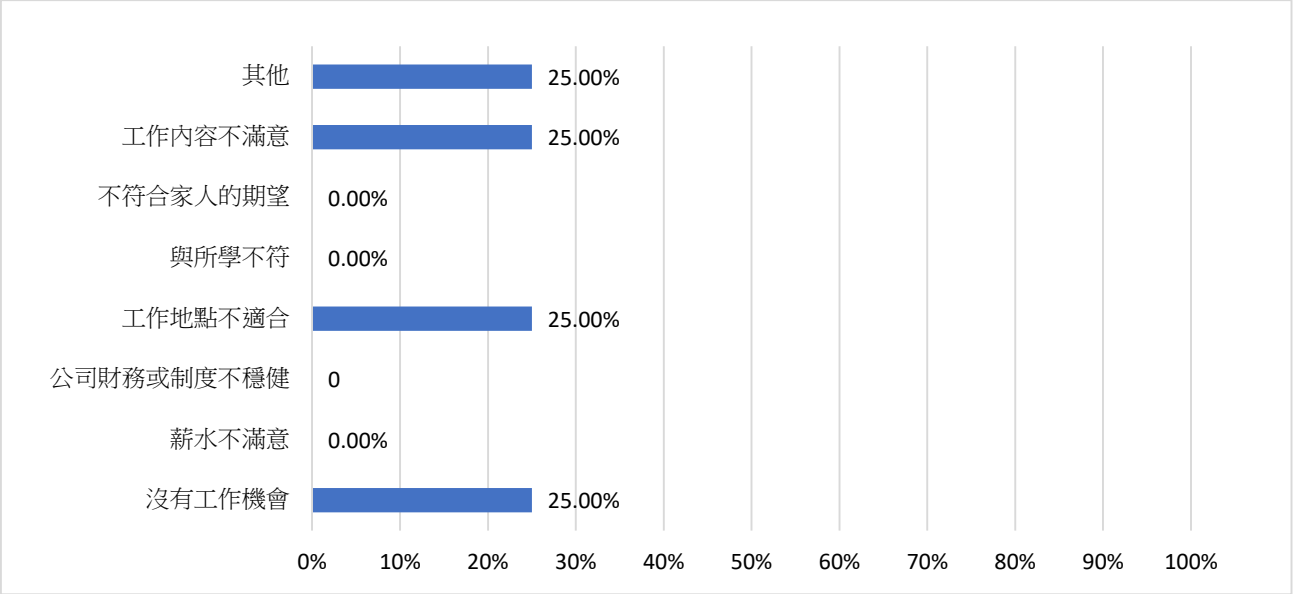

圖 3.1.9 仍在尋找工作的最大可能原因之分佈狀況

（二）就業條件

此部份共有 3 個題目。其調查分析如下：

第 7 題：您目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度為何？

慈濟科技大學 109 學年度護理系畢業生，其認為目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度，以「符合」最多，有 164 人，占 52.56%；「非常符合」居次，有 88 人，占 28.21%；「普通」有 43 人，占 13.78%；「不符合」有 11 人，占 3.53%；「非常不符合」最少，有 6 人，占 1.92%。（表 3.1.11 及圖 3.1.10）

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生，其認為目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度，以「符合」最多，有 27 人；「非常符合」與「普通」居次，各有 11 人；「不符合」與「非常不符合」最少，各有 2 人。
- 日間部四技護理系畢業生，其認為目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度，以「符合」最多，有 60 人；「非常符合」居次，有 20 人；「普通」有 5 人；「不符合」有 4 人；「非常不符合」最少，有 1 人。
- 日間部二技護理系畢業生，其認為目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度，以「符合」最多，有 51 人；「非常符合」居次，有 48 人；「普通」有 23 人；「不符合」有 5 人；「非常不符合」最少，有 3 人。

- 二技進修部畢業生，其認為目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度，以「符合」最多，有 26 人；「非常符合」居次，有 9 人；「普通」有 4 人。

表 3.1.11 目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	進修學院二技護理系	合計	百分比
非常符合	11	20	48	9	88	28.21%
符合	27	60	51	26	164	52.56%
普通	11	5	23	4	43	13.78%
不符合	2	4	5	0	11	3.53%
非常不符合	2	1	3	0	6	1.92%
合計	**53**	**90**	**130**	**39**	**312**	**100%**

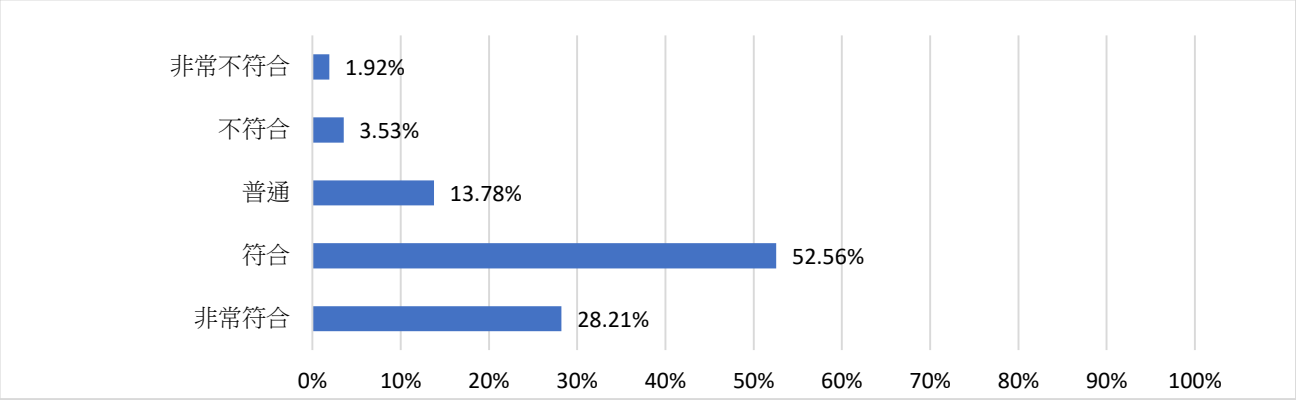

圖 3.1.10 目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度

第 8 題：您目前的工作內容是否需要具備專業證照？

慈濟科技大學 109 學年度護理系畢業生，其認為目前的工作內容是否需要具備專業證照，認為「需要」的有 284 人，占 91.03%；認為「不需要」的有 28 人，占 8.97%。(表 3.1.12 及圖 3.1.11)

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生認為「需要」的有 44 人，「不需要」的有 9 人。
- 日間部四技護理系畢業生認為「需要」的有 85 人，「不需要」的有 5 人。
- 日間部二技護理系畢業生認為「需要」的有 117 人，「不需要」的有 13 人。
- 二技進修部畢業生認為「需要」具備專業證照的有 38 人，「不需要」的有 1 人。

表 3.1.12 目前的工作內容是否需要具備專業證照

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	二技進修部護理系	合計	百分比
需要	44	85	117	38	284	91.03%
不需要	9	5	13	1	28	8.97%
合計	**53**	**90**	**130**	**39**	**312**	**100%**

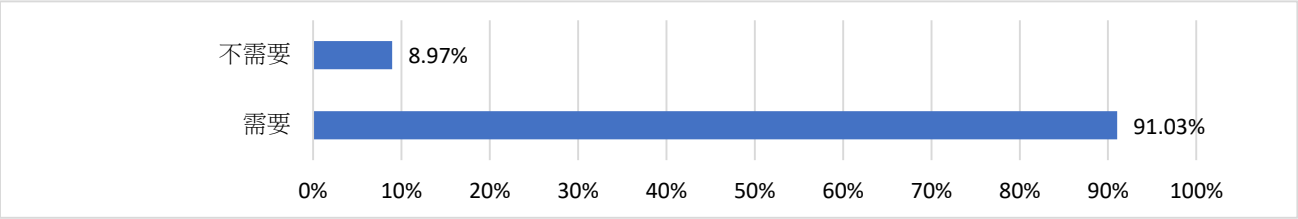

圖 3.1.11 目前的工作內容是否需要具備專業證照

第 9 題：您對目前工作的整體滿意度為何？

慈濟科技大學 109 學年度護理系畢業生對目前工作的整體滿意度，以「滿意」最多，有 153 人，占 49.04%；「普通」居次，有 89 人，占 28.53%；「非常滿意」有 55 人，占 17.63%；「不滿意」有 11 人，占 3.53%；「非常不滿意」最少，有 4 人，占 1.28%。(表 3.1.13 及圖 3.1.12)

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生對目前工作的整體滿意度，以「滿意」最多，有 25 人；「普通」居次，有 18 人；「非常滿意」有 10 人；「不滿意」與「非常不滿意」0 人勾選。
- 日間部四技護理系畢業生對目前工作的整體滿意度，以「滿意」最多，有 62 人；「普通」居次，有 30 人；「非常滿意」有 2 人；「不滿意」有 5 人；「非常不滿意」最少，有 1 人。
- 日間部二技護理系畢業生對目前工作的整體滿意度，以「普通」最多，有 43 人；「非常滿意」居次，有 40 人；「滿意」有 39 人；「不滿意」有 5 人；「非常不滿意」最少， 有 3 人。

- 二技進修部畢業生對目前工作的整體滿意度，以「滿意」最多，有 27 人；「普通」居次，有 8 人；「非常滿意」有 3 人；「不滿意」有 1 人。

表 3.1.13 109 學年度護理系畢業生之整體工作滿意度

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	二技進修部護理系	合計	百分比
非常滿意	10	2	40	3	55	17.63%
滿意	25	62	39	27	153	49.04%
普通	18	30	43	8	89	28.53%
不滿意	0	5	5	1	11	3.53%
非常不滿意	0	1	3	0	4	1.28%
合計	**53**	**90**	**130**	**39**	**312**	**100%**

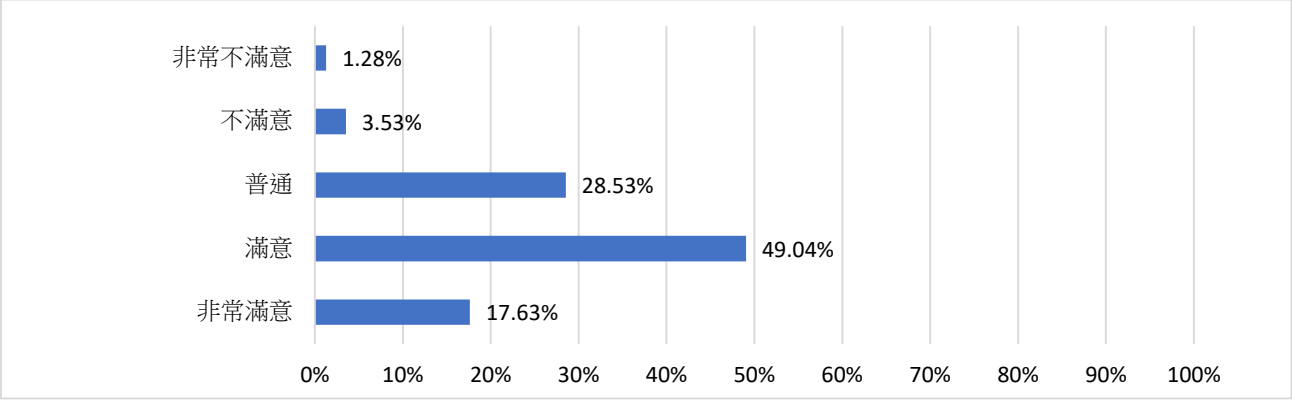

圖 3.1.12 109 學年度護理系畢業生之整體工作滿意度

（三）學習回饋

此部份共有 4 個題目。其調查分析如下：

第 10 題：您目前的工作內容與原就讀系、所、學位學程之專業訓練課程，其相符程度為何？

慈濟科技大學 109 學年度護理系畢業生，其認為目前的工作內容與原就讀系、所、學位學程之專業訓練課程的相符程度，以「符合」最多，有 151 人，占 48.40%；「非常符合」居次，有 104 人，占 33.33%；「普通」有 39 人，占 12.50%；「不符合」有 13 人，占 4.17%；「非常不符合」有 5 人，占 1.60%。（表 3.1.14 及圖 3.1.13）

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生認為其相符程度以「符合」最多，有 24 人；「非常符合」居次，有 17 人；「普通」有 7 人；「不符合」有 4 人；「非常不符合」最少，有 1 人。
- 日間部四技護理系畢業生認為其相符程度以「符合」最多，有 62 人；非常「符合」居次，有 19 人；「普通」有 4 人；「不符合」有 4 人；「非常不符合」最少，有 1 人。
- 日間部二技護理系畢業生認為其相符程度以「非常符合」最多，有 55 人；「符合」居次，有 43 人；「普通」有 24 人；「不符合」有 5 人；「非常不符合」最少，有 3 人。
- 二技進修部畢業生認為其相符程度以「符合」最多，有 22 人；「非常符合」居次，有 13 人；「普通」有 4 人。

表 3.1.14 目前的工作內容與原就讀專業訓練課程之相符程度

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	進修學院二技護理系	合計	百分比
非常符合	17	19	55	13	104	33.33%
符合	24	62	43	22	151	48.40%
普通	7	4	24	4	39	12.50%
不符合	4	4	5	0	13	4.17%
非常不符合	1	1	3	0	5	1.60%
合計	**53**	**90**	**130**	**39**	**312**	**100%**

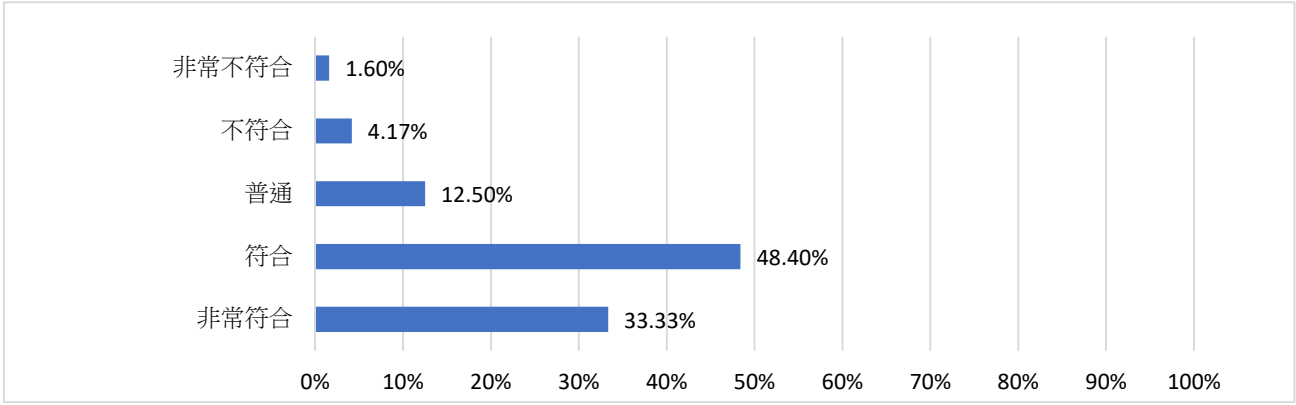

圖 3.1.13 目前的工作內容與原就讀專業訓練課程之相符程度

第 11 題：您在學期間以下哪些「學習經驗」對於現在工作有所幫助？(可複選，至多 3 項)

慈濟科技大學 109 學年度護理系畢業生認為在學期間，以「校內實務課程」對於現在工作最有幫助，有 225 人，占觀察值 72.12%；第二為「專業知識、知能傳授」，有 224 人，占觀察值 71.79%；第三為「校外業界實習」，有 199 人，占觀察值 63.78%。(表 3.1.15 及圖 3.1.14)

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生認為在學期間，以「校內實務課程」(34 人)、「校外業界實習」(32 人)、「專業知識、知能傳授」(31 人) 等學習經驗對於現在工作最有幫助。
- 日間部四技護理系畢業生認為在學期間，以「專業知識、知能傳授」(71 人)、「校內實務課程」(67 人)、「校外業界實習」(60 人) 等學習經驗對於現在工作最有幫助。
- 日間部二技護理系畢業生認為在學期間，以「校內實務課程」(92 人)、「專業知識、知能傳授」(87 人)、「校外業界實習」(75 人) 等學習經驗對於現在工作最有幫助。
- 二技進修部畢業生認為在學期間，以「專業知識、知能傳授」(35 人)、「校外業界實習」(32 人)、「校內實務課程」(32 人) 等學習經驗對於現在工作最有幫助。

表 3.1.15 哪些學習經驗對於現在工作有所幫助

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	進修學院二技護理系	合計	觀察值(*N*)百分比
專業知識、知能傳授	31	71	87	35	224	71.79%
建立同學及老師人脈	15	24	26	7	72	23.08%
校內實務課程	34	67	92	32	225	72.12%
校外業界實習	32	60	75	32	199	63.78%
社團活動	5	10	5	0	20	6.41%
語言學習	3	7	7	0	17	5.45%
參與國際交流活動	0	5	1	0	6	1.92%
志工服務、服務學習	7	7	12	0	26	8.33%
擔任研究或教學助理	1	1	5	0	7	2.24%
其他訓練	5	3	5	0	13	4.17%
合計	**133**	**255**	**315**	**106**	**809**	-

註：$N=312$

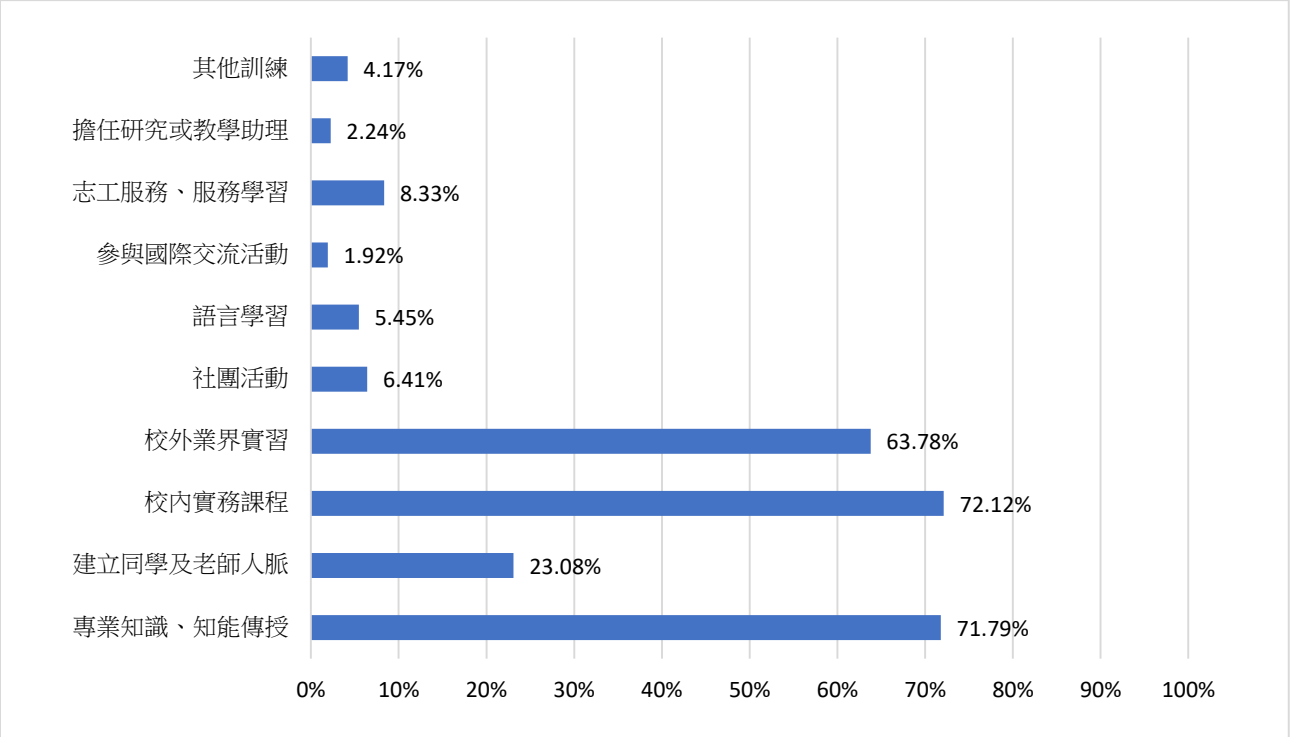

圖 3.1.14 哪些學習經驗對於現在工作有所幫助

第 12 題：您是否為了工作或自我生涯發展從事進修或考試，提升自我專業能力？(可複選)

慈濟科技大學 109 學年度護理系畢業生，回答「有」為了工作或自我生涯發展，從事進修或考試，提升自我專業能力的有 90 人，占 28.85%；回答「沒有」的有 222 人，占 71.15%。資料顯示，有與沒有的比例接近 3：7。(表 3.1.16 及圖 3.1.15)

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生「有」為了工作或自我生涯發展，從事進修或考試，提升自我專業能力的有 25 人，「沒有」的有 28 人。
- 日間部四技護理系畢業生「有」為了工作或自我生涯發展，從事進修或考試，提升自我專業能力的有 18 人，「沒有」的有 72 人。
- 日間部二技護理系畢業生「有」為了工作或自我生涯發展，從事進修或考試，提升自我專業能力的有 35 人，「沒有」的有 95 人。
- 二技進修部畢業生「有」為了工作或自我生涯發展，從事進修或考試，提升自我專業能力的有 12 人，「沒有」的有 27 人。

表 3.1.16 是否會從事進修或考試而提升自我專業能力

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	進修學院二技護理系	合計	百分比
有	25	18	35	12	90	28.85%
沒有	28	72	95	27	222	71.15%
合計	**53**	**90**	**130**	**39**	**312**	**100%**

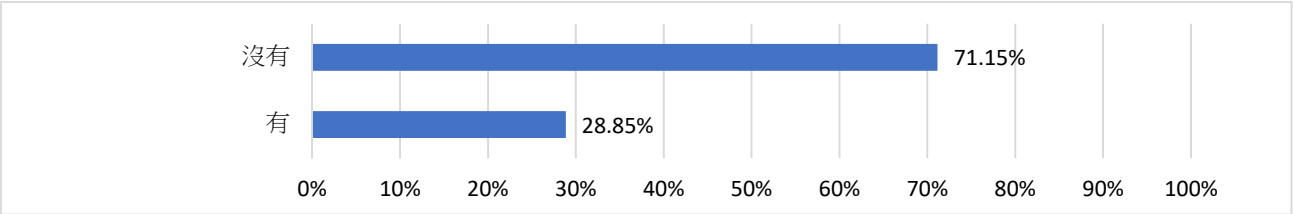

圖 3.1.15 是否會從事進修或考試而提升自我專業能力

為了工作或自我生涯發展，會從事進修或考試而提升自我專業能力的畢業生中又以「準備考試或其他證照」最多，有 65 人，占觀察值 72.22%;「進修」居次，有 31 人，占觀察值 34.44%;「其他」最少，有 6 人，占觀察值 6.67%。(表 3.1.17 及圖 3.1.16)

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生以「準備考試或其他證照」最多，有 14 人;「進修」居次，有 13 人;「其他」最少，有 1 人。
- 日間部四技護理系畢業生以「準備考試或其他證照」最多，有 16 人;「其他」居次，有 3 人;「進修」最少，有 2 人。
- 日間部二技護理系畢業生以「準備考試或其他證照」最多，有 31 人;「進修」居次，有 8 人。
- 二技進修部畢業生以「進修」最多，有 8 人;「準備考試或其他證照」居次，有 4 人;「其他」最少，有 2 人。

表 3.1.17 提升自我專業能力之類型

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	二技進修部護理系	合計	觀察值(*N*)百分比
進修	13	2	8	8	31	34.44%
準備考試或其他證照	14	16	31	4	65	72.22%
其他	1	3	0	2	6	6.67%
合計	**28**	**21**	**39**	**14**	**102**	-

註：$N = 90$

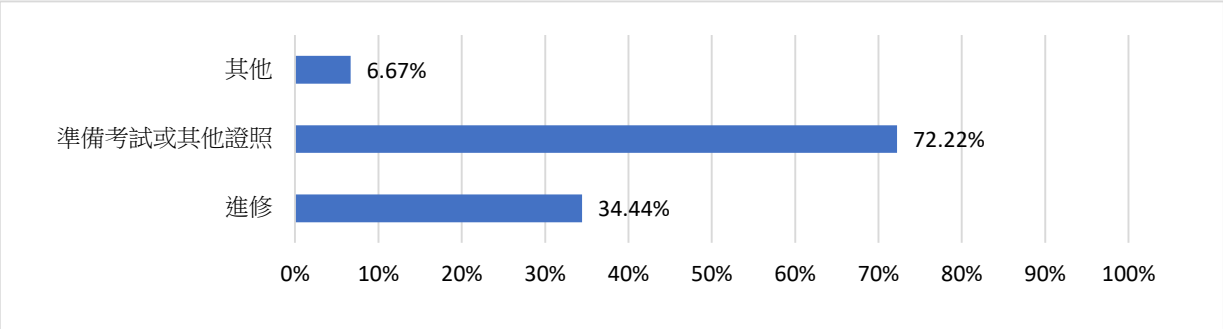

圖 3.1.16 提升自我專業能力之類型

由表 3.1.18 及圖 3.1.17 可知，選擇「進修」作為提升自我專業能力的畢業生中又以「國內大專校院進修」較多，有 28 人，占觀察值 90.32%;「出國進修」較少，有 3 人，占觀察值 9.68%。

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生均以「國內大專校院進修」較多，有 12 人;「出國進修」較少，有 1 人。
- 日間部四技護理系畢業生均以「國內大專校院進修」與「出國進修」各有 1 人。
- 日間部二技護理系畢業生均以「國內大專校院進修」最多，有 7 人;「出國進修」有 1 人。
- 二技進修部畢業生均以「國內大專校院進修」為主，有 8 人。

表 3.1.18 選擇「進修」之類型

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	二技進修部護理系	合計	觀察值(*N*)百分比
國內大專校院進修	12	1	7	8	28	90.32%
出國進修	1	1	1	0	3	9.68%
合計	**13**	**2**	**8**	**8**	**31**	**100.00%**

註：$N = 31$

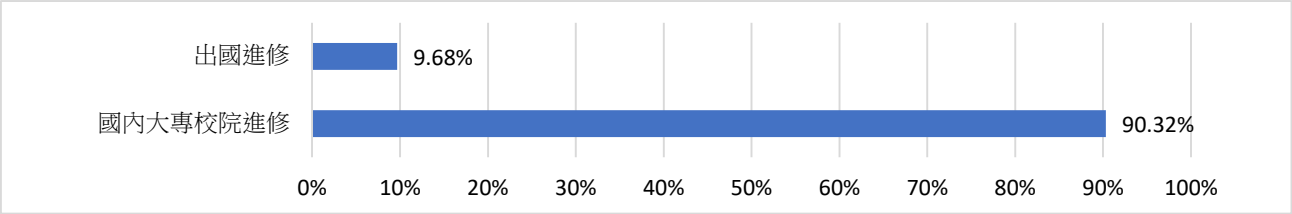

圖 3.1.17 選擇「進修」之類型

由表 3.1.19 及圖 3.1.18 可知，選擇「準備考試或其他證照」作為提升自我專業能力的畢業生中又以「國家考試」最多，有 37 人，占觀察值 56.93%；「技術士證照」居次，有 34 人，占觀察值 52.31%。

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生以準備「技術士證照」較多，有 9 人；準備「國家考試」有 7 人。
- 日間部四技護理系畢業生以準備「國家考試」較多，有 10 人；準備「技術士證照」居次，有 8 人；準備「教師證」與「語言證照」各有 1 人。
- 日間部二技護理系畢業生以準備「國家考試」有 17 人；準備「技術士證照」有 16 人；「語言證照」有 1 人。
- 二技進修部畢業生以準備「國家考試」最多，有 3 人；「技術士證照」有 1 人。

表 3.1.19 選擇「準備考試或其他證照」之類型

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	二技進修部護理系	合計	觀察值(N)百分比
國家考試	7	10	17	3	37	56.92%
技術士證照	9	8	16	1	34	52.31%
金融證照	0	0	0	0	0	0.00%
教師證	0	1	0	0	1	1.54%
語言證照	0	1	1	0	2	3.08%
電腦認證	0	0	0	0	0	0.00%
合計	**16**	**20**	**34**	**4**	**74**	-

註：$N = 65$

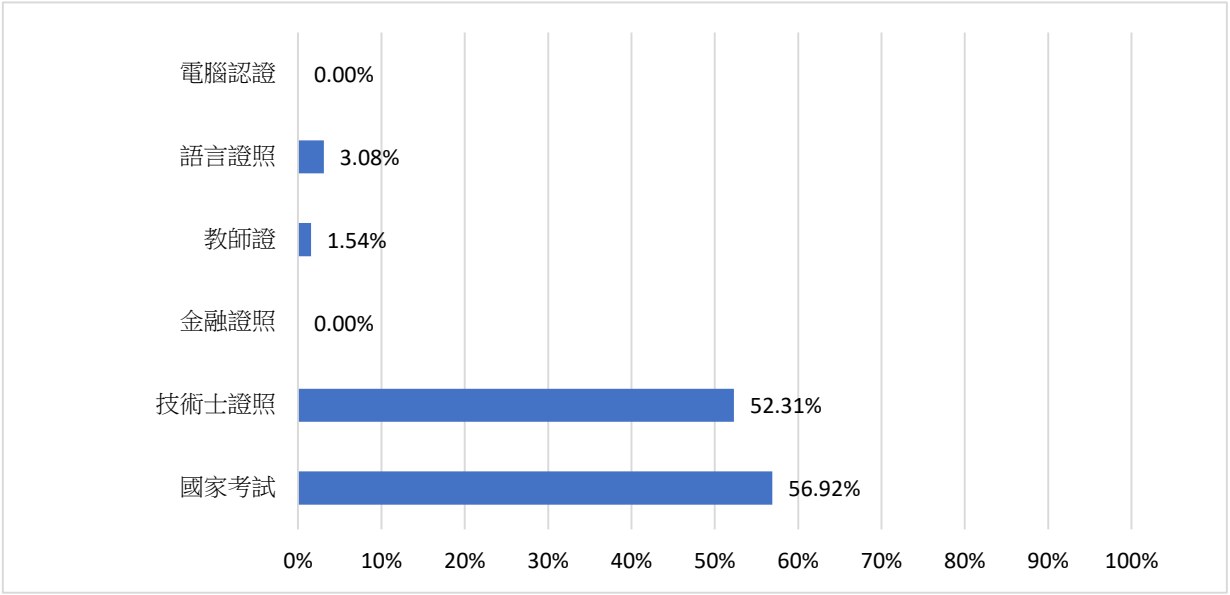

圖 3.1.18 選擇「準備考試或其他證照」之類型

第 13 題：您參與過學校哪些職涯活動或就業服務的幫助？(可複選，至多 3 項)

調查慈濟科技大學 109 學年度護理系畢業生，是否參與過學校職涯活動或就業服務的幫助，「有」參與過的有 149 人，占 34.73%；「沒有」參與過的有 280 人，占 65.27%。(表 3.1.20 及圖 3.1.19)

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生「有」參與過的有 44 人；「沒有」參與過的有 113 人。
- 日間部四技護理系畢業生「有」參與過的有 53 人；「沒有」參與過的有 42 人。
- 日間部二技護理系畢業生「有」參與過的有 40 人；「沒有」參與過的有 94 人。
- 二技進修部護理系畢業生「有」參與過的有 12 人；「沒有」參與過的有 31 人。

表 3.1.20 是否參與過學校職涯活動或就業服務的幫助

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	二技進修部護理系	合計	百分比
有	44	53	40	12	149	34.73%
沒有	113	42	94	31	280	65.27%
合計	**157**	**95**	**134**	**43**	**429**	**100%**

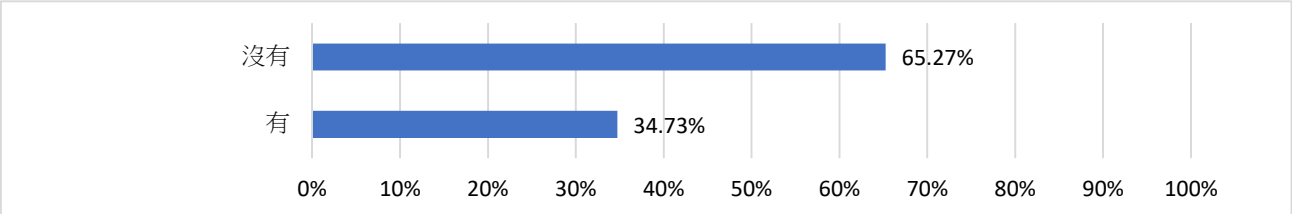

圖 3.1.19 是否參與過學校職涯活動或就業服務的幫助

有參與過學校職涯活動或就業服務的幫助之畢業生，以參與「業界實習、參訪」最多，有 109 人，占觀察值 73.15%；第二為「校園企業徵才博覽會」，有 72 人，占觀察值 48.32%；第三為「大專校院就業職能平臺(UCAN)」，有 49 人，占觀察值 32.89%。資料顯示，以「定期工作訊息」最少，有 5 人，占觀察值 3.36%。(表 3.1.21 及圖 3.1.20)

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生所參與的職涯活動或就業服務，主要為「業界實習、參訪(24 人)、「職涯發展課程(演講)及活動」(21 人)、「校園企業徵才博覽會」(16 人) 與「校內工讀」(16 人)。
- 日間部四技護理系畢業生所參與的職涯活動或就業服務，主要為「業界實習、參訪」(41 人)、「校園企業徵才博覽會」(37 人) 與「企業徵才說明」(27 人)。
- 日間部二技護理系畢業生所參與的職涯活動或就業服務，主要為「業界實習、參訪」(32 人)、「職涯發展課程(演講)及活動」(16 人)、「企業徵才說明會」(10 人) 與「校園企業徵

才博覽會」(10 人)。

- 二技進修部護理系畢業生所參與的職涯活動或就業服務，主要為「業界實習、參訪」(12 人)、「校園企業徵才博覽會」(9 人)、「大專校院就業職能平台(UCAN)」(7 人)。

表 3.1.21 學校職涯活動或就業服務的幫助之類型

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	二技進修部護理系	合計	觀察值(*N*)百分比
大專校院就業職能平台(UCAN)	9	26	7	7	49	32.89%
職涯諮詢、就業諮詢	3	2	5	0	10	6.71%
職涯發展課程(演講)及活動	21	5	16	1	43	28.86%
業界實習、參訪	24	41	32	12	109	73.15%
企業徵才說明	2	27	10	5	44	29.53%
校園企業徵才博覽會	16	37	10	9	72	48.32%
定期工作訊息	2	0	3	0	5	3.36%
校內工讀	16	6	6	1	29	19.46%
校外工讀	9	2	3	1	15	10.07%
其他	0	0	0	0	0	0.00%
合計	**102**	**146**	**92**	**36**	**376**	-

註：$N = 149$

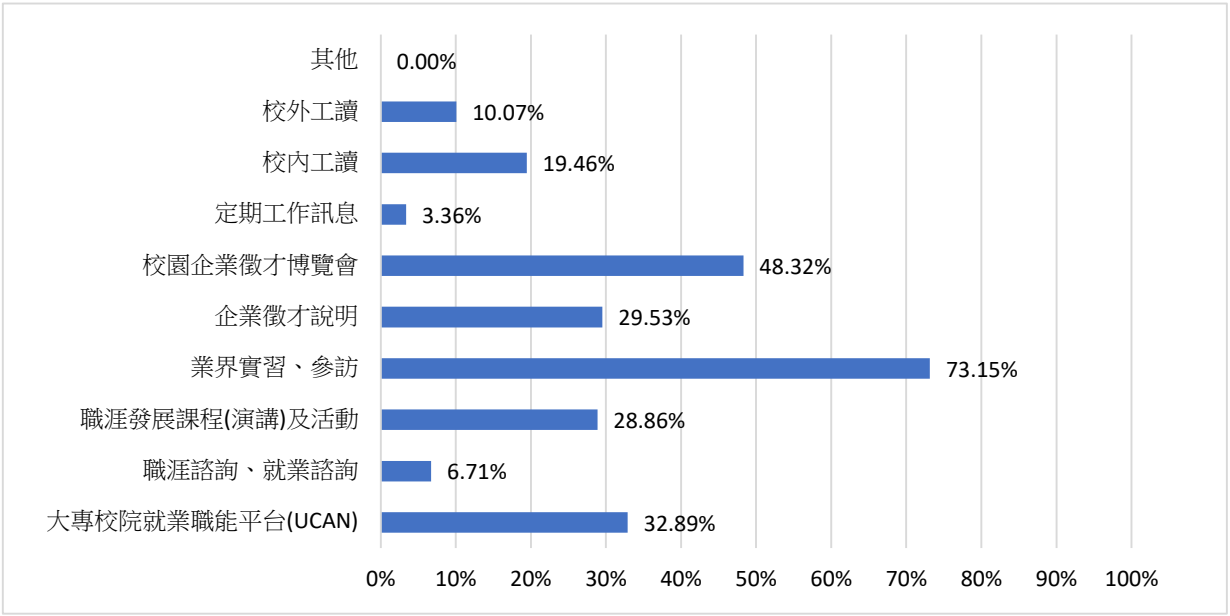

圖 3.1.20 學校職涯活動或就業服務的幫助之類型

二、107 學年度畢業生之流向分析

依「大專校院 107 學年度畢業滿 3 年學生流向追蹤問卷調查」題目，可區分為就業流向、就業條件及學習回饋等三個部分，合計 14 個題目。

（一）就業流向

此部份共有 6 個題目。其調查分析如下：

第 1 題：您目前的工作狀況為何？

慈濟科技大學 107 學年度護理系畢業生其工作狀況以「全職工作」最多，有 289 人，占 93.53%；「目前非就業中」居次，有 16 人，占 5.18%；「部分工時」與「家管/料理家務者」最少，各有 2 人，各占 0.65%。（表 3.2.1 及圖 3.2.1）

不同學制畢業生之工作狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生其工作狀況以「全職工作」最多，有 126 人；「目前非就業中」最少，有 4 人。
- 日間部四技護理系畢業生其工作狀況均以「全職工作」為主，有 20 人；「部分工時」與「目前非就業中」居次，各有 1 人。
- 日間部二技護理系畢業生其工作狀況以「全職工作」最多，有 121 人；「目前非就業中」居次，有 8 人；「家管/料理家務者」最少，有 2 人。
- 二技進修部畢業生其工作狀況以「全職工作」較多，有 22 人；「目前非就業中」有 3 人；「部分工時」較少，有 1 人。

表 3.2.1 107 學年度護理系畢業生之工作狀況

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	二技進修部護理系	人數	百分比
全職工作	126	20	121	22	289	93.53%
部分工時	0	1	0	1	2	0.65%
家管/料理家務者	0	0	2	0	2	0.65%
目前非就業中	4	1	8	3	16	5.18%
合計	**130**	**22**	**131**	**26**	**309**	**100%**

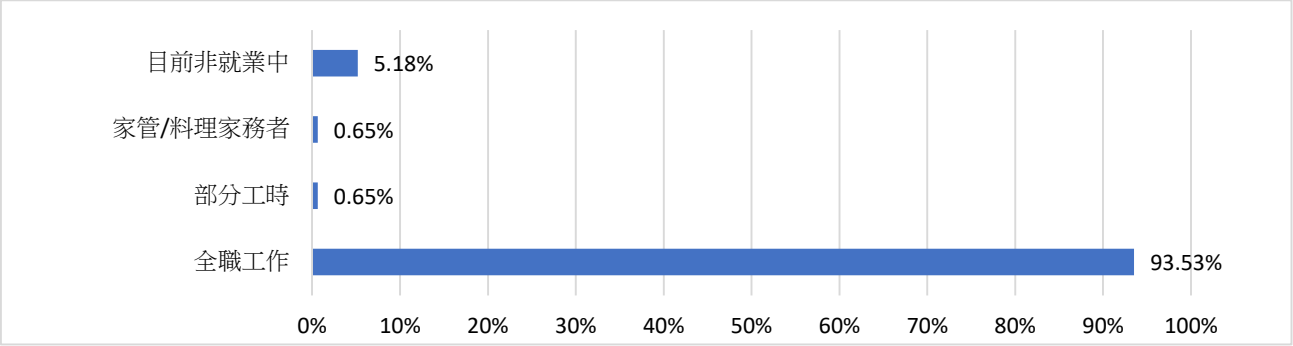

圖 3.2.1 107 學年度護理系畢業生之工作狀況

由表 3.2.2 及圖 3.2.2 可知，107 學年度護理系畢業生為全職工作者，其任職機構性質以「非營利機構」最多，有 161 人，占 55.71%；「企業（包括民營企業或國營企業等）」居次，有 107 人，占 37.02%；「其他」有 8 人，占 2.77%；「政府部門（包括職業軍人）」與「自由工作者」各有 6 人，占 2.08%；「學校（包括公立及私立大學、高中、高職、國中小等）」最少，有 1 人，合計占 0.35%。

不同學制畢業生為全職工作者，其任職機構性質之分佈狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生為全職工作者，其任職機構性質以「非營利機構」最多，有 82 人；「企業（包括民營企業或國營企業等）」居次，有 38 人；「政府部門（含職業軍人）」有 3 人；「其他」、「自由工作者」與「學校（包括公立及私立大學、高中、高職、國中小等）」最少，各有 1 人。
- 日間部四技護理系畢業生為全職工作者，其任職機構性質以「非營利機構」最多，有 9 人；「企業（包括民營企業或國營企業等）」居次，有 5 人；「政府部門（含職業軍人）」與「其他」各有 3 人。
- 日間部二技護理系畢業生為全職工作者，其任職機構性質以「企業（包括民營企業或國營企業等）」最多，有 64 人；「非營利機構」居次，有 50 人；「其他」有 4 人；「自由工作者」最少，有 3 人。
- 二技進修部畢業生為全職工作者，其任職機構性質以「非營利機構」較多，有 20 人；「自由工作者」最少，有 2 人。

表 3.2.2 全職工作者任職機構性質之分佈狀況

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	二技進修部護理系	人數	百分比
企業（包括民營企業或國營企業等）	38	5	64	0	107	37.02%
政府部門（包括職業軍人）	3	3	0	0	6	2.08%
學校（包括公立及私立大學、高中、高職、國中小等）	1	0	0	0	1	0.35%
非營利機構	82	9	50	20	161	55.71%
創業	0	0	0	0	0	0.00%
自由工作者	1	0	3	2	6	2.08%
其他	1	3	4	0	8	2.77%
合計	**126**	**20**	**121**	**22**	**289**	**100%**

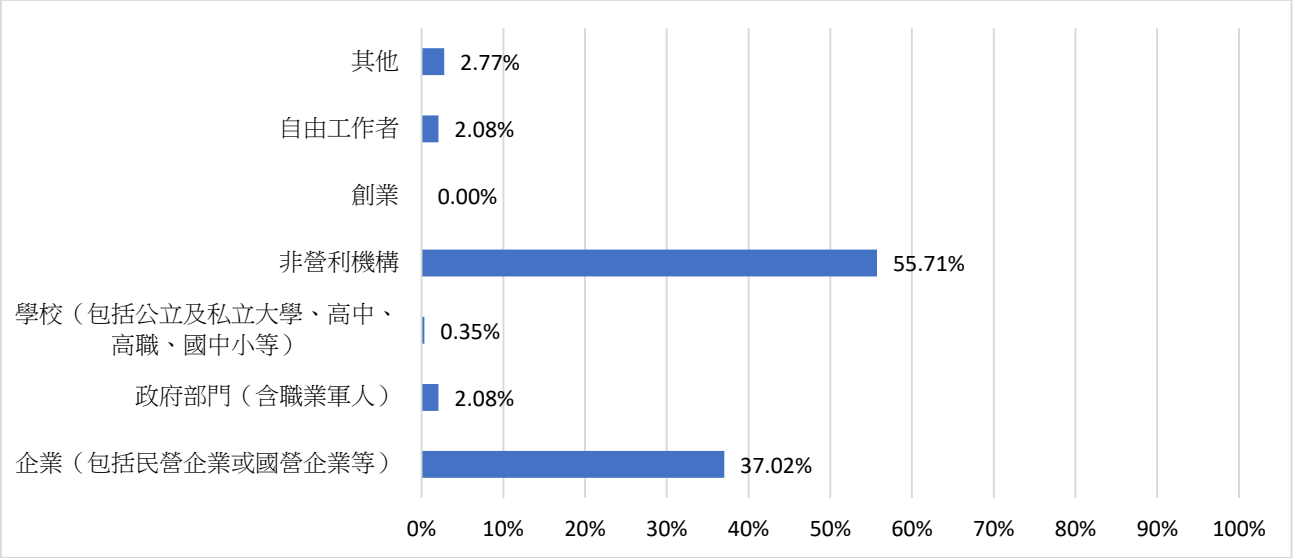

圖 3.2.2 全職工作者任職機構性質之分佈狀況

而 107 學年度護理系畢業生為部分工時者，任職於「自由工作者」與「非營利機構」各有 1 人，合計 2 人。資料顯示，部分工時者其每週工作時數最小值 8 小時，最大值 20 小時，平均值為 14 小時。

第 2 題：您現在工作職業類型為何？

慈濟科技大學 107 學年度護理系畢業生其工作職業類型以「醫療保健類」最多，有 279 人，占 95.88%；「行銷與銷售類」有 3 人，占 1.03%；「建築營造類」與「金融財務類」各有 2 人，分別占 0.69%；「藝文與影音傳播類」、「資訊科技類」、「企業經營管理類」、「政府公共事務類」與「個人及社會服務類」各有 1 人，各占 0.34%。（表 3.2.3 及圖 3.2.3）

不同學制畢業生之工作職業類型如下：

- 日間部五專護理科畢業生其工作職業類型以「醫療保健類」較多，有 120 人；「行銷與銷售類」居次，有 2 人；「建築營造類」、「金融財務類」、「企業經營管理類」與「個人及社會服務類」各有 1 人。
- 日間部四技護理系畢業生其工作職業類型以「醫療保健類」為主，有 20 人；「資訊科技類」有 1 人。
- 日間部二技護理系畢業生其工作職業類型以「醫療保健類」較多，有 117 人；「建築營造類」、「金融財務類」、「行銷與銷售類」與「政府公共事務類」各有 1 人。
- 二技進修部畢業生其工作職業類型以「醫療保健類」較多，有 22 人；「藝文與影音傳播類」較少，有 1 人。

表 3.2.3 107 學年度護理系畢業生之工作職業類型

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	二技進修部護理系	人數	百分比
建築營造類	1	0	1	0	2	0.69%
製造類	0	0	0	0	0	0.00%
科學、技術、工程、數學類	0	0	0	0	0	0.00%
物流運輸類	0	0	0	0	0	0.00%
天然資源、食品與農業類	0	0	0	0	0	0.00%
醫療保健類	120	20	117	22	279	95.88%
藝文與影音傳播類	0	0	0	1	1	0.34%
資訊科技類	0	1	0	0	1	0.34%
金融財務類	1	0	1	0	2	0.69%
企業經營管理類	1	0	0	0	1	0.34%
行銷與銷售類	2	0	1	0	3	1.03%
政府公共事務類	0	0	1	0	1	0.34%

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	二技進修部護理系	人數	百分比
教育與訓練類	0	0	0	0	0	0.00%
個人及社會服務類	1	0	0	0	1	0.34%
休閒與觀光旅遊類	0	0	0	0	0	0.00%
司法、法律與公共安全類	0	0	0	0	0	0.00%
合計	**126**	**21**	**121**	**23**	**291**	**100%**

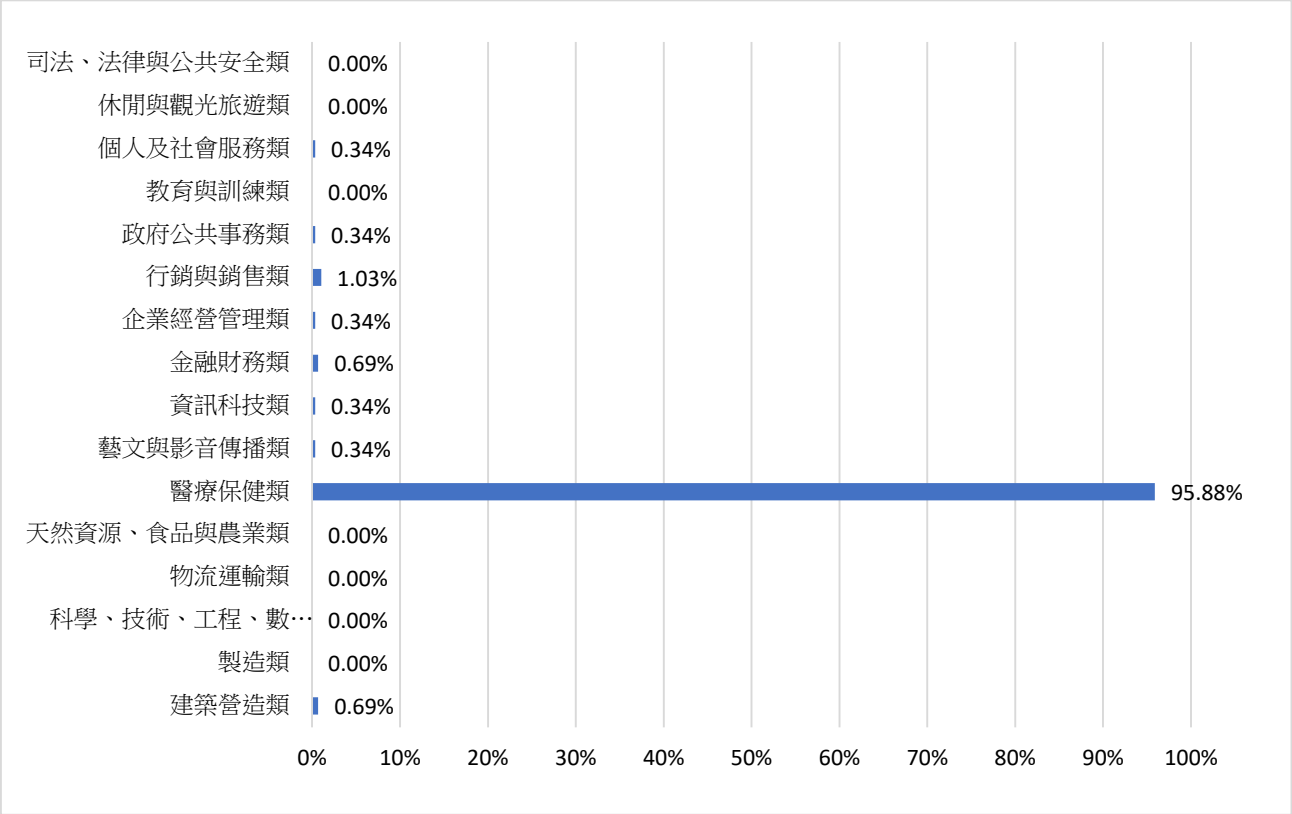

圖 3.2.3 107 學年度護理系畢業生之工作職業類型

第 3 題：您從學校畢業後至今，是否曾經轉換過公司？

慈濟科技大學 107 學年度護理系畢業生從學校畢業後至今，是否曾經轉換過公司，回答「是」的有 57 人，占 19.59%；回答「否」的有 234 人，占 80.41%。(表 3.2.4 及圖 3.2.4)

不同學制畢業生從學校畢業後至今，是否曾經轉換過公司之狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生曾經轉換過公司的有 25 人；沒有轉換過公司的有 101 人。
- 日間部四技護理系畢業生曾經轉換過公司的有 7 人；沒有轉換過公司的有 14 人。
- 日間部二技護理系畢業生曾經轉換過公司的有 17 人；沒有轉換過公司的有 104 人。
- 二技進修部畢業生曾經轉換過公司的有 8 人；沒有轉換過公司的有 15 人。

表 3.2.4 107 學年度護理系畢業生是否曾經轉換過公司

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	二技進修部護理系	人數	百分比
是	25	7	17	8	57	19.59%
否	101	14	104	15	234	80.41%
合計	**126**	**21**	**121**	**23**	**291**	**100%**

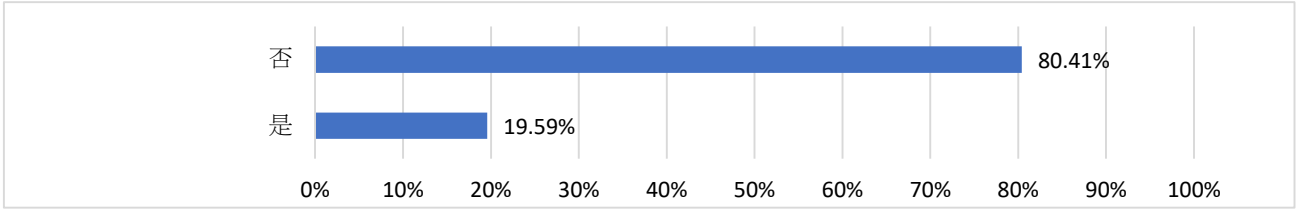

圖 3.2.4 107 學年度護理系畢業生是否曾經轉換過公司

由表 3.2.5 及圖 3.2.5 可知，畢業生截至目前轉換工作次數以「1 份工作」最多，有 45 人，占 77.59%；「2 份工作」的有 6 人，占 10.34%；「3 份工作」的有 5 人，占 8.62%；「4 份工作以上」最少，有 2 人，占 3.45%。

不同學制畢業生其轉換工作次數如下：

- 日間部五專護理科畢業生其轉換工作次數以「1 份工作」最多，有 20 人；「2 份工作」的有 2 人；「3 份工作」的有 2 人；「4 份工作以上」最少，有 1 人。
- 日間部四技護理系畢業生其轉換工作次數以「1 份工作」較多，有 7 人；「2 份工作」較少，有 1 人。
- 日間部二技護理系畢業生其轉換工作次數以「1 份工作」最多，有 15 人；「2 份工作」與「4 份工作」最少，各有 1 人。
- 二技進修部畢業生其轉換工作次數以「1 份工作」與「3 份工作」最多，各有 3 人；「2 份工作」最少，有 2 人。

表 3.2.5 截至目前轉換工作次數

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	二技進修部護理系	人數	百分比
1 份工作	20	7	15	3	45	77.59%
2 份工作	2	1	1	2	6	10.34%
3 份工作	2	0	0	3	5	8.62%
4 份工作	1	0	1	0	2	3.45%
5 份工作以上	0	0	0	0	0	0.00%
合計	**25**	**8**	**17**	**8**	**58**	**100%**

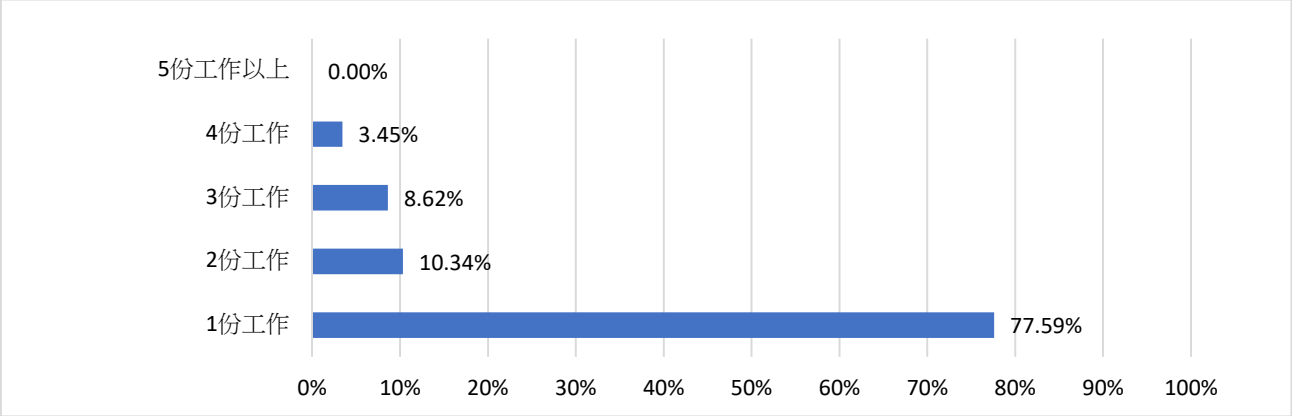

圖 3.2.5 截至目前轉換工作次數

由表 3.2.6 與圖 3.2.6 可知，畢業生轉換工作之主要原因以「工作地點較方便」最多，有 20 人，占 33.48%；「薪資及福利較高」、「家庭因素」與「其他」居次，各有 7 人，分別占 12.07%。資料顯示，「其他」包括不合適、不習慣、進修、醫院壓力大等。

不同學制畢業生其轉換工作之主要原因如下：

- 日間部五專護理科畢業生其轉換工作之主要原因以「工作地點較方便」最多，有 8 人；「薪資及福利較高」居次，有 5 人；「其他」有 3 人；「工作較穩定」、「與個人興趣較符合」、「與個人在校所學專業知識符合」與「家庭因素」各有 2 人。
- 日間部四技護理系畢業生其轉換工作之主要原因以「其他」最多，有 3 人；「工作地點較方便」居次，有 2 人；「工作較穩定」、「有升遷機會」與「可累積不同工作經驗」各有 1

人。

- 日間部二技護理系畢業生其轉換工作之主要原因以「工作地點較方便」最多，有 6 人；「家庭因素」居次，有 4 人；「工作具挑戰性及自主性」與「薪資及福利較高」各有 2 人。
- 二技進修部畢業生其轉換工作之主要原因以「工作地點較方便」最多，有 4 人；「有升遷機會」、「與個人在校所學專業知識符合」、「可累積不同工作經驗」、「家庭因素」最少，各有 1 人。

表 3.2.6 轉換工作主要原因

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	進修學院二技護理系	人數	百分比
工作地點較方便	8	2	6	4	20	34.48%
工作較穩定	2	1	0	0	3	5.17%
工作具挑戰性及自主性	1	0	2	0	3	5.17%
薪資及福利較高	5	0	2	0	7	12.07%
有升遷機會	0	1	0	1	2	3.45%
與個人興趣較符合	2	0	0	0	2	3.45%
與個人在校所學專業知識符合	2	0	0	1	3	5.17%
學習成長機會較多	0	0	1	0	1	1.72%
可累積不同工作經驗	0	1	1	1	3	5.17%
家庭因素	2	0	4	1	7	12.07%
其他	3	3	1	0	7	12.07%
合計	**25**	**8**	**17**	**8**	**58**	**100%**

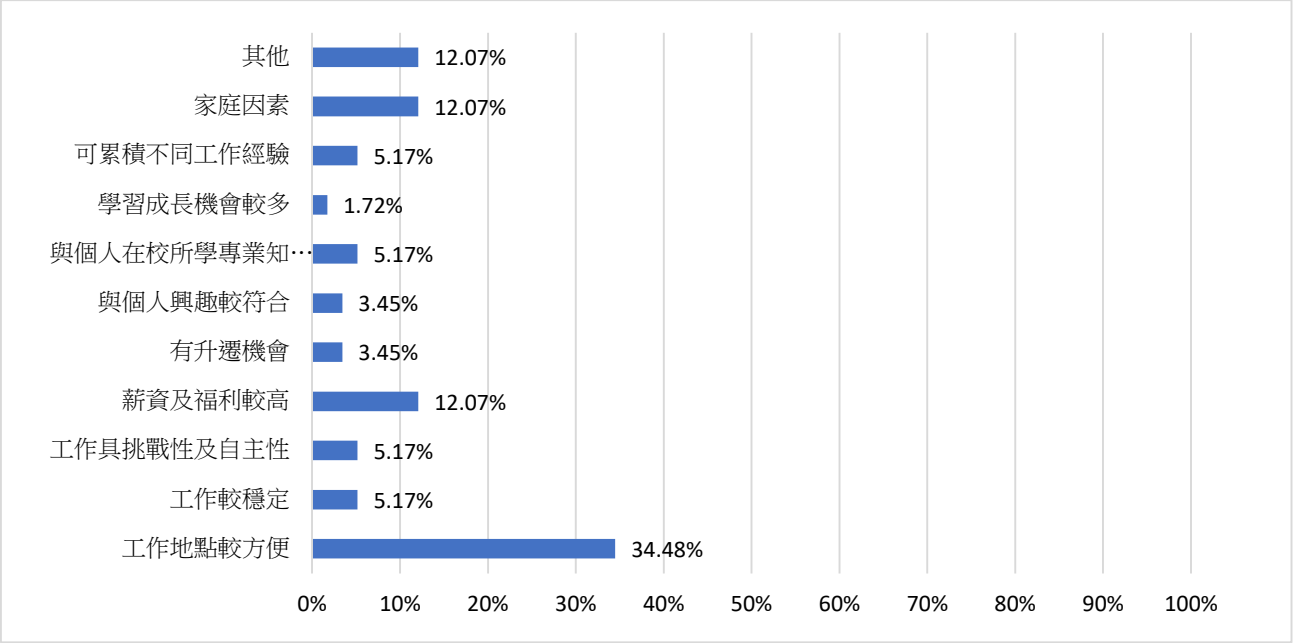

圖 3.2.6 轉換工作主要原因

第 4 題：您現在工作平均每月收入為何？

由表 3.2.7 及圖 3.2.7 可知，慈濟科技大學 107 學年度護理系畢業生其平均每月收入以「43,001 元至 46,000 元」最多，有 55 人，占 18.90%；「40,001 元至 43,000 元」居次，有 54 人，占 18.56%；「49,001 元至 52,000 元」則排名第三，有 36 人，占 12.37%；「46,001 元至 49,000 元」有 32 人，占 11.00%。

不同學制畢業生其工作平均每月收入如下：

- 日間部五專護理科畢業生其工作平均每月收入以「40,001 元至 43,000 元」最多，有 27 人；「49,001 元至 52,000 元」居次，有 21 人。
- 日間部四技護理系畢業生其工作平均每月收入以「46,001 元至 49,000 元」最多，有 5 人；「31,001 元至 34,000 元」及「37,001 元至 40,000 元」居次，各有 3 人。
- 日間部二技護理系畢業生其工作平均每月收入以「43,001 元至 46,000 元」最多，有 36 人；「40,001 元至 43,000 元」居次，有 22 人。
- 二技進修部畢業生其工作平均每月收入以「37,001 元至 40,000 元」、「40,001 元至 43,000 元」與「52,001 元至 55,000 元」最多，各有 4 人；「46,001 元至 49,000 元」居次，有 3 人。

表 3.2.7 107 學年度護理系畢業生之平均每月收入

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	二技進修部護理系	人數	百分比
22,000 元以下	0	0	0	1	1	0.34%
22,001 元至 25,000 元	4	0	1	0	5	1.72%
25,001 元至 28,000 元	3	0	2	0	5	1.72%
28,001 元至 31,000 元	5	0	2	0	7	2.41%
31,001 元至 34,000 元	7	3	5	0	15	5.15%
34,001 元至 37,000 元	11	0	6	0	17	5.84%
37,001 元至 40,000 元	13	3	7	4	27	9.28%
40,001 元至 43,000 元	27	1	22	4	54	18.56%
43,001 元至 46,000 元	16	2	36	1	55	18.90%
46,001 元至 49,000 元	7	5	17	3	32	11.00%
49,001 元至 52,000 元	21	2	11	2	36	12.37%
52,001 元至 55,000 元	5	2	5	4	16	5.50%
55,001 元至 60,000 元	3	2	6	0	11	3.78%
60,001 元至 65,000 元	4	1	0	2	7	2.41%
65,001 元至 70,000 元	0	0	0	1	1	0.34%
70,001 元至 75,000 元	0	0	0	1	1	0.34%
75,001 元至 80,000 元	0	0	0	0	0	0.00%
80,001 元至 85,000 元	0	0	0	0	0	0.00%
85,001 元至 90,000 元	0	0	0	0	0	0.00%
90,001 元至 95,000 元	0	0	0	0	0	0.00%
95,001 元至 100,000 元	0	0	0	0	0	0.00%
100,001 元至 110,000 元	0	0	0	0	0	0.00%
110,001 元至 120,000 元	0	0	0	0	0	0.00%
120,001 元至 130,000 元	0	0	0	0	0	0.00%
130,001 元至 140,000 元	0	0	0	0	0	0.00%
140,001 元至 150,000 元	0	0	0	0	0	0.00%
150,001 元至 170,000 元	0	0	0	0	0	0.00%
170,001 元至 190,000 元	0	0	0	0	0	0.00%

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	二技進修部護理系	人數	百分比
190,001 元至 210,000 元	0	0	0	0	0	0.00%
210,001 元以上	0	0	1	0	1	0.34%
合計	**126**	**21**	**121**	**23**	**291**	**100%**

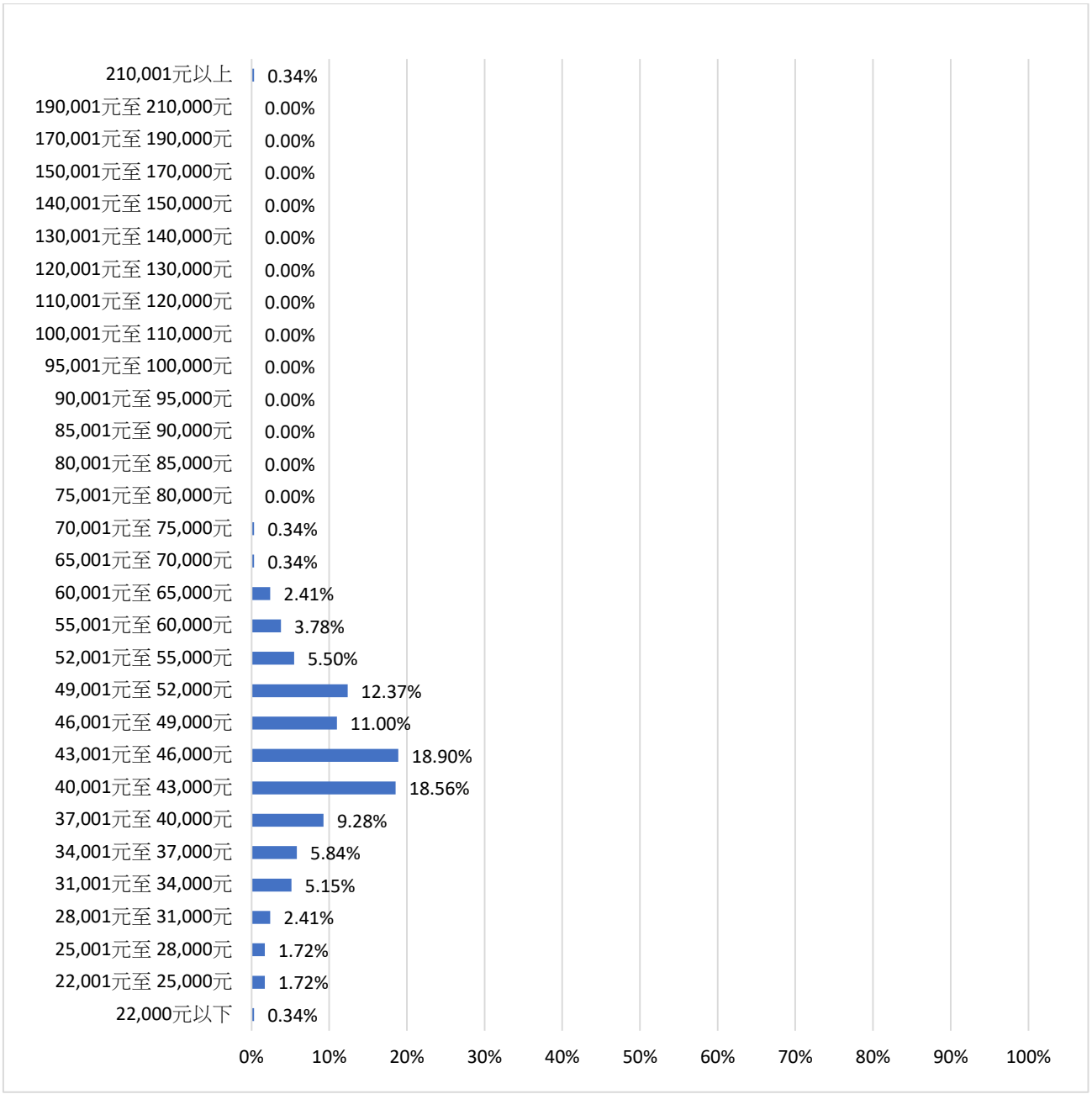

圖 3.2.7 107 學年度護理系畢業生之平均每月收入

第 5 題：請問您現在主要的工作所在地點為何？

由表 3.2.8 可知，慈濟科技大學 107 學年度護理系畢業生的工作所在地點皆為「境內」，有 291 人。其中，以「花蓮縣」最多，有 128 人，占 43.99%；「台北市」排名第二，有 44 人，占 15.12%；「新北市」排名第三，有 35 人，占 12.03%。無畢業校友的地點有基隆市、新竹縣、新竹市、南投縣、嘉義市、金門縣及澎湖縣。

表 3.2.8 107 學年度護理系畢業生之工作所在地點

選項	日間部 五專 護理科	日間部 四技 護理系	日間部 二技 護理系	二技 進修部 護理系	人數	百分比
基隆市	0	0	0	0	0	0.00%
新北市	16	0	11	3	35	12.03%
台北市	12	7	24	1	44	15.12%
桃園市	2	2	5	1	10	3.44%
新竹縣	0	0	0	0	0	0.00%
新竹市	0	0	0	0	0	0.00%
苗栗縣	0	0	1	0	1	0.34%
台中市	17	1	12	0	30	10.31%
南投縣	0	0	1	0	0	0.00%
彰化縣	4	0	1	0	5	1.72%
雲林縣	1	0	0	0	1	0.34%
嘉義縣	7	1	2	0	10	3.44%
嘉義市	0	0	0	0	0	0.00%
台南市	1	0	0	0	1	0.34%
高雄市	1	0	1	0	2	0.69%
屏東縣	1	0	1	0	2	0.69%
台東縣	4	0	3	1	8	2.75%
花蓮縣	56	5	51	16	128	43.99%
宜蘭縣	3	0	9	1	13	4.47%
連江縣	1	0	0	0	1	0.34%
金門縣	0	0	0	0	0	0.00%
澎湖縣	0	0	0	0	0	0.00%
合計	**126**	**21**	**121**	**23**	**291**	**100%**

再將各縣市區分出四個地區，分別為「北部地區（基隆市、新北市、台北市、桃園市、新竹縣、新竹市、苗栗縣）」、「中部地區（台中市、南投縣、彰化縣、雲林縣、嘉義縣、嘉義市）」、「南部地區（台南市、高雄市、屏東縣）」及「東部、離島及其他地區（台東縣、花蓮縣、宜蘭縣、連江縣、金門縣、澎湖縣）」。由表 3.2.9 及圖 3.2.8 可知，護理系畢業生其工作所在地點之「地區」分佈狀況以「東部、離島及其他地區」最多，有 150 人，占 51.55%；「北部地區」居次，有 90 人，占 30.93%；「中部地區」有 46 人，占 15.81%；「南部地區」最少，有 5 人，占 1.72%。

不同學制畢業生之工作所在地點如下：

- 日間部五專護理科畢業生之工作所在地點以「東部、離島及其他地區」最多，有 64 人；「北部地區」有 30 人；「中部地區」有 29 人；「南部地區」最少，有 3 人。
- 日間部四技護理系畢業生之工作所在地點以「北部地區」最多，有 14 人；「東部、離島及其他地區」居次，有 5 人；「中部地區」有 2 人。
- 日間部二技護理系畢業生之工作所在地點以「東部、離島及其他地區」最多，各有 63 人；「北部地區」居次，有 41 人；「中部地區」有 15 人；「南部地區」最少，有 2 人。
- 二技進修部畢業生之工作所在地點以「東部、離島及其他地區」較多，有 18 人；「北部地區」較少，有 5 人。

表 3.2.9 107 學年度護理系畢業生其工作所在地點之地區分佈狀況

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	二技進修部護理系	人數	百分比
北部地區	30	14	41	5	90	30.93%
中部地區	29	2	15	0	46	15.81%
南部地區	3	0	2	0	5	1.72%
東部、離島及其他地區	64	5	63	18	150	51.55%
合計	**126**	**21**	**121**	**23**	**291**	**100%**

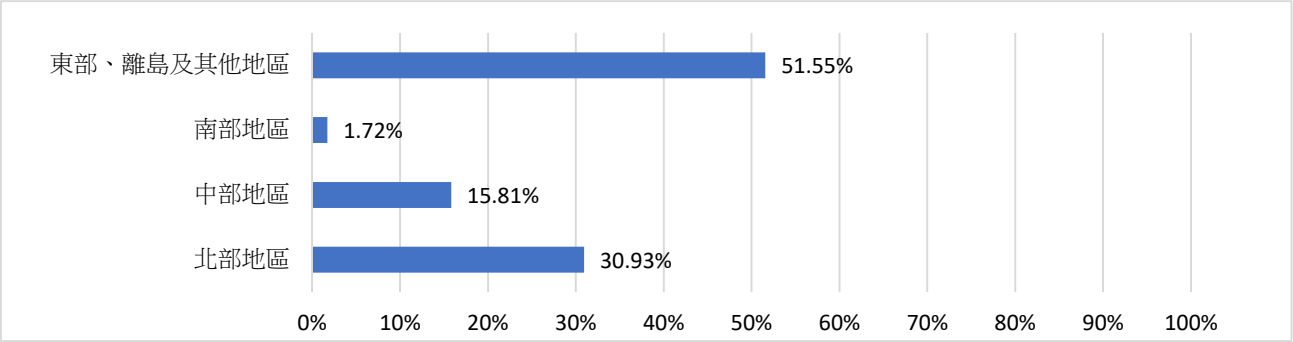

圖 3.2.8 107 學年度護理系畢業生其工作所在地點之地區分佈狀況

第 6 題：您目前未就業的原因為何？

慈濟科技大學 107 學年度護理系畢業生其目前未就業的原因，以「其他」最多，有 7 人，占 43.75%；「尋找工作中」居次，有 5 人，占 31.25%；「進修」與「準備考試」，各有 2 人，各占 12.50%。（表 3.2.10 及圖 3.2.9）

不同學制畢業生其目前未就業的原因如下：

- 日間部五專護理科畢業生其目前未就業的原因以「進修中」為主，有 2 人；「準備考試」與「尋找工作各有 1 人」。
- 日間部四技護理系畢業生以「其他」為主，有 1 人。
- 日間部二技護理系畢業生其目前未就業的原因以「尋找工作」為主，有 4 人。
- 二技進修部畢業生其目前未就業的原因以「其他」為主，有 3 人。

表 3.2.10 107 學年度護理系畢業生其目前未就業的原因

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	二技進修部護理系	人數	百分比
進修中	2	0	0	0	2	12.50%
服役中或等待服役中	0	0	0	0	0	0.00%
準備考試	1	0	1	0	2	12.50%
尋找工作中	1	0	4	0	5	31.25%
其他	0	1	3	3	7	43.75%
合計	**4**	**1**	**8**	**3**	**16**	**100%**

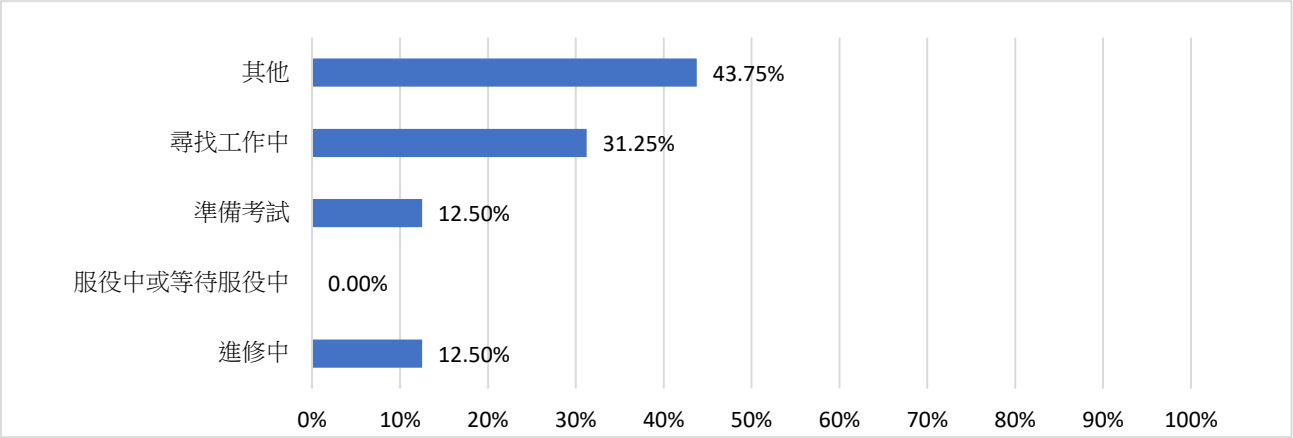

圖 3.2.9 107 學年度護理系畢業生其目前未就業的原因

由表 3.2.11 及圖 3.2.10 可知，選擇「出國留學」與「其他」的畢業生各有 1 人，選擇「其他」者為五專護理科畢業生，主要以準備「私醫聯招」考試為主。

表 3.2.11 選擇準備考試之類別分佈狀況

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	二技進修部護理系	人數	百分比
國內研究所	0	0	0	0	0	0.00%
出國留學	0	0	1	0	1	50.00%
證照	0	0	0	0	0	0.00%
公務人員	0	0	0	0	0	0.00%
其他	1	0	0	0	1	50.00%
合計	**1**	**0**	**1**	**0**	**2**	**100%**

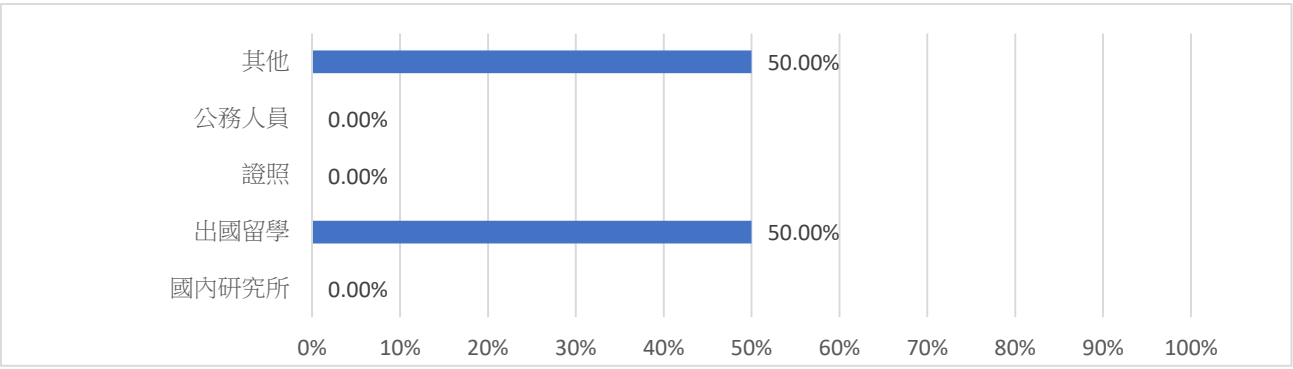

圖 3.2.10 選擇準備考試之類別分佈狀況

由表 3.2.12 及圖 3.2.11 可知，選擇「尋找工作中」的畢業生，有 5 人，主要原因為「其他」有 2 人；「沒有工作機會」、「與所學不符」與「工作內容不滿意」各有 1 人。

- 日間部五專護理科畢業生之原因為「其他」，有 1 人。
- 日間部二技護理系畢業生其目前未就業的原因以「沒有工作機會」、「與所學不符」、「工作內容不滿意」與「其他」各有 1 人。

表 3.2.12 仍在尋找工作的最大可能原因之分佈狀況

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	進修學院二技護理系	人數	百分比
沒有工作機會	0	0	1	0	1	20.00%
薪水不滿意	0	0	0	0	0	0.00%
公司財務或制度不穩健	0	0	0	0	0	0.00%
工作地點不適合	0	0	0	0	0	0.00%
與所學不符	0	0	1	0	1	20.00%
不符合家人的期望	0	0	0	0	0	0.00%
工作內容不滿意	0	0	1	0	1	20.00%
其他	1	0	1	0	2	40.00%
合計	**1**	**0**	**4**	**0**	**5**	**100%**

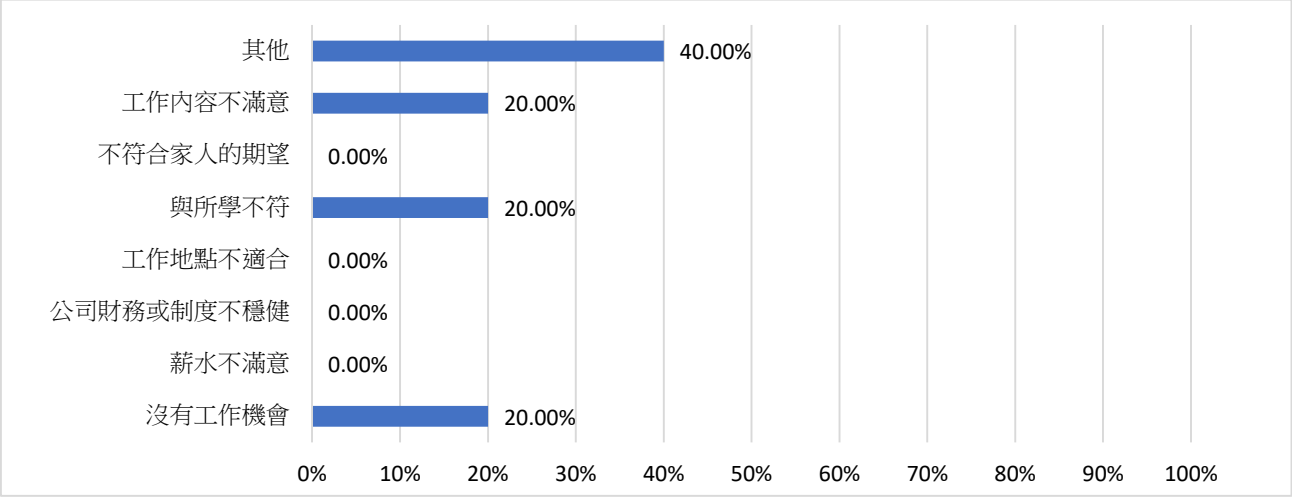

圖 3.2.11 仍在尋找工作的最大可能原因之分佈狀況

（二）就業條件

此部份共有 3 個題目。其調查分析如下：

第 7 題：您目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度為何？

慈濟科技大學 107 學年度護理系畢業生，其認為目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度，以「符合」最多，有 187 人，占 64.26%；「非常符合」居次，有 58 人，占 19.93%；「普通」有 39 人，占 13.40%。（表 3.2.13 及圖 3.2.12）

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生，其認為目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度，以「符合」最多，有 83 人；「非常符合」居次，有 21 人；「普通」有 19 人。
- 日間部四技護理系畢業生，其認為目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度，以「符合」最多，有 10 人；「非常符合」居次，有 4 人；「普通」有 6 人。
- 日間部二技護理系畢業生，其認為目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度，以「符合」最多，有 81 人；「非常符合」居次，有 24 人；「普通」最少，有 13 人。
- 進修推廣部畢業生，其認為目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度，以「符合」最多，有 13 人；「非常符合」居次，有 9 人；「普通」最少，有 1 人。

表 3.2.13 目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	二技進修部護理系	人數	百分比
非常符合	21	4	24	9	58	19.93%
符合	83	10	81	13	187	64.26%
普通	19	6	13	1	39	13.40%
不符合	2	1	3	0	6	2.06%
非常不符合	1	0	0	0	1	0.34%
合計	**126**	**21**	**121**	**23**	**291**	**100%**

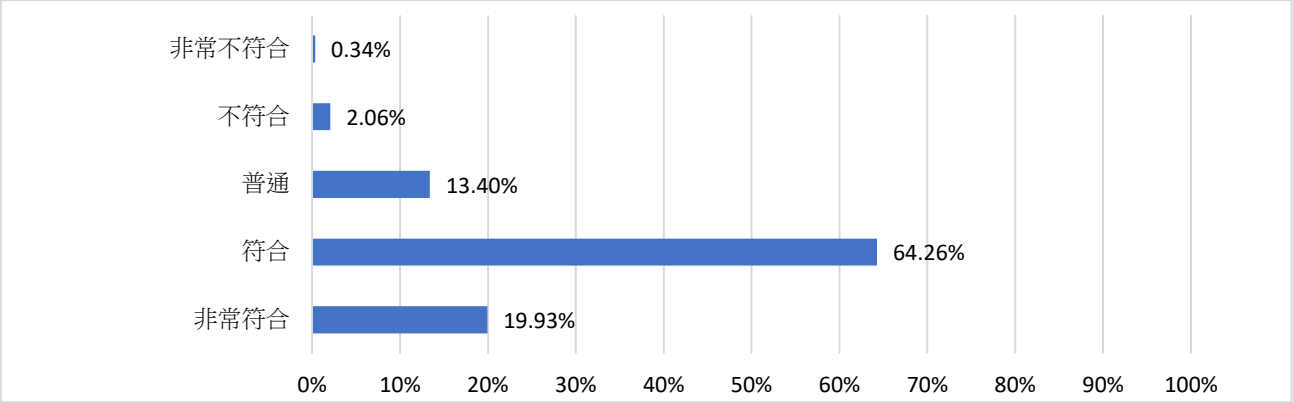

圖 3.2.12 目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度

第 8 題：您目前的工作內容是否需要具備專業證照？

慈濟科技大學 107 學年度護理系畢業生，其認為目前的工作內容是否需要具備專業證照，認為「需要」的有 284 人，占 97.59%；認為「不需要」的有 7 人，占 2.41%。(表 3.2.14 及圖 3.2.13)

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生認為「需要」的有 121 人，「不需要」的有 5 人。
- 日間部四技護理系畢業生均認為「需要」具備專業證照，有 21 人。
- 日間部二技護理系畢業生認為「需要」的有 119 人，「不需要」的有 2 人。
- 二技進修部畢業生認為「需要」具備專業證照，有 23 人。

表 3.2.14 目前的工作內容是否需要具備專業證照

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	二技進修部護理系	人數	百分比
需要	121	21	119	23	284	97.59%
不需要	5	0	2	0	7	2.41%
合計	**126**	**21**	**121**	**23**	**291**	**100%**

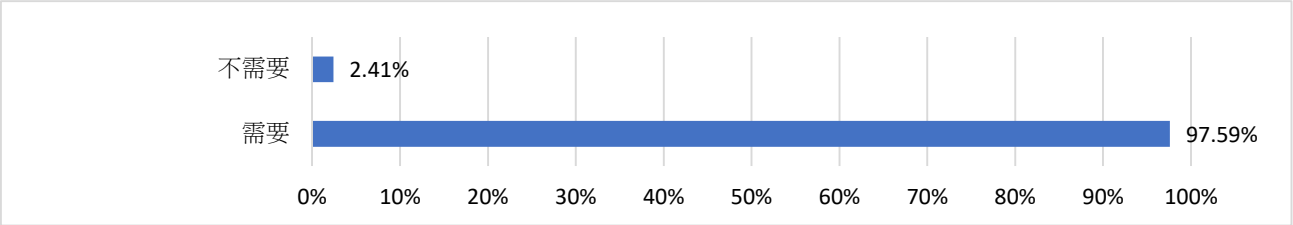

圖 3.2.13 目前的工作內容是否需要具備專業證照

第 9 題：您對目前工作的整體滿意度為何？

慈濟科技大學 107 學年度護理系畢業生對目前工作的整體滿意度，以「滿意」最多，有 156 人，占 53.61%；「普通」居次，有 84 人，占 28.87%；「非常滿意」有 33 人，占 11.34%；「不滿意」有 17 人，占 5.84%；「非常不滿意」最少，有 1 人，占 0.34%。(表 3.2.15 及圖 3.2.14)

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生對目前工作的整體滿意度，以「普通」最多，有 52 人；「滿意」居次，有 52 人；「非常滿意」有 12 人；「不滿意」有 9 人；「非常不滿意」最少，有 1 人。
- 日間部四技護理系畢業生對目前工作的整體滿意度，以「普通」最多，有 10 人；「滿意」居次，有 9 人；「非常滿意」有 1 人；「不滿意」有 1 人。
- 日間部二技護理系畢業生對目前工作的整體滿意度，以「滿意」最多，有 81 人；「普通」居次，有 18 人；「非常滿意」有 17 人；「不滿意」最少，有 5 人。
- 二技進修部畢業生對目前工作的整體滿意度，以「滿意」最多，有 14 人；「普通」居次，有 4 人；「非常滿意」有 3 人；「不滿意」有 2 人。

表 3.2.15 107 學年度護理系畢業生之整體工作滿意度

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	二技進修部護理系	人數	百分比
非常滿意	12	1	17	3	33	11.34%
滿意	52	9	81	14	156	53.61%
普通	52	10	18	4	84	28.87%
不滿意	9	1	5	2	17	5.84%
非常不滿意	1	0	0	0	1	0.34%
合計	**126**	**21**	**121**	**23**	**291**	**100.00%**

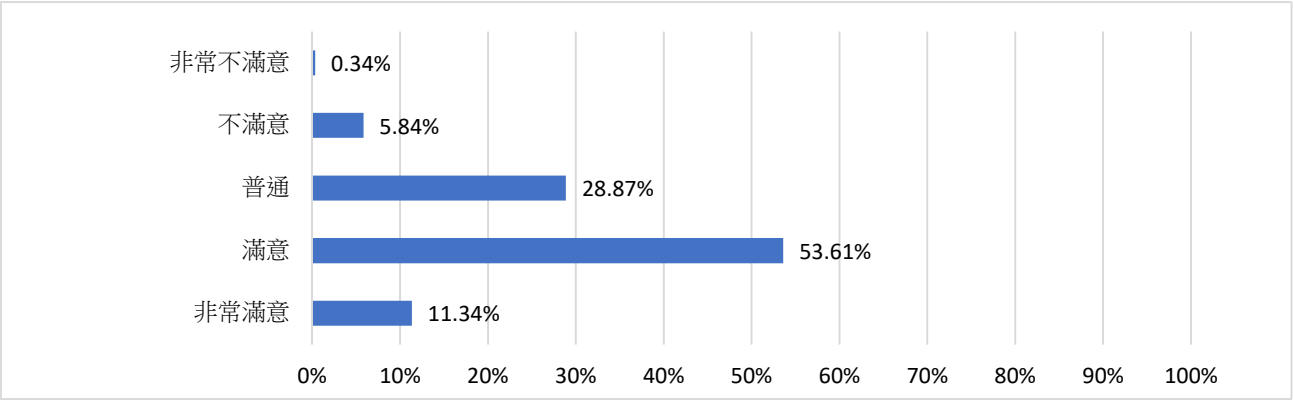

圖 3.2.14 107 學年度護理系畢業生之整體工作滿意度

（三）學習回饋

此部份共有 5 個題目。其調查分析如下：

第 10 題：您目前的工作內容與原就讀系、所、學位學程之專業訓練課程，其相符程度為何？

慈濟科技大學 107 學年度護理系畢業生，其認為目前的工作內容與原就讀系、所、學位學程之專業訓練課程的相符程度，以「符合」最多，有 178 人，占 61.17%；「非常符合」居次，有 74 人，占 25.43%；「普通」有 28 人，占 9.62%；「不符合」有 11 人，占 3.78%。（表 3.2.16 及圖 3.2.15）

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生認為其相符程度以「符合」最多，有 82 人；「非常符合」居次，有 23 人；「普通」有 16 人；「不符合」有 5 人。
- 日間部四技護理系畢業生認為其相符程度以「符合」較多，有 9 人；「非常符合」有 8 人；「普通」與「不符合」較少，各有 2 人。
- 日間部二技護理系畢業生認為其相符程度以「符合」最多，有 71 人；「非常符合」居次，有 37 人；「普通」有 9 人；「不符合」有 4 人。
- 二技進修部畢業生認為其相符程度以「符合」最多，有 16 人；「非常符合」居次，有 6 人；「普通」有 1 人。

表 3.2.16 目前的工作內容與原就讀專業訓練課程之相符程度

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	二技進修部護理系	人數	百分比
非常符合	23	8	37	6	74	25.43%
符合	82	9	71	16	178	61.17%
普通	16	2	9	1	28	9.62%
不符合	5	2	4	0	11	3.78%
非常不符合	0	0	0	0	0	0.00%
合計	**126**	**21**	**121**	**23**	**231**	**100%**

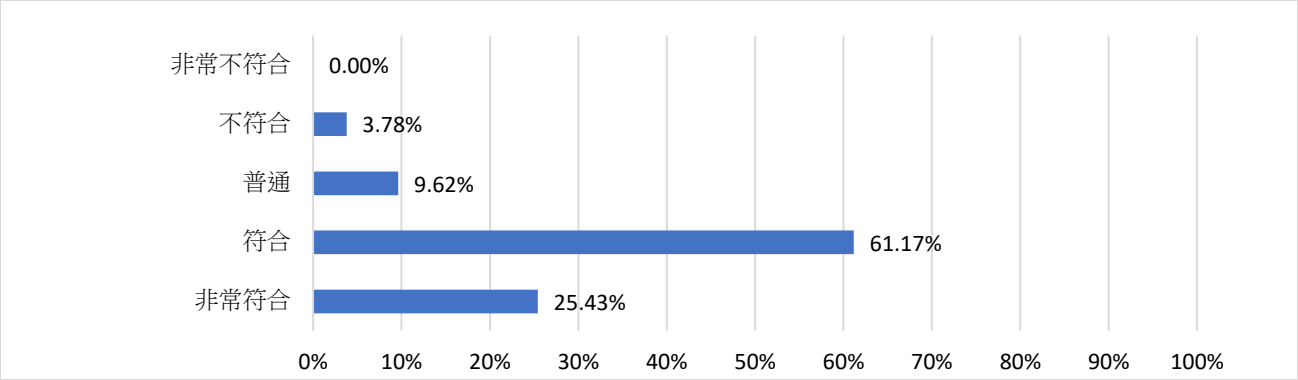

圖 3.2.15 目前的工作內容與原就讀專業訓練課程之相符程度

第 11 題：您在學期間以下哪些「學習經驗」對於現在工作有所幫助？(可複選，至多 3 項)

慈濟科技大學 107 學年度護理系畢業生認為在學期間，以「專業知識、知能傳授」對於現在工作最有幫助，有 177 人，占觀察值 60.82%；第二為「校內實務課程」，有 156 人，占觀察值 53.61%；第三為「校外業界實習」，有 129 人，占觀察值 44.33%。(表 3.2.17 及圖 3.2.16)

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生認為在學期間，以「專業知識、知能傳授」(61 人)、「校外業界實習」(59 人)、「校內實務課程」(56 人) 等學習經驗對於現在工作最有幫助。
- 日間部四技護理系畢業生認為在學期間，以「校外業界實習」(13 人)、「專業知識、知能傳授」(7 人)、「社團活動」(4 人) 等學習經驗對於現在工作最有幫助。
- 日間部二技護理系畢業生認為在學期間，以「專業知識、知能傳授」(91 人)、「校內實務課程」(83 人)、「建立同學及老師人脈」(54 人) 等學習經驗對於現在工作最有幫助。

- 二技進修部畢業生認為在學期間，以「專業知識、知能傳授」(18 人)、「校內實務課程」(14 人)、「校外業界實習」(12 人) 等學習經驗對於現在工作最有幫助。

表 3.2.17 哪些學習經驗對於現在工作有所幫助

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	二技進修部護理系	人數	觀察值(N)百分比
專業知識、知能傳授	61	7	91	18	177	60.82%
建立同學及老師人脈	17	3	54	7	81	27.84%
校內實務課程	56	3	83	14	156	53.61%
校外業界實習	59	13	45	12	129	44.33%
社團活動	6	4	4	0	14	4.81%
語言學習	1	0	6	0	7	2.41%
參與國際交流活動	1	1	2	0	4	1.37%
志工服務、服務學習	14	3	10	1	28	9.62%
擔任研究或教學助理	2	1	6	2	11	3.78%
其他訓練	4	0	2	0	6	2.06%
合計	**221**	**35**	**303**	**54**	**613**	-

註：$N = 291$

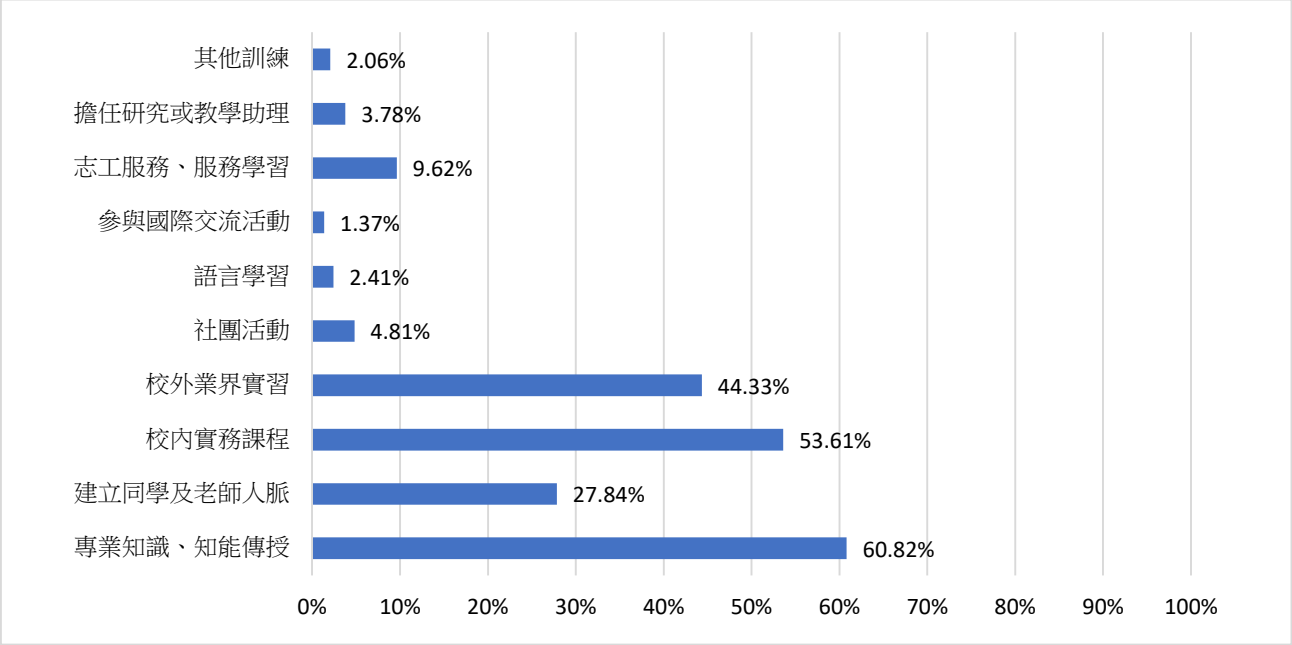

圖 3.2.16 哪些學習經驗對於現在工作有所幫助

第 12 題：您是否為了工作或自我生涯發展從事進修或考試，提升自我專業能力？(可複選)

慈濟科技大學 107 學年度護理系畢業生，回答「有」為了工作或自我生涯發展，從事進修或考試，提升自我專業能力的有 79 人，占 27.15%；回答「沒有」的有 212 人，占 72.85%。（表 3.2.18 及圖 3.2.17）

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生「有」為了工作或自我生涯發展，從事進修或考試，提升自我專業能力的有 52 人，「沒有」的有 74 人。
- 日間部四技護理系畢業生「有」為了工作或自我生涯發展，從事進修或考試，提升自我專業能力的有 3 人，「沒有」的有 18 人。
- 日間部二技護理系畢業生「有」為了工作或自我生涯發展，從事進修或考試，提升自我專業能力的有 17 人，「沒有」的有 104 人。
- 二技進修部畢業生「有」為了工作或自我生涯發展，從事進修或考試，提升自我專業能力的有 7 人，「沒有」的有 16 人。

表 3.2.18 是否會從事進修或考試而提升自我專業能力

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	二技進修部護理系	人數	百分比
有	52	3	17	7	79	27.15%
沒有	74	18	104	16	212	72.85%
合計	**126**	**21**	**121**	**23**	**291**	**100%**

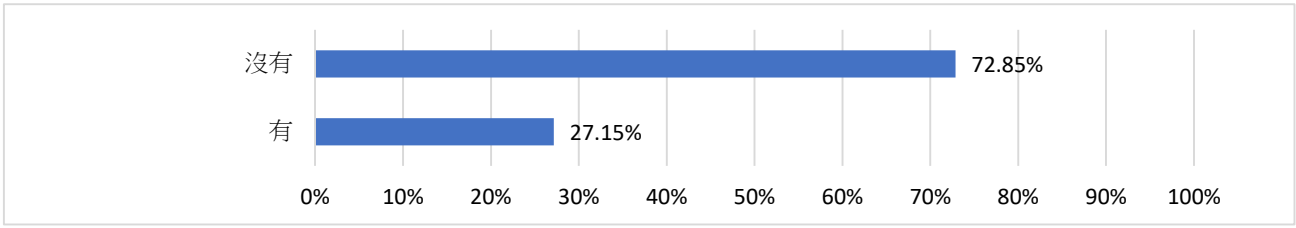

圖 3.2.17 是否會從事進修或考試而提升自我專業能力

為了工作或自我生涯發展，會從事進修或考試而提升自我專業能力的畢業生，合計有 79 人。其中又以「準備考試或其他證照」最多，有 45 人，占觀察值 56.96%；「進修」居次，有 32 人，占觀察值 40.51%；「其他」最少，有 4 人，占觀察值 5.06%。(表 3.2.19 及圖 3.2.18)

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生以「準備考試或其他證照」最多，有 29 人；「進修」居次，有 23 人；「其他」最少，有 1 人。
- 日間部四技護理系畢業生「進修」有 3 人。
- 日間部二技護理系畢業生以「準備考試或其他證照」最多，有 11 人；「進修」有 4 人；「其他」最少，有 3 人。
- 二技進修部畢業生以「進修」較多，有 5 人；「進修」較少，有 2 人。

表 3.2.19 提升自我專業能力之類型

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	進修學院二技護理系	人數	觀察值(*N*)百分比
進修	23	3	4	2	32	40.51%
準備考試或其他證照	29	0	11	5	45	56.96%
其他	1	0	3	0	4	5.06%
合計	**53**	**3**	**18**	**7**	**81**	-

註：$N = 79$

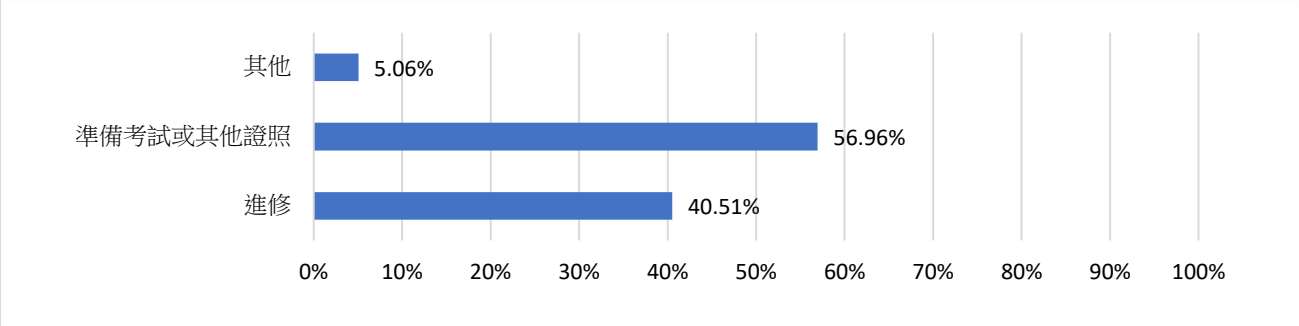

圖 3.2.18 提升自我專業能力之類型

由表 3.2.20 及圖 3.2.19 可知，選擇「進修」作為提升自我專業能力的畢業生，合計有 32 人。其中又以「國內大專校院進修」較多，有 32 人，占觀察值 96.88%；「出國進修」較少，有 1 人，占觀察值 3.13%。

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生以「國內大專校院進修」有 23 人。
- 日間部四技護理系畢業生均以「國內大專校院進修」為主，有 3 人。
- 日間部二技護理系畢業生以「國內大專校院進修」有 4 人。

- 二技進修部畢業生以「國內大專校院進修」與「出國進修」各有 1 人；。

表 3.2.20 選擇「進修」之類型

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	二技進修部護理系	人數	觀察值(*N*)百分比
國內大專校院進修	23	3	4	1	31	96.88%
出國進修	0	0	0	1	1	3.13%
合計	**23**	**3**	**4**	**2**	**32**	**100%**

註：$N = 32$

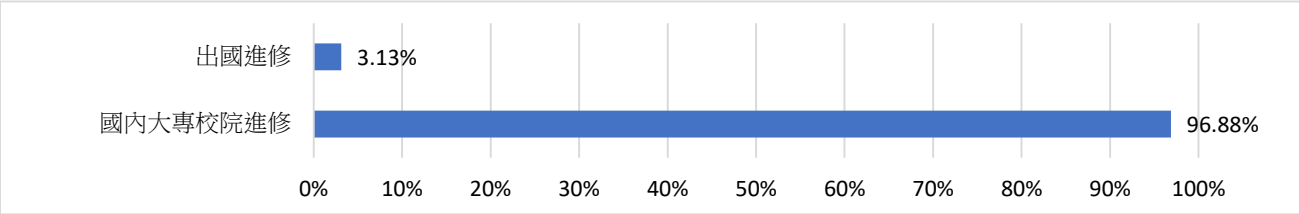

圖 3.2.19 選擇「進修」之類型

由表 3.2.21 及圖 3.2.20 可知，選擇「準備考試或其他證照」的畢業生又以「技術士證照」較多，有 30 人，占觀察值 66.67%；「國家考試」次之，有 14 人，占觀察值 31.11%。

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生以準備「技術士證照」較多，有 18 人；「國家考試」有 10 人；「金融證照」有 1 人。
- 日間部四技護理系畢業生無人填選「準備考試或其他證照」。
- 日間部二技護理系畢業生以「技術士證照」最多，有 8 人；「國家考試」居次，有 3 人；「金融證照」與「電腦認證」各有 1 人。
- 二技進修部畢業生以「技術士證照」居多，有 4 人；「國家考試」居次，有 1 人。

表 3.2.21 選擇「準備考試或其他證照」之類型

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	二技進修部護理系	人數	觀察值(N)百分比
國家考試	10	0	3	1	14	31.11%
技術士證照	18	0	8	4	30	66.67%
金融證照	1	0	1	0	2	4.44%
教師證	0	0	0	0	0	0.00%
語言證照	0	0	0	0	0	0.00%
電腦認證	0	0	1	0	1	2.22%
合計	**29**	**0**	**13**	**5**	**47**	-

註：$N = 45$

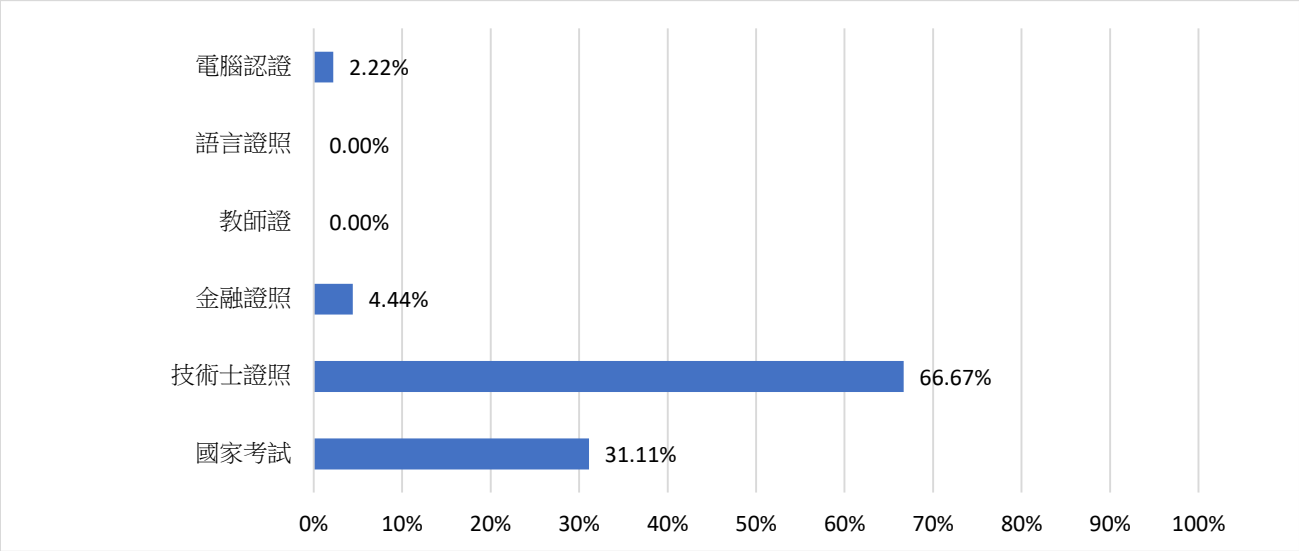

圖 3.2.20 選擇「準備考試或其他證照」之類型

第 13 題：您覺得從事進修或考試後，對您薪資待遇、職務升遷或工作滿意度的幫助幅度為何？

調查慈濟科技大學 107 學年度護理系畢業生，在從事進修或考試後，對於薪資待遇、職務升遷或工作滿意度的幫助幅度，覺得「有點幫助」最多，有 33 人，占 41.99%；「普通」居次，有 23 人，占 29.11%；「非常有幫助」有 15 人，占 18.99%；「沒有幫助」有 8 人，占 10.13%。（表 3.2.22 及圖 3.2.21）

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生在從事進修或考試後，對於薪資待遇、職務升遷或工作滿意度的幫助幅度，覺得「有點幫助」最多，有 20 人；「普通」居次，有 16 人；「非常有幫助」有 9 人；「沒有幫助」最少，有 8 人。
- 日間部四技護理系畢業生在從事進修或考試後，對於薪資待遇、職務升遷或工作滿意度的幫助幅度，覺得「有點幫助」最多，有 2 人；「非常有幫助」居次，有 1 人。
- 日間部二技護理系畢業生在從事進修或考試後，對於薪資待遇、職務升遷或工作滿意度的幫助幅度，覺得「有點幫助」最多，有 9 人；「非常有幫助」與「普通」居次，各有 4 人。
- 二技進修部畢業生在從事進修或考試後，對於薪資待遇、職務升遷或工作滿意度的幫助幅度，覺得「普通」最多，有 3 人；有點幫助」居次，有 2 人；「非常有幫助」與「沒有幫助」最少，各有 1 人。

表 3.2.22 從事進修或考試後，對薪資待遇、職務升遷或工作滿意度的幫助幅度

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	二技進修部護理系	人數	百分比
非常有幫助	9	1	4	1	15	18.99%
有點幫助	20	2	9	2	33	41.99%
普通	16	0	4	3	23	29.11%
沒有幫助	8	0	0	1	8	10.13%
完全沒有幫助	0	0	0	0	0	0.00%
合計	**53**	**3**	**17**	**7**	**79**	**100%**

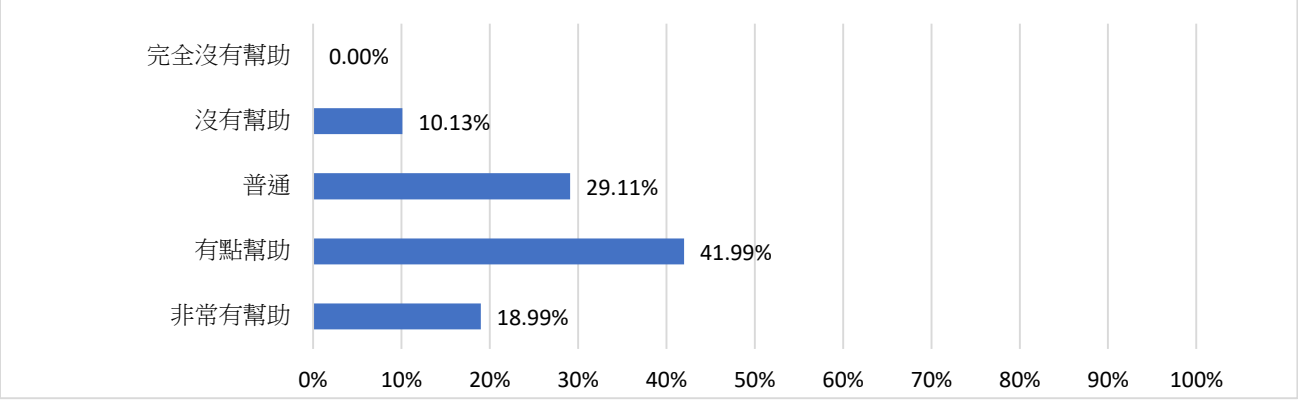

圖 3.2.21 從事進修或考試後，對薪資待遇、職務升遷或工作滿意度的幫助幅度

第 14 題：您覺得學校，除了教授專業知識(主修科系的專業)外，應加強學生以下哪些能力才能做好工作？(可複選，至多 3 項)

慈濟科技大學 107 學年度護理系畢業生認為應加強的能力，以「問題解決能力」最多，有 188 人，占觀察值 60.84%；第二為「溝通表達能力」，有 150 人，占觀察值 48.54%；第三為「團隊合作能力」，有 118 人，占觀察值 38.19%。此外，從資料顯示，「其他」有 29 人，占觀察值 9.39%，分別有技術、抗壓性、實習實務、臨床經驗及批判性思考等。(表 3.2.23 及圖 3.2.22)

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生認為應加強的能力，以「問題解決能力」最多，有 87 人；第二為「溝通表達能力」，有 83 人；第三為「團隊合作能力」，有 41 人。
- 日間部四技護理系畢業生認為應加強的能力，以「團隊合作能力」最多，有 10 人；第二為「溝通表達能力」與「問題解決能力」，各有 9 人；第三為「人際互動能力」，有 6 人。
- 日間部二技護理系畢業生認為應加強的能力，以「問題解決能力」最多，有 76 人；第二為「人際互動能力」，有 64 人；第三為「團隊合作能力」，有 56 人。
- 二技進修部畢業生認為應加強的能力，以「問題解決能力」較多，有 16 人；「團隊合作能力」第二，有 11 人；第三為「人際互動能力」，有 10 人。

表 3.2.23 107 學年度護理系畢業生認為應加強的能力

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	二技進修部護理系	人數	觀察值(*N*)百分比
溝通表達能力	83	9	49	9	150	48.54%
持續學習能力	32	4	40	6	82	26.54%
人際互動能力	30	6	64	10	110	35.60%
團隊合作能力	41	10	56	11	118	38.19%
問題解決能力	87	9	76	16	188	60.84%
創新能力	6	2	18	2	28	9.06%
工作紀律、責任感及時間管理能力	15	5	22	8	50	16.18%
資訊科技應用能力	3	1	4	1	9	2.91%
外語能力	5	4	7	0	16	5.18%
其他	8	4	15	2	29	9.39%
合計	**310**	**54**	**351**	**65**	**780**	-

註：$N = 309$

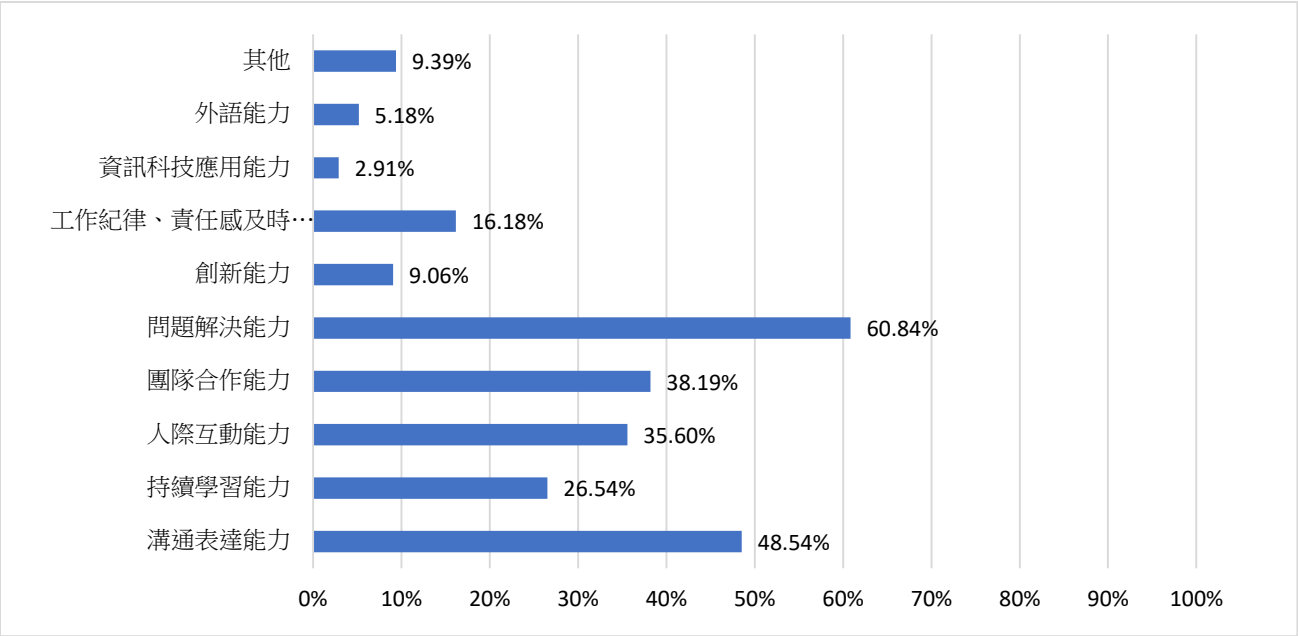

圖 3.2.22 107 學年度護理系畢業生認為應加強的能力

三、105 學年度畢業生之流向分析

依「大專校院 105 學年度畢業滿 5 年學生流向追蹤問卷調查」題目，可區分為就業流向、學習回饋等兩個部分，合計 12 個題目。

（一）就業流向

此部份共有 7 個題目。其調查分析如下：

第 1 題：您目前的工作狀況為何？

慈濟科技大學 105 學年度護理系畢業生其工作狀況以「全職工作」最多，有 240 人，占 90.23%；「目前非就業中」居次，有 18 人，占 6.77%；「家管/料理家務者」有 6 人，占 2.26%；「部分工時」最少，有 2 人，占 0.75%。（表 3.3.1 及圖 3.3.1）

不同學制畢業生之工作狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生其工作狀況以「全職工作」最多，有 109 人；「目前非就業中」有 9 人；「家管/料理家務者」有 3 人，「部分工時」1 人。

- 日間部二技護理系畢業生其工作狀況以「全職工作」最多，有 90 人；「目前非就業中」居次，有 7 人；「家管/料理家務者」有 2 人，「部分工時」1 人。
- 二技進修部護理系畢業生其工作狀況以「全職工作」最多，有 41 人；「目前非就業中」居次，有 2 人；「家管/料理家務者」有 1 人。

表 3.3.1 105 學年度護理系畢業生之工作狀況

選項	日間部五專護理科	日間部二技護理系	二技進修部護理系	人數	百分比
全職工作	109	90	41	240	90.23%
部分工時	1	1	0	2	0.75%
家管/料理家務者	3	2	1	6	2.26%
目前非就業中	9	7	2	18	6.77%
合計	**122**	**100**	**44**	**266**	**100%**

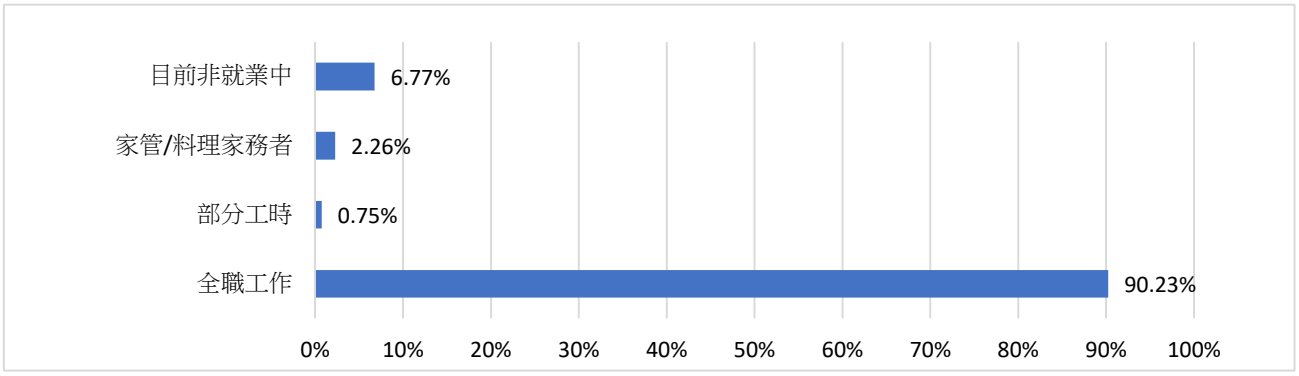

圖 3.3.1 105 學年度護理系畢業生之工作狀況

由表 3.3.2 及圖 3.3.2 可知，105 學年度護理系畢業生為全職工作者，其任職機構性質以「非營利機構」最多，有 135 人，占 56.02%；「企業（包括民營企業或國營企業等）」居次，有 71 人，占 29.46%；「其他」有 20 人，占 8.30%；「自由工作者」有 6 人，占 2.49%；政府部門（包括職業軍人）有 5 人，占 2.07%；「學校（包括公立及私立大學、高中、高職、國中小等）」與「創業」最少，各有 2 人，各占 0.83%。

不同學制畢業生為全職工作者，其任職機構性質之分佈狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生為全職工作者，其任職機構性質以「非營利機構」最多，有 63 人；「企業（包括民營企業或國營企業等）」居次，有 29 人；「其他」有 10 人；「自由工作者」有 3 人；「政府部門（包括職業軍人）」與「創業」各有 2 人；
- 日間部二技護理系畢業生為全職工作者，其任職機構性質以「非營利機構」與「非營利機構」最多，有 49 人；「企業（包括民營企業或國營企業等）居次，有 26 人；「其他」有 9 人；「政府部門（包括職業軍人）」與「自由工作者」各有 3 人；「學校（包括公立及私立大學、高中、高職、國中小等）」最少，僅有 1 人。
- 二技進修部護理系畢業生為全職工作者，其任職機構性質以「非營利機構」最多，有 23 人；「企業（包括民營企業或國營企業等）」居次，有 16 人；「自由工作者」；「學校（包括公立及私立大學、高中、高職、國中小等）」有 1 人。

表 3.3.2 全職工作者任職機構性質之分佈狀況

選項	日間部五專護理科	日間部二技護理系	二技進修部護理系	人數	百分比
企業（包括民營企業或國營企業等）	29	26	16	71	29.46%
政府部門（包括職業軍人）	2	3	0	5	2.07%
學校（包括公立及私立大學、高中、高職、國中小等）	0	1	1	2	0.83%
非營利機構	63	49	23	135	56.02%
創業	2	0	0	2	0.83%
自由工作者	3	3	0	6	2.49%
其他	10	9	1	20	8.30%
合計	**109**	**91**	**41**	**241**	**100%**

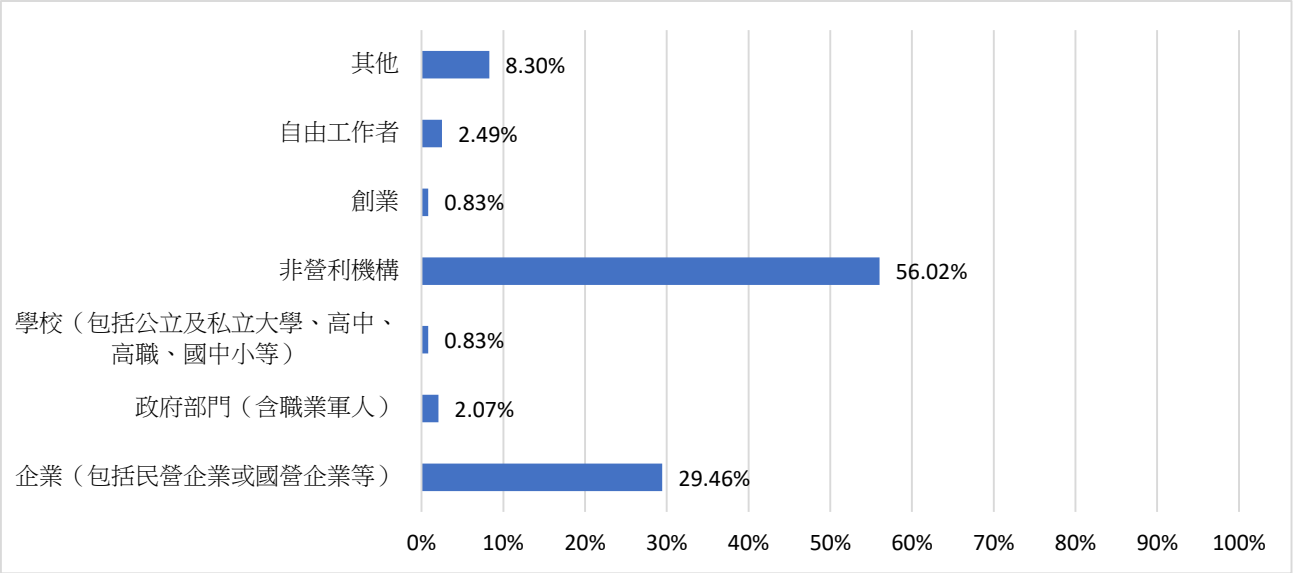

圖 3.3.2 全職工作者任職機構性質之分佈狀況

而 105 學年度護理系畢業生為部分工時者共有 2 人，均任職於「非營利機構」。資料顯示，部分工時者其每週工作時數最小值 24 小時，最大值 48 小時，平均值為 36 小時。

第 2 題：您目前服務的部門別？

慈濟科技大學 105 學年度護理系畢業生其服務的部門別以「其他部門」最多，有 212 人，占 87.60%；「業務部門」居次，有 11 人，占 4.55%；「營業(運)部門」第三，共有 8 人，占 3.31%；「人力資源/培訓部門」有 3 人，占 1.24%；「教育訓練部門」有 2 人，占 0.83%；「行政部門」、「企劃/行銷部門」、「設計部門」、「生產/製造部門」、「財務/會計部門」及「統計部門」則各有 1 人，分別占 0.41%。（表 3.3.3 及圖 3.3.3）

不同學制畢業生之服務的部門別如下：

- 日間部五專護理科畢業生其服務的部門別以「其他部門」最多，有 95 人；「業務部門」居次，有 5 人；「企劃/行銷部門」、「人力資源/培訓部門」、「財務/會計部門」、「統計部門」各有 1 人。
- 日間部二技護理系畢業生其服務的部門別以「其他部門」最多，有 82 人；「業務部門」居次，有 4 人；「人力資源/培訓部門」有 2 人；其他尚有「教育訓練部門」、「設計部門」、「營業(運)部門」各 1 人。
- 二技進修部畢業生其服務的部門別以「其他部門」較多，有 35 人；「業務部門」有 2 人，其他尚有「教育訓練部門」、「行政部門」、「生產/製造部門」、「營業(運)部門」，各有 1 人。

表 3.3.3 105 學年度護理系畢業生之服務的部門別

選項	日間部 五專 護理科	日間部 二技 護理系	二技 進修部 護理系	人數	百分比
教育訓練部門	0	1	1	2	0.83%
行政部門	0	0	1	1	0.41%
業務部門	5	4	2	11	4.55%
企劃/行銷部門	1	0	0	1	0.41%
研發/開發部門	0	0	0	0	0.00%
設計部門	0	1	0	1	0.41%
人力資源/培訓部門	1	2	0	3	1.24%
生產/製造部門	0	0	1	1	0.41%
工程部門	0	0	0	0	0.00%
營業(運)部門	6	1	1	8	3.31%
品保部門	0	0	0	0	0.00%
物流部門	0	0	0	0	0.00%
市場調查部門	0	0	0	0	0.00%
公關部門	0	0	0	0	0.00%
財務/會計部門	1	0	0	1	0.41%
採購部門	0	0	0	0	0.00%
統計部門	1	0	0	1	0.41%
法務部門	0	0	0	0	0.00%
資訊部門	0	0	0	0	0.00%
客服部門	0	0	0	0	0.00%
稽核部門	0	0	0	0	0.00%
其他部門	95	82	35	212	87.60%
合計	**110**	**91**	**41**	**242**	**100%**

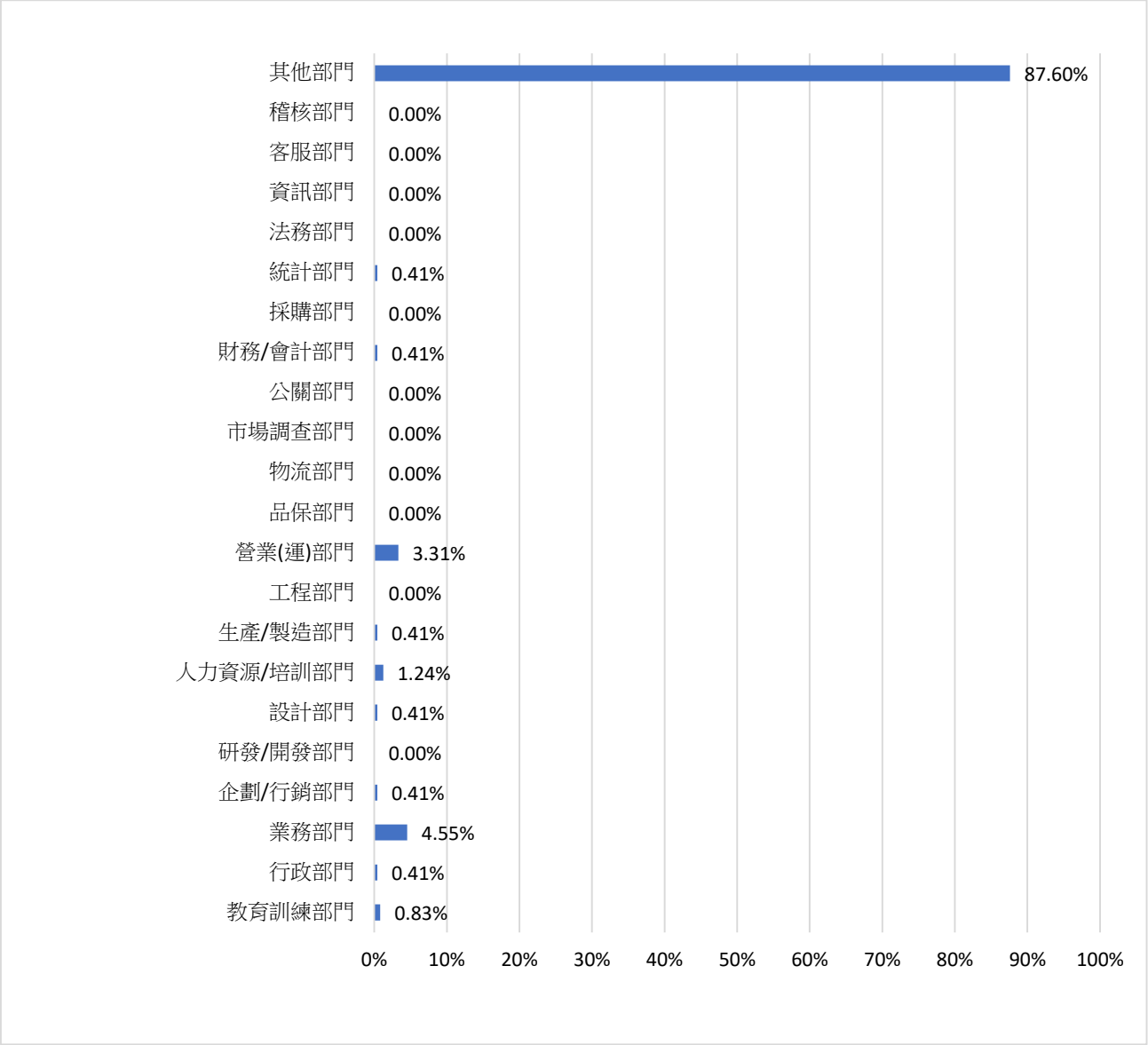

圖 3.3.3 105 學年度護理系畢業生之服務的部門別

第 3 題：您目前是否擔任主管？

調查慈濟科技大學 105 學年度護理系畢業生其目前是否擔任主管，回答「是」的有 14 人，占 5.79%；回答「否」的有 228 人，占 94.21%。(表 3.3.4 及圖 3.3.4)

不同學制畢業生之回答狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生目前有擔任主管的有 4 人；沒有的為 106 人。
- 日間部二技護理系畢業生目前有擔任主管的有 4 人；沒有的為 87 人。
- 二技進修部護理系畢業生目前有擔任主管的有 6 人；沒有的為 35 人。

表 3.3.4 105 學年度護理系畢業生目前是否擔任主管

選項	日間部五專護理科	日間部二技護理系	二技進修部護理系	人數	百分比
是	4	4	6	14	5.79%
否	106	87	35	228	94.21%
合計	**110**	**91**	**41**	**242**	**100%**

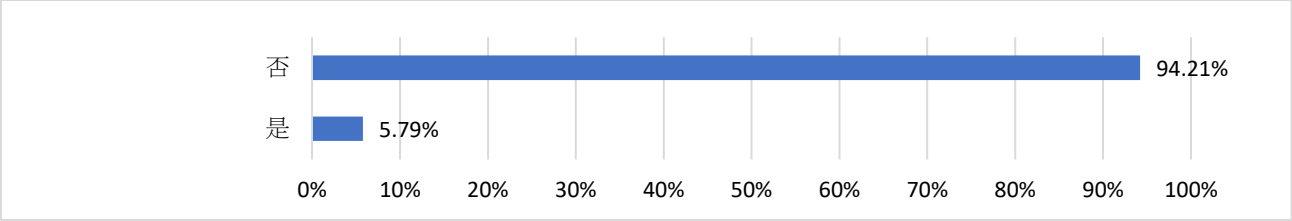

圖 3.3.4 105 學年度護理系畢業生目前是否擔任主管

第 4 題：您目前最主要的工作行業類別為？

慈濟科技大學 105 學年度護理系畢業生其工作行業類別以「醫療保健及社會工作服務業」最多，有 228 人，占 94.21%；「其他服務業」居次，有 5 人，占 2.07%；「藝術、娛樂及休閒服務業」排名第三，有 3 人，占 1.24%；；「批發及零售業」、「住宿及餐飲業」、「出版、影音製作、傳播及資通訊服務業」、「金融及保險業」、「公共行政及國防、強制性社會安全」、「教育業」各有 1 人，分別占 0.41%。

不同學制畢業生之工作行業類別如下：

- 日間部五專護理科畢業生其工作行業類別以「醫療保健及社會工作服務業」最多，有 103 人；「批發及零售業」、「住宿及餐飲業」、「出版、影音製作、傳播及資通訊服務業」、「金融及保險業」「公共行政及國防、強制性社會安全」、「藝術、娛樂及休閒服務業」及「其他服務業」各有 1 人。
- 日間部二技護理系畢業生其工作行業類別以「醫療保健及社會工作服務業」為主，有 86 人；「其他服務業」有 4 人；「藝術、娛樂及休閒服務業」有 1 人。
- 二技進修部護理系畢業生其工作行業類別以「醫療保健及社會工作服務業」最多，有 39 人；「教育業」、「藝術、娛樂及休閒服務業」各有 1 人。

表 3.3.5 105 學年度護理系畢業生之工作行業類別

選項	日間部五專護理科	日間部二技護理系	二技進修部護理系	人數	百分比
農、林、漁、牧業	0	0	0	0	0.00%
礦業及土石採取業	0	0	0	0	0.00%
製造業	0	0	0	0	0.00%
電力及燃氣供應業	0	0	0	0	0.00%
用水供應及污染整治業	0	0	0	0	0.00%
營建工程業	0	0	0	0	0.00%
批發及零售業	1	0	0	1	0.41%
運輸及倉儲業	0	0	0	0	0.00%
住宿及餐飲業	1	0	0	1	0.41%
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	1	0	0	1	0.41%
金融及保險業	1	0	0	1	0.41%
不動產業	0	0	0	0	0.00%
專業、科學及技術服務業	0	0	0	0	0.00%
支援服務業	0	0	0	0	0.00%
公共行政及國防、強制性社會安全	1	0	0	1	0.41%
教育業	0	0	1	1	0.41%
醫療保健及社會工作服務業	103	86	39	228	94.21%
藝術、娛樂及休閒服務業	1	1	1	3	1.24%
其他服務業	1	4	0	5	2.07%
合計	**110**	**91**	**41**	**242**	**100%**

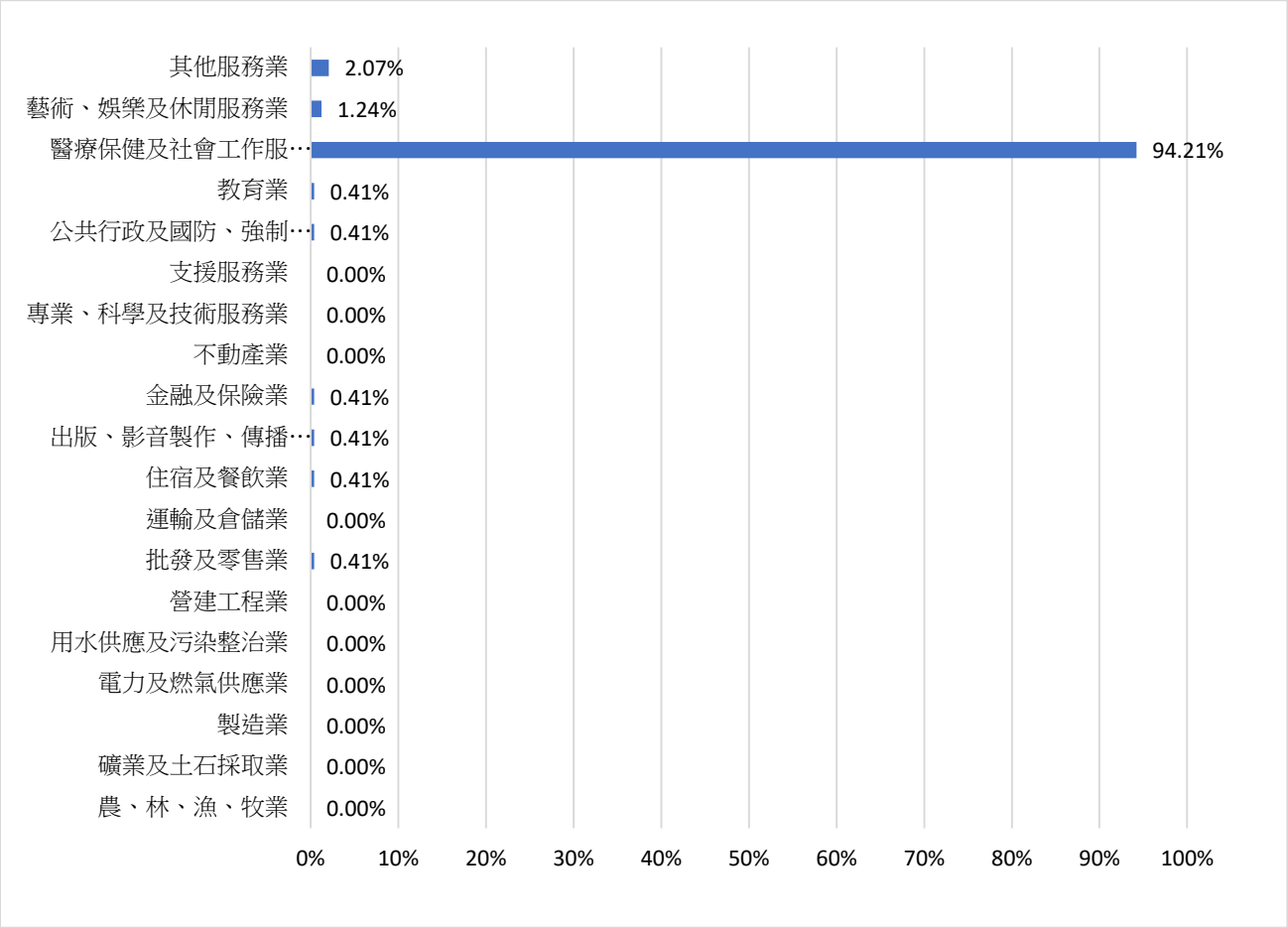

圖 3.3.5 105 學年度護理系畢業生之工作行業類別

第 5 題：您現在工作平均每月收入為何？

由表 3.3.6 及圖 3.3.6 可知，慈濟科技大學 105 學年度護理系畢業生其平均每月收入之前三名主要以「40,001 元至 43,000 元」最多，有 37 人，占 15.29%；「49,001 元至 52,000 元」與「43,001 元至 46,000 元」則排名第二與第三，分別有 34 人(14.05%)、33 人 13.64%)。

不同學制畢業生其工作平均每月收入如下：

- 日間部五專護理科畢業生其工作平均每月收入以「40,001 元至 43,000 元」最多，有 16 人；「49,001 元至 52,000 元」居次，有 15 人。
- 日間部二技護理系畢業生其工作平均每月收入以「49,001 元至 52,000 元」最多，有 16 人；「40,001 元至 43,000 元」居次，有 13 人。
- 二技進修部護理系畢業生其工作平均每月收入以「40,001 元至 43,000 元」與「43,001 元至 46,000 元」最多，各有 8 人；「34,001 元至 37,000 元」及「37,001 元至 40,000 元」居次，各有 5 人。

表 3.3.6 105 學年度護理系畢業生之平均每月收入

選項	日間部 五專 護理科	日間部 二技 護理系	二技 進修部 護理系	人數	百分比
22,000 元以下	0	0	0	0	0.00%
22,001 元至 25,000 元	1	0	0	1	0.41%
25,001 元至 28,000 元	1	2	0	3	1.24%
28,001 元至 31,000 元	3	0	0	3	1.24%
31,001 元至 34,000 元	10	4	2	16	6.61
34,001 元至 37,000 元	7	10	5	22	9.09
37,001 元至 40,000 元	7	3	5	15	6.20
40,001 元至 43,000 元	16	13	8	37	15.29%
43,001 元至 46,000 元	14	11	8	33	13.64%
46,001 元至 49,000 元	14	11	3	28	11.57%
49,001 元至 52,000 元	15	16	3	34	14.05%
52,001 元至 55,000 元	10	9	4	23	9.50%
55,001 元至 60,000 元	10	4	3	17	7.02%
60,001 元至 65,000 元	1	5	0	6	2.48%
65,001 元至 70,000 元	1	0	0	1	0.41%
70,001 元至 75,000 元	0	0	0	0	0.00%
75,001 元至 80,000 元	0	1	0	1	0.41%
80,001 元至 85,000 元	0	1	0	1	0.41%
85,001 元至 90,000 元	0	0	0	0	0.00%
90,001 元至 95,000 元	0	0	0	0	0.00%
95,001 元至 100,000 元	0	1	0	1	0.41%
100,001 元至 110,000 元	0	0	0	0	0.00%
110,001 元至 120,000 元	0	0	0	0	0.00%
120,001 元至 130,000 元	0	0	0	0	0.00%
130,001 元至 140,000 元	0	0	0	0	0.00%
140,001 元至 150,000 元	0	0	0	0	0.00%
150,001 元至 170,000 元	0	0	0	0	0.00%

選項	日間部 五專 護理科	日間部 二技 護理系	二技 進修部 護理系	人數	百分比
170,001 元至 190,000 元	0	0	0	0	0.00%
190,001 元至 210,000 元	0	0	0	0	0.00%
210,001 元以上	0	0	0	0	0.00%
合計	**110**	**91**	**41**	**242**	**100%**

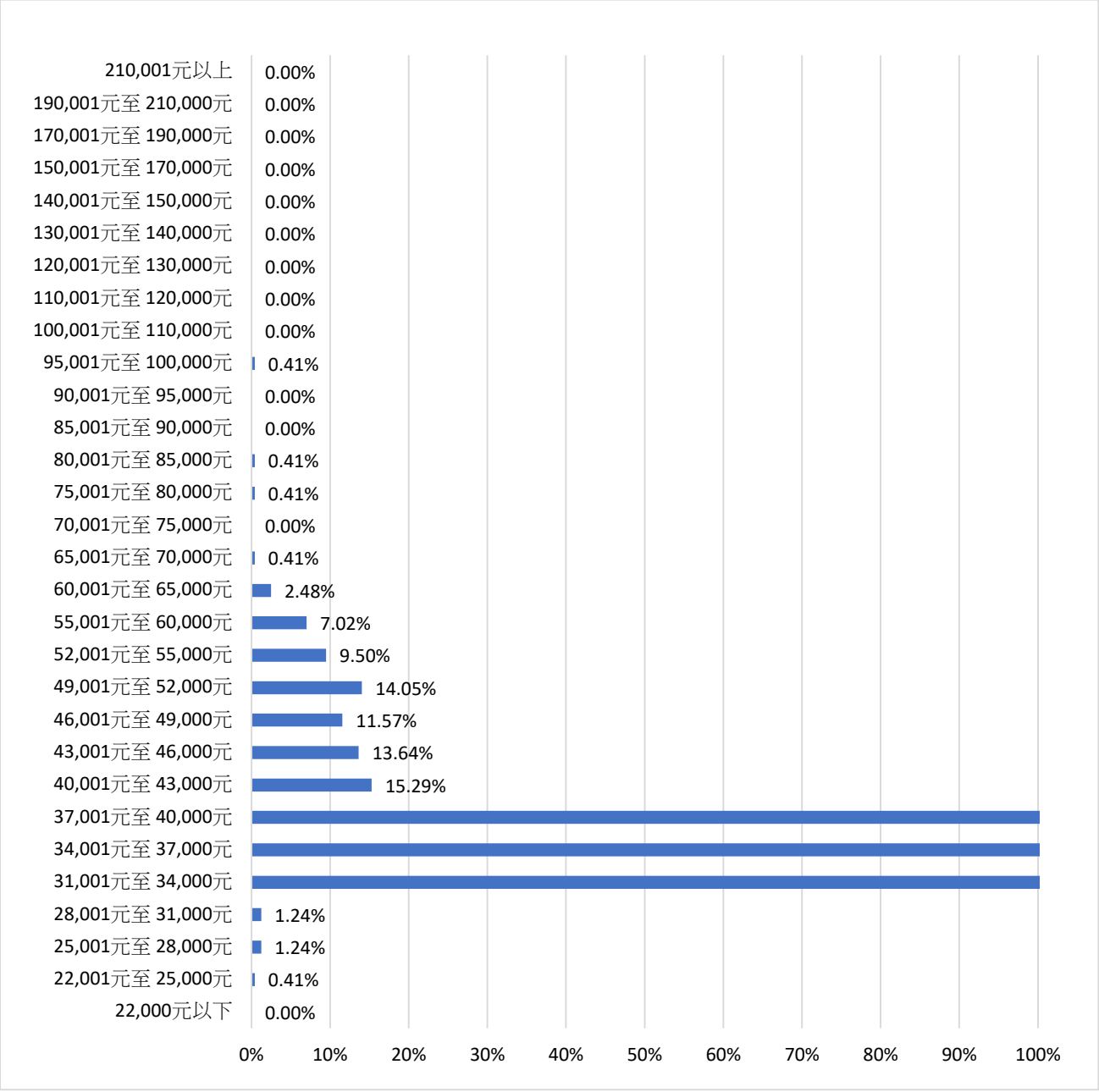

圖 3.3.6 105 學年度護理系畢業生之平均每月收入

第 6 題：請問您現在主要的工作所在地點為何？

由表 3.3.7 可知，慈濟科技大學 105 學年度護理系畢業生的工作所在地點均在「境內」，有 242 人。其中，以「花蓮縣」最多，有 109 人，占 45.04%；「新北市」居次，有 23 人，占 9.50%；「台北市」排名第三，有 22 人，占 9.09%。無畢業校友的地點有連江縣、金門縣及澎湖縣。

表 3.3.7 105 學年度護理系畢業生之工作所在地點

選項	日間部 五專 護理科	日間部 二技 護理系	二技 進修部 護理系	人數	百分比
基隆市	1	0	0	1	0.41%
新北市	15	6	2	23	9.50%
台北市	5	17	0	22	9.09%
桃園市	6	6	0	12	4.96%
新竹縣	1	2	0	3	1.24%
新竹市	2	0	0	2	0.83%
苗栗縣	2	0	0	2	0.83%
台中市	13	5	0	18	7.44%
南投縣	1	1	0	2	0.83%
彰化縣	3	1	1	5	2.07%
雲林縣	0	1	0	1	0.41%
嘉義縣	3	6	0	9	3.72%
嘉義市	1	3	0	4	1.65%
台南市	0	2	0	2	0.83%
高雄市	2	4	0	6	2.48%
屏東縣	1	1	0	2	0.83%
台東縣	2	3	2	7	2.89%
花蓮縣	50	23	36	109	45.04%
宜蘭縣	2	10	0	12	4.96%
連江縣	0	0	0	0	0.00%
金門縣	0	0	0	0	0.00%
澎湖縣	0	0	0	0	0.00%
合計	**110**	**91**	**41**	**242**	**100%**

再將各縣市區分出四個地區，分別為「北部地區（基隆市、新北市、台北市、桃園市、新竹縣、新竹市、苗栗縣）」、「中部地區（台中市、南投縣、彰化縣、雲林縣、嘉義縣、嘉義市）」、「南部地區（台南市、高雄市、屏東縣）」及「東部、離島及其他地區（台東縣、花蓮縣、宜蘭縣、連江縣、金門縣、澎湖縣）」。由表 3.3.8 及圖 3.3.7 可知，護理系畢業生其工作所在地點之「地區」分佈狀況以「東部、離島及其他地區」最多，有 128 人，占 52.89%；「北部地區」居次，有 65 人，占 26.86%；「中部地區」有 39 人，占 16.12%；「南部地區」最少，有 10 人，占 4.13%。

不同學制畢業生之工作所在地點如下：

- 日間部五專護理科畢業生之工作所在地點以「東部、離島及其他地區」最多，有 54 人；「北部地區」居次，有 32 人；「中部地區」有 21 人；「南部地區」最少，有 3 人。
- 日間部二技護理系畢業生之工作所在地點以「東部、離島及其他地區」最多，有 36 人；「北部地區」居次，有 31 人；「中部地區」有 17 人；「南部地區」最少，有 7 人。
- 二技進修部護理系畢業生之工作所在地點以「東部、離島及其他地區」最多，有 38 人；「北部地區」有 2 人；「中部地區」最少，僅有 1 人。

表 3.3.8 105 學年度護理系畢業生其工作所在地點之地區分佈狀況

選項	日間部五專護理科	日間部二技護理系	二技進修部護理系	人數	百分比
北部地區	32	31	2	65	26.86%
中部地區	21	17	1	39	16.12%
南部地區	3	7	0	10	4.13%
東部、離島及其他地區	54	36	38	128	52.89%
合計	**110**	**91**	**41**	**242**	**100 %**

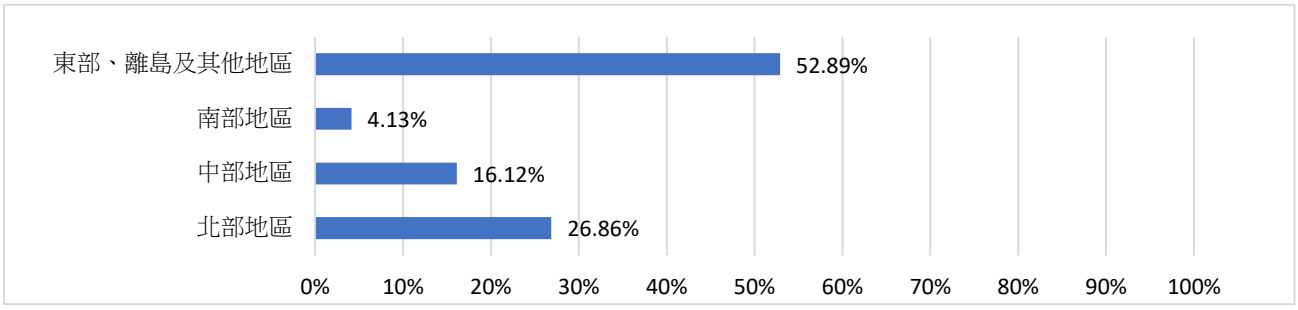

圖 3.3.7 105 學年度護理系畢業生其工作所在地點之地區分佈狀況

第 7 題：您目前未就業的原因為何？

慈濟科技大學 105 學年度護理系畢業生其目前未就業的原因，以「其他」為主，共有 11 人，占 61.11%，經資料顯示主要的原因包含：工作結束後休假中、太累、休息、生產、育嬰、剛從境外回來、等待報到等。「尋找工作中」的則有 6 人，占 33.33%；「進修中」有 1 人，占 5.56%。（表 3.3.9 及圖 3.3.8）

不同學制畢業生其目前未就業的原因如下：

- 日間部五專護理科畢業生其目前未就業的原因以「其他」為主，共有 6 人；「尋找工作中」其次，有 3 人。
- 日間部二技護理科畢業生其目前未就業的原因以「其他」為主，共有 4 人；「尋找工作中」其次，有 2 人；「進修中」有 1 人。
- 二技進修部護理科畢業生其目前未就業的原因包含「其他」及「尋找工作中」，各有 1 人。

表 3.3.9 105 學年度護理系畢業生其目前未就業的原因

選項	日間部五專護理科	日間部二技護理系	二技進修部護理系	人數	百分比
進修中	0	1	0	1	5.56%
服役中或等待服役中	0	0	0	0	0.00%
準備考試	0	0	0	0	0.00%
尋找工作中	3	2	1	6	33.33%
其他	6	4	1	11	61.11%
合計	**9**	**7**	**2**	**18**	**100 %**

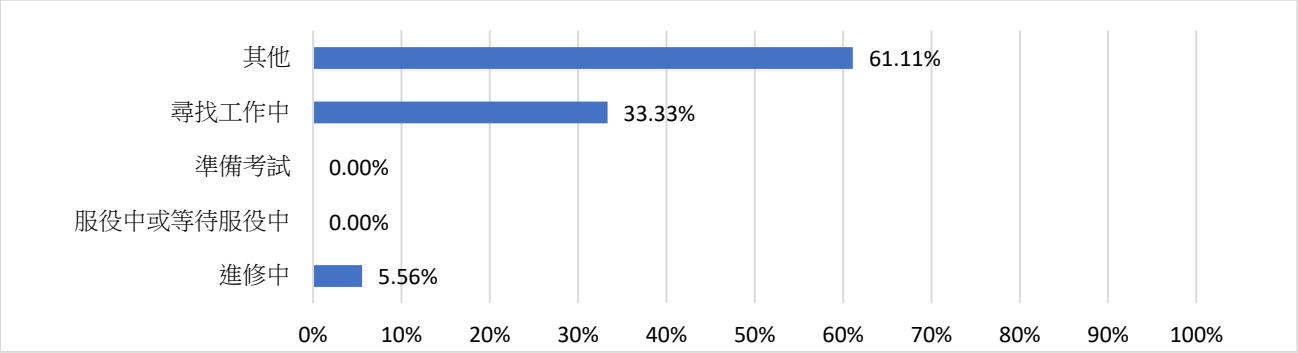

圖 3.3.8 105 學年度護理系畢業生其目前未就業的原因

慈濟科技大學 105 學年度護理系畢業生其目前未就業且仍在「尋找工作中」的原因，以「工作內容不滿意」為主，共有 3 人，占 50%;「工作地點不適合」次之，共有 2 人，占 33.33%;「薪水不滿意」1 人，占 16.67%。(表 3.3.10 及圖 3.3.9)

不同學制畢業生其目前未就業的原因如下：

- 日間部五專護理科畢業生仍在「尋找工作中」的原因以「工作內容不滿意」為主，有 2 人;「工作地點不適合」其次，有 1 人。。
- 日間部二技護理科畢業生仍在「尋找工作中」的原因以「薪水不滿意」及「工作地點不適合」為主，各有 1 人。
- 二技進修部護理科畢業生仍在「尋找工作中」的原因以「工作內容不滿意」為主，有 1 人。

表 3.3.10 仍在尋找工作的最大可能原因之分佈狀況

選項	日間部五專護理科	日間部二技護理系	進修學院二技護理系	合計	百分比
沒有工作機會	0	0	0	0	0.00%
薪水不滿意	0	1	0	1	16.67%
公司財務或制度不穩健	0	0	0	0	0.00%
工作地點不適合	1	1	0	2	33.33%
與所學不符	0	0	0	0	0.00%
不符合家人的期望	0	0	0	0	0.00%
工作內容不滿意	2	0	1	3	50.00%
其他	0	0	0	0	0.00%
合計	**3**	**2**	**1**	**6**	**100%**

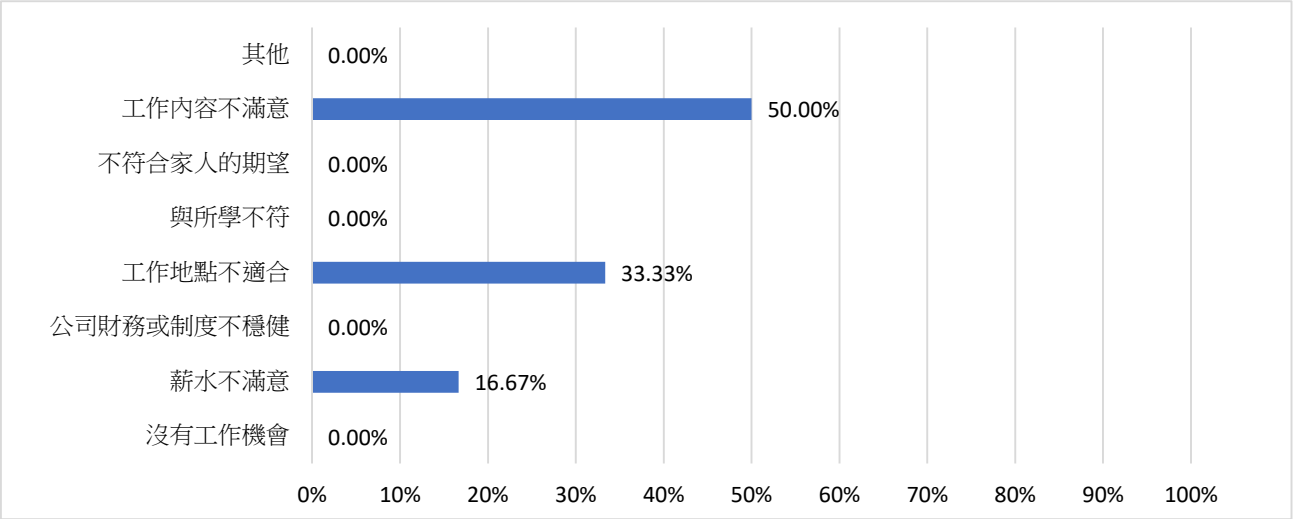

圖 3.3.9 仍在尋找工作的最大可能原因之分佈狀況

（二）學習回饋

此部份共有 5 個題目。其調查分析如下：

第 8 題：您原先就讀系、所、或學位學程的專業訓練課程，對於您目前工作的幫助程度為何？

慈濟科技大學 105 學年度護理系畢業生，其認為原先就讀系、所、或學位學程的專業訓練課程，對於目前工作的幫助程度，以「有幫助」最多，有 123 人，占 50.83%；「普通」居次，有 58 人，占 23.97%；「非常有幫助」有 55 人，占 22.73%；「沒幫助」有 4 人，占 1.65%；「非常沒幫助」最少，有 2 人，占 0.83%。（表 3.3.11 及圖 3.3.10）

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生認為其對於目前工作的幫助程度，以「有幫助」最多，有 60 人；「普通」居次，有 25 人；「非常有幫助」有 22 人；「沒幫助」有 2 人；「非常沒幫助」有 1 人。
- 日間部二技護理系畢業生認為其對於目前工作的幫助程度，以「有幫助」最多，有 48 人；「普通」居次，有 24 人；「非常有幫助」有 16 人；「沒幫助」有 2 人；「非常沒幫助」有 1 人。
- 二技進修部護理系畢業生認為其對於目前工作的幫助程度，以「非常有幫助」最多，有 17 人；「有幫助」居次，有 15 人；「普通」最少，有 9 人。

表 3.3.11 原就讀專業訓練課程對於目前工作之幫助程度

選項	日間部五專護理科	日間部二技護理系	二技進修部護理系	人數	百分比
非常有幫助	22	16	17	55	22.73%
有幫助	60	48	15	123	50.83%
普通	25	24	9	58	23.97%
沒幫助	2	2	0	4	1.65%
非常沒幫助	1	1	0	2	0.83%
合計	**110**	**91**	**41**	**242**	**100%**

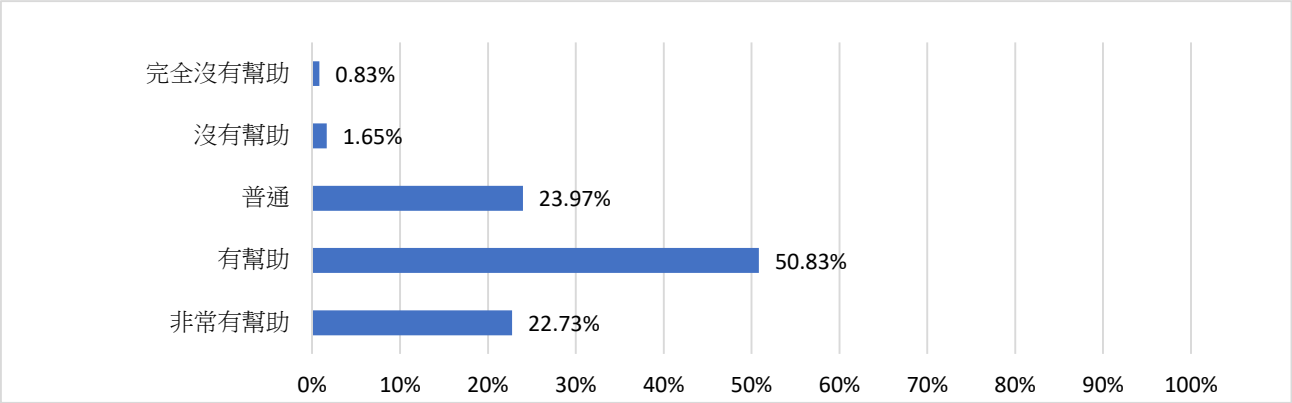

圖 3.3.10 原就讀專業訓練課程對於目前工作之幫助程度

第 9 題：您在學期間，以下哪種「學習經驗」對於現在工作最有幫助？(可複選，至多 3 項)

慈濟科技大學 105 學年度護理系畢業生認為在學期間，以「專業知識、知能傳授」對於現在工作最有幫助，有 175 人，占觀察值 72.31%；第二為「校外業界實習」，有 173 人，占觀察值 71.49%；第三為「校內實務課程」，有 158 人，占觀察值 65.29%。(表 3.3.12 及圖 3.3.11)

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生認為在學期間，以「校外業界實習」(86 人)、「校內實務課程」(70 人)、「專業知識、知能傳授」(65 人) 等學習經驗對於現在工作最有幫助。
- 日間部二技護理系畢業生認為在學期間，以「專業知識、知能傳授」(73 人)、「校外業界實習」(63 人)、「校內實務課程」(53 人) 等學習經驗對於現在工作最有幫助。

- 二技進修部護理系畢業生認為在學期間，以「專業知識、知能傳授」(37 人)、「校內實務課程」(35 人)、「校外業界實習」(24 人) 等學習經驗對於現在工作最有幫助。

表 3.3.12 哪種學習經驗對於現在工作最有幫助

選項	日間部五專護理科	日間部二技護理系	二技進修部護理系	人數	觀察值(*N*)百分比
專業知識、知能傳授	65	73	37	175	72.31%
建立同學及老師人脈	24	20	16	60	24.79%
校內實務課程	70	53	35	158	65.29%
校外業界實習	86	63	24	173	71.49%
社團活動	10	5	1	16	6.61%
語言學習	5	3	0	8	3.31%
參與國際交流活動	1	5	1	7	2.89%
志工服務、服務學習	14	9	1	24	9.92%
擔任研究或教學助理	3	3	0	6	2.48%
其他訓練	3	0	1	4	1.65%
合計	**281**	**234**	**116**	**631**	-

註：$N = 242$

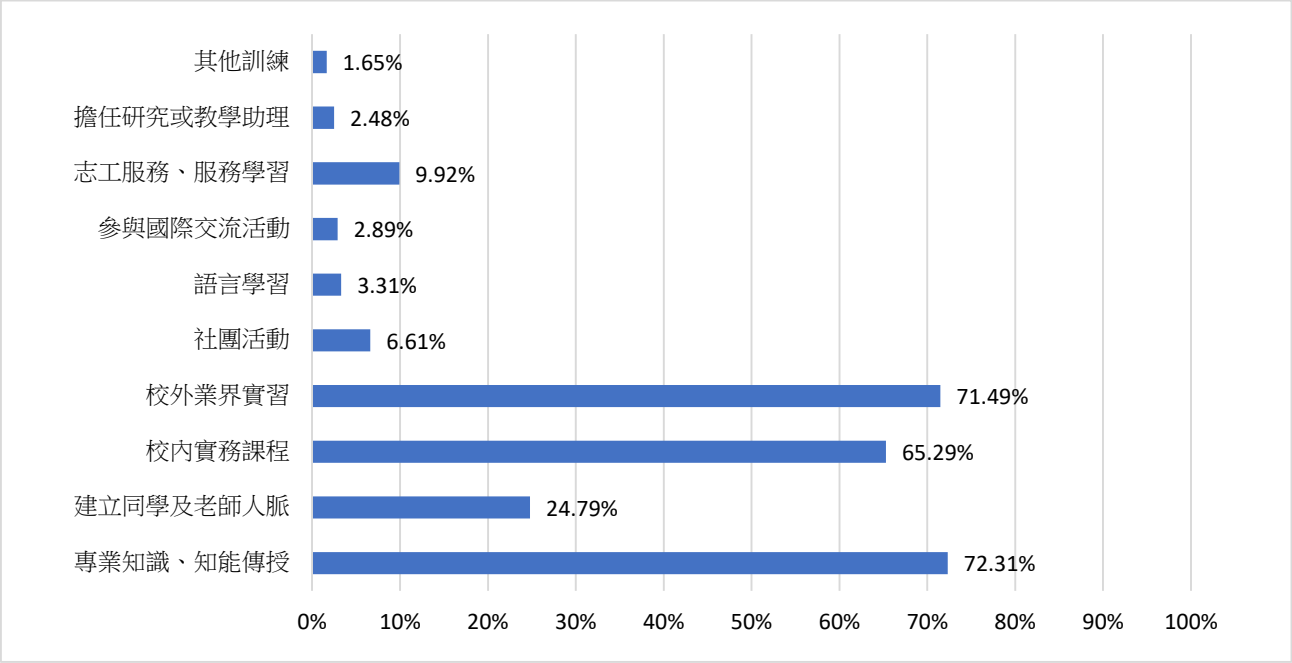

圖 3.3.11 哪種學習經驗對於現在工作最有幫助

第 10 題：根據您畢業到現在的經驗，學校最應該幫學弟妹加強以下哪些能力？(可複選，至多 3 項)

慈濟科技大學 105 學年度護理系畢業生認為學校最應該幫學弟妹加強的能力，以「溝通表達能力」最多，有 142 人，占觀察值 53.38%；第二為「問題解決能力」，有 122 人，占觀察值 45.86%；第三為「人際互動能力」，有 81 人，占觀察值 30.45%。(表 3.3.13 及圖 3.3.12)

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生認為學校最應該幫學弟妹加強的能力：「溝通表達能力」最多，有 58 人；第二為「問題解決能力」，有 55 人；第三為「工作紀律、責任感及時間管理能力」，有 35 人。
- 日間部二技護理系畢業生認為學校最應該幫學弟妹加強的能力：「溝通表達能力」最多，有 53 人；第二為「問題解決能力」，有 39 人；第三為「人際互動能力」，有 30 人。
- 二技進修部畢業生認為學校最應該幫學弟妹加強的能力：「溝通表達能力」最多，有 31 人；「問題解決能力」居次，有 28 人；「人際互動能力」第三，有 18 人。

表 3.3.13 學校最應該幫學弟妹加強的能力

選項	日間部五專護理科	日間部二技護理系	二技進修部護理系	人數	觀察值(*N*)百分比
溝通表達能力	58	53	31	142	53.38%
持續學習能力	28	26	8	62	23.31%
人際互動能力	33	30	18	81	30.45%
團隊合作能力	33	22	10	65	24.44%
問題解決能力	55	39	28	122	45.86%
創新能力	8	3	1	12	4.51%
工作紀律、責任感及時間管理能力	35	10	4	49	18.42%
資訊科技應用能力	4	4	2	10	3.76%
外語能力	8	6	1	15	5.64%
跨領域整合能力	6	11	1	18	6.77%
領導能力	3	2	0	5	1.88%
其他	21	14	2	37	13.91%
合計	**292**	**220**	**106**	**618**	-

註：$N = 266$

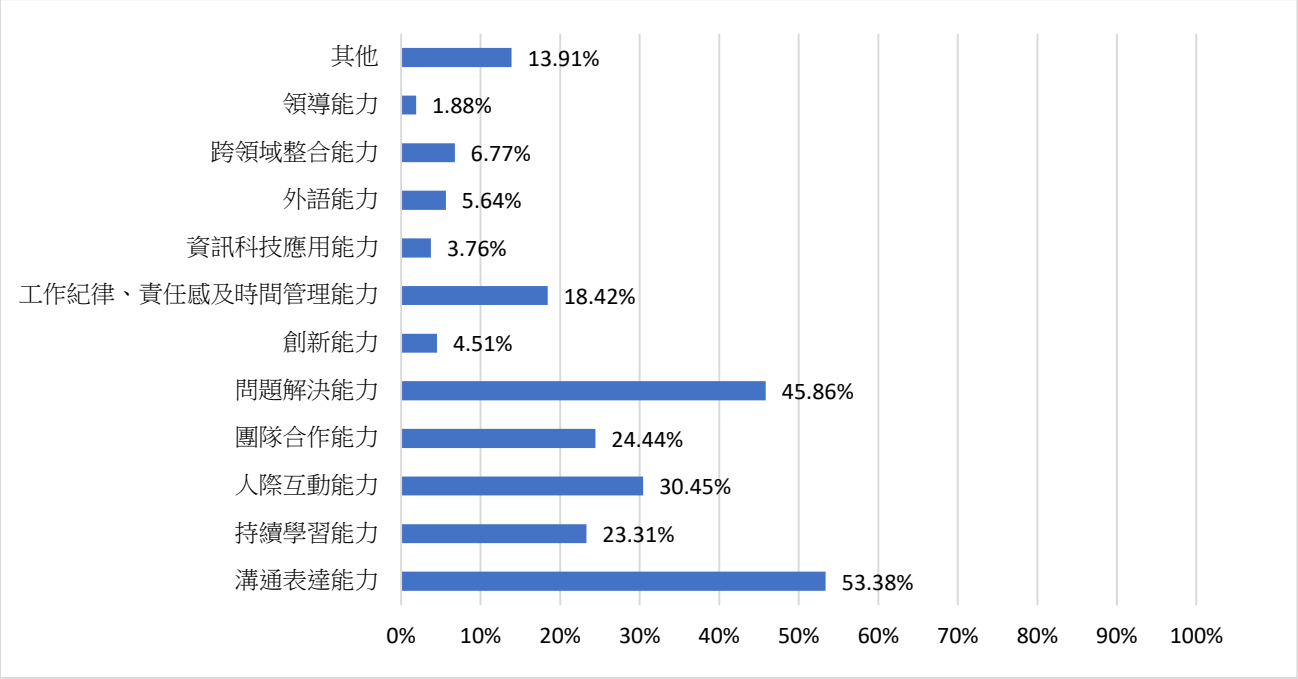

圖 3.3.12 學校最應該幫學弟妹加強的能力

第 11 題：根據您畢業後到現在的經驗，您認為學校對您那些能力的培養最有幫助？(可複選，至多 3 項)

慈濟科技大學 105 學年度護理系畢業生認為學校對於哪些能力的培養最有幫助，以「溝通表達能力」最多，有 132 人，占觀察值 49.62%；第二為「團隊合作能力」，有 109 人，占觀察值 40.98%；第三為「人際互動能力」，有 102 人，占觀察值 38.35%。(表 3.3.14 及圖 3.3.13)

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生認為學校對於哪些能力的培養最有幫助，以「溝通表達能力」與「問題解決能力」最多，各有 47 人；第二為「人際互動能力」與「團隊合作能力」，各有 46 人。
- 日間部二技護理系畢業生認為學校對於哪些能力的培養最有幫助，以「溝通表達能力」與最多，有 54 人；第二為「團隊合作能力」，有 41 人；第三為「問題解決能力」，有 37 人。
- 二技進修部護理系畢業生認為學校對於哪些能力的培養最有幫助，以「溝通表達能力」較多，有 31 人；「人際互動能力」與「團隊合作能力」居次，各有 22 人。

表 3.3.14 學校對於哪些能力的培養最有幫助

選項	日間部五專護理科	日間部二技護理系	二技進修部護理系	人數	觀察值(N)百分比
溝通表達能力	47	54	31	132	49.62%
持續學習能力	29	26	9	64	24.06%
人際互動能力	46	34	22	102	38.35%
團隊合作能力	46	41	22	109	40.98%
問題解決能力	47	37	15	99	37.22%
創新能力	19	1	1	21	7.89%
工作紀律、責任感及時間管理能力	28	17	12	57	21.43%
資訊科技應用能力	6	6	0	12	4.51%
外語能力	6	5	0	11	4.14%
跨領域整合能力	4	10	1	15	5.64%
領導能力	2	0	0	2	0.75%
其他	13	1	0	14	5.26%
合計	**293**	**232**	**113**	**638**	-

註：$N = 266$

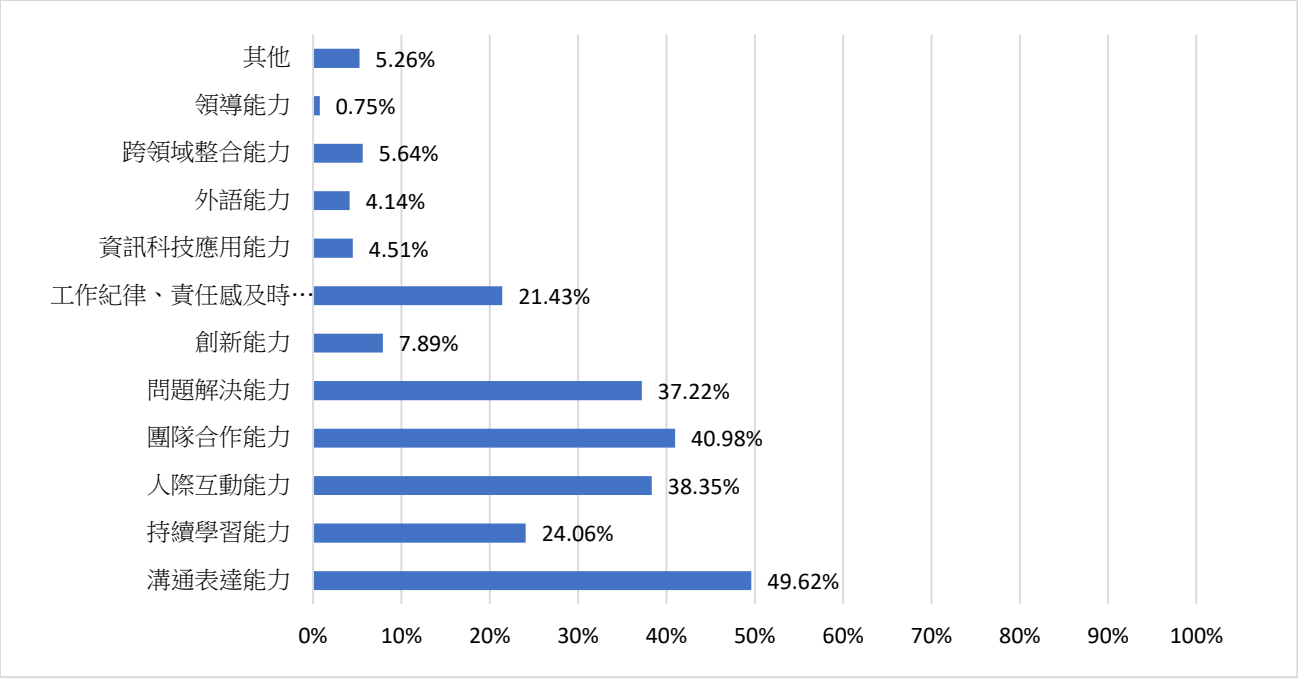

圖 3.3.13 學校對於哪些能力的培養最有幫助

第 12 題：如果您現在有進修機會的話，「最」想在學校進修的是哪一個學門？

調查慈濟科技大學 105 學年度護理系畢業生，沒有進修需求的有 162 人，占 60.90%。而想進修的畢業生，以「醫藥衛生學門」最多，有 54 人，占 20.30%；「商業及管理學門」居次，有 8 人，占 3.01%。（表 3.3.15 及圖 3.3.14）

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生，沒有進修需求的有 74 人。而想進修的畢業生，以「醫藥衛生學門」最多，有 21 人；「商業及管理學門」與「生命科學學門」居次，各有 5 人。
- 日間部二技護理系畢業生，沒有進修需求的有 54 人。而想進修的畢業生，以「醫藥衛生學門」最多，有 24 人；「藝術學門」居次，有 4 人；「教育學門」、「商業及管理學門」與「法律學門」各有 3 人。
- 二技進修部護理系畢業生，沒有進修需求的有 34 人。而想進修的畢業生，以「醫藥衛生學門」較多，有 9 人；「教育學門」較少，有 1 人。

表 3.3.15 最想在學校哪一個學門進修

選項	日間部五專護理科	日間部二技護理系	二技進修部護理系	人數	百分比
教育學門	3	3	1	7	2.63%
藝術學門	1	4	0	5	1.88%
人文學門	0	1	0	1	0.38%
設計學門	1	0	0	1	0.38%
社會及行為科學學門	0	1	0	1	0.38%
傳播學門	1	1	0	2	0.75%
商業及管理學門	5	3	0	8	3.01%
法律學門	2	3	0	5	1.88%
生命科學學門	5	0	0	5	1.88%
自然科學學門	0	0	0	0	0.00%
數學及統計學門	0	0	0	0	0.00%
電算機學門	0	1	0	1	0.38%
工程學門	0	0	0	0	0.00%
建築及都市規劃學門	1	0	0	1	0.38%

選項	日間部 五專 護理科	日間部 二技 護理系	二技 進修部 護理系	人數	百分比
農業科學學門	0	0	0	0	0.00%
獸醫學門	4	2	0	6	2.26%
醫藥衛生學門	21	24	9	54	20.30%
社會服務學門	2	1	0	3	1.13%
民生學門	0	0	0	0	0.00%
運輸服務學門	0	0	0	0	0.00%
環境保護學門	0	2	0	2	0.75%
軍警國防安全學門	1	0	0	1	0.38%
其他學門	1	0	0	1	0.38%
沒有進修需求	74	54	34	162	60.90%
合計	**122**	**100**	**44**	**266**	**100%**

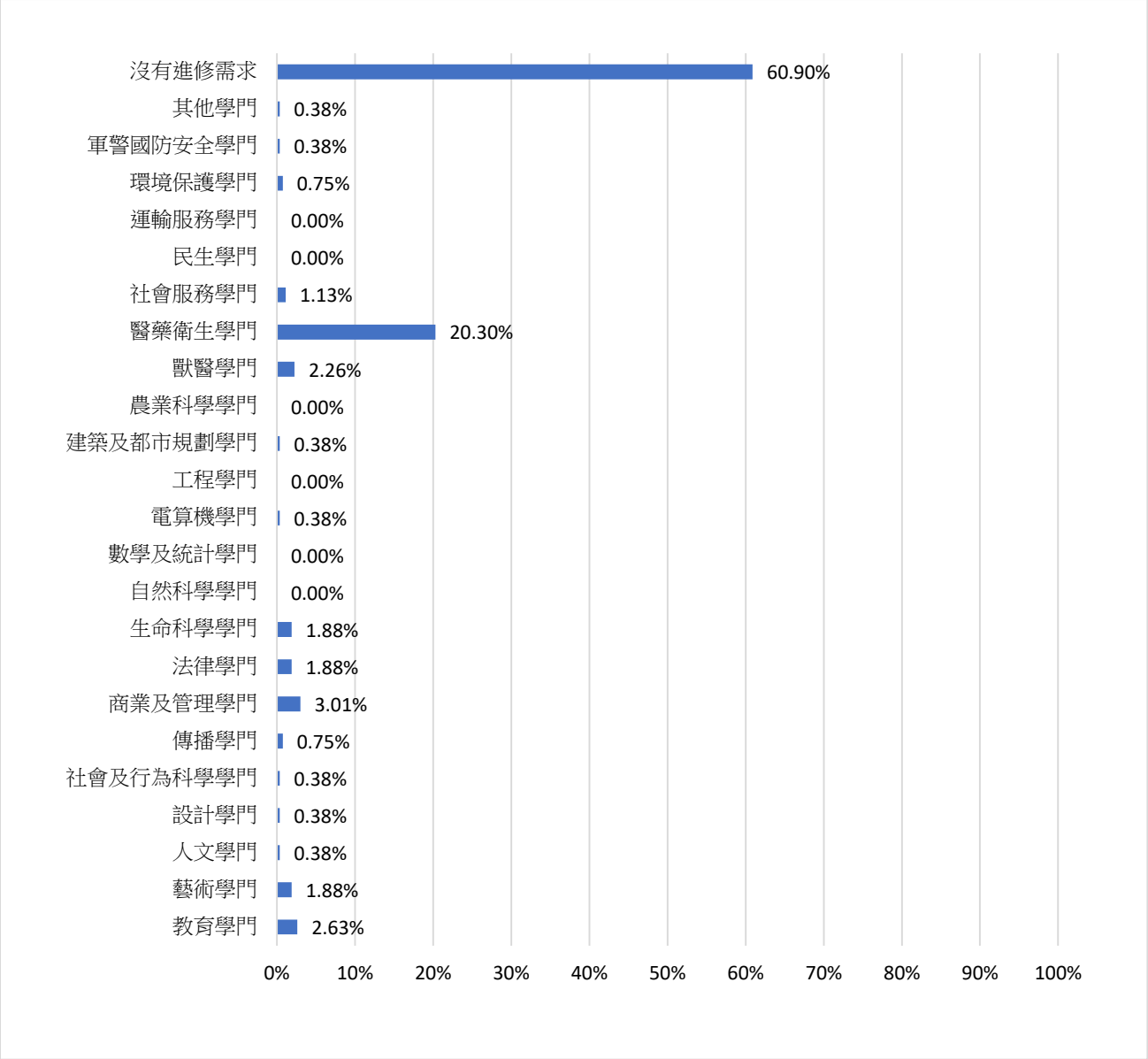

圖 3.3.14 最想在學校哪一個學門進修

肆、雇主滿意度調查分析

由慈濟科技大學實習就業組進行 111 年度雇主滿意度之追蹤調查，透過資料分析，瞭解「護理系（含進修部、進修學院)」畢業校友的服務表現情形，進而將研究結果作為學校進行課程規劃與學生職能養成之重要依據。

一、調查目的與研究方法

1、調查對象：慈濟科技大學畢業校友之雇主。
2、調查時間：2022/10/1 至 2022/12/31。
3、調查方法：針對慈濟科技大學護理系（含進修部、進修學院）畢業校友之雇主進行問卷調查與統計分析。
4、分析工具：IBM SPSS Statistics 22、Excel Pivot Tables。
5、研究母體：慈濟科技大學畢業校友之雇主。
6、共 95 名雇主填答，聘僱護理系（含進修部、進修學院）畢業校友人數計 244 名，本調查以受雇人數計算有效問卷數，並據以進行分析。

二、企業基本資料分析

依「慈濟科技大學畢業校友之雇主滿意度調查表」題目，針對填答問卷的雇主所屬企業之基本資料進行敘述性統計分析。本問卷調查將填答者所屬「產業別」分為 13 類：政府機構、教育學術、資訊業、電子業、服務業、餐飲業、醫療院所、金融保險業、貿易業、製造業、社會福利業、傳播媒體業及其他。從表 4.2.1 得知，在有效樣本中，以「醫療院所」最多，共有 234 位，占 95.90%；其次為「政府機構」、「服務業」、「社會福利業」，各有 3 位，分別占 1.23%。

企業「員工人數」分為五組：100 人以內、101-200 人、201-500 人、501-1000 人及 1001 人以上。在有效樣本中，以「1001 人以上」最多，有 139 位，占 56.97%；其次為「501-1000 人」，有 85 位，占 34.84%。

表 4.2.1 填答者所屬企業之基本資料統計表

變項	選項	樣本數(人)	百分比(%)
產業別	政府機構	3	1.23%
	教育學術	0	0.00%
	資訊業	0	0.00%
	電子業	0	0.00%
	服務業	3	1.23%
	餐飲業	1	0.41%
	醫療院所	234	95.90%
	金融保險業	0	0.00%
	貿易業	0	0.00%
	製造業	0	0.00%
	社會福利業	3	1.23%
	傳播媒體業	0	0.00%
	其他	0	0.00%
	合計	**244**	**100%**
員工人數	100 人以內	9	3.69%
	101-200 人	0	0.00%
	201-500 人	11	4.51%
	501-1000 人	85	34.84%
	1001 人以上	139	56.97%
	合計	**244**	**100%**

三、雇主滿意度調查分析

依「慈濟科技大學畢業校友之雇主滿意度調查表」題目，可區分為職場所需能力、工作態度及職涯規劃與信心等三個構面，合計 24 個題目，其分析說明如下。

（一）整體概況

本問卷可區分為「職場所需能力」、「工作態度」及「職涯規劃與信心」等三個構面，共計 24 個題目。採用李克特量表（Likert Scale）的五點尺度（5-point scale）進行衡量，分別使用「非常不滿意」、「不滿意」、「尚可」、「滿意」、「非常滿意」等五個等級給予 1、2、3、4、5 之

評分方式；數字愈高則表示愈滿意，數字愈低則表示愈不滿意。各學制說明如下。(表 4.2.2)

二技

「職場所需能力」構面共有 13 個項目，以「6. 整體工作表現的穩定度」滿意度最高，平均分數為 4.41；以「4. 創新能力」滿意度最低，平均分數為 3.66。「工作態度」構面共有 7 個項目，以「6. 與雇主配合」滿意度最高，平均分數為 4.43；以「4. 抗壓性」滿意度最低，平均分數為 4.25。「職涯規劃與信心」構面共有 4 個項目，以「4. 整體而言，滿意該員工的表現」滿意度最高，平均分數為 4.37；以「2. 產業環境與發展情形的瞭解」滿意度最低，平均分數為 4.19。

資料顯示，雇主對畢業校友在「工作態度」的滿意度最高，平均分數為 4.34；「職涯規劃與信心」居次，平均分數為 4.27；「職場所需能力」的滿意度最低，平均分數為 4.05。

五專

「職場所需能力」構面共有 13 個項目，以「5. 團隊合作能力」滿意度最高，平均分數為 4.55；以「3. 領導能力」及「4. 創新能力」滿意度最低，各別平均分數為 4.21。「工作態度」構面共有 7 個項目，以以「6. 與雇主配合」滿意度最高，平均分數為 4.68；以「4. 抗壓性」滿意度最低，平均分數為 4.37。「職涯規劃與信心」構面共有 4 個項目，以「4. 整體而言，滿意該員工的表現」滿意度最高，平均分數為 4.34；以「3. 求職及表現自己優點的能力」滿意度最低，平均分數為 4.29。

資料顯示，雇主對畢業校友在「工作態度」的滿意度最高，平均分數為 4.54；「職場所需能力」居次，平均分數為 4.38；「職涯規劃與信心」的滿意度最低，平均分數為 4.32。

四技

「職場所需能力」構面共有 13 個項目，以「5. 團隊合作能力」滿意度最高，平均分數為 4.15；以「4. 創新能」滿意度最低，平均分數為 3.85。「工作態度」構面共有 7 個項目，以「1. 可接受批評且改進(可塑性)」、「2. 學習意願」、「6. 與雇主配合」滿意度最高，平均分數均為 4.19；以「3. 責任感」及「5. 遵守決策」滿意度最低，平均分數為 4.11。「職涯規劃與信心」構面共有 4 個項目，以「1. 自我職涯發展的瞭解及規劃」滿意度最高，平均分數為 4.04，其他三題項則均為 4.00。。

資料顯示，雇主對畢業校友在「工作態度」的滿意度最高，平均分數為 4.15；「職涯規劃

與信心」居次，平均分數為 4.01；「職場所需能力」的滿意度最低，平均分數為 4.00。

進修部/進修學院

「職場所需能力」構面共有 13 個項目，以「1. 口語表達與溝通」及「5. 團隊合作能力」滿意度最高，平均分數各為 4.57；以「4. 創新能力」滿意度最低，平均分數為 4.37。「工作態度」構面共有 7 個項目，以「1. 可接受批評且改進(可塑性)」滿意度最高，平均分數各為 4.62；以「2. 學習意願」滿意度最低，平均分數為 4.50。「職涯規劃與信心」構面共有 4 個項目，以「3. 求職及表現自己優點的能力」滿意度最高，平均分數為 4.65；以「2. 產業環境與發展情形的瞭解」滿意度最低，平均分數為 4.43。

資料顯示，雇主對畢業校友在「職涯規劃與信心」的滿意度最高，平均分數為 4.55；「工作態度」居次，平均分數為 4.54；「職場所需能力」的滿意度最低，平均分數為 4.50。

各學制合計

「職場所需能力」構面共有 13 個項目，以「5. 團隊合作能力」滿意度最高，平均分數為 4.41；以「4. 創新能力」滿意度最低，平均分數為 3.93。「工作態度」構面共有 7 個項目，以「6. 與雇主配合」滿意度最高，平均分數為 4.36；以「4. 抗壓性」滿意度最低，平均分數為 4.31。「職涯規劃與信心」構面共有 4 個項目，以「3. 求職及表現自己優點的能力」滿意度最高，平均分數為 4.35；以「2. 產業環境與發展情形的瞭解」滿意度最低，平均分數為 4.25。

資料顯示，雇主對畢業校友在「工作態度」的滿意度最高，平均分數為 4.39；「職涯規劃與信心」居次，平均分數為 4.31；「職場所需能力」的滿意度最低，平均分數為 4.19。

表 4.2.2 雇主滿意度調查分析整體概況

項目 \ 各學制平均	二技	五專	四技	進修部進修學院	各學制合計
A、職場所需能力					
1. 口語表達與溝通	4.20	4.47	4.04	4.57	4.30
2. 時間管理能力	3.99	4.42	4.00	4.53	4.17
3. 領導能力	3.76	4.21	3.93	4.47	4.01
4. 創新能力	3.66	4.21	3.85	4.37	3.93
5. 團隊合作能力	4.36	4.55	4.15	4.57	4.41
6. 整體工作表現的穩定度	4.41	4.50	4.07	4.47	4.38
7. 專業知識與技術	3.97	4.32	4.07	4.52	4.16
8. 運用知識解決工作問題的能力	3.92	4.32	3.89	4.48	4.11
9. 資訊及數位能力	4.02	4.29	3.96	4.55	4.17
10. 自我成長能力	4.04	4.39	3.93	4.50	4.18
11. 能與不同文化族群進行基本溝通	4.04	4.45	4.04	4.48	4.20
12. 能提供不同文化族群的健康照護	4.10	4.42	4.04	4.48	4.23
13. 能尊重不同文化族群的差異	4.16	4.45	4.04	4.48	4.25
構面平均值	**4.05**	**4.38**	**4.00**	**4.50**	**4.19**
B、工作態度					
1. 可接受批評且改進(可塑性)	4.41	4.47	4.19	4.62	4.44
2. 學習意願	4.30	4.53	4.19	4.50	4.36
3. 責任感	4.31	4.58	4.11	4.58	4.39
4. 抗壓性	4.25	4.37	4.15	4.53	4.31
5. 遵守決策	4.27	4.61	4.11	4.52	4.35
6. 與雇主配合	4.43	4.68	4.19	4.53	4.46
7. 敬業精神	4.38	4.55	4.15	4.52	4.41
構面平均值	**4.34**	**4.54**	**4.15**	**4.54**	**4.39**
C、職涯規劃與信心					
1. 自我職涯發展的瞭解及規劃	4.21	4.32	4.04	4.60	4.29
2. 產業環境與發展情形的瞭解	4.19	4.32	4.00	4.43	4.25
3. 求職及表現自己優點的能力	4.33	4.29	4.00	4.65	4.35
4. 整體而言，滿意該員工的表現	4.37	4.34	4.00	4.52	4.34
構面平均值	**4.27**	**4.32**	**4.01**	**4.55**	**4.31**

由表 4.2.3 可知「二技」滿意度最低的三個「構面－項目」均在「A、職場所需能力」，分別為：「A、職場所需能力－4. 創新能力」，平均分數為 3.66；「A、職場所需能力－3. 領導能力」，平均分數為 3.76；「A、職場所需能力－8. 運用知識解決工作問題的能力」，平均分數為 3.92。

「五專」滿意度最低的三個「構面－項目」分別為：「A、職場所需能力－3. 領導能力」、「A、職場所需能力－4. 創新能力」，平均分數均為 4.21；其次為「A、職場所需能力－9. 資訊及數位能力」、「C、職涯規劃與信心－3. 求職及表現自己優點的能力」，平均分數為 4.29。

「四技」滿意度最低的三個「構面－項目」均落在「A、職場所需能力」，分別為：「A、職場所需能力－4. 創新能力」，平均分數為 3.85；其次為「A、職場所需能力－8. 運用知識解決工作問題的能力」，平均分數為 3.89；再者為「A、職場所需能力－3. 領導能力」及「A、職場所需能力－10. 自我成長能力」，平均分數各為 3.93。

「進修部/進修學院」滿意度最低的三個「構面－項目」均為「C、職涯規劃與信心」，分別為：「C、職涯規劃與信心－2. 產業環境與發展情形的瞭解」、「C、職涯規劃與信心－3. 求職及表現自己優點的能力」及「C、職涯規劃與信心－4. 整體而言，滿意該員工的表現」，平均分數均為 4.00。

「護理系各學制合計」滿意度最低的三個「構面－項目」均為「A、職場所需能力」，分別為：「A、職場所需能力－4. 創新能力」，平均分數為 3.93；其次為「A、職場所需能力－3. 領導能力」平均分數為 4.01；第三為「A、職場所需能力－8. 運用知識解決工作問題的能力」，平均分數為 4.11。

表 4.2.3 雇主滿意度平均分數最低項目

學制	項次	構面	項目	平均數
二技	1	A、職場所需能力	4. 創新能力	3.66
	2	A、職場所需能力	3. 領導能力	3.76
	3	A、職場所需能力	8. 運用知識解決工作問題的能力	3.92
五專	1	A、職場所需能力	3. 領導能力	4.21
	2	A、職場所需能力	4. 創新能力	4.21
	3	A、職場所需能力	9. 資訊及數位能力	4.29
	4	C、職涯規劃與信心	3. 求職及表現自己優點的能力	4.29
四技	1	A、職場所需能力	4. 創新能力	3.85
	2	A、職場所需能力	8. 運用知識解決工作問題的能力	3.89
	3	A、職場所需能力	3. 領導能力	3.93

學制	項次	構面	項目	平均數
	4	A、職場所需能力	10. 自我成長能力	3.93
進修部/進修學院	1	C、職涯規劃與信心	2. 產業環境與發展情形的瞭解	4.00
	2	C、職涯規劃與信心	3. 求職及表現自己優點的能力	4.00
	3	C、職涯規劃與信心	4. 整體而言，滿意該員工的表現	4.00
護理系 (各學制合計)	1	A、職場所需能力	4. 創新能力	3.93
	2	A、職場所需能力	3. 領導能力	4.01
	3	A、職場所需能力	8. 運用知識解決工作問題的能力	4.11

（二）不同產業別的填答者對畢業校友滿意度分析

本問卷調查將填答者（雇主）依照產業別的不同區分為「政府機構」、「教育學術」、「資訊業」、「電子業」、「服務業」、「餐飲業」、「醫療院所」、「金融保險業」、「貿易業」、「製造業」、「社會福利業」、「傳播媒體業」及「其他」。經調查後發現，餐飲業僅有 1 人，為便於後續差異分析，將餐飲業與服務業合併為一組，後續以單因子變異數分析與 Scheffé 事後檢定分析，在 95%的信心水準之下，探討不同產業別的填答者對畢業校友在「職場所需能力」、「工作態度」及「職涯規劃與信心」等題項之滿意度是否存在顯著差異。

1、不同產業別的填答者對畢業校友其「職場所需能力」之滿意度分析

由表 4.2.4 可知，不同產業別的填答者在「職場所需能力」的差異分析中，除了「5. 團隊合作能力」不具有顯著差異外，其他題項均達顯著差異。進一步以 Scheffé 事後檢定分析可以發現「社會福利業」的雇主對護理系畢業校友在「職場所需能力」的各項滿意度普遍低於「政府機構」、「醫療院所」、「餐飲及服務業」，說明如後。

- 1. 口語表達與溝通、2. 時間管理能力、6. 整體工作表現的穩定度：社會福利業雇主滿意度低於政府機構、醫療院所、餐飲及服務業
- 3. 領導能力、4. 創新能力：社會福利業雇主滿意度低於餐飲及服務業。
- 7. 專業知識與技術、8. 運用知識解決工作問題的能力、9. 資訊及數位能力、10. 自我成長能力、11. 能與不同文化族群進行基本溝通、12. 能提供不同文化族群的健康照護、13. 能尊重不同文化族群的差異：社會福利業雇主滿意度低於醫療院所、餐飲及服務業。

表 4.2.4 不同產業別的填答者對畢業校友其「職場所需能力」之滿意度分析

題項	產業	個數	平均數	F 值	事後檢定
1. 口語表達與溝通	政府機構	3	5.00	5.45**	b < a, c, d
	社會福利業	3	3.00		
	醫療院所	234	4.30		
	餐飲及服務業	4	4.75		
2. 時間管理能力	政府機構	3	4.33	7.58***	b < a, c, d
	社會福利業	3	2.00		
	醫療院所	234	4.18		
	餐飲及服務業	4	4.75		
3. 領導能力	政府機構	3	4.00	3.63*	b < d
	社會福利業	3	3.00		
	醫療院所	234	4.01		
	餐飲及服務業	4	4.75		
4. 創新能力	政府機構	3	3.33	3.96**	b < d
	社會福利業	3	3.00		
	醫療院所	234	3.94		
	餐飲及服務業	4	4.75		
5. 團隊合作能力	政府機構	3	4.00	1.42	-
	社會福利業	3	4.00		
	醫療院所	234	4.42		
	餐飲及服務業	4	4.75		
6. 整體工作表現的穩定度	政府機構	3	4.67	6.14***	b < a, c, d
	社會福利業	3	3.00		
	醫療院所	234	4.39		

題項	產業	個數	平均數	F 值	事後檢定
	餐飲及服務業	4	4.75		
7. 專業知識與技術	政府機構	3	4.00	3.35*	b < c, d
	社會福利業	3	3.00		
	醫療院所	234	4.17		
	餐飲及服務業	4	4.50		
8. 運用知識解決工作問題的能力	政府機構	3	4.33	4.15**	b < c, d
	社會福利業	3	3.00		
	醫療院所	234	4.11		
	餐飲及服務業	4	4.75		
9. 資訊及數位能力	政府機構	3	4.00	5.26**	b < c, d
	社會福利業	3	3.00		
	醫療院所	234	4.18		
	餐飲及服務業	4	5.00		
10. 自我成長能力	政府機構	3	4.00	5.67**	b < c, d
	社會福利業	3	3.00		
	醫療院所	234	4.19		
	餐飲及服務業	4	4.75		
11. 能與不同文化族群進行基本溝通	政府機構	3	4.00	4.30**	b < c, d
	社會福利業	3	3.00		
	醫療院所	234	4.21		
	餐飲及服務業	4	4.75		
12. 能提供不同文化族群的健康照護	政府機構	3	4.00	5.58**	b < c, d
	社會福利業	3	3.00		
	醫療院所	234	4.24		

題項	產業	個數	平均數	F 值	事後檢定
	餐飲及服務業	4	4.75		
13. 能尊重不同文化族群的差異	政府機構	3	4.00	7.15***	b < c, d
	社會福利業	3	3.00		
	醫療院所	234	4.26		
	餐飲及服務業	4	4.75		

註：n =244

a：政府機構；b：社會福利業；c：醫療院所；d：餐飲及服務業

$^{*}p < .05$; $^{**}p < .01$; $^{***}p < .001$

2、不同產業別的填答者對畢業校友其「工作態度」之滿意度分析

由表 4.2.5 可知，不同產業在「1. 可接受批評且改進(可塑性)」、「3. 責任感」、「6. 與雇主配合」、「7. 敬業精神」不具顯著差異。但，在「工作態度」的「2. 學習意願」、「4. 抗壓性」」、「5. 遵守決策」具有顯著差異。進一步以 Scheffé 事後檢定分析，可以獲知「社會福利業」雇主對畢業校友的滿意度普遍低於政府機構、醫療院所、餐飲及服務業，說明如後。

- 2. 學習意願、4. 抗壓性：社會福利業雇主滿意度低於醫療院所、餐飲及服務業。
- 5. 遵守決策：社會福利業雇主滿意度低於政府機構、醫療院所、餐飲及服務業。

表 4.2.5 不同產業別的填答者對畢業校友其「工作態度」之滿意度分析

題項	產業	個數	平均數	F 值	事後檢定
1. 可接受批評且改進(可塑性)	政府機構	3	4.00	1.51	-
	社會福利業	3	4.00		
	醫療院所	234	4.45		
	餐飲及服務業	4	4.75		
2. 學習意願	政府機構	3	4.00	5.09**	b < c, d
	社會福利業	3	3.00		

題項	產業	個數	平均數	F 值	事後檢定
	醫療院所	234	4.37		
	餐飲及服務業	4	4.75		
3. 責任感	政府機構	3	4.67	0.90	-
	社會福利業	3	4.00		
	醫療院所	234	4.39		
	餐飲及服務業	4	4.75		
4. 抗壓性	政府機構	3	3.67	5.13**	b < c, d
	社會福利業	3	3.00		
	醫療院所	234	4.33		
	餐飲及服務業	4	4.75		
5. 遵守決策	政府機構	3	5.00	5.67**	b < a, c, d
	社會福利業	3	3.00		
	醫療院所	234	4.35		
	餐飲及服務業	4	4.75		
6. 與雇主配合	政府機構	3	5.00	2.03	-
	社會福利業	3	4.00		
	醫療院所	234	4.46		
	餐飲及服務業	4	4.75		
7. 敬業精神	政府機構	3	4.33	1.04	-
	社會福利業	3	4.00		
	醫療院所	234	4.41		
	餐飲及服務業	4	4.75		

註：n =244

a：政府機構；b：社會福利業；c：醫療院所；d：餐飲及服務業

$^{*}p < .05$; $^{**}p < .01$; $^{***}p < .001$

3、不同產業別的填答者對畢業校友其「職涯規劃與信心」之滿意度分析

由表 4.2.6 可知，不同產業別的填答者在「職涯規劃與信心」中的「2. 產業環境與發展情形的瞭解」不具顯著差異。但在「1. 自我職涯發展的瞭解及規劃」、「3. 求職及表現自己優點的能力」及「4. 整體而言，滿意該員工的表現」則具有顯著差異。進一步以 Scheffé 事後檢定分析，可以獲知社會福利業雇主對畢業校友在「職涯規劃與信心」相關題項的滿意度普遍低於政府機構、醫療院所、餐飲及服務業的雇主。

- 1. 自我職涯發展的瞭解及規劃：社會福利業雇主滿意度低於政府機構、醫療院所、餐飲及服務業。
- 3. 求職及表現自己優點的能力、4. 整體而言，滿意該員工的表現：社會福利業雇主滿意度低於醫療院所、餐飲及服務業。

表 4.2.6 不同產業別的填答者對畢業校友其「職涯規劃與信心」之滿意度分析

題項	產業	個數	平均數	F 值	事後檢定
1. 自我職涯發展的瞭解及規劃	政府機構	3	4.67	5.99**	b < a, c, d
	社會福利業	3	3.00		
	醫療院所	234	4.29		
	餐飲及服務業	4	4.75		
2. 產業環境與發展情形的瞭解	政府機構	3	4.00	1.35	-
	社會福利業	3	4.00		
	醫療院所	234	4.24		
	餐飲及服務業	4	4.75		
3. 求職及表現自己優點的能力	政府機構	3	4.00	6.00**	b < c, d
	社會福利業	3	3.00		
	醫療院所	234	4.36		
	餐飲及服務業	4	4.75		
4. 整體而言，滿意該員工的表現	政府機構	3	4.00	5.86**	b < c, d
	社會福利業	3	3.00		

題項	產業	個數	平均數	F 值	事後檢定
	醫療院所	234	4.36		
	餐飲及服務業	4	4.75		

註：n =244

a：政府機構；b：社會福利業；c：醫療院所；d：餐飲及服務業

$^{*}p < .05$; $^{**}p < .01$; $^{***}p < .001$

4、小結

經由上述資料顯示，不同產業別的填答者對畢業校友在「職場所需能力」、「工作態度」及「職涯規劃與信心」等題項的滿意度有部分呈現顯著差異，且這些具有顯著差異者，透過 Scheffé 事後檢定多能發現社會福利業的雇主相較於其他產業雇者來說，對護理系畢業生的各項表現有相對有較低的滿意度。

（三）不同員工人數的填答者對畢業校友滿意度分析

本問卷調查將填答者（雇主）依照所屬企業員工人數的不同區分為「100 人以內」、「101-200 人」、「201-500 人」、「501-1000 人」及「1001 人以上」，以單因子變異數分析與 Scheffé 事後檢定分析，在 95%的信心水準之下，探討不同員工人數的填答者對畢業校友在「職場所需能力」、「工作態度」及「職涯規劃與信心」等題項之滿意度是否存在顯著差異。

1、不同員工人數的填答者對畢業校友其「職場所需能力」之滿意度分析

由表 4.2.7 可知，不同員工人數的填答者在「職場所需能力」構面多數未達顯著差異，僅有「5. 團隊合作能力」具有顯著差異，再經 Scheffé 事後檢定，可以得知員工人數為「501-1000 人」的企業雇主對護理系畢業校友團隊合作能力的滿意度低於員工人數 1001 人以上的雇主。

表 4.2.7 不同員工人數的填答者對畢業校友其「職場所需能力」之滿意度分析

題項	員工人數	個數	平均數	F 值	事後檢定
1. 口語表達與溝通	100 人以內	9	4.78	1.58	-
	101-200 人	0	-		
	201-500 人	11	4.36		
	501-1000 人	85	4.27		
	1001 人以上	139	4.28		
2. 時間管理能力	100 人以內	9	4.56	0.87	-
	101-200 人	0	-		
	201-500 人	11	4.36		
	501-1000 人	85	4.15		
	1001 人以上	139	4.14		
3. 領導能力	100 人以內	9	4.33	1.35	-
	101-200 人	0	-		
	201-500 人	11	4.27		
	501-1000 人	85	4.02		
	1001 人以上	139	3.96		
4. 創新能力	100 人以內	9	4.11	0.74	-
	101-200 人	0	-		
	201-500 人	11	4.09		
	501-1000 人	85	3.99		
	1001 人以上	139	3.88		
5. 團隊合作能力	100 人以內	9	4.56	4.81^{**}	d < e
	101-200 人	0	-		
	201-500 人	11	4.27		

題項	員工人數	個數	平均數	F 值	事後檢定
	501-1000 人	85	4.24		
	1001 人以上	139	4.53		
6. 整體工作表現的穩定度	100 人以內	9	4.78	3.93**	-
	101-200 人	0	-		
	201-500 人	11	4.55		
	501-1000 人	85	4.22		
	1001 人以上	139	4.44		
7. 專業知識與技術	100 人以內	9	4.44	0.97	-
	101-200 人	0	-		
	201-500 人	11	4.36		
	501-1000 人	85	4.12		
	1001 人以上	139	4.14		
8. 運用知識解決工作問題的能力	100 人以內	9	4.44	1.05	-
	101-200 人	0	-		
	201-500 人	11	4.27		
	501-1000 人	85	4.08		
	1001 人以上	139	4.09		
9. 資訊及數位能力	100 人以內	9	4.44	1.33	-
	101-200 人	0	-		
	201-500 人	11	4.27		
	501-1000 人	85	4.07		
	1001 人以上	139	4.21		
10. 自我成長能力	100 人以內	9	4.67	2.25	-
	101-200 人	0	-		

題項	員工人數	個數	平均數	F 值	事後檢定
	201-500 人	11	4.27		
	501-1000 人	85	4.15		
	1001 人以上	139	4.17		
11. 能與不同文化族群進行基本溝通	100 人以內	9	4.44	0.99	-
	101-200 人	0	-		
	201-500 人	11	4.45		
	501-1000 人	85	4.18		
	1001 人以上	139	4.18		
12. 能提供不同文化族群的健康照護	100 人以內	9	4.44	1.36	-
	101-200 人	0	-		
	201-500 人	11	4.45		
	501-1000 人	85	4.15		
	1001 人以上	139	4.24		
13. 能尊重不同文化族群的差異	100 人以內	9	4.44	1.03	-
	101-200 人	0	-		
	201-500 人	11	4.45		
	501-1000 人	85	4.21		
	1001 人以上	139	4.25		

註：n =244

a：100 人以內；b：101-200 人；c：201-500 人；d：501-1000 人；e：1001 人以上

$^{*}p < .05$; $^{**}p < .01$; $^{***}p < .001$

2、不同員工人數的填答者對畢業校友其「工作態度」之滿意度分析

由表 4.2.8 可知，不同員工人數的填答者在「工作態度」構面中，在「1. 可接受批評且改進(可塑性)」、「3. 責任感」、「5. 遵守決策」、「6. 與雇主配合」、「7. 敬業精神」具顯著差異。用 Scheffé 事後檢定分析，在「1. 可接受批評且改進(可塑性)」滿意度的部分，員工人數為 501-1000 人的雇主滿意度低於 1001 人以上；在「6. 與雇主配合」的部分， 501-1000 人的雇主之滿意度低於 100 人以內、1001 人以上的雇主。

表 4.2.8 不同員工人數的填答者對畢業校友其「工作態度」之滿意度分析

題項	員工人數	個數	平均數	F 值	事後檢定
1. 可接受批評且改進(可塑性)	100 人以內	9	4.67	5.19**	d < e
	101-200 人	0	-		
	201-500 人	11	4.55		
	501-1000 人	85	4.25		
	1001 人以上	139	4.54		
2. 學習意願	100 人以內	9	4.78	2.32	-
	101-200 人	0	-		
	201-500 人	11	4.55		
	501-1000 人	85	4.25		
	1001 人以上	139	4.38		
3. 責任感	100 人以內	9	4.89	2.75*	-
	101-200 人	0	-		
	201-500 人	11	4.55		
	501-1000 人	85	4.28		
	1001 人以上	139	4.42		
4. 抗壓性	100 人以內	9	4.44	0.67	-
	101-200 人	0	-		

題項	員工人數	個數	平均數	F 值	事後檢定
	201-500 人	11	4.55		
	501-1000 人	85	4.26		
	1001 人以上	139	4.32		
5. 遵守決策	100 人以內	9	4.89	2.78*	-
	101-200 人	0	-		
	201-500 人	11	4.55		
	501-1000 人	85	4.26		
	1001 人以上	139	4.35		
6. 與雇主配合	100 人以內	9	5.00	7.13***	d < a, e
	101-200 人	0	-		
	201-500 人	11	4.55		
	501-1000 人	85	4.28		
	1001 人以上	139	4.53		
7. 敬業精神	100 人以內	9	4.67	3.14*	-
	101-200 人	0	-		
	201-500 人	11	4.55		
	501-1000 人	85	4.27		
	1001 人以上	139	4.47		

註：n =244

a：100 人以內；b：101-200 人；c：201-500 人；d：501-1000 人；e：1001 人以上

$^{*}p < .05$; $^{**}p < .01$; $^{***}p < .001$

3、不同員工人數的填答者對畢業校友其「職涯規劃與信心」之滿意度分析

由表 4.2.9 可知，不同員工人數的填答者在「職涯規劃與信心」中的「1. 自我職涯發展的瞭解及規劃」、「3. 求職及表現自己優點的能力」及「4. 整體而言，滿意該員工的表現」具有顯著差異。以 Scheffé 事後檢定分析，可以獲知員工人數為 501-1000 人的雇主對於「3. 求職及表現自己優點的能力」及「4. 整體而言，滿意該員工的表現」滿意度均低於員工人數為 1001 人以上的雇主。

表 4.2.9 不同員工人數的填答者對畢業校友其「職涯規劃與信心」之滿意度分析

題項	員工人數	個數	平均數	F 值	事後檢定
1. 自我職涯發展的瞭解及規劃	100 人以內	9	4.67	4.22**	-
	101-200 人	0	-		
	201-500 人	11	4.55		
	501-1000 人	85	4.13		
	1001 人以上	139	4.34		
2. 產業環境與發展情形的瞭解	100 人以內	9	4.44	1.90	-
	101-200 人	0	-		
	201-500 人	11	4.55		
	501-1000 人	85	4.16		
	1001 人以上	139	4.26		
3. 求職及表現自己優點的能力	100 人以內	9	4.56	4.72**	d < e
	101-200 人	0	-		
	201-500 人	11	4.55		
	501-1000 人	85	4.15		
	1001 人以上	139	4.44		
4. 整體而言，滿意該員工的表現	100 人以內	9	4.56	3.96**	d < e
	101-200 人	0	-		

題項	員工人數	個數	平均數	F 值	事後檢定
	201-500 人	11	4.55		
	501-1000 人	85	4.16		
	1001 人以上	139	4.42		

註：n =244

a：100 人以內；b：101-200 人；c：201-500 人；d：501-1000 人；e：1001 人以上

$^{*}p < .05$; $^{**}p < .01$; $^{***}p < .001$

4、小結

經由上述資料顯示，不同員工人數的填答者對畢業校友在「職場所需能力」、「工作態度」與「職涯規劃與信心」部分題項具有顯著差異，且經 Scheffé 事後檢定可以發現，員工人數為 501-1000 人的企業雇主對護理系畢業校友的滿意度普遍低於員工人數 1001 人以上的企業雇主。。

（四）雇主相關建議

護理系雇主提供相關建議如下：

- 無建議！大家都表現良好!很有愛心！
- 感謝慈濟科大培養，讓業界可以有如此優秀之護理人才！！
- 同仁任職期間表現良好。無建議補充。
- 謝謝校方培育優秀人才,期望提供更多針對花蓮縣在地學生培育留任措施,得以返鄉服務。
- 因應科技資訊快速變遷，科技冷漠，近年新進護理人員在溝通對應上需要多用心，建議可以舉辦此類課程，提升溝通技巧能力。
- 林員畢業直接進入加護中心，目前學習比較辛苦，2 個月未能獨立照顧 1 位病人，努力輔導適應中。
- 很認真細心
- 溫和有禮，工作態度佳。
- 慈濟畢業生入職場，相對抗壓性較強且配合度高。
- 表現穩定，抗壓性尚可，可與病人建立良好關係，遇到困難主動詢問，並改善自我。
- 無，該員臨床工作表現可。

- 態度認真，團隊合作佳。
- 臨床照護能力佳，但面臨幾次院內的升等考試卻失利，可能在學理方面還要再加強，待人處事方面，該員較會維護自身權益，因此既定的班，其他同事不容易與其更換，面對 COVID 照護津貼也會計較照護天數，在帶新人方面熱誠較欠缺，指責新人口氣欠佳，建議可再改善。
- 姵柔表現良好，妤瑄需改善溝通表達的部分。
- 建議同仁多增加工作學習跨科別學習，例如：婦產科或兒科部份，已累積個人臨床工作相關之經驗。
- 可請老師多推薦畢業生至雙和醫院就業。
- 可加強資訊及數位能力。
- 妤璿態度正向，工作積極認真，與同事相處融洽。無其他建議。
- 臨床工作表現良好，熱忱。
- 很好～表現穩定，沒有很大的缺點。
- 貴校畢業生表現優質，工作態度積極，已完成二技進修，並晉升單位組長。
- 同仁學習狀況都穩定，工作能力也穩定。
- 6 位同仁整體表現良好。
- 學校可再增加護理技術訓練。
- 無，她們表現都非常好。
- 大致上很認真用功唯獨自信心較欠缺，影響表現。
- 貴校校友專業能力好，不斷自我求進步，校風優質，是雇主之福。
- 建議多安排時間管理課程協助同學分配自己的時間，不會在面對業務時自亂陣腳。