慈濟科技大學

護理系（含進修部、進修學院）

畢業生流向追蹤與雇主滿意度問卷調查

調查時間：110 年 10 月 1 日至 110 年 12 月 31 日

委託單位：慈濟科技大學實習就業組

執行單位：玥思創意工作室

目錄

壹、調查目的與研究方法.....1
貳、畢業生流向分析.....2
　一、108 學年度畢業生之流向分析.....2
　二、106 學年度畢業生之流向分析.....32
　三、104 學年度畢業生之流向分析.....63
參、雇主滿意度調查分析.....86
　一、調查目的與研究方法.....86
　二、企業基本資料分析.....86
　三、雇主滿意度調查分析.....87

表目錄

表 1.1.1 108 學年度護理系畢業生之工作狀況....3
表 1.1.2 全職工作者任職機構性質之分佈狀況....4
表 1.1.3 108 學年度護理系畢業生之工作職業類型....6
表 1.1.4 108 學年度護理系畢業生找到第 1 份工作所花費的時間....8
表 1.1.5 108 學年度護理系畢業生之平均每月收入....10
表 1.1.6 108 學年度護理系畢業生之工作所在地點....13
表 1.1.7 108 學年度護理系畢業生其工作所在地點之地區分佈狀況....14
表 1.1.8 108 學年度護理系畢業生其目前未就業的原因....15
表 1.1.9 選擇準備考試之類別分佈狀況....16
表 1.1.10 仍在尋找工作的最大可能原因之分佈狀況....17
表 1.1.11 目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度....19
表 1.1.12 目前的工作內容是否需要具備專業證照....20
表 1.1.13 108 學年度護理系畢業生之整體工作滿意度....21
表 1.1.14 目前的工作內容與原就讀專業訓練課程之相符程度....22
表 1.1.15 哪些學習經驗對於現在工作有所幫助....24
表 1.1.16 是否會從事進修或考試而提升自我專業能力....26
表 1.1.17 提升自我專業能力之類型....27
表 1.1.18 選擇「進修」之類型....28
表 1.1.19 選擇「準備考試或其他證照」之類型....29
表 1.1.20 是否參與過學校職涯活動或就業服務的幫助....30
表 1.1.21 學校職涯活動或就業服務的幫助之類型....31
表 1.2.1 106 學年度護理系畢業生之工作狀況....33
表 1.2.2 全職工作者任職機構性質之分佈狀況....34
表 1.2.3 106 學年度護理系畢業生之工作職業類型....36
表 1.2.4 106 學年度護理系畢業生是否曾經轉換過公司....38
表 1.2.5 截至目前轉換工作次數....39
表 1.2.6 轉換工作主要原因....40
表 1.2.7 106 學年度護理系畢業生之平均每月收入....42
表 1.2.8 106 學年度護理系畢業生之工作所在地點....44
表 1.2.9 106 學年度護理系畢業生其工作所在地點之地區分佈狀況....45
表 1.2.10 106 學年度護理系畢業生其目前未就業的原因....46
表 1.2.11 選擇準備考試之類別分佈狀況....47
表 1.2.12 仍在尋找工作的最大可能原因之分佈狀況....48
表 1.2.13 目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度....50
表 1.2.14 目前的工作內容是否需要具備專業證照....51
表 1.2.15 106 學年度護理系畢業生之整體工作滿意度....52

表 1.2.16 目前的工作內容與原就讀專業訓練課程之相符程度.....53
表 1.2.17 哪些學習經驗對於現在工作有所幫助.....54
表 1.2.18 是否會從事進修或考試而提升自我專業能力.....56
表 1.2.19 提升自我專業能力之類型.....57
表 1.2.20 選擇「進修」之類型.....58
表 1.2.21 選擇「準備考試或其他證照」之類型.....59
表 1.2.22 從事進修或考試後，對薪資待遇、職務升遷或工作滿意度的幫助幅度.....60
表 1.2.23 106 學年度護理系畢業生認為應加強的能力.....62
表 1.3.1 104 學年度護理系畢業生之工作狀況.....63
表 1.3.2 全職工作者任職機構性質之分佈狀況.....65
表 1.3.3 104 學年度護理系畢業生之服務的部門別.....66
表 1.3.4 104 學年度護理系畢業生目前是否擔任主管.....68
表 1.3.5 104 學年度護理系畢業生之工作行業類別.....69
表 1.3.6 104 學年度護理系畢業生之平均每月收入.....71
表 1.3.7 104 學年度護理系畢業生之工作所在地點.....74
表 1.3.8 104 學年度護理系畢業生其工作所在地點之地區分佈狀況.....75
表 1.3.9 104 學年度護理系畢業生其目前未就業的原因.....76
表 1.3.10 原就讀專業訓練課程對於目前工作之幫助程度.....77
表 1.3.11 哪種學習經驗對於現在工作最有幫助.....79
表 1.3.12 學校最應該幫學弟妹加強的能力.....80
表 1.3.13 學校對於哪些能力的培養最有幫助.....82
表 1.3.14 最想在學校哪一個學門進修.....83
表 2.1 填答者所屬企業之基本資料統計表.....86
表 2.2 雇主滿意度調查分析整體概況.....88
表 2.3 雇主滿意度平均分數最低項目.....91
表 2.4 不同產業別的填答者對畢業校友其「職場所需能力」之滿意度分析.....92
表 2.5 不同產業別的填答者對畢業校友其「工作態度」之滿意度分析.....93
表 2.6 不同產業別的填答者對畢業校友其「職涯規劃與信心」之滿意度分析.....94
表 2.7 不同員工人數的填答者對畢業校友其「職場所需能力」之滿意度分析.....96
表 2.8 不同員工人數的填答者對畢業校友其「工作態度」之滿意度分析.....97
表 2.9 不同員工人數的填答者對畢業校友其「職涯規劃與信心」之滿意度分析.....98

圖目錄

圖 1.1.1 108 學年度護理系畢業生之工作狀況.....3
圖 1.1.2 全職工作者任職機構性質之分佈狀況.....5
圖 1.1.3 108 學年度護理系畢業生之工作職業類型.....7
圖 1.1.4 108 學年度護理系畢業生找到第 1 份工作所花費的時間.....9
圖 1.1.5 108 學年度護理系畢業生之平均每月收入.....12
圖 1.1.6 108 學年度護理系畢業生其工作所在地點之地區分佈狀況.....15
圖 1.1.7 108 學年度護理系畢業生其目前未就業的原因.....16
圖 1.1.8 選擇準備考試之類別分佈狀況.....17
圖 1.1.9 仍在尋找工作的最大可能原因之分佈狀況.....18
圖 1.1.10 目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度.....19
圖 1.1.11 目前的工作內容是否需要具備專業證照.....20
圖 1.1.12 108 學年度護理系畢業生之整體工作滿意度.....21
圖 1.1.13 目前的工作內容與原就讀專業訓練課程之相符程度.....23
圖 1.1.14 哪些學習經驗對於現在工作有所幫助.....25
圖 1.1.15 是否會從事進修或考試而提升自我專業能力.....26
圖 1.1.16 提升自我專業能力之類型.....27
圖 1.1.17 選擇「進修」之類型.....28
圖 1.1.18 選擇「準備考試或其他證照」之類型.....29
圖 1.1.19 是否參與過學校職涯活動或就業服務的幫助.....30
圖 1.1.20 學校職涯活動或就業服務的幫助之類型.....32
圖 1.2.1 106 學年度護理系畢業生之工作狀況.....33
圖 1.2.2 全職工作者任職機構性質之分佈狀況.....35
圖 1.2.3 106 學年度護理系畢業生之工作職業類型.....37
圖 1.2.4 106 學年度護理系畢業生是否曾經轉換過公司.....38
圖 1.2.5 截至目前轉換工作次數.....39
圖 1.2.6 轉換工作主要原因.....41
圖 1.2.7 106 學年度護理系畢業生之平均每月收入.....43
圖 1.2.8 106 學年度護理系畢業生其工作所在地點之地區分佈狀況.....46
圖 1.2.9 106 學年度護理系畢業生其目前未就業的原因.....47
圖 1.2.10 選擇準備考試之類別分佈狀況.....48
圖 1.2.11 仍在尋找工作的最大可能原因之分佈狀況.....49
圖 1.2.12 目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度.....50
圖 1.2.13 目前的工作內容是否需要具備專業證照.....51
圖 1.2.14 106 學年度護理系畢業生之整體工作滿意度.....52
圖 1.2.15 目前的工作內容與原就讀專業訓練課程之相符程度.....53
圖 1.2.16 哪些學習經驗對於現在工作有所幫助.....55

圖 1.2.17 是否會從事進修或考試而提升自我專業能力.....56
圖 1.2.18 提升自我專業能力之類型.....57
圖 1.2.19 選擇「進修」之類型.....58
圖 1.2.20 選擇「準備考試或其他證照」之類型.....59
圖 1.2.21 從事進修或考試後，對薪資待遇、職務升遷或工作滿意度的幫助幅度.....61
圖 1.2.22 106 學年度護理系畢業生認為應加強的能力.....62
圖 1.3.1 104 學年度護理系畢業生之工作狀況.....64
圖 1.3.2 全職工作者任職機構性質之分佈狀況.....65
圖 1.3.3 104 學年度護理系畢業生之服務的部門別.....67
圖 1.3.4 104 學年度護理系畢業生目前是否擔任主管.....68
圖 1.3.5 104 學年度護理系畢業生之工作行業類別.....70
圖 1.3.6 104 學年度護理系畢業生之平均每月收入.....73
圖 1.3.7 104 學年度護理系畢業生其工作所在地點之地區分佈狀況.....75
圖 1.3.8 104 學年度護理系畢業生其目前未就業的原因.....76
圖 1.3.9 原就讀專業訓練課程對於目前工作之幫助程度.....78
圖 1.3.10 哪種學習經驗對於現在工作最有幫助.....79
圖 1.3.11 學校最應該幫學弟妹加強的能力.....81
圖 1.3.12 學校對於哪些能力的培養最有幫助.....82
圖 1.3.13 最想在學校哪一個學門進修.....85

壹、調查目的與研究方法

由慈濟科技大學實習就業組進行 108 學年度（畢業滿 1 年）、106 學年度（畢業滿 3 年）、104 學年度（畢業滿 5 年）護理系畢業生之追蹤調查，透過資料分析，瞭解畢業生的就業情況，進而將研究結果作為學校進行課程規劃與學生職能養成之重要依據。

調查說明如下：

1、調查對象：慈濟科技大學 108、106、104 學年度護理系畢業生。

2、調查時間：2021/10/1 至 2021/12/31。

3、調查方法：

針對慈濟科技大學 108、106、104 學年度護理系畢業生進行問卷調查與統計分析。

4、分析工具：IBM SPSS Statistics 22、Excel Pivot Tables。

5、研究母體：

慈濟科技大學 108 學年度畢業滿 1 年之護理系畢業生；

慈濟科技大學 106 學年度畢業滿 3 年之護理系畢業生；

慈濟科技大學 104 學年度畢業滿 5 年之護理系畢業生。

6、實際有效樣本數與達成率：

108 學年度：調查樣本數 391 份，實際有效樣本數 390 份，達成率 99.74%；

106 學年度：調查樣本數 274 份，實際有效樣本數 274 份，達成率 100%；

104 學年度：調查樣本數 275 份，實際有效樣本數 275 份，達成率 100%。

貳、畢業生流向分析

慈濟科技大學 108 學年度（畢業滿 1 年）、106 學年度（畢業滿 3 年）、104 學年度（畢業滿 5 年）護理系畢業生之追蹤調查與流向分析，分別說明如下：

一、108 學年度畢業生之流向分析

依「大專校院 108 學年度畢業滿 1 年學生流向追蹤問卷調查」題目，可區分為就業流向、就業條件及學習回饋等三個部分，合計 13 個題目。

（一）就業流向

此部份共有 6 個題目。其調查分析如下：

第 1 題：您目前的工作狀況為何？

慈濟科技大學 108 學年度護理系畢業生其工作狀況以「全職工作」最多，有 280 人，占 71.79%；「目前非就業中」居次，有 77 人，占 19.74%；「部分工時」有 31 人，占 7.95%；「家管/料理家務者」最少，有 2 人，占 0.51%。（表 1.1.1 及圖 1.1.1）

不同學制畢業生之工作狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生其工作狀況以「全職工作」最多，有 74 人；「目前非就業中」居次，有 66 人；「部分工時」有 29 人。
- 日間部四技護理系畢業生其工作狀況以「全職工作」最多，有 79 人；「目前非就業中」居次，有 5 人；「家管/料理家務者」最少，有 1 人。
- 日間部二技護理系畢業生其工作狀況以「全職工作」最多，有 78 人；「部分工時」與「目前非就業中」各有 2 人；「家管/料理家務者」最少，有 1 人。
- 進修推廣部畢業生其工作狀況均以「全職工作」最多，有 37 人；「目前非就業中」有 3 人。
- 進修學院二技護理系畢業生其工作狀況以「全職工作」最多，有 12 人；「目前非就業中」最少，有 1 人。

表 1.1.1 108 學年度護理系畢業生之工作狀況

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	合計	百分比
全職工作	74	79	78	37	12	280	71.79%
部分工時	29	0	2	0	0	31	7.95%
家管/料理家務者	0	1	1	0	0	2	0.51%
目前非就業中	66	5	2	3	1	77	19.74%
合計	169	85	83	40	13	390	100%

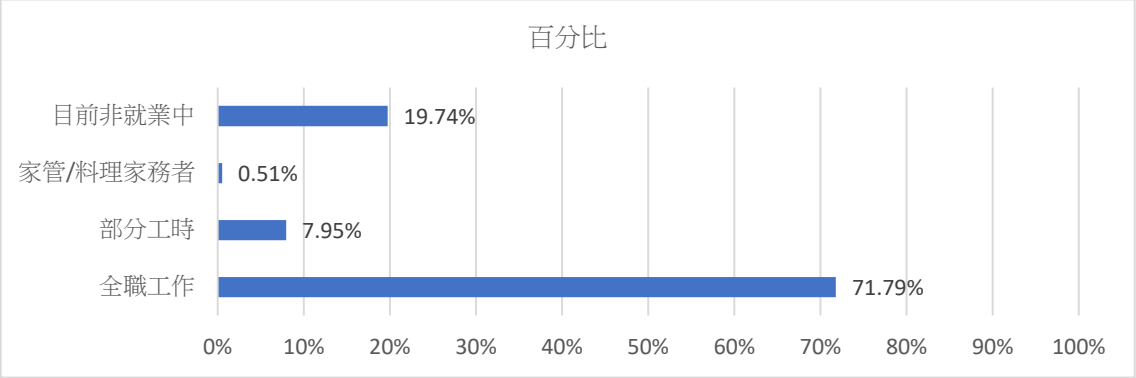

圖 1.1.1 108 學年度護理系畢業生之工作狀況

由表 1.1.2 及圖 1.1.2 可知，108 學年度護理系畢業生為全職工作者，其任職機構性質以「企業（包括民營企業或國營企業等）」最多，有 103 人，占 36.79%；「其他」居次，有 85 人，占 30.36%；「非營利機構」有 72 人，占 25.71%；「政府部門（含職業軍人）」有 14 人，占 5.00%；「創業」有 3 人，占 1.07%；「學校（包括公立及私立大學、高中、高職、國中小等）」有 2 人，占 0.71%；「自由工作者」最少，有 1 人，占 0.36%。

不同學制畢業生為全職工作者，其任職機構性質之分佈狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生為全職工作者，其任職機構性質以「非營利機構」最多，有 30 人；「企業（包括民營企業或國營企業等）」居次，有 21 人；「其他」有 18 人；「政府部門（含職業軍人）」與「創業」各有 2 人；「自由工作者」最少，有 1 人。

- 日間部四技護理系畢業生為全職工作者，其任職機構性質以「企業（包括民營企業或國營企業等）」最多，有 39 人；「非營利機構」居次，有 19 人；「其他」有 17 人；「政府部門（含職業軍人）」最少，有 4 人。
- 日間部二技護理系畢業生為全職工作者，其任職機構性質以「企業（包括民營企業或國營企業等）」最多，有 39 人；「其他」居次，有 19 人；「非營利機構」有 15 人；「政府部門（含職業軍人）」與「學校（包括公立及私立大學、高中、高職、國中小等）」各有 2 人；「創業」最少，有 1 人。
- 進修推廣部畢業生為全職工作者，其任職機構性質以「23」最多，有 23 人；「政府部門（含職業軍人）」居次，有 6 人；「非營利機構」有 5 人；「企業（包括民營企業或國營企業等）」最少，有 3 人。
- 進修學院二技護理系畢業生為全職工作者，其任職機構性質以「其他」最多，有 8 人；「非營利機構」居次，有 3 人；「企業（包括民營企業或國營企業等）」最少，有 1 人。

表 1.1.2 全職工作者任職機構性質之分佈狀況

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	合計	百分比
企業（包括民營企業或國營企業等）	21	39	39	3	1	103	36.79%
政府部門（含職業軍人）	2	4	2	6	0	14	5.00%
學校（包括公立及私立大學、高中、高職、國中小等）	0	0	2	0	0	2	0.71%
非營利機構	30	19	15	5	3	72	25.71%
創業	2	0	1	0	0	3	1.07%
自由工作者	1	0	0	0	0	1	0.36%
其他	18	17	19	23	8	85	30.36%
合計	74	79	78	37	12	280	100%

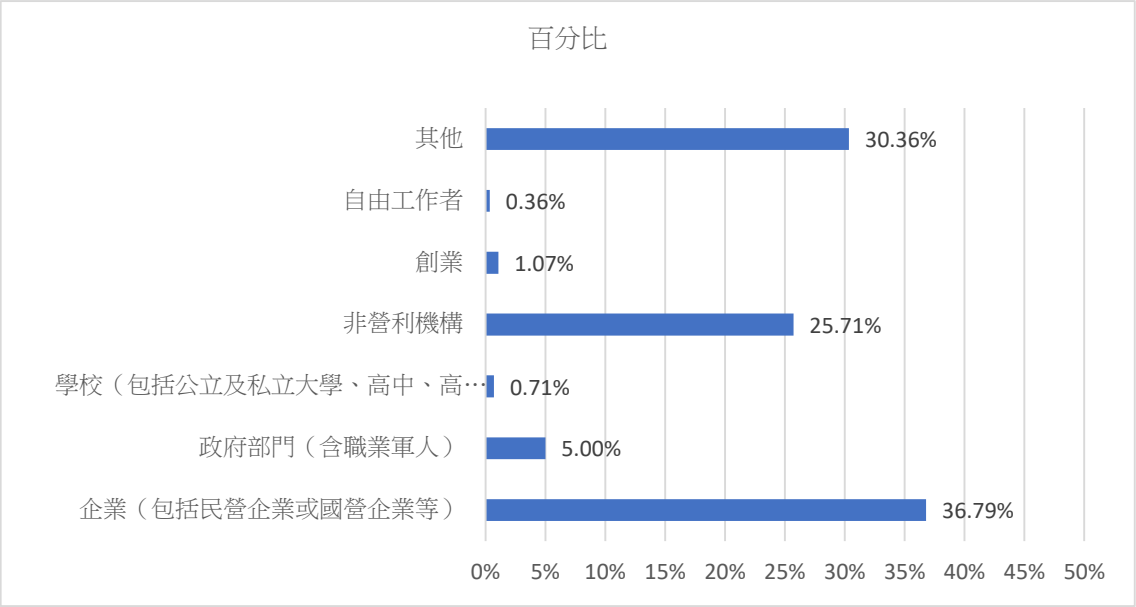

圖 1.1.2 全職工作者任職機構性質之分佈狀況

而 108 學年度護理系畢業生為部分工時者，任職於「企業（包括民營企業或國營企業等）」有 4 人，「政府部門（包括職業軍人）」有 1 人、「學校（包括公立及私立大學、高中、高職、國中小…等）」有 2 人、「非營利機構」與「其他」各有 12 人，合計 31 人。資料顯示，部分工時者其每週工作時數最小值 5 小時，最大值 40 小時，平均值為 25.61 小時。

第 2 題：您現在工作職業類型為何？

慈濟科技大學 108 學年度護理系畢業生其工作職業類型以「醫療保健類」最多，有 302 人，占 97.11%；「行銷與銷售類」居次，有 4 人，占 1.29%；「製造類」、「天然資源、食品與農業類」、「金融財務類」、「政府公共事務類」與「個人及社會服務類」各有 1 人，合計占 1.61%。（表 1.1.3 及圖 1.1.3）

不同學制畢業生之工作職業類型如下：

- 日間部五專護理科畢業生其工作職業類型以「醫療保健類」最多，有 97 人；「行銷與銷售類」有 3 人；「天然資源、食品與農業類」、「政府公共事務類」與「個人及社會服務類」各有 1 人。
- 日間部四技護理系畢業生其工作職業類型以「醫療保健類」最多，有 77 人；「製造類」、「行銷與銷售類」各有 1 人。
- 日間部二技護理系畢業生其工作職業類型均為「醫療保健類」，有 80 人。
- 進修推廣部畢業生其工作職業類型均為「醫療保健類」，有 37 人。

- 進修學院二技護理系畢業生其工作職業類型以「醫療保健類」最多，有 11 人；「金融財務類」有 1 人。

表 1.1.3 108 學年度護理系畢業生之工作職業類型

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	合計	百分比
建築營造類	0	0	0	0	0	0	0.00%
製造類	0	1	0	0	0	1	0.32%
科學、技術、工程、數學類	0	0	0	0	0	0	0.00%
物流運輸類	0	0	0	0	0	0	0.00%
天然資源、食品與農業類	1	0	0	0	0	1	0.32%
醫療保健類	97	77	80	37	11	302	97.11%
藝文與影音傳播類	0	0	0	0	0	0	0.00%
資訊科技類	0	0	0	0	0	0	0.00%
金融財務類	0	0	0	0	1	1	0.32%
企業經營管理類	0	0	0	0	0	0	0.00%
行銷與銷售類	3	1	0	0	0	4	1.29%
政府公共事務類	1	0	0	0	0	1	0.32%
教育與訓練類	0	0	0	0	0	0	0.00%
個人及社會服務類	1	0	0	0	0	1	0.32%
休閒與觀光旅遊類	0	0	0	0	0	0	0.00%
司法、法律與公共安全類	0	0	0	0	0	0	0.00%
合計	103	79	80	37	12	311	100%

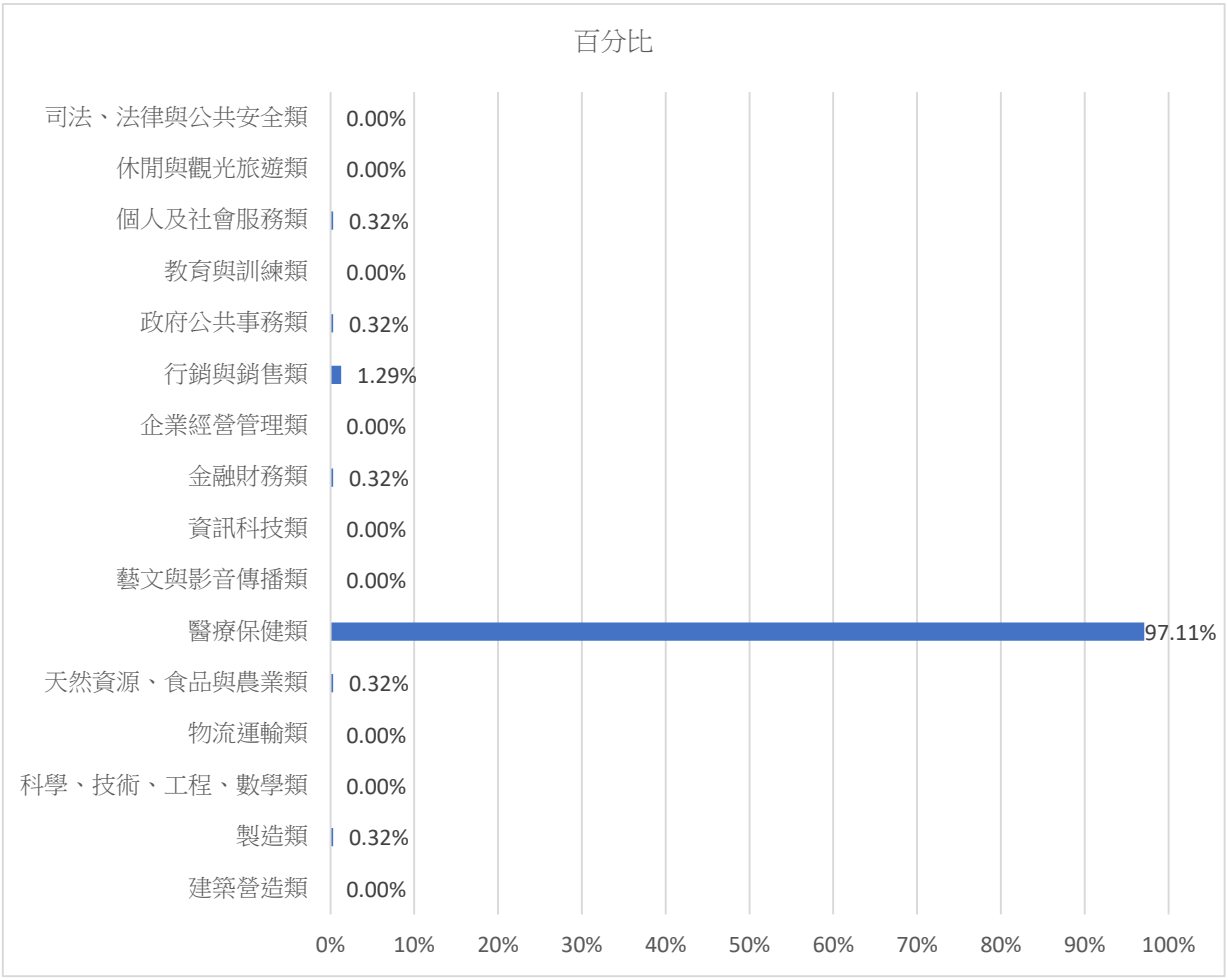

圖 1.1.3 108 學年度護理系畢業生之工作職業類型

第 3 題：您畢業後花了多久時間找到第 1 份工作？

由表 1.1.4 及圖 1.1.4 可知，慈濟科技大學 108 學年度護理系畢業生在「畢業前已有專職工作」的有 65 人、在「1 個月內」找到第 1 份工作的有 180 人，合計 245 人，占 78.78%。

在「1 個月以上至 3 個月內」找到第 1 份工作的有 36 人，占 11.58%；亦即在 3 個月內找到第 1 份工作（包含畢業前已有專職工作）的合計有 281 人，占 90.35%。在「3 個月以上至 6 個月內」找到第 1 份工作的有 18 人，占 5.79%；亦即在半年內找到第 1 份工作（包含畢業前已有專職工作）的合計有 299 人，占 96.14%。

而花了「6 個月以上」找到第 1 份工作的有 12 人，占 3.86%。資料顯示，均在 6 個月以上至 7 個月內找到第 1 份工作。

不同學制畢業生其找到第 1 份工作所花費的時間如下：

- 日間部五專護理科畢業生其找到第 1 份工作所花費的時間，在「畢業前已有專職工作」的有 10 人，在「1 個月內」的有 75 人，在「1 個月以上至 3 個月內」的有 14 人，在「3 個月以上至 6 個月內」的有 1 人，而花了「6 個月以上」找到第 1 份工作的有 3 人。
- 日間部四技護理系畢業生其找到第 1 份工作所花費的時間，在「畢業前已有專職工作」的有 5 人，在「1 個月內」的有 47 人，在「1 個月以上至 3 個月內」的有 13 人，在「3 個月以上至 6 個月內」的有 9 人，而花了「6 個月以上」找到第 1 份工作的有 5 人。
- 日間部二技護理系畢業生其找到第 1 份工作所花費的時間，在「畢業前已有專職工作」的有 17 人，在「1 個月內」的有 48 人，在「1 個月以上至 3 個月內」的有 6 人，在「3 個月以上至 6 個月內」的有 6 人，而花了「6 個月以上」找到第 1 份工作的有 3 人。
- 進修推廣部畢業生其找到第 1 份工作所花費的時間，在「畢業前已有專職工作」的有 24 人，在「1 個月內」的有 7 人，在「1 個月以上至 3 個月內」的有 3 人，在「3 個月以上至 6 個月內」的有 2 人，而花了「6 個月以上」找到第 1 份工作的有 1 人。
- 進修學院二技護理系畢業生其找到第 1 份工作所花費的時間，在「畢業前已有專職工作」的有 9 人，在「1 個月內」的有 3 人。

表 1.1.4 108 學年度護理系畢業生找到第 1 份工作所花費的時間

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	合計	百分比
約 1 個月內	75	47	48	7	3	180	57.88%
約 1 個月以上至 2 個月內	13	12	4	2	0	31	9.97%
約 2 個月以上至 3 個月內	1	1	2	1	0	5	1.61%
約 3 個月以上至 4 個月內	0	4	2	1	0	7	2.25%
約 4 個月以上至 6 個月內	1	5	4	1	0	11	3.54%

約 6 個月以上	3	5	3	1	0	12	3.86%
畢業前已有專職工作	10	5	17	24	9	65	20.90%
合計	103	79	80	37	12	311	100%

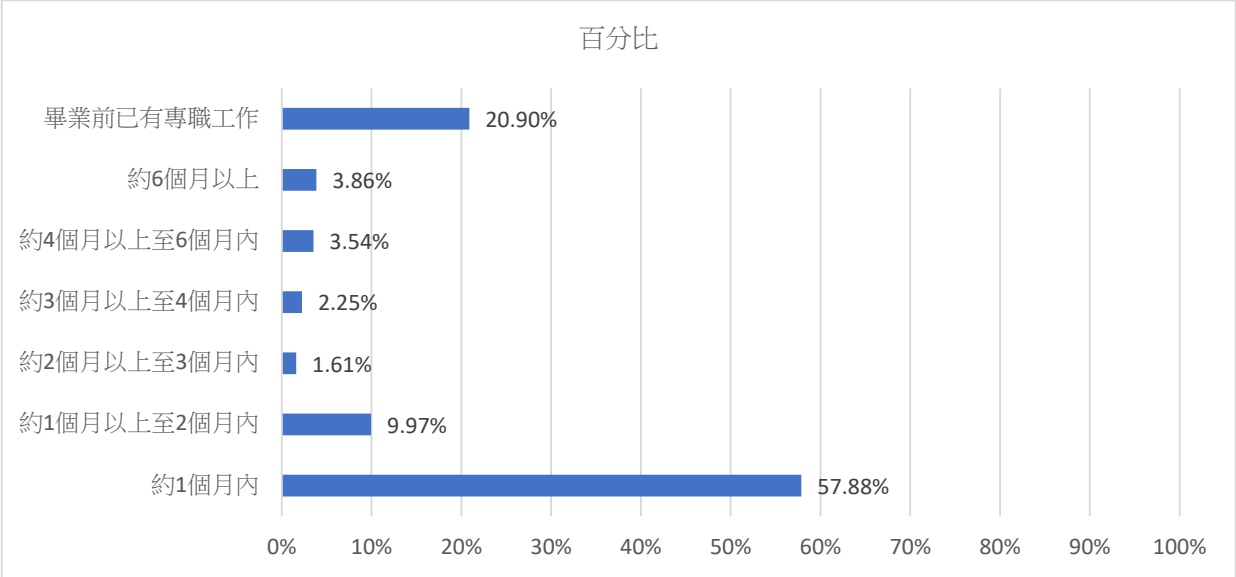

圖 1.1.4 108 學年度護理系畢業生找到第 1 份工作所花費的時間

第 4 題：您現在工作平均每月收入為何？

由表 1.1.5 及圖 1.1.5 可知，慈濟科技大學 108 學年度護理系畢業生其平均每月收入以「40,001 元至 43,000 元」最多，有 61 人，占 19.61%；「43,001 元至 46,000 元」與「37,001 元至 40,000 元」則排名第二與第三，分別有 46、34 人，合計占 25.72%；亦即平均每月收入為 37,001 元至 46,000 元的合計有 141 人，占 45.34%。另有 2 人其平均每月收入為 150,001 元至 170,000 元。

不同學制畢業生其工作平均每月收入如下：

- 日間部五專護理科畢業生其工作平均每月收入以「40,001 元至 43,000 元」最多，有 23 人；「22,000 元以下」居次，有 21 人。
- 日間部四技護理系畢業生其工作平均每月收入以「37,001 元至 40,000 元」與「43,001 元至 46,000 元」最多，各有 17 人；「40,001 元至 43,000 元」居次，有 15 人。

- 日間部二技護理系畢業生其工作平均每月收入以「43,001 元至 46,000 元」最多，有 15 人；「40,001 元至 43,000 元」居次，有 13 人。
- 進修推廣部畢業生其工作平均每月收入以「43,001 元至 46,000 元」與「46,001 元至 49,000 元」最多，各有 9 人；「40,001 元至 43,000 元」居次，有 8 人。
- 進修學院二技護理系畢業生其工作平均每月收入以「49,001 元至 52,000 元」最多，有 3 人；「34,001 元至 37,000 元」、「40,001 元至 43,000 元」與「55,001 元至 60,000 元」居次，各有 2 人。

表 1.1.5 108 學年度護理系畢業生之平均每月收入

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	合計	百分比
22,000 元以下	21	0	3	0	0	24	7.72%
22,001 元至 25,000 元	2	1	1	0	0	4	1.29%
25,001 元至 28,000 元	6	1	0	1	0	8	2.57%
28,001 元至 31,000 元	10	2	3	0	1	16	5.14%
31,001 元至 34,000 元	18	6	4	1	0	29	9.32%
34,001 元至 37,000 元	10	6	8	1	2	27	8.68%
37,001 元至 40,000 元	5	17	10	2	0	34	10.93%
40,001 元至 43,000 元	23	15	13	8	2	61	19.61%
43,001 元至 46,000 元	5	17	15	9	0	46	14.79%
46,001 元至 49,000 元	0	7	5	9	0	21	6.75%
49,001 元至 52,000 元	2	4	7	2	3	18	5.79%

52,001 元至 55,000 元	0	2	5	0	1	8	2.57%
55,001 元至 60,000 元	0	1	2	2	2	7	2.25%
60,001 元至 65,000 元	0	0	3	1	1	5	1.61%
65,001 元至 70,000 元	0	0	0	0	0	0	0.00%
70,001 元至 75,000 元	1	0	0	0	0	1	0.32%
75,001 元至 80,000 元	0	0	0	0	0	0	0.00%
80,001 元至 85,000 元	0	0	0	0	0	0	0.00%
85,001 元至 90,000 元	0	0	0	0	0	0	0.00%
90,001 元至 95,000 元	0	0	0	0	0	0	0.00%
95,001 元至 100,000 元	0	0	0	0	0	0	0.00%
100,001 元至 110,000 元	0	0	0	0	0	0	0.00%
110,001 元至 120,000 元	0	0	0	0	0	0	0.00%
120,001 元至 130,000 元	0	0	0	0	0	0	0.00%
130,001 元至 140,000 元	0	0	0	0	0	0	0.00%
140,001 元至 150,000 元	0	0	0	0	0	0	0.00%
150,001 元至 170,000 元	0	0	1	1	0	2	0.64%

170,001 元至 190,000 元	0	0	0	0	0	0	0.00%
190,001 元至 210,000 元	0	0	0	0	0	0	0.00%
210,001 元以上	0	0	0	0	0	0	0.00%
合計	103	79	80	37	12	311	100%

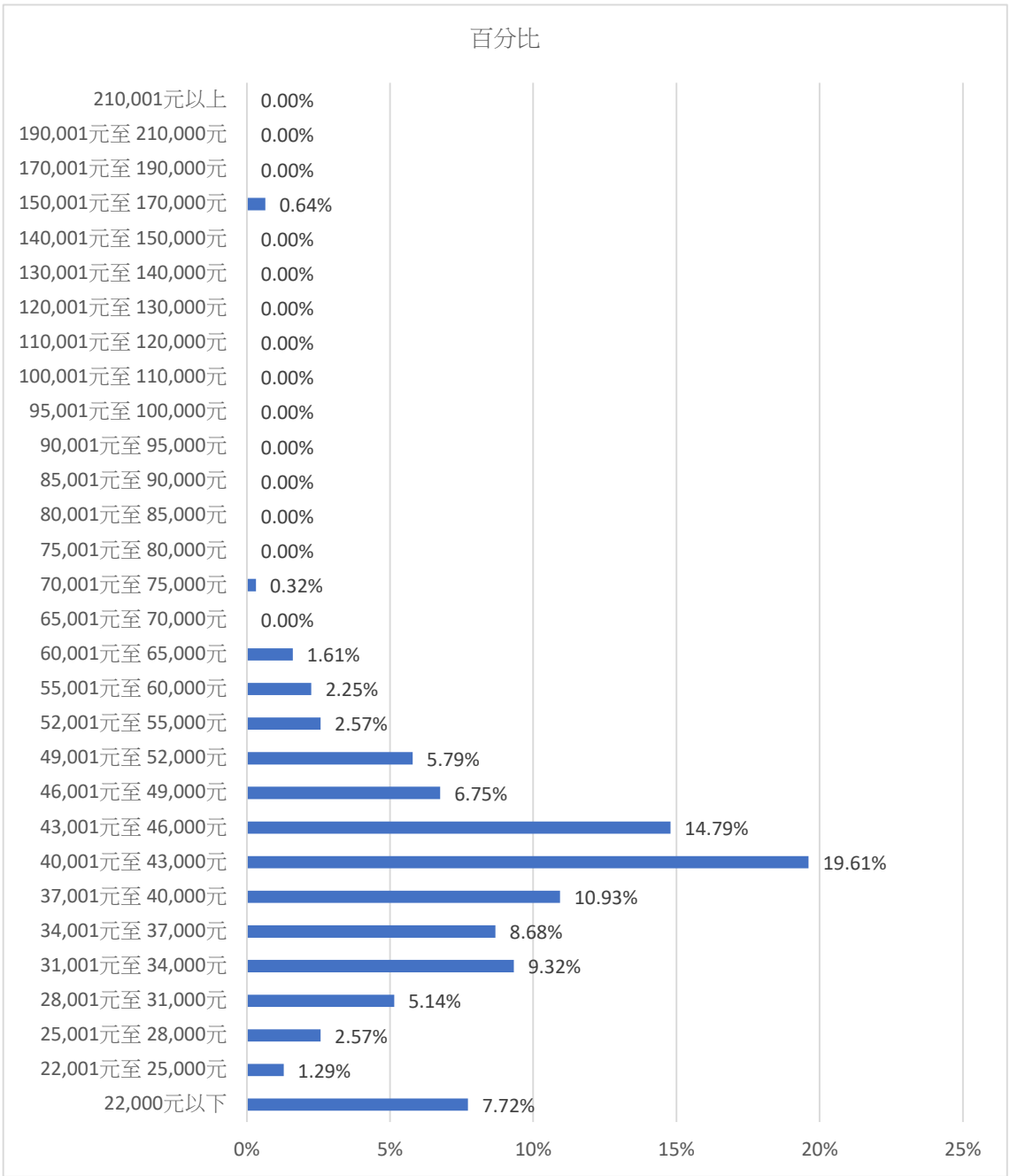

圖 1.1.5 108 學年度護理系畢業生之平均每月收入

第 5 題：請問您現在主要的工作所在地點為何？

由表 1.1.6 可知，慈濟科技大學 107 學年度護理系畢業生的工作所在地點均為「境內」，有 311 人。其中，以「花蓮縣」最多，有 131 人，占 42.12%；「台北市」與「新北市」則排名第二與第三，分別有 44、43 人，合計占 27.97%。無畢業校友的地點有南投縣、嘉義市、連江縣、金門縣及澎湖縣。

表 1.1.6 108 學年度護理系畢業生之工作所在地點

選項	日間部 五專 護理科	日間部 四技 護理系	日間部 二技 護理系	進修 推廣部	進修學院 二技 護理系	合計	百分比
基隆市	1	1	0	0	0	2	0.64%
新北市	12	16	13	1	1	43	13.83%
台北市	11	19	13	1	0	44	14.15%
桃園市	0	2	1	0	0	3	0.96%
新竹縣	0	0	0	0	1	1	0.32%
新竹市	1	1	1	0	0	3	0.96%
苗栗縣	0	0	0	1	0	1	0.32%
台中市	8	4	7	1	0	20	6.43%
南投縣	0	0	0	0	0	0	0.00%
彰化縣	1	5	1	0	0	7	2.25%
雲林縣	0	0	1	0	2	3	0.96%
嘉義縣	3	3	7	0	8	21	6.75%
嘉義市	0	0	0	0	0	0	0.00%
台南市	1	2	2	1	0	6	1.93%
高雄市	3	3	4	0	0	10	3.22%
屏東縣	1	0	0	0	0	1	0.32%
台東縣	4	2	1	1	0	8	2.57%
花蓮縣	57	21	23	30	0	131	42.12%
宜蘭縣	0	0	6	1	0	7	2.25%
連江縣	0	0	0	0	0	0	0.00%
金門縣	0	0	0	0	0	0	0.00%
澎湖縣	0	0	0	0	0	0	0.00%
境外	0	0	0	0	0	0	0.00%
合計	103	79	80	37	12	311	100%

再將各縣市區分出四個地區，分別為「北部地區（基隆市、新北市、台北市、桃園市、新竹縣、新竹市、苗栗縣）」、「中部地區（台中市、南投縣、彰化縣、雲林縣、嘉義縣、嘉義市）」、「南部地區（台南市、高雄市、屏東縣）」及「東部、離島及其他地區（台東縣、花蓮縣、宜蘭縣、連江縣、金門縣、澎湖縣）」。

由表 1.1.7 及圖 1.1.6 可知，護理系畢業生其工作所在地點之「地區」分佈狀況以「東部、離島及其他地區」最多，有 146 人，占 46.95%；「北部地區」居次，有 97 人，占 31.19%；「中部地區」有 51 人，占 16.40%；「南部地區」最少，有 17 人，占 5.47%。

不同學制畢業生之工作所在地點如下：

- 日間部五專護理科畢業生之工作所在地點以「東部、離島及其他地區」最多，有 61 人；「北部地區」居次，有 25 人；「中部地區」有 12 人；「南部地區」最少，有 5 人。
- 日間部四技護理系畢業生之工作所在地點以「北部地區」最多，有 39 人；「東部、離島及其他地區」居次，有 23 人；「中部地區」，有 12 人；「南部地區」最少，有 5 人。
- 日間部二技護理系畢業生之工作所在地點以「東部、離島及其他地區」最多，有 30 人；「北部地區」居次，有 28 人；「中部地區」有 16 人；「南部地區」最少，有 6 人。
- 進修推廣部畢業生之工作所在地點以「東部、離島及其他地區」最多，有 32 人；「北部地區」居次，有 3 人；「中部地區」與「南部地區」最少，各有 1 人。
- 進修學院二技護理系畢業生之工作所在地點以「中部地區」最多，有 10 人；「北部地區」居次，有 2 人。

表 1.1.7 108 學年度護理系畢業生其工作所在地點之地區分佈狀況

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	合計	百分比
北部地區	25	39	28	3	2	97	31.19%
中部地區	12	12	16	1	10	51	16.40%
南部地區	5	5	6	1	0	17	5.47%
東部、離島及其他地區	61	23	30	32	0	146	46.95%
合計	103	79	80	37	12	311	100%

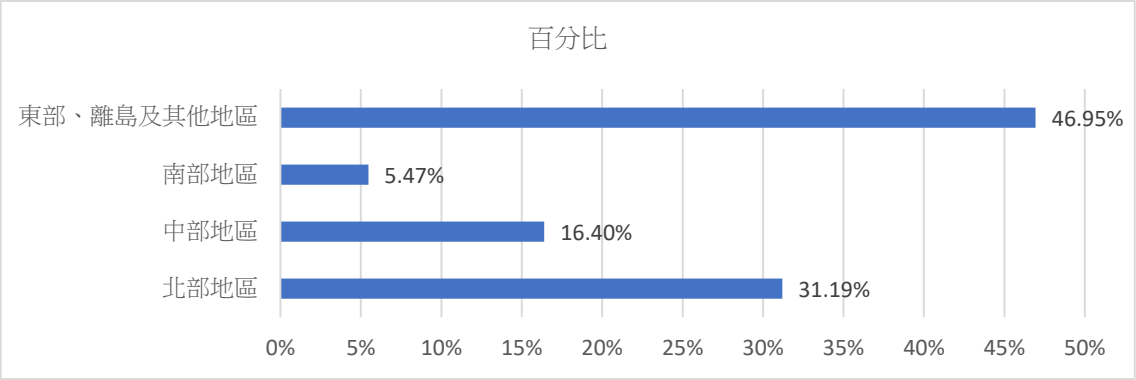

圖 1.1.6 108 學年度護理系畢業生其工作所在地點之地區分佈狀況

第 6 題：您目前未就業的原因為何？

慈濟科技大學 108 學年度護理系畢業生其目前未就業的原因，以「進修中」最多，有 68 人，占 88.31%；「尋找工作中」居次，有 4 人，占 5.19%；「準備考試」有 3 人，占 3.90%。選擇「服役中或等待服役中」與「其他」的各有 1 人，合計 2.60%。（表 1.1.8 及圖 1.1.7）

不同學制畢業生其目前未就業的原因如下：

- 日間部五專護理科畢業生其目前未就業的原因以「進修中」最多，有 63 人；「服役中或等待服役中」、「準備考試」與「尋找工作中」各有 1 人。
- 日間部四技護理系畢業生其目前未就業的原因以「進修中」最多，有 2 人；「準備考試」、「尋找工作中」、「其他」各有 1 人。
- 日間部二技護理系畢業生其目前未就業的原因以「準備考試」與「尋找工作中」為主，各有 1 人。
- 進修推廣部畢業生其目前未就業的原因均為「進修中」，有 3 人。
- 進修學院二技護理系畢業生目前未就業的原因為「尋找工作中」，有 1 人。

表 1.1.8 108 學年度護理系畢業生其目前未就業的原因

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	合計	百分比
進修中	63	2	0	3	0	68	88.31%
服役中或等待服役中	1	0	0	0	0	1	1.30%

準備考試	1	1	1	0	0	3	3.90%
尋找工作中	1	1	1	0	1	4	5.19%
其他	0	1	0	0	0	1	1.30%
合計	66	5	2	3	1	77	100%

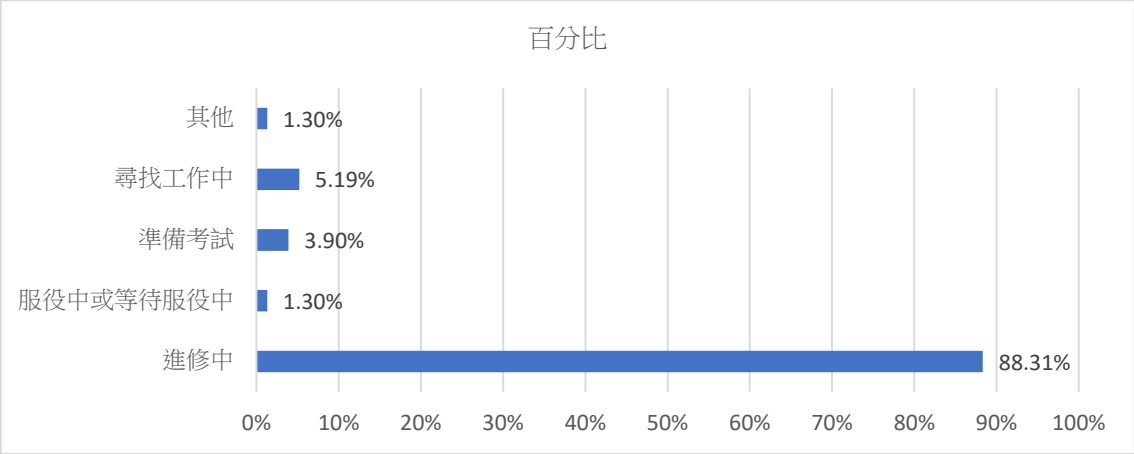

圖 1.1.7 108 學年度護理系畢業生其目前未就業的原因

由表 1.1.9 及圖 1.1.8 可知，選擇「準備考試」的畢業生，合計 3 人。以準備「證照」為主。

- 日間部五專護理科畢業生以準備「證照」最多，有 1 人。
- 日間部四技護理系畢業生以準備「證照」為主，有 1 人。
- 日間部二技護理系畢業生以準備「證照」為主，有 1 人。

表 1.1.9 選擇準備考試之類別分佈狀況

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	合計	百分比
國內研究所	0	0	0	0	0	0	0.00%
出國留學	0	0	0	0	0	0	0.00%
證照	1	1	1	0	0	3	100.00%
公務人員	0	0	0	0	0	0	0.00%
其他	0	0	0	0	0	0	0.00%
合計	1	1	1	0	0	3	100%

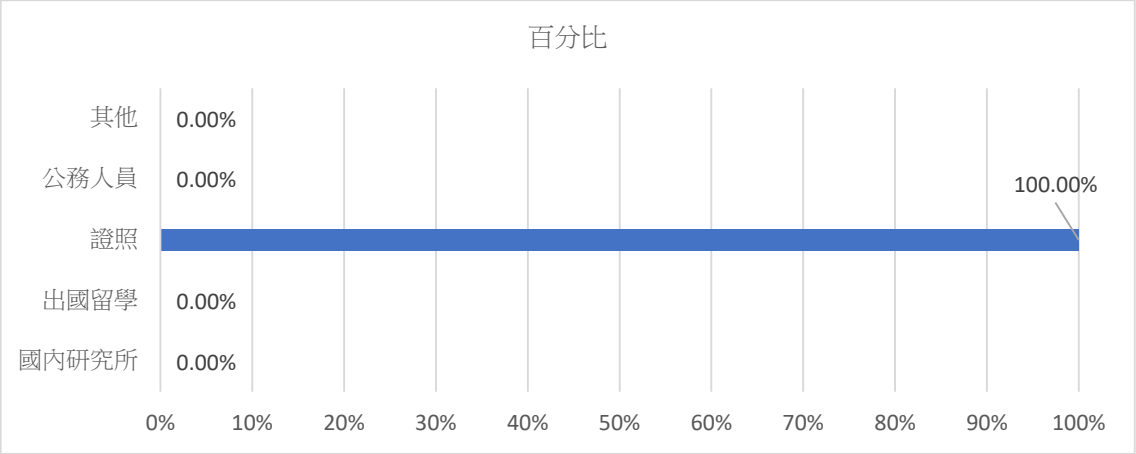

圖 1.1.8 選擇準備考試之類別分佈狀況

由表 1.1.10 及圖 1.1.9 可知，選擇「尋找工作中」的畢業生，合計 4 人。原因為「工作地點不適合」、「不符合家人的期望」與「工作內容不滿意」。目前已花「1 個月以內」的時間在尋找工作，包含有日間部五專護理科日間部四技護理系畢業生、日間部二技護理系畢業生與進修推廣部畢業生各 1 人。

表 1.1.10 仍在尋找工作的最大可能原因之分佈狀況

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	合計	百分比
沒有工作機會	0	0	0	0	0	0	0.00%
薪水不滿意	0	0	0	0	0	0	0.00%
公司財務或制度不穩健	0	0	0	0	0	0	0.00%
工作地點不適合	0	1	0	0	0	1	25.00%
與所學不符	0	0	0	0	0	0	0.00%
不符合家人的期望	0	0	1	0	1	2	50.00%
工作內容不滿意	1	0	0	0	0	1	25.00%
其他	0	0	0	0	0	0	0.00%
合計	1	1	1	0	1	4	100%

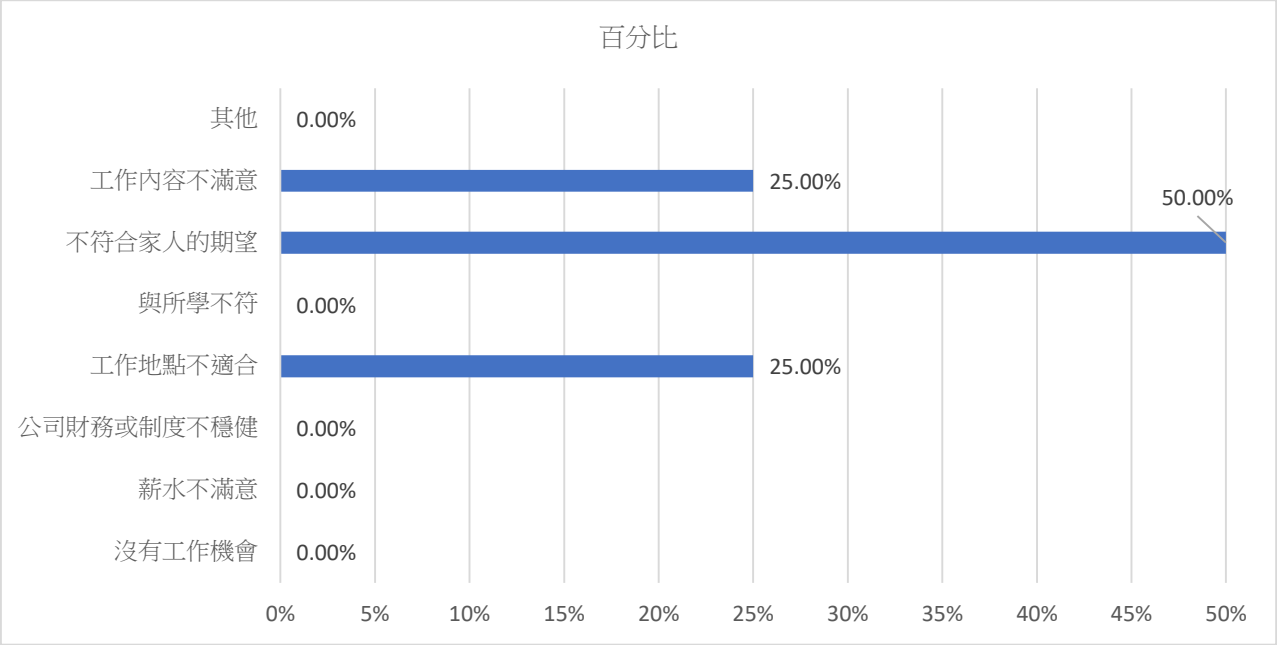

圖 1.1.9 仍在尋找工作的最大可能原因之分佈狀況

（二）就業條件

此部份共有 3 個題目。其調查分析如下：

第 7 題：您目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度為何？

慈濟科技大學 108 學年度護理系畢業生，其認為目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度，以「符合」最多，有 136 人，占 43.73%；「非常符合」居次，有 125 人，占 40.19%；「普通」有 47 人，占 15.11%；「不符合」最少，有 3 人，占 0.96%。（表 1.1.11 及圖 1.1.10）

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生，其認為目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度，以「符合」最多，有 45 人；「非常符合」居次，有 30 人；「普通」第三，有 25 人；「不符合」最少，有 3 人。
- 日間部四技護理系畢業生，其認為目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度，以「非常符合」最多，有 36 人；「符合」居次，有 32 人；「普通」最少，有 11 人。
- 日間部二技護理系畢業生，其認為目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度，以「符合」最多，有 42 人；「非常符合」居次，有 28 人；「普通」最少，有 10 人。
- 進修推廣部畢業生，其認為目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度，以「非常符合」最多，有 29 人；「符合」有 8 人。

- 進修學院二技護理系畢業生，其認為目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度，以「符合」最多，有 9 人；「非常符合」居次，有 2 人；「普通」最少，有 1 人。

表 1.1.11 目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	合計	百分比
非常符合	30	36	28	29	2	125	40.19%
符合	45	32	42	8	9	136	43.73%
普通	25	11	10	0	1	47	15.11%
不符合	3	0	0	0	0	3	0.96%
非常不符合	0	0	0	0	0	0	0.00%
合計	103	79	80	37	12	311	100%

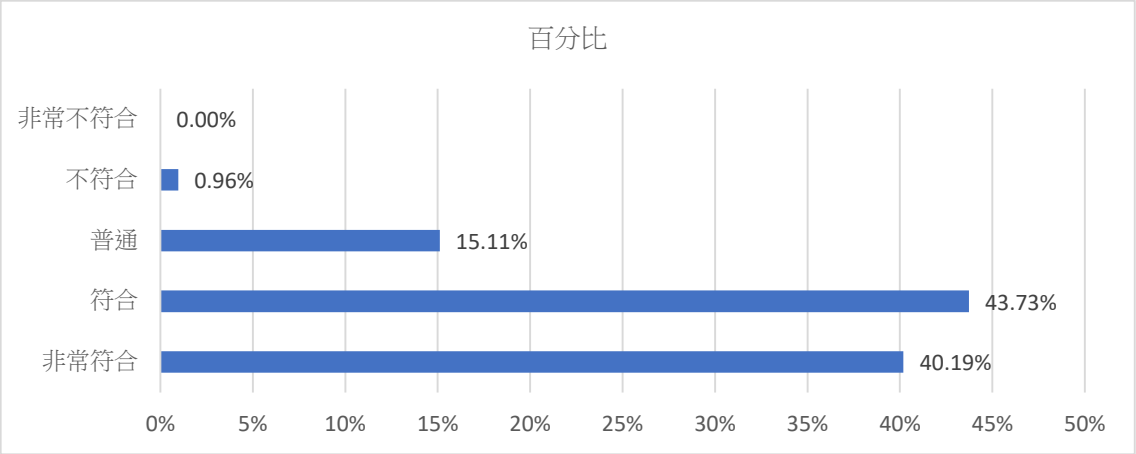

圖 1.1.10 目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度

第 8 題：您目前的工作內容是否需要具備專業證照？

慈濟科技大學 108 學年度護理系畢業生，其認為目前的工作內容是否需要具備專業證照，「需要」的有 291 人，占 93.57%；「不需要」的有 20 人，占 6.43%。(表 1.1.12 及圖 1.1.11)

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生認為「需要」的有 90 人，「不需要」的有 13 人。
- 日間部四技護理系畢業生認為「需要」的有 76 人，「不需要」的有 3 人。

- 日間部二技護理系畢業生認為「需要」的有 77 人，「不需要」的有 3 人。
- 進修推廣部畢業生認為「需要」具備專業證照的有 36 人，「不需要」的有 1 人。
- 進修學院二技護理系畢業生均認為「需要」具備專業證照，有 12 人。

表 1.1.12 目前的工作內容是否需要具備專業證照

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	合計	百分比
需要	90	76	77	36	12	291	93.57%
不需要	13	3	3	1	0	20	6.43%
合計	103	79	80	37	12	311	100%

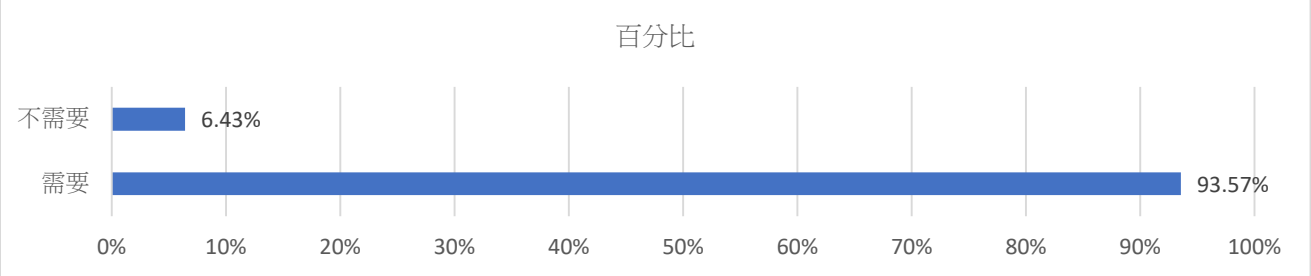

圖 1.1.11 目前的工作內容是否需要具備專業證照

第 9 題：您對目前工作的整體滿意度為何？

慈濟科技大學 108 學年度護理系畢業生對目前工作的整體滿意度，以「滿意」最多，有 142 人，占 45.66%；「普通」居次，有 88 人，占 28.30%；「非常滿意」有 72 人，占 23.15%；「不滿意」有 6 人，占 1.93%；「非常不滿意」最少，有 3 人，占 0.96%。(表 1.1.13 及圖 1.1.12)

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生對目前工作的整體滿意度，以「滿意」最多，有 46 人；「普通」居次，有 30 人；「非常滿意」有 22 人；「不滿意」有 4 人；「非常不滿意」最少，有 1 人。
- 日間部四技護理系畢業生對目前工作的整體滿意度，以「滿意」最多，有 41 人；「普通」居次，有 26 人；「非常滿意」有 10 人；「不滿意」最少，有 2 人。
- 日間部二技護理系畢業生對目前工作的整體滿意度，以「滿意」最多，有 40 人；「普通」居次，有 24 人；「非常滿意」有 14 人；「非常不滿意」最少，有 2 人。

- 進修推廣部畢業生對目前工作的整體滿意度，以「非常滿意」最多，有 25 人；「滿意」居次，有 7 人；「普通」最少，有 5 人。
- 進修學院二技護理系畢業生對目前工作的整體滿意度，以「滿意」最多，有 8 人；「普通」居次，有 3 人；「非常滿意」最少，有 1 人。

表 1.1.13 108 學年度護理系畢業生之整體工作滿意度

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	合計	百分比
非常滿意	22	10	14	25	1	72	23.15%
滿意	46	41	40	7	8	142	45.66%
普通	30	26	24	5	3	88	28.30%
不滿意	4	2	0	0	0	6	1.93%
非常不滿意	1	0	2	0	0	3	0.96%
合計	103	79	80	37	12	311	100%

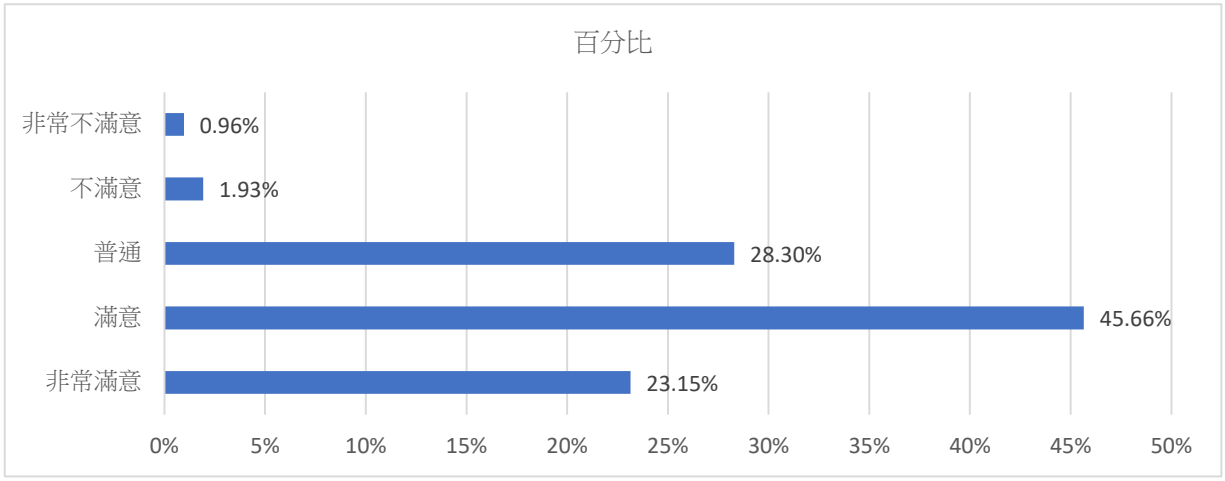

圖 1.1.12 108 學年度護理系畢業生之整體工作滿意度

（三）學習回饋

此部份共有 4 個題目。其調查分析如下：

第 10 題：您目前的工作內容與原就讀系、所、學位學程之專業訓練課程，其相符程度為何？

慈濟科技大學 108 學年度護理系畢業生，其認為目前的工作內容與原就讀系、所、學位學程之專業訓練課程的相符程度，以「非常符合」最多，有 154 人，占 49.52%；「符合」居次，有 114 人，占 36.66%；「普通」有 38 人，占 12.22%；「不符合」有 5 人，占 1.61%。(表 1.1.14 及圖 1.1.13)

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生認為其相符程度以「非常符合」最多，有 55 人；「符合」居次，有 25 人；「普通」有 20 人；「不符合」最少，有 3 人。
- 日間部四技護理系畢業生認為其相符程度以「非常符合」最多，有 39 人；「符合」居次，有 32 人；「普通」有 6 人；「不符合」最少，有 2 人。
- 日間部二技護理系畢業生認為其相符程度以「符合」最多，有 38 人；「非常符合」居次，有 33 人；「普通」最少，有 9 人。
- 進修推廣部畢業生認為其相符程度以「非常符合」最多，有 26 人；「符合」居次，有 9 人；「普通」最少，有 2 人。
- 進修學院二技護理系畢業生認為其相符程度以「符合」最多，有 10 人；「非常符合」與「普通」居次，各有 1 人。

表 1.1.14 目前的工作內容與原就讀專業訓練課程之相符程度

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	合計	百分比
非常符合	55	39	33	26	1	154	49.52%
符合	25	32	38	9	10	114	36.66%
普通	20	6	9	2	1	38	12.22%
不符合	3	2	0	0	0	5	1.61%
非常不符合	0	0	0	0	0	0	0.00%
合計	103	79	80	37	12	311	100%

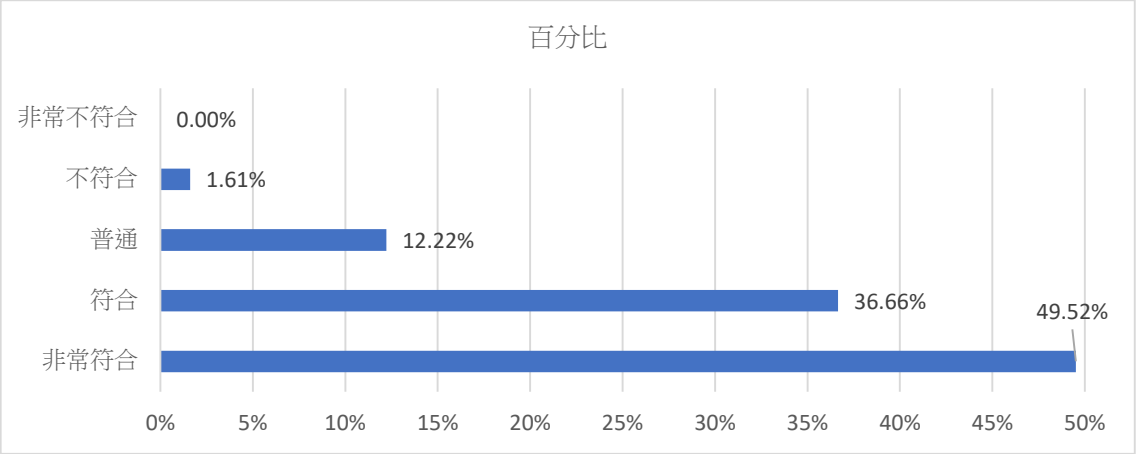

圖 1.1.13 目前的工作內容與原就讀專業訓練課程之相符程度

第 11 題：您在學期間以下哪些「學習經驗」對於現在工作有所幫助？(可複選，至多 3 項)

慈濟科技大學 108 學年度護理系畢業生認為在學期間，以「專業知識、知能傳授」對於現在工作最有幫助，有 264 人，占 33.46%；第二為「校內實務課程」，有 163 人，占 20.66%；第三為「建立同學及老師人脈」，有 132 人，占 16.73%。(表 1.1.15 及圖 1.1.14)

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生認為在學期間，以「專業知識、知能傳授」(90 人)、「校內實務課程」(51 人)、「建立同學及老師人脈」(42 人) 等學習經驗對於現在工作最有幫助。
- 日間部四技護理系畢業生認為在學期間，以「專業知識、知能傳授」(64 人)、「校內實務課程」(45 人)、「校外業界實習」(40 人) 等學習經驗對於現在工作最有幫助。
- 日間部二技護理系畢業生認為在學期間，以「專業知識、知能傳授」(63 人)、「校內實務課程」(39 人)、「校外業界實習」(35 人) 等學習經驗對於現在工作最有幫助。
- 進修推廣部畢業生認為在學期間，以「專業知識、知能傳授」(36 人)、「建立同學及老師人脈」(24 人)、「校內實務課程」(20 人) 等學習經驗對於現在工作最有幫助。
- 進修學院二技護理系畢業生認為在學期間，以「專業知識、知能傳授」(11 人)、「建立同學及老師人脈」(8 人)、「校內實務課程」(8 人) 等學習經驗對於現在工作最有幫助。

表 1.1.15 哪些學習經驗對於現在工作有所幫助

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	合計	百分比
專業知識、知能傳授	90	64	63	36	11	264	33.46%
建立同學及老師人脈	42	24	34	24	8	132	16.73%
校內實務課程	51	45	39	20	8	163	20.66%
校外業界實習	33	40	35	10	2	120	15.21%
社團活動	4	5	5	0	0	14	1.77%
語言學習	6	7	5	4	0	22	2.79%
參與國際交流活動	2	6	7	0	0	15	1.90%
志工服務、服務學習	10	3	12	0	1	26	3.30%
擔任研究或教學助理	3	7	3	0	1	14	1.77%
其他訓練	8	8	2	1	0	19	2.41%
合計	249	209	205	95	31	789	100%

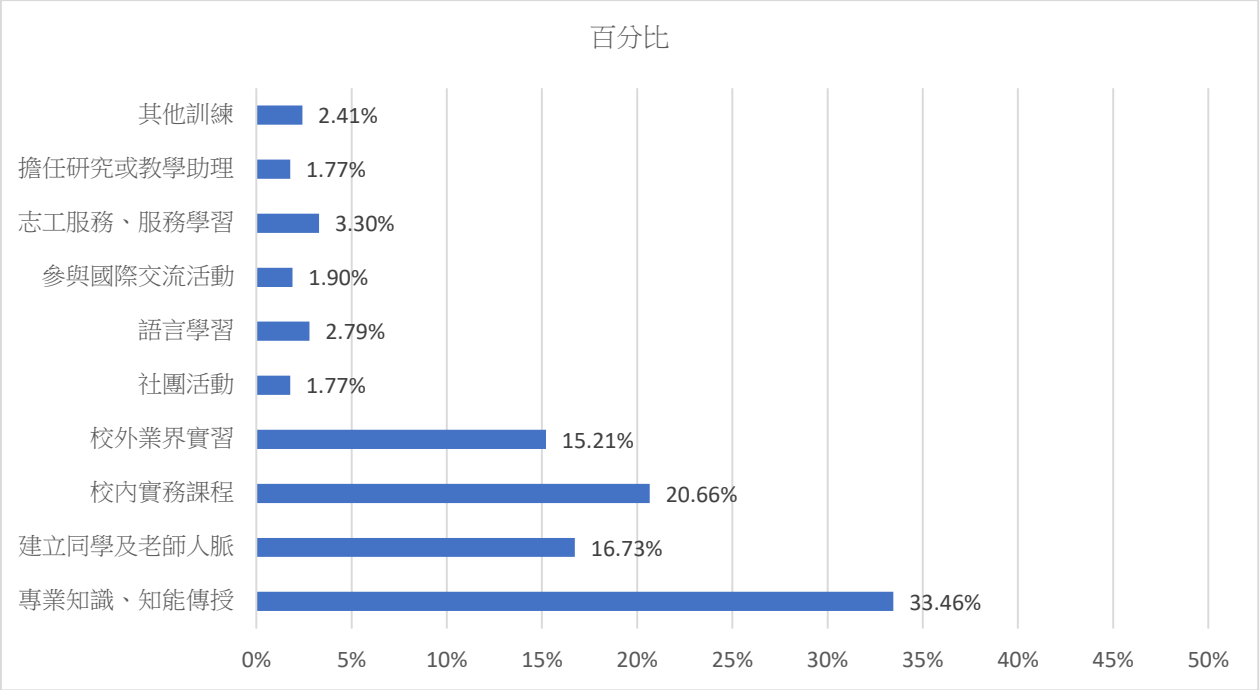

圖 1.1.14 哪些學習經驗對於現在工作有所幫助

第 12 題：您是否為了工作或自我生涯發展從事進修或考試，提升自我專業能力？

慈濟科技大學 108 學年度護理系畢業生，回答「有」為了工作或自我生涯發展，從事進修或考試，提升自我專業能力的有 138 人，占 44.37%；回答「沒有」的有 173 人，占 55.63%。資料顯示，有與沒有的比例接近 4：5。(表 1.1.16 及圖 1.1.15)

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生「有」為了工作或自我生涯發展，從事進修或考試，提升自我專業能力的有 51 人，「沒有」的有 52 人。
- 日間部四技護理系畢業生「有」為了工作或自我生涯發展，從事進修或考試，提升自我專業能力的有 35 人，「沒有」的有 44 人。
- 日間部二技護理系畢業生「有」為了工作或自我生涯發展，從事進修或考試，提升自我專業能力的有 30 人，「沒有」的有 50 人。
- 進修推廣部畢業生「有」為了工作或自我生涯發展，從事進修或考試，提升自我專業能力的有 12 人，「沒有」的有 25 人。
- 進修學院二技護理系畢業生「有」為了工作或自我生涯發展，從事進修或考試，提升自我專業能力的有 10 人，「沒有」的有 2 人。

表 1.1.16 是否會從事進修或考試而提升自我專業能力

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	合計	百分比
有	51	35	30	12	10	138	44.37%
沒有	52	44	50	25	2	173	55.63%
合計	103	79	80	37	12	311	100%

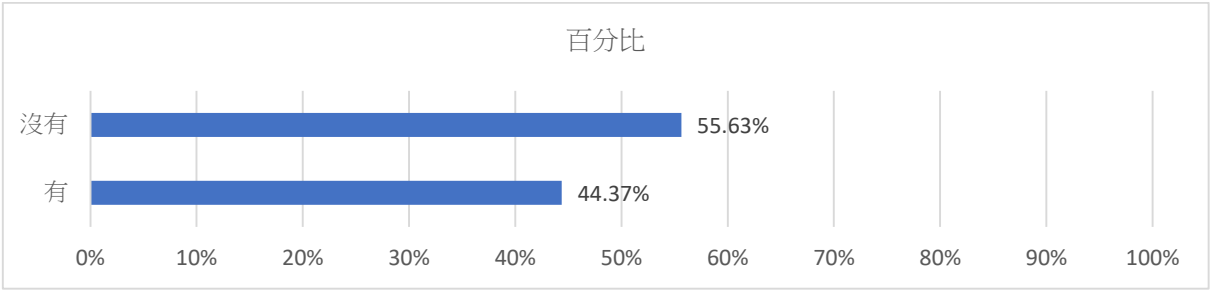

圖 1.1.15 是否會從事進修或考試而提升自我專業能力

為了工作或自我生涯發展，會從事進修或考試而提升自我專業能力的畢業生，合計有 138 人。其中又以「進修」最多，有 70 人，占 50.72%；「準備考試或其他證照」居次，有 57 人，占 41.30%；「其他」最少，有 11 人，占 7.97%。(表 1.1.17 及圖 1.1.16)

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生以「進修」最多，有 25 人；「準備考試或其他證照」居次，有 21 人；「其他」最少，有 5 人。
- 日間部四技護理系畢業生以「準備考試或其他證照」最多，有 20 人；「進修」居次，有 12 人；「其他」最少，有 3 人。
- 日間部二技護理系畢業生以「進修」最多，有 17 人；「準備考試或其他證照」居次，有 12 人；「其他」最少，有 1 人。
- 進修推廣部畢業生以「進修」最多，有 9 人；「其他」居次，有 2 人；「準備考試或其他證照」最少，有 1 人。
- 進修學院二技護理系畢業生以「進修」最多，有 7 人；「準備考試或其他證照」居次，有 3 人。

表 1.1.17 提升自我專業能力之類型

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	合計	百分比
進修	25	12	17	9	7	70	50.72%
準備考試或其他證照	21	20	12	1	3	57	41.30%
其他	5	3	1	2	0	11	7.97%
合計	51	35	30	12	10	138	100%

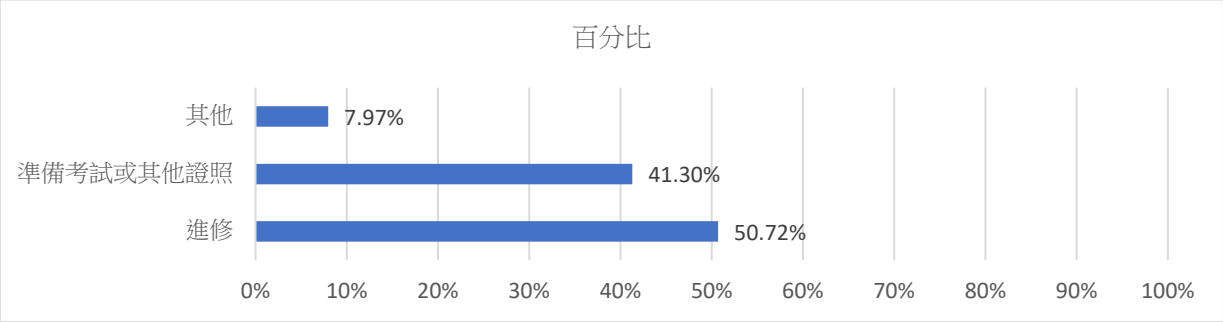

圖 1.1.16 提升自我專業能力之類型

由表 1.1.18 及圖 1.1.17 可知，選擇「進修」作為提升自我專業能力的畢業生，合計有 70 人。其中又以「國內大專校院進修」較多，有 66 人，占 94.29%；「出國進修」較少，有 4 人，占 5.71%。

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生均以「國內大專校院進修」較多，有 23 人；「出國進修」較少，有 2 人。
- 日間部四技護理系畢業生均以「國內大專校院進修」較多，有 10 人；「出國進修」較少，有 2 人。
- 日間部二技護理系畢業生均以「國內大專校院進修」為主，有 17 人。
- 進修推廣部畢業生均以「國內大專校院進修」為主，有 9 人。
- 進修學院二技護理系畢業生均以「國內大專校院進修」為主，有 7 人。

表 1.1.18 選擇「進修」之類型

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	合計	百分比
國內大專校院進修	23	10	17	9	7	66	94.29%
出國進修	2	2	0	0	0	4	5.71%
合計	25	12	17	9	7	70	100%

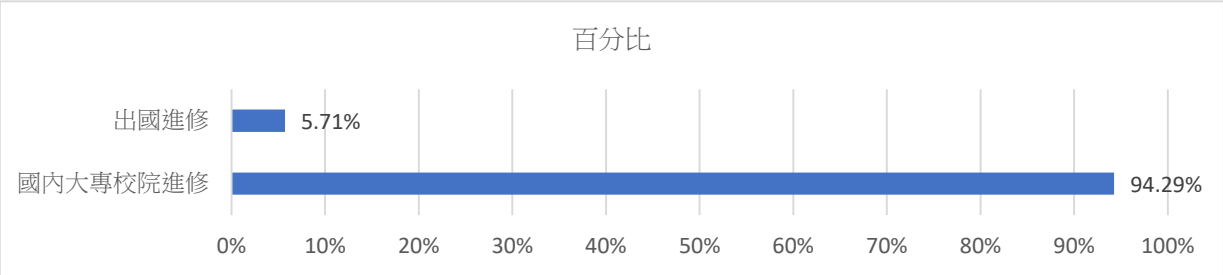

圖 1.1.17 選擇「進修」之類型

由表 1.1.19 及圖 1.1.18 可知，選擇「準備考試或其他證照」作為提升自我專業能力的畢業生，合計有 57 人。其中又以「國家考試」最多，有 45 人，占 78.95%；「技術士證照」居次，有 10 人，占 17.54%；「語言證照」最少，有 2 人，占 3.51%。

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生以「國家考試」較多，有 17 人；以「技術士證照」較少，有 4 人。
- 日間部四技護理系畢業生以「國家考試」較多，有 15 人；以「技術士證照」居次，有 4 人；「語言證照」最少，有 1 人。
- 日間部二技護理系畢業生以「國家考試」較多，有 9 人；以「技術士證照」較少，有 2 人；「語言證照」最少，有 1 人。
- 進修推廣部畢業生以「國家考試」為主，有 1 人。
- 進修學院二技護理系畢業生以「國家考試」為主，有 3 人。

表 1.1.19 選擇「準備考試或其他證照」之類型

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	合計	百分比
國家考試	17	15	9	1	3	45	78.95%
技術士證照	4	4	2	0	0	10	17.54%
金融證照	0	0	0	0	0	0	0.00%
教師證	0	0	0	0	0	0	0.00%
語言證照	0	1	1	0	0	2	3.51%
電腦認證	0	0	0	0	0	0	0.00%
合計	21	20	12	1	3	57	100%

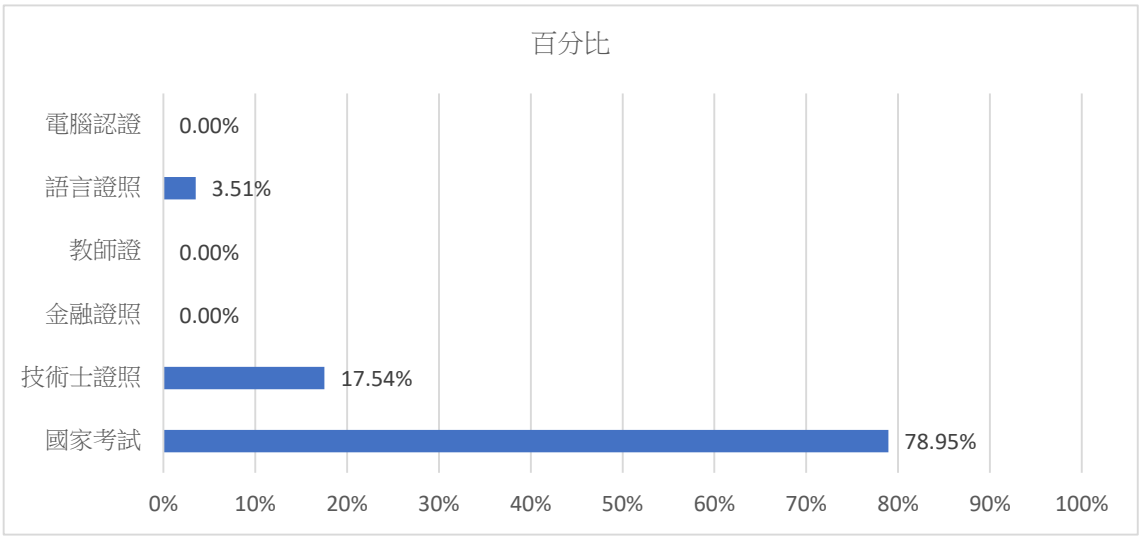

圖 1.1.18 選擇「準備考試或其他證照」之類型

第 13 題：您參與過學校哪些職涯活動或就業服務的幫助？(可複選，至多 3 項)

調查慈濟科技大學 108 學年度護理系畢業生，是否參與過學校職涯活動或就業服務的幫助，「有」參與過的有 152 人，占 38.97%；「沒有」參與過的有 238 人，占 61.03%。(表 1.1.20 及圖 1.1.19)

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生「有」參與過的有 69 人；「沒有」參與過的有 100 人。
- 日間部四技護理系畢業生「有」參與過的有 30 人；「沒有」參與過的有 55 人。
- 日間部二技護理系畢業生「有」參與過的有 27 人；「沒有」參與過的有 56 人。
- 進修推廣部畢業生「有」參與過的有 22 人；「沒有」參與過的有 18 人。
- 進修學院二技護理系畢業生「有」參與過的有 4 人；「沒有」參與過的有 9 人。

表 1.1.20 是否參與過學校職涯活動或就業服務的幫助

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	合計	百分比
有	69	30	27	22	4	152	38.97%
沒有	100	55	56	18	9	238	61.03%
合計	169	85	83	40	13	390	100%

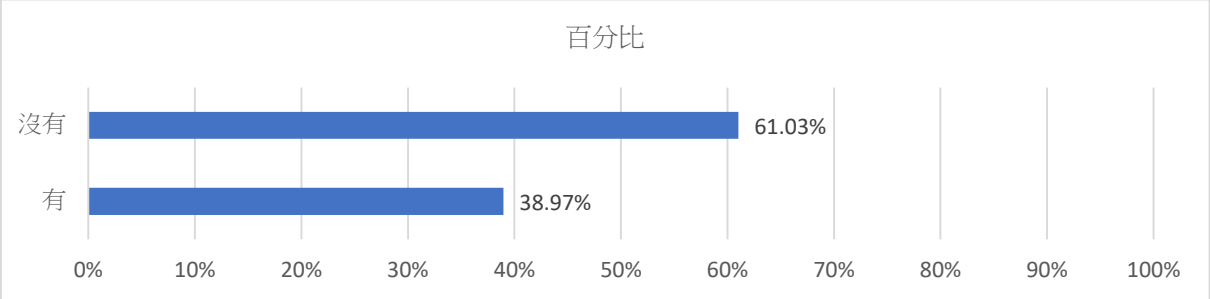

圖 1.1.19 是否參與過學校職涯活動或就業服務的幫助

有參與過學校職涯活動或就業服務的幫助之畢業生，以參與「大專校院就業職能平台(UCAN)」最多，有 110 人，占 29.73%；第二為「職涯發展課程(演講)及活動」，有 77 人，占 20.81%；第三為「職涯諮詢、就業諮詢」，有 53 人，占 14.32%。資料顯示，以「其他」最少，有 3 人，合計占 0.81%。(表 1.1.21 及圖 1.1.20)

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生所參與的職涯活動或就業服務，主要為「大專校院就業職能平台(UCAN)」(52 人)、「職涯發展課程(演講)及活動」(40 人)、「職涯諮詢、就業諮詢」(33 人)。

- 日間部四技護理系畢業生所參與的職涯活動或就業服務，主要為「大專校院就業職能平台(UCAN)」(14 人)、「業界實習、參訪」(13 人)、「校園企業徵才博覽會」(13 人)。
- 日間部二技護理系畢業生所參與的職涯活動或就業服務，主要為「大專校院就業職能平台(UCAN)」(22 人)、「業界實習、參訪」(14 人)、「職涯發展課程(演講)及活動」(10 人)。
- 進修推廣部畢業生所參與的職涯活動或就業服務，主要為「大專校院就業職能平台(UCAN)」(20 人)、「職涯發展課程(演講)及活動」(16 人)、「職涯諮詢、就業諮詢」(6 人)。
- 進修學院二技護理系畢業生所參與的職涯活動或就業服務，主要為「大專校院就業職能平台(UCAN)」(2 人)、「業界實習、參訪」(2 人)。

表 1.1.21 學校職涯活動或就業服務的幫助之類型

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	合計	百分比
大專校院就業職能平台(UCAN)	52	14	22	20	2	110	29.73%
職涯諮詢、就業諮詢	33	8	5	6	1	53	14.32%
職涯發展課程(演講)及活動	40	10	10	16	1	77	20.81%
業界實習、參訪	22	13	14	1	2	52	14.05%
企業徵才說明	4	4	3	1	1	13	3.51%
校園企業徵才博覽會	12	13	6	0	1	32	8.65%
定期工作訊息	1	1	1	2	0	5	1.35%
校內工讀	6	5	3	0	0	14	3.78%
校外工讀	7	2	1	1	0	11	2.97%
其他	1	0	1	1	0	3	0.81%
合計	178	70	66	48	8	370	100%

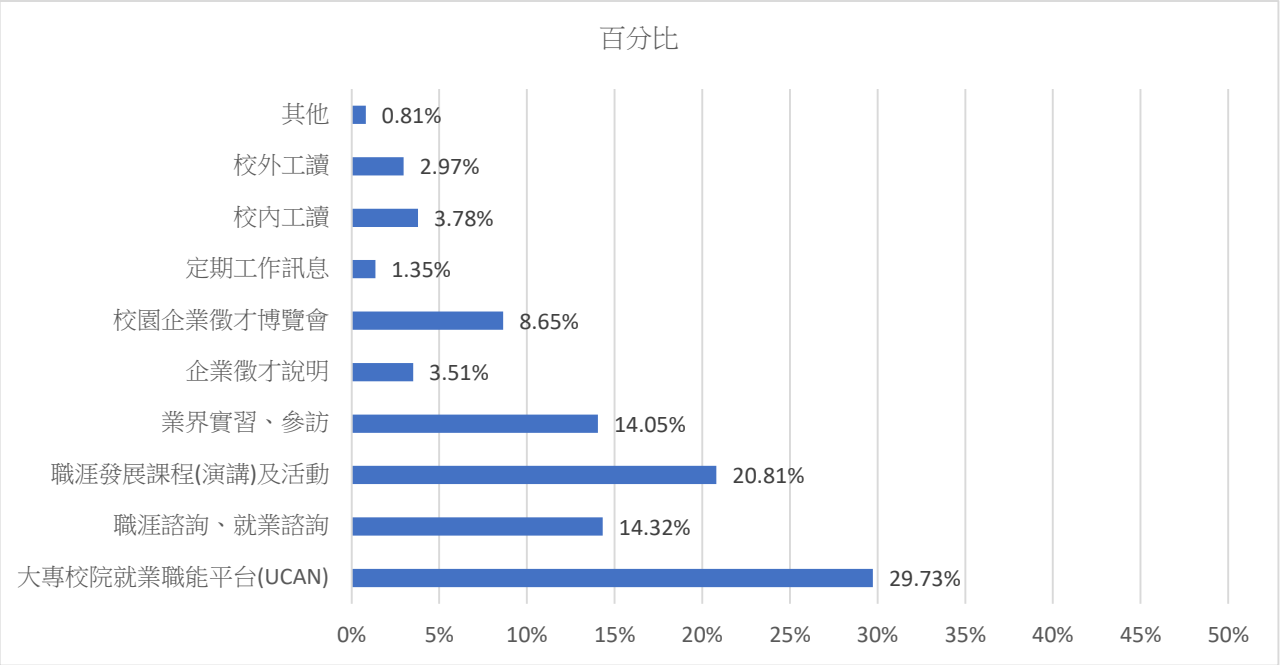

圖 1.1.20 學校職涯活動或就業服務的幫助之類型

二、106 學年度畢業生之流向分析

依「大專校院 106 學年度畢業滿 3 年學生流向追蹤問卷調查」題目，可區分為就業流向、就業條件及學習回饋等三個部分，合計 14 個題目。

（一）就業流向

此部份共有 6 個題目。其調查分析如下：

第 1 題：您目前的工作狀況為何？

慈濟科技大學 106 學年度護理系畢業生其工作狀況以「全職工作」最多，有 257 人，占 93.80%；「目前非就業中」居次，有 9 人，占 3.28%；「部分工時」有 7 人，占 2.55%；「家管/料理家務者」最少，有 1 人，占 0.36%。（表 1.2.1 及圖 1.2.1）

不同學制畢業生之工作狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生其工作狀況以「全職工作」最多，有 116 人；「目前非就業中」居次，有 7 人；「部分工時」最少，有 5 人。
- 日間部四技護理系畢業生其工作狀況均以「全職工作」為主，有 29 人。
- 日間部二技護理系畢業生其工作狀況以「全職工作」最多，有 78 人；「部分工時」與「目前非就業中」居次，各有 1 人。

- 進修推廣部畢業生其工作狀況以「全職工作」較多，有 24 人；「部分工時」、「家管/料理家務者」、「目前非就業中」較少，各有 1 人。
- 進修學院二技護理系畢業生其工作狀況均以「全職工作」為主，有 10 人。

表 1.2.1 106 學年度護理系畢業生之工作狀況

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	人數	百分比
全職工作	116	29	78	24	10	257	93.80%
部分工時	5	0	1	1	0	7	2.55%
家管/料理家務者	0	0	0	1	0	1	0.36%
目前非就業中	7	0	1	1	0	9	3.28%
合計	128	29	80	27	10	274	100%

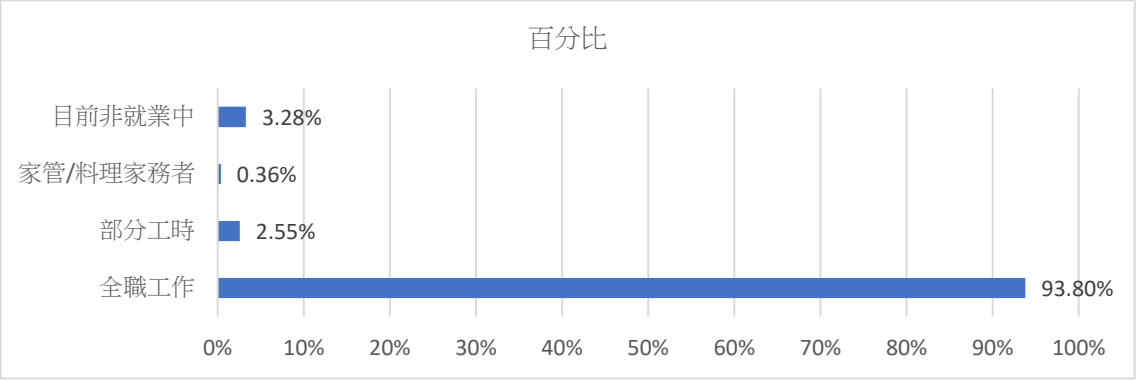

圖 1.2.1 106 學年度護理系畢業生之工作狀況

由表 1.2.2 及圖 1.2.2 可知，106 學年度護理系畢業生為全職工作者，其任職機構性質以「企業（包括民營企業或國營企業等）」最多，有 140 人，占 54.47%；「非營利機構」居次，有 76 人，占 29.57%；「政府部門（含職業軍人）」有 21 人，占 8.17%；「其他」有 18 人，占 7.00%；「學校（包括公立及私立大學、高中、高職、國中小等）」與「創業」最少，各有 1 人，合計占 0.78%。

不同學制畢業生為全職工作者，其任職機構性質之分佈狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生為全職工作者，其任職機構性質以「非營利機構」最多，有 56 人；「企業（包括民營企業或國營企業等）」居次，有 38 人；「政府部門（含職業軍人）」有 17 人；「其他」有 4 人；「學校（包括公立及私立大學、高中、高職、國中小等）」最少，有 1 人。
- 日間部四技護理系畢業生為全職工作者，其任職機構性質以「企業（包括民營企業或國營企業等）」最多，有 24 人；「其他」居次，有 4 人；「非營利機構」有 1 人。
- 日間部二技護理系畢業生為全職工作者，其任職機構性質以「企業（包括民營企業或國營企業等）」最多，有 56 人；「非營利機構」居次，有 14 人；「政府部門（含職業軍人）」有 4 人；「其他」有 3 人；「創業」最少，有 1 人。
- 進修推廣部畢業生為全職工作者，其任職機構性質以「企業（包括民營企業或國營企業等）」較多，有 16 人；「其他」居次，有 6 人；「非營利機構」最少，有 2 人。
- 進修學院二技護理系畢業生為全職工作者，其任職機構性質以「企業（包括民營企業或國營企業等）」最多，有 6 人；「非營利機構」居次，有 3 人；「其他」最少，有 1 人。

表 1.2.2 全職工作者任職機構性質之分佈狀況

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	人數	百分比
企業（包括民營企業或國營企業等）	38	24	56	16	6	140	54.47%
政府部門（包括職業軍人）	17	0	4	0	0	21	8.17%
學校（包括公立及私立大學、高中、高職、國中小等）	1	0	0	0	0	1	0.39%
非營利機構	56	1	14	2	3	76	29.57%
創業	0	0	1	0	0	1	0.39%
自由工作者	0	0	0	0	0	0	0.00%
其他	4	4	3	6	1	18	7.00%
合計	116	29	78	24	10	257	100%

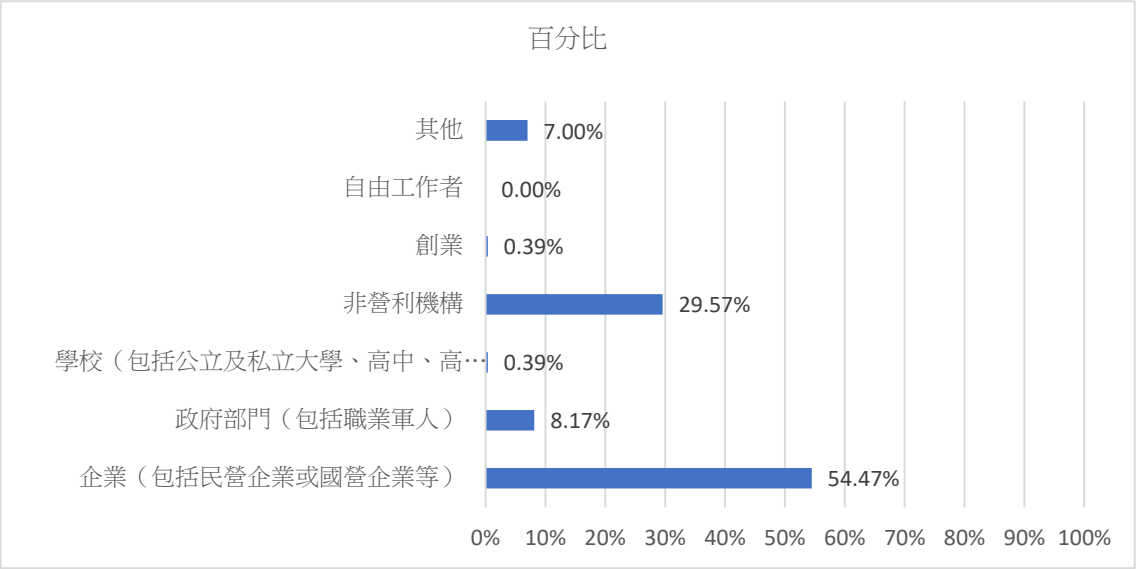

圖 1.2.2 全職工作者任職機構性質之分佈狀況

而 106 學年度護理系畢業生為部分工時者，任職於「企業（包括民營企業或國營企業…等）」有 1 人、「非營利機構」與「其他」各有 3 人，合計 7 人。資料顯示，部分工時者其每週工作時數最小值 24 小時，最大值 56 小時，平均值為 38.85 小時。

第 2 題：您現在工作職業類型為何？

慈濟科技大學 106 學年度護理系畢業生其工作職業類型以「醫療保健類」最多，有 251 人，占 95.08%；「政府公共事務類」有 4 人，占 1.52%；「行銷與銷售類」與「個人及社會服務類」各有 3 人，合計占 2.27%；「製造類」、「物流運輸類」與「休閒與觀光旅遊類」各有 1 人，合計占 1.14%。（表 1.2.3 及圖 1.2.3）

不同學制畢業生之工作職業類型如下：

- 日間部五專護理科畢業生其工作職業類型以「醫療保健類」較多，有 113 人；「政府公共事務類」居次，有 3 人；「行銷與銷售類」與「個人及社會服務類」各有 2 人；「製造類」最少，有 1 人。
- 日間部四技護理系畢業生其工作職業類型均以「醫療保健類」為主，有 29 人。
- 日間部二技護理系畢業生其工作職業類型以「醫療保健類」較多，有 76 人；「行銷與銷售類」、「政府公共事務類」與「個人及社會服務類」較少，各有 1 人。
- 進修推廣部畢業生其工作職業類型以「醫療保健類」較多，有 23 人；「物流運輸類」與「休閒與觀光旅遊類」較少，各有 1 人。
- 進修學院二技護理系畢業生其工作職業類型均以「醫療保健類」為主，有 10 人。

表 1.2.3 106 學年度護理系畢業生之工作職業類型

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	人數	百分比
建築營造類	0	0	0	0	0	0	0.00%
製造類	1	0	0	0	0	1	0.38%
科學、技術、工程、數學類	0	0	0	0	0	0	0.00%
物流運輸類	0	0	0	1	0	1	0.38%
天然資源、食品與農業類	0	0	0	0	0	0	0.00%
醫療保健類	113	29	76	23	10	251	95.08%
藝文與影音傳播類	0	0	0	0	0	0	0.00%
資訊科技類	0	0	0	0	0	0	0.00%
金融財務類	0	0	0	0	0	0	0.00%
企業經營管理類	0	0	0	0	0	0	0.00%
行銷與銷售類	2	0	1	0	0	3	1.14%
政府公共事務類	3	0	1	0	0	4	1.52%
教育與訓練類	0	0	0	0	0	0	0.00%
個人及社會服務類	2	0	1	0	0	3	1.14%
休閒與觀光旅遊類	0	0	0	1	0	1	0.38%
司法、法律與公共安全類	0	0	0	0	0	0	0.00%
合計	121	29	79	25	10	264	100%

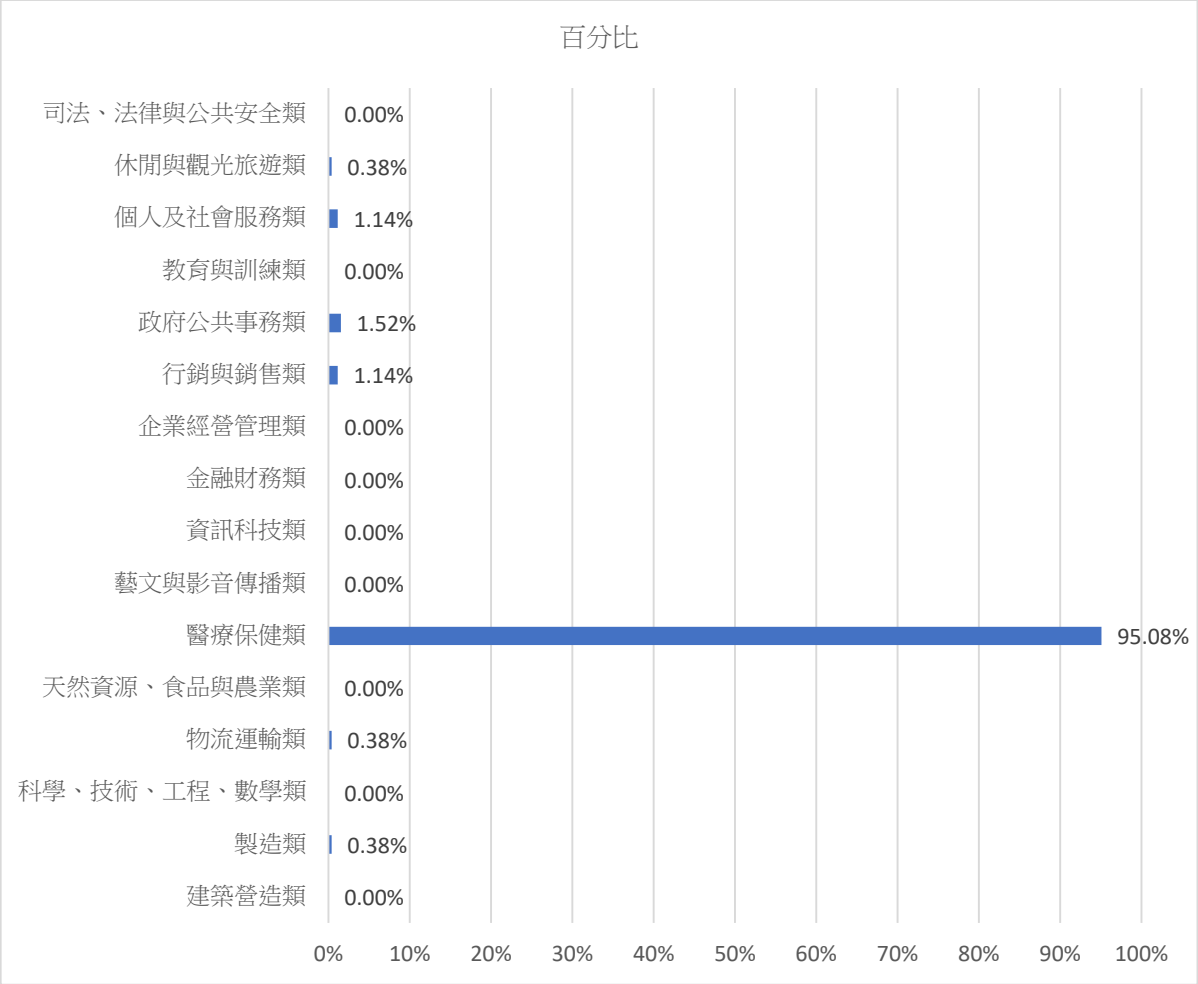

圖 1.2.3 106 學年度護理系畢業生之工作職業類型

第 3 題：您從學校畢業後至今，是否曾經轉換過公司？

慈濟科技大學 106 學年度護理系畢業生從學校畢業後至今，是否曾經轉換過公司，回答「是」的有 91 人，占 34.47%；回答「否」的有 173 人，占 65.53%。(表 1.2.4 及圖 1.2.4)

不同學制畢業生從學校畢業後至今，是否曾經轉換過公司之狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生曾經轉換過公司的有 38 人；沒有轉換過公司的有 83 人。
- 日間部四技護理系畢業生曾經轉換過公司的有 14 人；沒有轉換過公司的有 15 人。
- 日間部二技護理系畢業生曾經轉換過公司的有 29 人；沒有轉換過公司的有 50 人。
- 進修推廣部畢業生曾經轉換過公司的有 8 人；沒有轉換過公司的有 17 人。
- 進修學院二技護理系畢業生曾經轉換過公司的有 2 人；沒有轉換過公司的有 8 人。

表 1.2.4 106 學年度護理系畢業生是否曾經轉換過公司

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	人數	百分比
是	38	14	29	8	2	91	34.47%
否	83	15	50	17	8	173	65.53%
合計	121	29	79	25	10	264	100%

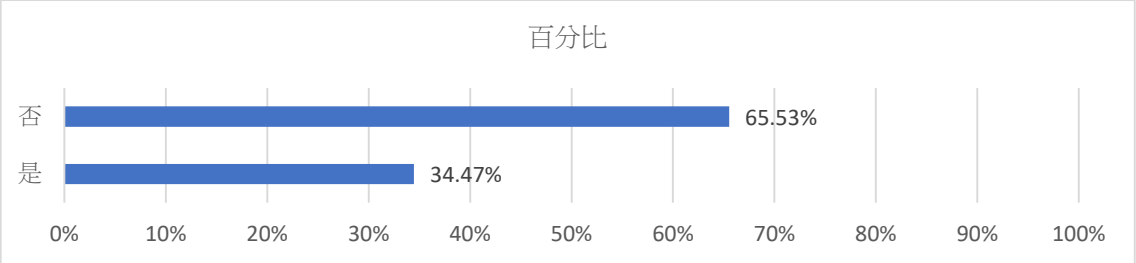

圖 1.2.4 106 學年度護理系畢業生是否曾經轉換過公司

由表 1.2.5 及圖 1.2.5 可知，畢業生截至目前轉換工作次數以「1 份工作」最多，有 59 人，占 64.84%；「2 份工作」的有 18 人，占 19.78%；「3 份工作」的有 13 人，占 14.29%；「5 份工作以上」最少，有 1 人，占 1.10%。

不同學制畢業生其轉換工作次數如下：

- 日間部五專護理科畢業生其轉換工作次數以「1 份工作」最多，有 24 人；「2 份工作」的有 9 人；「3 份工作」的有 4 人；「5 份工作以上」最少，有 1 人。
- 日間部四技護理系畢業生其轉換工作次數以「1 份工作」較多，有 10 人；「2 份工作」與「3 份工作」較少，各有 2 人。
- 日間部二技護理系畢業生其轉換工作次數以「1 份工作」最多，有 20 人；「2 份工作」居次，有 6 人；「3 份工作」最少，有 3 人。
- 進修推廣部畢業生其轉換工作次數以「3 份工作」最多，有 4 人；「1 份工作」居次，有 3 人；「2 份工作」最少，有 1 人。
- 進修學院二技護理系畢業生其轉換工作次數以「1 份工作」為主，有 2 人。

表 1.2.5 截至目前轉換工作次數

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	人數	百分比
1 份工作	24	10	20	3	2	59	64.84%
2 份工作	9	2	6	1	0	18	19.78%
3 份工作	4	2	3	4	0	13	14.29%
4 份工作	0	0	0	0	0	0	0.00%
5 份工作以上	1	0	0	0	0	1	1.10%
合計	38	14	29	8	2	91	100%

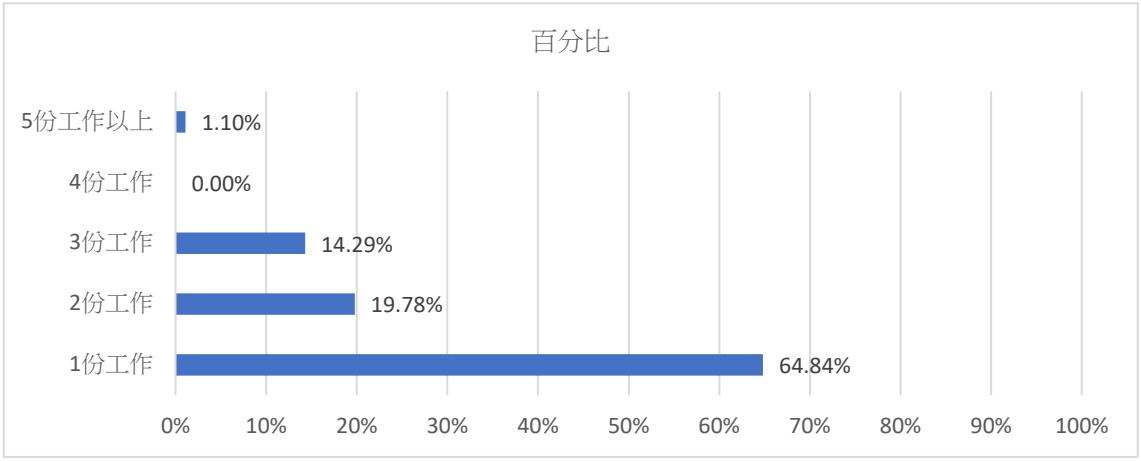

圖 1.2.5 截至目前轉換工作次數

由表 1.2.6 與圖 1.2.6 可知，畢業生轉換工作之主要原因以「工作地點較方便」最多，有 26 人，占 28.57%；「薪資及福利較高」與「與個人興趣較符合」則排名第二與第三，分別有 17、12 人，合計占 31.87%。資料顯示，「其他」包括換單位、環境問題、在職進修及工時過長等。

不同學制畢業生其轉換工作之主要原因如下：

- 日間部五專護理科畢業生其轉換工作之主要原因以「工作地點較方便」與「薪資及福利較高」最多，各有 8 人；「與個人興趣較符合」與「其他」居次，各有 6 人。
- 日間部四技護理系畢業生其轉換工作之主要原因以「工作地點較方便」最多，有 5 人；「與個人興趣較符合」有 3 人；「薪資及福利較高」與「家庭因素」各有 2 人。

- 日間部二技護理系畢業生其轉換工作之主要原因以「工作地點較方便」最多，有 11 人；「薪資及福利較高」與「其他」各有 5 人；「家庭因素」有 4 人。
- 進修推廣部畢業生其轉換工作之主要原因以「工作地點較方便」、「與個人興趣較符合」與「學習成長機會較多」較多，各有 2 人。
- 進修學院二技護理系畢業生其轉換工作之主要原因以「薪資及福利較高」與「學習成長機會較多」較多，各有 1 人。

表 1.2.6 轉換工作主要原因

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	人數	百分比
工作地點較方便	8	5	11	2	0	26	28.57%
工作較穩定	4	0	0	0	0	4	4.40%
工作具挑戰性及自主性	0	1	1	0	0	2	2.20%
薪資及福利較高	8	2	5	1	1	17	18.68%
有升遷機會	1	0	0	0	0	1	1.10%
與個人興趣較符合	6	3	1	2	0	12	13.19%
與個人在校所學專業知識符合	0	0	0	0	0	0	0.00%
學習成長機會較多	2	1	1	2	1	7	7.69%
可累積不同工作經驗	3	0	1	1	0	5	5.49%
家庭因素	0	2	4	0	0	6	6.59%
其他	6	0	5	0	0	11	12.09%

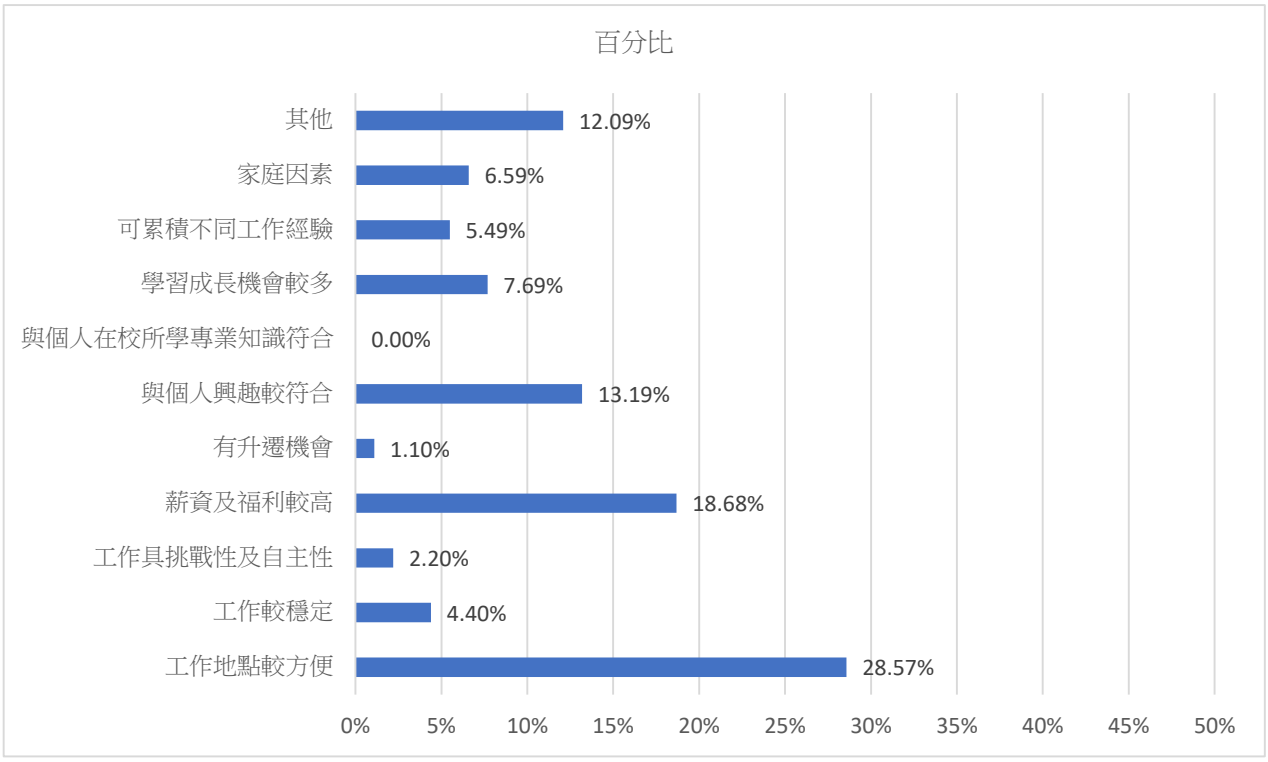

圖 1.2.6 轉換工作主要原因

第 4 題：您現在工作平均每月收入為何？

由表 1.2.7 及圖 1.2.7 可知，慈濟科技大學 106 學年度護理系畢業生其平均每月收入以「43,001 元至 46,000 元」最多，有 44 人，占 16.67%；「40,001 元至 43,000 元」居次，有 43 人，占 16.29%；「37,001 元至 40,000 元」與「49,001 元至 52,000 元」則排名第三，各有 36 人，合計占 27.27%；亦即平均每月收入為 37,001 元至 46,000 元的合計有 123 人，占 46.59%。另有 2 人其平均每月收入為 65,001 元至 70,000 元。

不同學制畢業生其工作平均每月收入如下：

- 日間部五專護理科畢業生其工作平均每月收入以「37,001 元至 40,000 元」最多，有 24 人；「43,001 元至 46,000 元」居次，有 22 人。
- 日間部四技護理系畢業生其工作平均每月收入以「43,001 元至 46,000 元」最多，有 9 人；「40,001 元至 43,000 元」居次，有 8 人。
- 日間部二技護理系畢業生其工作平均每月收入以「49,001 元至 52,000 元」最多，有 15 人；「40,001 元至 43,000 元」居次，有 14 人。
- 進修推廣部畢業生其工作平均每月收入以「52,001 元至 55,000 元」最多，有 5 人；「46,001 元至 49,000 元」居次，有 4 人。

- 進修學院二技護理系畢業生其工作平均每月收入以「46,001 元至 49,000 元」最多，有 3 人；「49,001 元至 52,000 元」與「52,001 元至 55,000 元」居次，各有 2 人。

表 1.2.7 106 學年度護理系畢業生之平均每月收入

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	人數	百分比
22,000 元以下	1	0	0	0	0	1	0.38%
22,001 元至 25,000 元	4	0	1	1	0	6	2.27%
25,001 元至 28,000 元	2	0	1	1	0	4	1.52%
28,001 元至 31,000 元	2	0	1	0	0	3	1.14%
31,001 元至 34,000 元	8	2	9	2	1	22	8.33%
34,001 元至 37,000 元	6	2	3	1	0	12	4.55%
37,001 元至 40,000 元	24	3	8	1	0	36	13.64%
40,001 元至 43,000 元	18	8	14	2	1	43	16.29%
43,001 元至 46,000 元	22	9	11	1	1	44	16.67%
46,001 元至 49,000 元	9	3	5	4	3	24	9.09%
49,001 元至 52,000 元	14	2	15	3	2	36	13.64%
52,001 元至 55,000 元	5	0	6	5	2	18	6.82%
55,001 元至 60,000 元	4	0	5	3	0	12	4.55%
60,001 元至 65,000 元	1	0	0	0	0	1	0.38%
65,001 元至 70,000 元	1	0	0	1	0	2	0.76%
70,001 元至 75,000 元	0	0	0	0	0	0	0.00%
75,001 元至 80,000 元	0	0	0	0	0	0	0.00%
80,001 元至 85,000 元	0	0	0	0	0	0	0.00%
85,001 元至 90,000 元	0	0	0	0	0	0	0.00%
90,001 元至 95,000 元	0	0	0	0	0	0	0.00%
95,001 元至 100,000 元	0	0	0	0	0	0	0.00%
100,001 元至 110,000 元	0	0	0	0	0	0	0.00%
110,001 元至 120,000 元	0	0	0	0	0	0	0.00%
120,001 元至 130,000 元	0	0	0	0	0	0	0.00%

130,001 元至 140,000 元	0	0	0	0	0	0	0.00%
140,001 元至 150,000 元	0	0	0	0	0	0	0.00%
150,001 元至 170,000 元	0	0	0	0	0	0	0.00%
170,001 元至 190,000 元	0	0	0	0	0	0	0.00%
190,001 元至 210,000 元	0	0	0	0	0	0	0.00%
210,001 元以上	0	0	0	0	0	0	0.00%
合計	121	29	79	25	10	264	100%

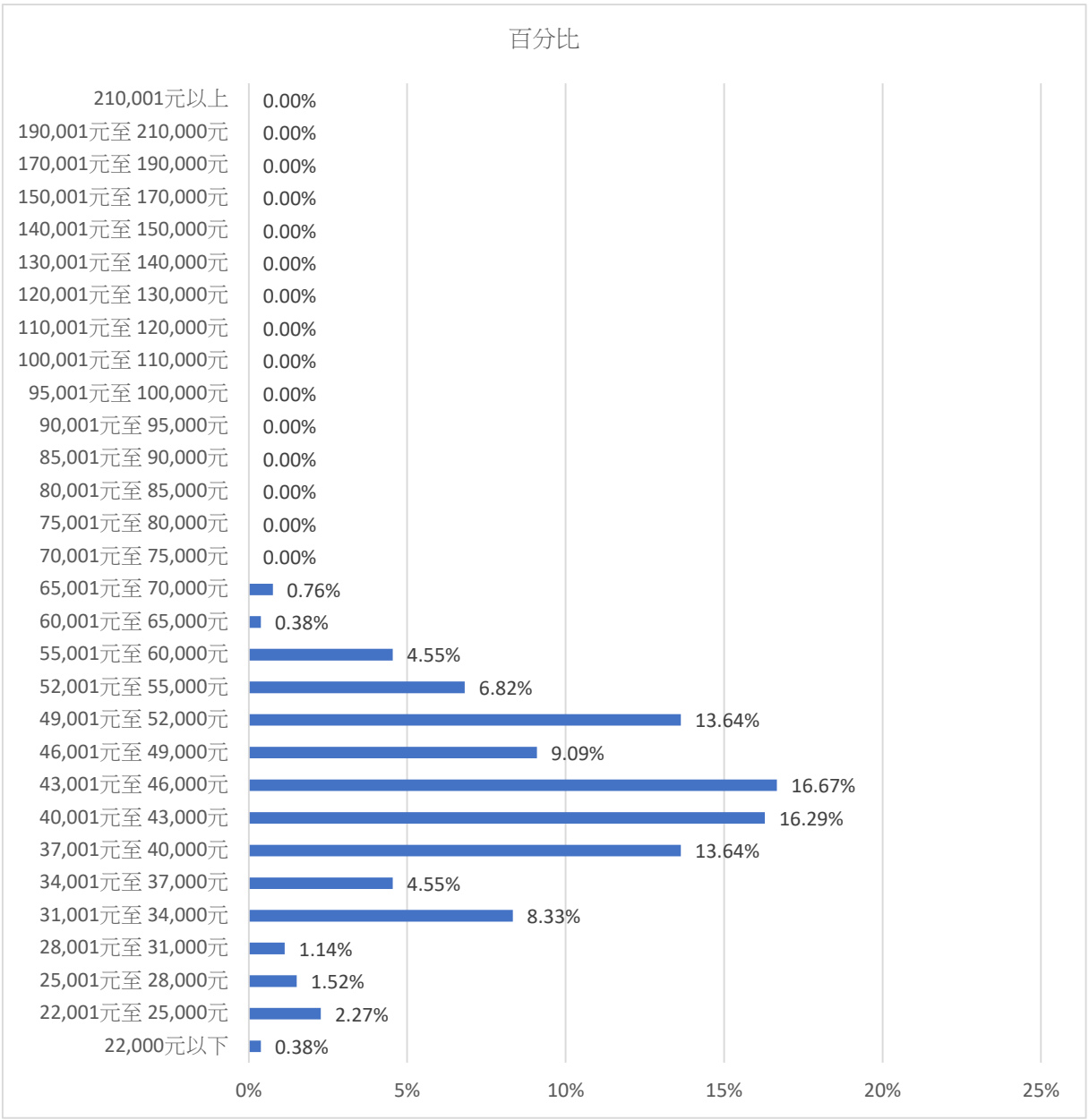

圖 1.2.7 106 學年度護理系畢業生之平均每月收入

第 5 題：請問您現在主要的工作所在地點為何？

由表 1.2.8 可知，慈濟科技大學 106 學年度護理系畢業生的工作所在地點以「境內」為主，有 263 人，「境外」則有 1 人。其中，以「花蓮縣」最多，有 101 人，占 38.26%；「台北市」排名第二，有 39 人，占 14.77%；「新北市」排名第三，各有 25 人，合計占 9.47%。無畢業校友的地點有苗栗縣、雲林縣、嘉義市、連江縣、金門縣及澎湖縣。

表 1.2.8 106 學年度護理系畢業生之工作所在地點

選項	日間部 五專 護理科	日間部 四技 護理系	日間部 二技 護理系	進修 推廣部	進修學院 二技 護理系	人數	百分比
基隆市	0	0	2	0	0	2	0.76%
新北市	13	3	8	1	0	25	9.47%
台北市	18	5	15	1	0	39	14.77%
桃園市	1	3	3	0	0	7	2.65%
新竹縣	1	1	1	0	0	3	1.14%
新竹市	0	0	1	0	0	1	0.38%
苗栗縣	0	0	0	0	0	0	0.00%
台中市	10	6	8	0	0	24	9.09%
南投縣	0	0	0	1	0	1	0.38%
彰化縣	3	2	1	1	2	9	3.41%
雲林縣	0	0	0	0	0	0	0.00%
嘉義縣	4	1	2	0	6	13	4.92%
嘉義市	0	0	0	0	0	0	0.00%
台南市	1	0	3	0	0	4	1.52%
高雄市	2	0	4	0	1	7	2.65%
屏東縣	2	0	1	0	0	3	1.14%
台東縣	6	0	3	0	0	9	3.41%
花蓮縣	57	7	16	20	1	101	38.26%
宜蘭縣	3	1	11	0	0	15	5.68%
連江縣	0	0	0	0	0	0	0.00%
金門縣	0	0	0	0	0	0	0.00%
澎湖縣	0	0	0	0	0	0	0.00%
境外	0	0	0	1	0	1	0.38%
合計	121	29	79	25	10	264	100%

再將各縣市區分出四個地區，分別為「北部地區（基隆市、新北市、台北市、桃園市、新竹縣、新竹市、苗栗縣）」、「中部地區（台中市、南投縣、彰化縣、雲林縣、嘉義縣、嘉義市）」、「南部地區（台南市、高雄市、屏東縣）」及「東部、離島及其他地區（台東縣、花蓮縣、宜蘭縣、連江縣、金門縣、澎湖縣）」。

由表 1.2.9 及圖 1.2.8 可知，護理系畢業生其工作所在地點之「地區」分佈狀況以「東部、離島及其他地區」最多，有 125 人，占 47.53%；「北部地區」居次，有 77 人，占 29.28%；「中部地區」有 47 人，占 17.87%；「南部地區」最少，有 14 人，占 5.32%。

不同學制畢業生之工作所在地點如下：

- 日間部五專護理科畢業生之工作所在地點以「東部、離島及其他地區」最多，有 66 人；「北部地區」居次，有 33 人；「中部地區」有 17 人；「南部地區」最少，有 5 人。
- 日間部四技護理系畢業生之工作所在地點以「北部地區」最多，有 12 人；「中部地區」居次，有 9 人；「東部、離島及其他地區」最少，有 8 人。
- 日間部二技護理系畢業生之工作所在地點以「北部地區」與「東部、離島及其他地區」最多，各有 30 人；「中部地區」居次，有 11 人；「南部地區」最少，有 8 人。
- 進修推廣部畢業生之工作所在地點以「東部、離島及其他地區」較多，有 20 人；「北部地區」與「中部地區」較少，各有 2 人。
- 進修學院二技護理系畢業生之工作所在地點以「中部地區」最多，有 8 人；「南部地區」與「東部、離島及其他地區」最少，各有 1 人。

表 1.2.9 106 學年度護理系畢業生其工作所在地點之地區分佈狀況

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	人數	百分比
北部地區	33	12	30	2	0	77	29.28%
中部地區	17	9	11	2	8	47	17.87%
南部地區	5	0	8	0	1	14	5.32%
東部、離島及其他地區	66	8	30	20	1	125	47.53%
合計	121	29	79	24	10	263	100%

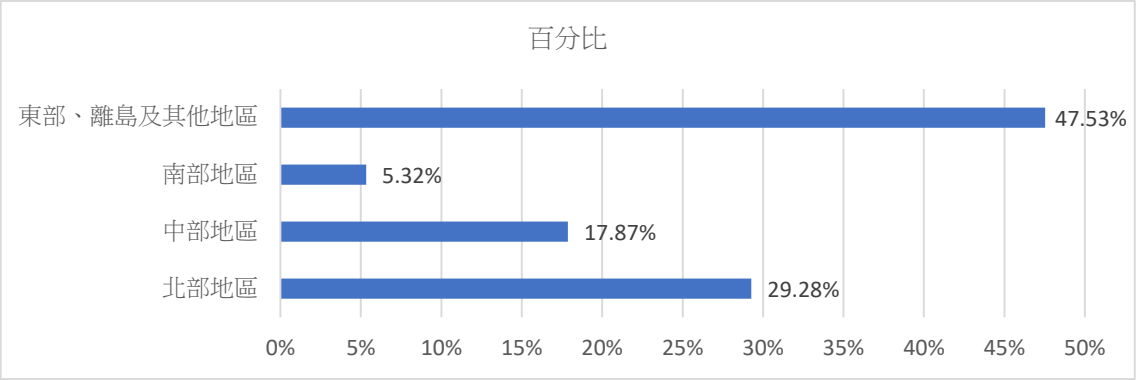

圖 1.2.8 106 學年度護理系畢業生其工作所在地點之地區分佈狀況

第 6 題：您目前未就業的原因為何？

慈濟科技大學 106 學年度護理系畢業生其目前未就業的原因，以「進修中」與「其他」最多，各有 3 人，合計占 66.67%；「服役中或等待服役中」、「準備考試」與「尋找工作中」居次，各有 1 人，合計占 33.33%。（表 1.2.10 及圖 1.2.9）

不同學制畢業生其目前未就業的原因如下：

- 日間部五專護理科畢業生其目前未就業的原因以「進修中」與「其他」為主，各有 2 人。
- 日間部四技護理系畢業生均已就業。
- 日間部二技護理系畢業生其目前未就業的原因以「進修中」為主，有 1 人。
- 進修推廣部畢業生其目前未就業的原因以「其他」為主，有 1 人。
- 進修學院二技護理系畢業生均已就業。

表 1.2.10 106 學年度護理系畢業生其目前未就業的原因

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	人數	百分比
進修中	2	0	1	0	0	3	33.33%
服役中或等待服役中	1	0	0	0	0	1	11.11%
準備考試	1	0	0	0	0	1	11.11%
尋找工作中	1	0	0	0	0	1	11.11%
其他	2	0	0	1	0	3	33.33%
合計	7	0	1	1	0	9	100%

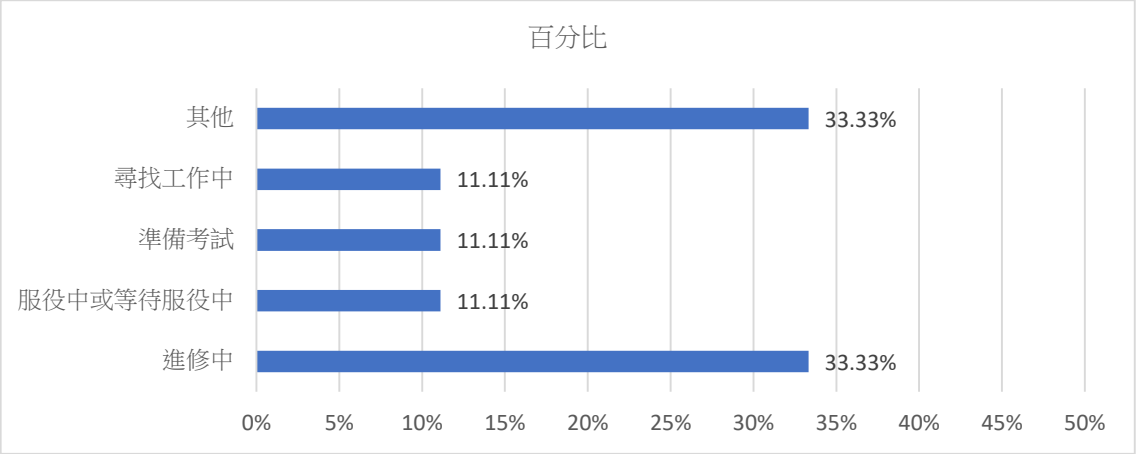

圖 1.2.9 106 學年度護理系畢業生其目前未就業的原因

由表 1.2.11 及圖 1.2.10 可知，選擇「準備考試」的畢業生，合計 1 人，以準備「公務人員」考試為主。

- 日間部五專護理科畢業生以準備「公務人員」為主，有 1 人。

表 1.2.11 選擇準備考試之類別分佈狀況

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	人數	百分比
國內研究所	0	0	0	0	0	0	0.00%
出國留學	0	0	0	0	0	0	0.00%
證照	0	0	0	0	0	0	0.00%
公務人員	1	0	0	0	0	1	100.00%
其他	0	0	0	0	0	0	0.00%
合計	1	0	0	0	0	1	100%

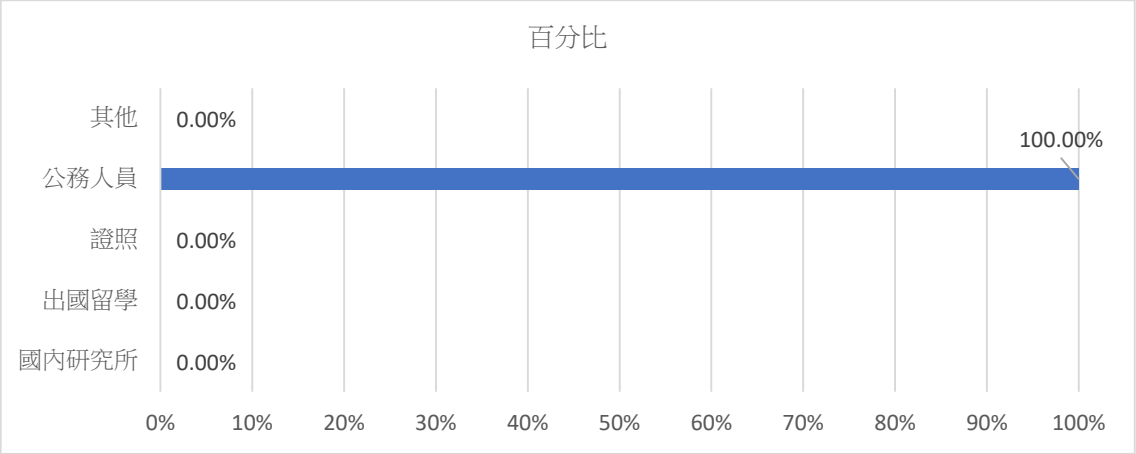

圖 1.2.10 選擇準備考試之類別分佈狀況

由表 1.2.12 及圖 1.2.11 可知，選擇「尋找工作中」的畢業生，有 1 人，主要原因為「不符合家人的期望」。

- 日間部五專護理科畢業生之原因為「不符合家人的期望」，有 1 人。

表 1.2.12 仍在尋找工作的最大可能原因之分佈狀況

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	人數	百分比
沒有工作機會	0	0	0	0	0	0	0.00%
薪水不滿意	0	0	0	0	0	0	0.00%
公司財務或制度不穩健	0	0	0	0	0	0	0.00%
工作地點不適合	0	0	0	0	0	0	0.00%
與所學不符	0	0	0	0	0	0	0.00%
不符合家人的期望	1	0	0	0	0	1	100.00%
工作內容不滿意	0	0	0	0	0	0	0.00%
其他	0	0	0	0	0	0	0.00%
合計	1	0	0	0	0	1	100%

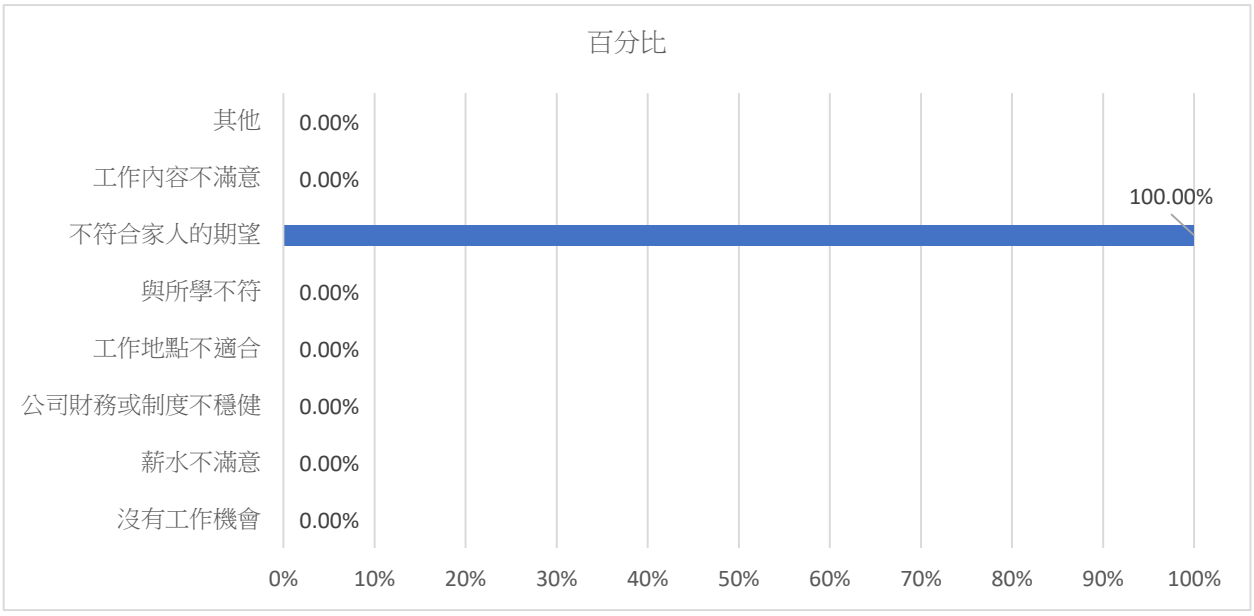

圖 1.2.11 仍在尋找工作的最大可能原因之分佈狀況

（二）就業條件

此部份共有 3 個題目。其調查分析如下：

第 7 題：您目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度為何？

慈濟科技大學 106 學年度護理系畢業生，其認為目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度，以「符合」最多，有 168 人，占 63.64%；「非常符合」居次，有 60 人，占 22.73%；「普通」有 36 人，占 13.64%。（表 1.2.13 及圖 1.2.12）

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生，其認為目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度，以「符合」最多，有 80 人；「非常符合」居次，有 22 人；「普通」有 19 人。
- 日間部四技護理系畢業生，其認為目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度，以「符合」最多，有 16 人；「非常符合」居次，有 7 人；「普通」有 6 人。
- 日間部二技護理系畢業生，其認為目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度，以「符合」最多，有 55 人；「非常符合」居次，有 15 人；「普通」最少，有 9 人。
- 進修推廣部畢業生，其認為目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度，以「符合」最多，有 16 人；「非常符合」居次，有 7 人；「普通」最少，有 2 人。
- 進修學院二技護理系畢業生，其認為目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度，以「非常符合」最多，有 9 人；「符合」居次，有 1 人。

表 1.2.13 目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	人數	百分比
非常符合	22	7	15	7	9	60	22.73%
符合	80	16	55	16	1	168	63.64%
普通	19	6	9	2	0	36	13.64%
不符合	0	0	0	0	0	0	0.00%
非常不符合	0	0	0	0	0	0	0.00%
合計	121	29	79	25	10	264	100%

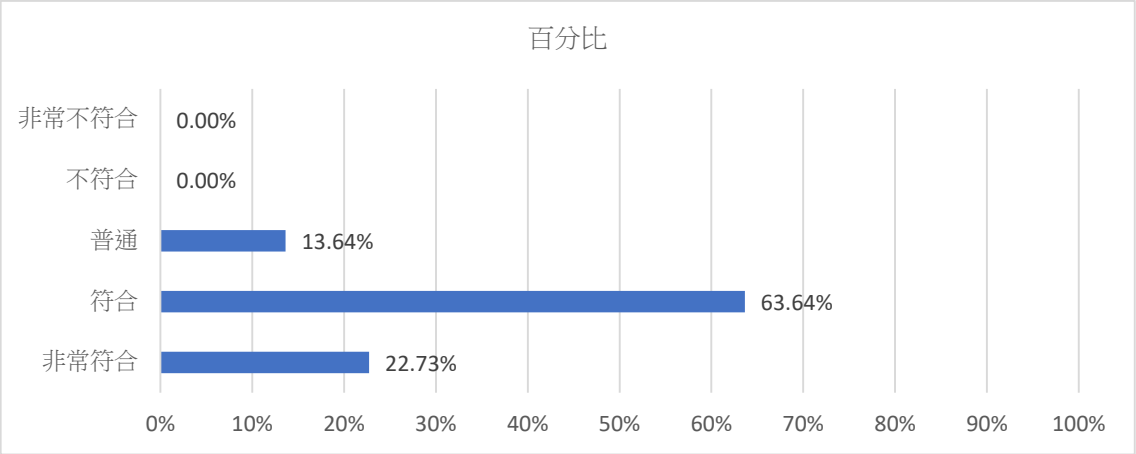

圖 1.2.12 目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度

第 8 題：您目前的工作內容是否需要具備專業證照？

慈濟科技大學 106 學年度護理系畢業生，其認為目前的工作內容是否需要具備專業證照，「需要」的有 249 人，占 94.32%；「不需要」的有 15 人，占 5.68%。(表 1.2.14 及圖 1.2.13)

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生認為「需要」的有 113 人，「不需要」的有 8 人。
- 日間部四技護理系畢業生均認為「需要」具備專業證照，有 29 人。
- 日間部二技護理系畢業生認為「需要」的有 73 人，「不需要」的有 6 人。
- 進修推廣部畢業生認為「需要」具備專業證照，有 24 人，「不需要」的有 1 人。
- 進修學院二技護理系畢業生均認為「需要」具備專業證照，有 10 人。

表 1.2.14 目前的工作內容是否需要具備專業證照

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	人數	百分比
需要	113	29	73	24	10	249	94.32%
不需要	8	0	6	1	0	15	5.68%
合計	121	29	79	25	10	264	100%

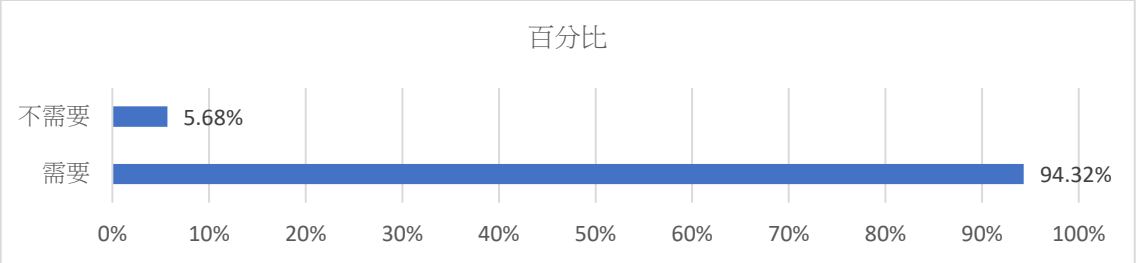

圖 1.2.13 目前的工作內容是否需要具備專業證照

第 9 題：您對目前工作的整體滿意度為何？

慈濟科技大學 106 學年度護理系畢業生對目前工作的整體滿意度，以「滿意」最多，有 173 人，占 65.53%；「普通」居次，有 62 人，占 23.48%；「非常滿意」有 23 人，占 8.71%；「不滿意」有 5 人，占 1.89%；「非常不滿意」最少，有 1 人，占 0.38%。(表 1.2.15 及圖 1.2.14)

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生對目前工作的整體滿意度，以「滿意」最多，有 89 人；「普通」居次，有 23 人；「非常滿意」有 5 人；「不滿意」有 3 人；「非常不滿意」最少，有 1 人。
- 日間部四技護理系畢業生對目前工作的整體滿意度，以「滿意」最多，有 13 人；「普通」居次，有 10 人；「非常滿意」有 4 人；「不滿意」有 2 人。
- 日間部二技護理系畢業生對目前工作的整體滿意度，以「滿意」最多，有 45 人；「普通」居次，有 23 人；「非常滿意」最少，有 11 人。
- 進修推廣部畢業生對目前工作的整體滿意度，以「滿意」最多，有 20 人；「普通」居次，有 3 人；「非常滿意」最少，有 2 人。
- 進修學院二技護理系畢業生對目前工作的整體滿意度，以「滿意」最多，有 6 人；「普通」居次，有 3 人；「非常滿意」最少，有 1 人。

表 1.2.15 106 學年度護理系畢業生之整體工作滿意度

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	人數	百分比
非常滿意	5	4	11	2	1	23	8.71%
滿意	89	13	45	20	6	173	65.53%
普通	23	10	23	3	3	62	23.48%
不滿意	3	2	0	0	0	5	1.89%
非常不滿意	1	0	0	0	0	1	0.38%
合計	121	29	79	25	10	264	100%

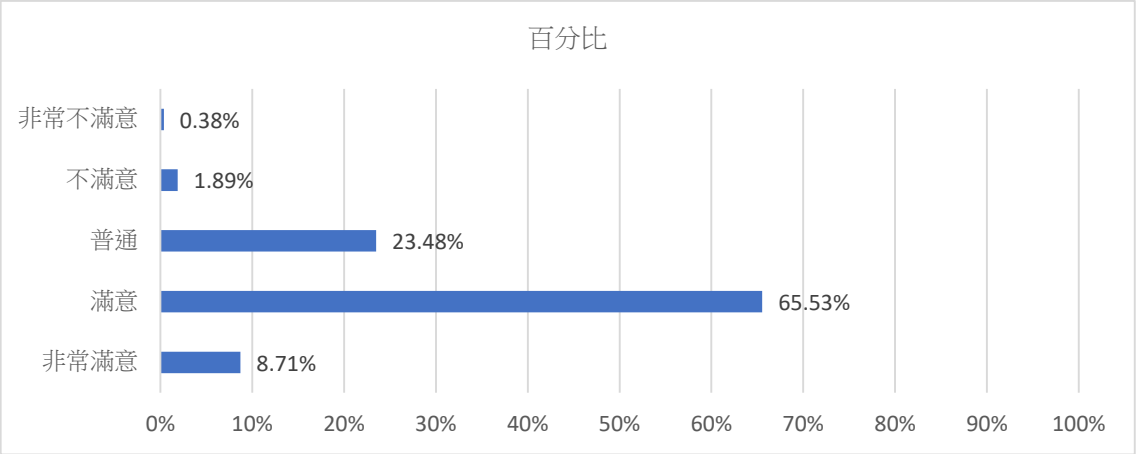

圖 1.2.14 106 學年度護理系畢業生之整體工作滿意度

（三）學習回饋

此部份共有 5 個題目。其調查分析如下：

第 10 題：您目前的工作內容與原就讀系、所、學位學程之專業訓練課程，其相符程度為何？

慈濟科技大學 106 學年度護理系畢業生，其認為目前的工作內容與原就讀系、所、學位學程之專業訓練課程的相符程度，以「符合」最多，有 177 人，占 67.05%；「非常符合」居次，有 59 人，占 22.35%；「普通」有 26 人，占 9.85%；「不符合」最少，有 2 人，占 0.76%。（表 1.2.16 及圖 1.2.15）

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生認為其相符程度以「符合」最多，有 87 人；「非常符合」居次，有 20 人；「普通」有 13 人；「不符合」最少，有 1 人。
- 日間部四技護理系畢業生認為其相符程度以「符合」較多，有 15 人；「非常符合」與「普通」較少，各有 7 人。
- 日間部二技護理系畢業生認為其相符程度以「符合」最多，有 53 人；「非常符合」居次，有 20 人；「普通」有 5 人；「不符合」最少，有 1 人。
- 進修推廣部畢業生認為其相符程度以「符合」最多，有 19 人；「非常符合」居次，有 5 人；「普通」有 1 人。
- 進修學院二技護理系畢業生認為其相符程度以「非常符合」最多，有 7 人；「符合」居次，有 3 人。

表 1.2.16 目前的工作內容與原就讀專業訓練課程之相符程度

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	人數	百分比
非常符合	20	7	20	5	7	59	22.35%
符合	87	15	53	19	3	177	67.05%
普通	13	7	5	1	0	26	9.85%
不符合	1	0	1	0	0	2	0.76%
非常不符合	0	0	0	0	0	0	0.00%
合計	121	29	79	25	10	264	100%

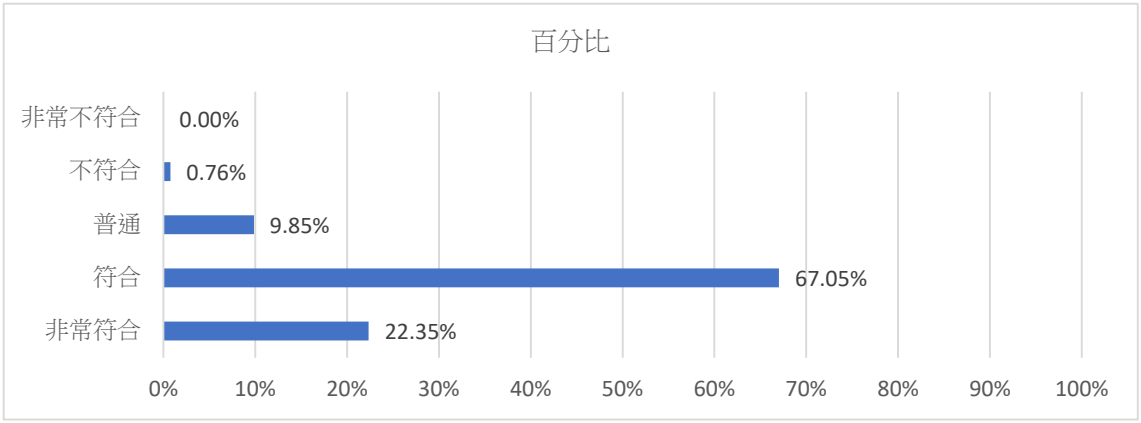

圖 1.2.15 目前的工作內容與原就讀專業訓練課程之相符程度

第 11 題：您在學期間以下哪些「學習經驗」對於現在工作有所幫助？(可複選，至多 3 項)

慈濟科技大學 106 學年度護理系畢業生認為在學期間，以「專業知識、知能傳授」對於現在工作最有幫助，有 223 人，占 32.99%；第二為「建立同學及老師人脈」，有 150 人，占 22.19%；第三為「校內實務課程」，有 124 人，占 18.34%。(表 1.2.17 及圖 1.2.16)

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生認為在學期間，以「專業知識、知能傳授」(108 人)、「建立同學及老師人脈」(74 人)、「校內實務課程」(46 人) 等學習經驗對於現在工作最有幫助。
- 日間部四技護理系畢業生認為在學期間，以「專業知識、知能傳授」(25 人)、「校外業界實習」(17 人)、「校內實務課程」(16 人) 等學習經驗對於現在工作最有幫助。
- 日間部二技護理系畢業生認為在學期間，以「專業知識、知能傳授」(59 人)、「建立同學及老師人脈」(36 人)、「校內實務課程」(36 人) 等學習經驗對於現在工作最有幫助。
- 進修推廣部畢業生認為在學期間，以「專業知識、知能傳授」(23 人)、「建立同學及老師人脈」(19 人)、「校內實務課程」(18 人) 等學習經驗對於現在工作最有幫助。
- 進修學院二技護理系畢業生認為在學期間，以「專業知識、知能傳授」(8 人)、「建立同學及老師人脈」(8 人)、「校內實務課程」(8 人) 等學習經驗對於現在工作最有幫助。

表 1.2.17 哪些學習經驗對於現在工作有所幫助

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	人數	百分比
專業知識、知能傳授	108	25	59	23	8	223	32.99%
建立同學及老師人脈	74	13	36	19	8	150	22.19%
校內實務課程	46	16	36	18	8	124	18.34%
校外業界實習	29	17	33	4	3	86	12.72%
社團活動	8	1	6	0	0	15	2.22%
語言學習	9	3	6	1	0	19	2.81%

參與國際交流活動	2	0	12	0	0	14	2.07%
志工服務、服務學習	13	4	11	2	2	32	4.73%
擔任研究或教學助理	3	0	7	0	0	10	1.48%
其他訓練	1	0	2	0	0	3	0.44%
合計	293	79	208	67	29	676	100%

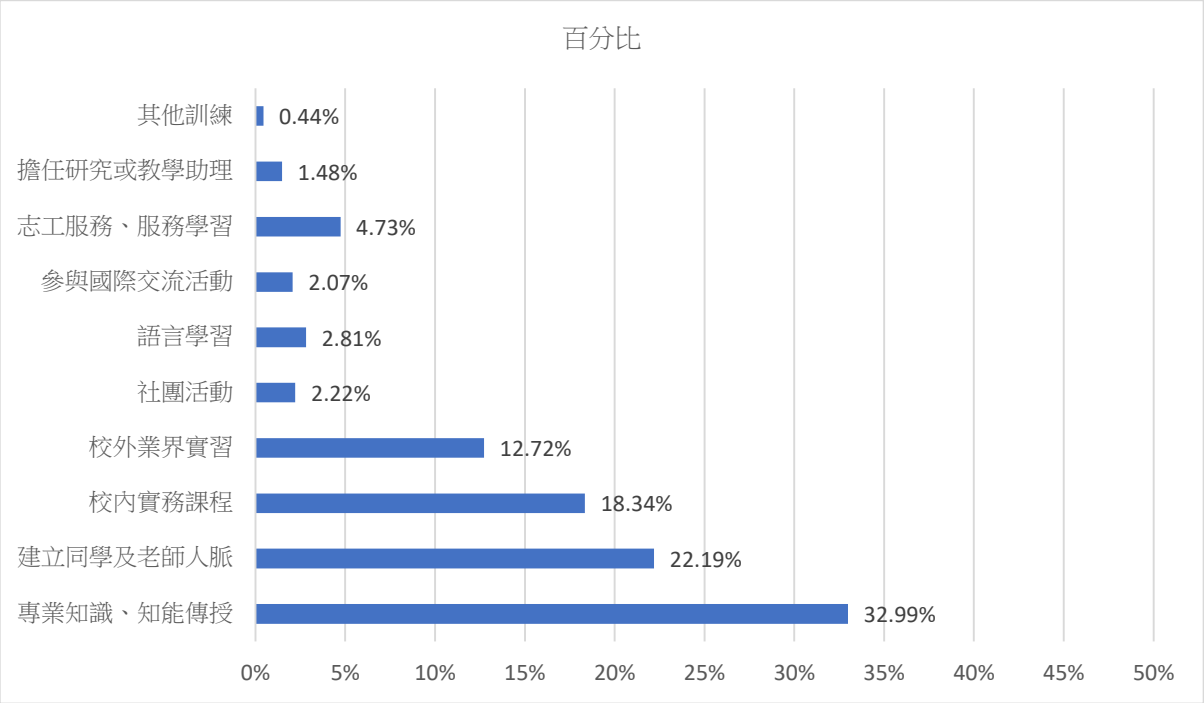

圖 1.2.16 哪些學習經驗對於現在工作有所幫助

第 12 題：您是否為了工作或自我生涯發展從事進修或考試，提升自我專業能力？

慈濟科技大學 106 學年度護理系畢業生，回答「有」為了工作或自我生涯發展，從事進修或考試，提升自我專業能力的有 131 人，占 49.62%；回答「沒有」的有 133 人，占 50.38%。（表 1.2.18 及圖 1.2.17）

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生「有」為了工作或自我生涯發展，從事進修或考試，提升自我專業能力的有 57 人，「沒有」的有 64 人。

- 日間部四技護理系畢業生「有」為了工作或自我生涯發展，從事進修或考試，提升自我專業能力的有 11 人，「沒有」的有 18 人。
- 日間部二技護理系畢業生「有」為了工作或自我生涯發展，從事進修或考試，提升自我專業能力的有 37 人，「沒有」的有 42 人。
- 進修推廣部畢業生「有」為了工作或自我生涯發展，從事進修或考試，提升自我專業能力的有 20 人，「沒有」的有 5 人。
- 進修學院二技護理系畢業生「有」為了工作或自我生涯發展，從事進修或考試，提升自我專業能力的有 6 人，「沒有」的有 4 人。

表 1.2.18 是否會從事進修或考試而提升自我專業能力

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	人數	百分比
有	57	11	37	20	6	131	49.62%
沒有	64	18	42	5	4	133	50.38%
合計	121	29	79	25	10	264	100%

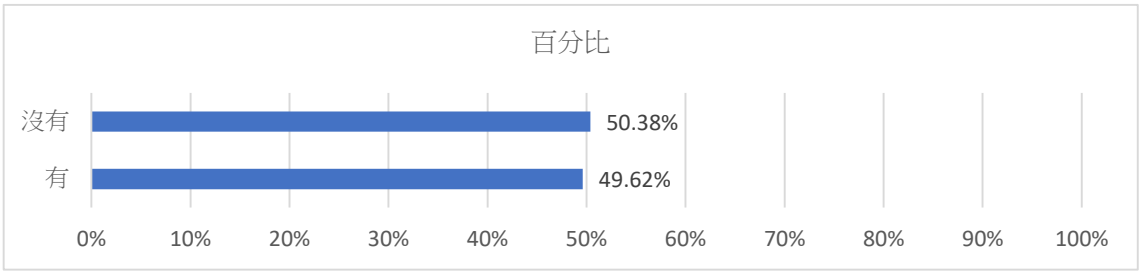

圖 1.2.17 是否會從事進修或考試而提升自我專業能力

為了工作或自我生涯發展，會從事進修或考試而提升自我專業能力的畢業生，合計有 131 人。其中又以「準備考試或其他證照」最多，有 69 人，占 52.67%；「進修」居次，有 52 人，占 39.69%；「其他」最少，有 10 人，占 7.63%。(表 1.2.19 及圖 1.2.18)

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生以「準備考試或其他證照」最多，有 36 人；「進修」居次，有 20 人；「其他」最少，有 1 人。
- 日間部四技護理系畢業生以「進修」最多，有 6 人；「準備考試或其他證照」居次，有 5 人。

- 日間部二技護理系畢業生以「準備考試或其他證照」最多，有 24 人；「其他」居次，有 7 人；「進修」最少，有 6 人。
- 進修推廣部畢業生以「進修」較多，有 16 人；「其他」與「進修」較少，各有 2 人。
- 進修學院二技護理系畢業生以「進修」較多，有 4 人；「準備考試或其他證照」較少，有 2 人。

表 1.2.19 提升自我專業能力之類型

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	人數	百分比
進修	20	6	6	16	4	52	39.69%
準備考試或其他證照	36	5	24	2	2	69	52.67%
其他	1	0	7	2	0	10	7.63%
合計	57	11	37	20	6	131	100%

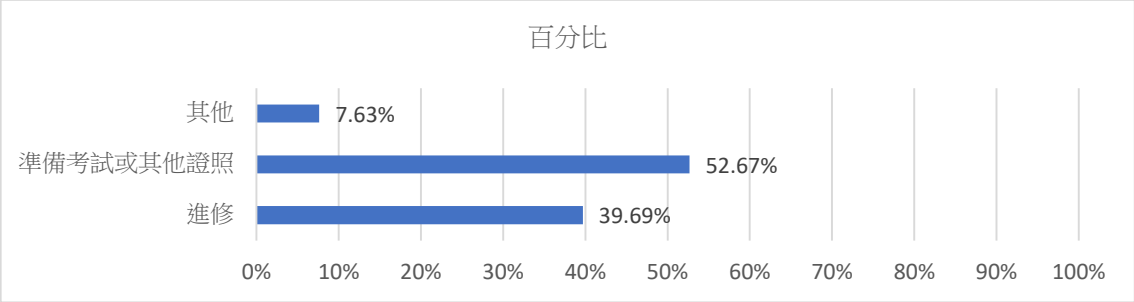

圖 1.2.18 提升自我專業能力之類型

由表 1.2.20 及圖 1.2.19 可知，選擇「進修」作為提升自我專業能力的畢業生，合計有 52 人。其中又以「國內大專校院進修」較多，有 49 人，占 94.23%；「出國進修」較少，有 3 人，占 5.77%。

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生以「國內大專校院進修」較多，有 18 人；「出國進修」較少，有 2 人。
- 日間部四技護理系畢業生均以「國內大專校院進修」為主，有 6 人。

- 日間部二技護理系畢業生以「國內大專校院進修」較多，有 5 人；「出國進修」較少，有 1 人。
- 進修推廣部畢業生均以「國內大專校院進修」為主，有 16 人。
- 進修學院二技護理系畢業生均以「國內大專校院進修」為主，有 4 人。

表 1.2.20 選擇「進修」之類型

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	人數	百分比
國內大專校院進修	18	6	5	16	4	49	94.23%
出國進修	2	0	1	0	0	3	5.77%
合計	20	6	6	16	4	52	100%

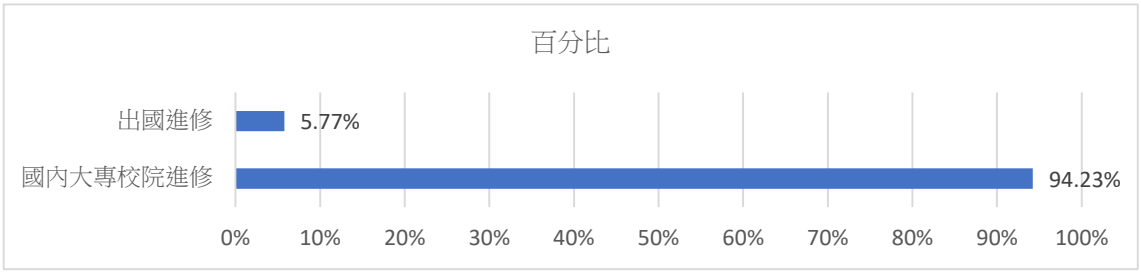

圖 1.2.19 選擇「進修」之類型

由表 1.2.21 及圖 1.2.20 可知，選擇「準備考試或其他證照」作為提升自我專業能力的畢業生，合計有 69 人。其中又以「國家考試」較多，有 51 人，占 73.91%；「技術士證照」較少，有 16 人，占 23.19%。

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生以「國家考試」較多，有 29 人；以「技術士證照」較少，有 7 人。
- 日間部四技護理系畢業生均以「國家考試」為主，有 5 人。
- 日間部二技護理系畢業生以「國家考試」最多，有 14 人；以「技術士證照」居次，有 9 人；「電腦認證」最少，有 1 人。
- 進修推廣部畢業生以「技術士證照」與「語言證照」為主，各有 1 人。
- 進修學院二技護理系畢業生均以「國家考試」為主，有 2 人。

表 1.2.21 選擇「準備考試或其他證照」之類型

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	人數	百分比
國家考試	29	5	14	1	2	51	73.91%
技術士證照	7	0	9	0	0	16	23.19%
金融證照	0	0	0	0	0	0	0.00%
教師證	0	0	0	0	0	0	0.00%
語言證照	0	0	0	1	0	1	1.45%
電腦認證	0	0	1	0	0	1	1.45%
合計	36	5	24	2	2	69	100%

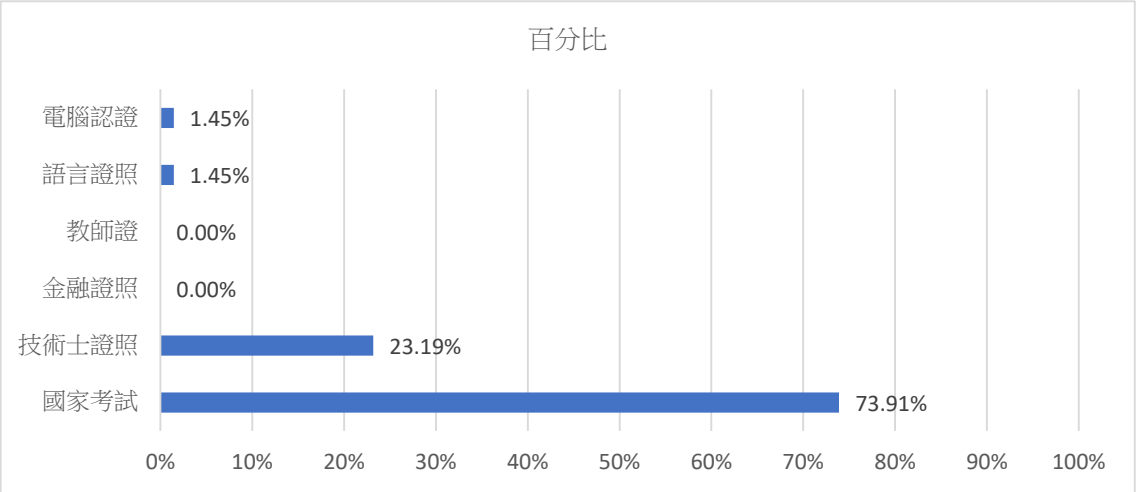

圖 1.2.20 選擇「準備考試或其他證照」之類型

第 13 題：您覺得從事進修或考試後，對您薪資待遇、職務升遷或工作滿意度的幫助幅度為何？

調查慈濟科技大學 106 學年度護理系畢業生，在從事進修或考試後，對於薪資待遇、職務升遷或工作滿意度的幫助幅度，覺得「有點幫助」最多，有 86 人，占 65.65%；「普通」居次，有 24 人，占 18.32%；「非常有幫助」有 14 人，占 10.69%；「沒有幫助」最少，有 7 人，占 5.34%。（表 1.2.22 及圖 1.2.21）

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生在從事進修或考試後，對於薪資待遇、職務升遷或工作滿意度的幫助幅度，覺得「有點幫助」最多，有 36 人；「普通」居次，有 10 人；「非常有幫助」有 7 人；「沒有幫助」最少，有 4 人。
- 日間部四技護理系畢業生在從事進修或考試後，對於薪資待遇、職務升遷或工作滿意度的幫助幅度，覺得「有點幫助」與「普通」最多，各有 4 人；「非常有幫助」居次，有 2 人；「沒有幫助」最少，有 1 人。
- 日間部二技護理系畢業生在從事進修或考試後，對於薪資待遇、職務升遷或工作滿意度的幫助幅度，覺得「有點幫助」最多，有 26 人；「普通」居次，有 5 人；「非常有幫助」有 4 人；「沒有幫助」最少，有 2 人。
- 進修推廣部畢業生在從事進修或考試後，對於薪資待遇、職務升遷或工作滿意度的幫助幅度，覺得「有點幫助」最多，有 16 人；「普通」居次，有 3 人；「非常有幫助」最少，有 1 人。
- 進修學院二技護理系畢業生在從事進修或考試後，對於薪資待遇、職務升遷或工作滿意度的幫助幅度，覺得「有點幫助」較多，有 4 人；「普通」較少，有 2 人。

表 1.2.22 從事進修或考試後，對薪資待遇、職務升遷或工作滿意度的幫助幅度

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	人數	百分比
非常有幫助	7	2	4	1	0	14	10.69%
有點幫助	36	4	26	16	4	86	65.65%
普通	10	4	5	3	2	24	18.32%
沒有幫助	4	1	2	0	0	7	5.34%
完全沒有幫助	0	0	0	0	0	0	0.00%
合計	57	11	37	20	6	131	100%

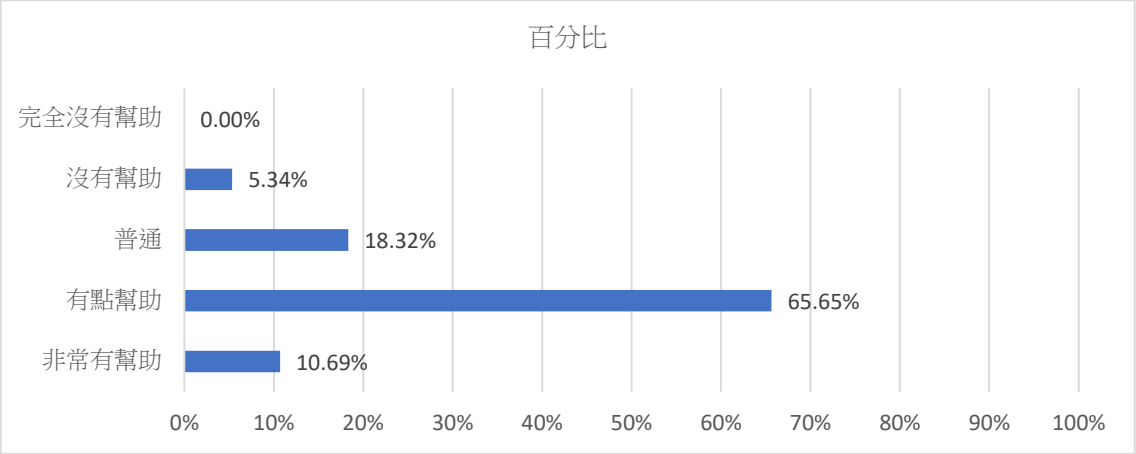

圖 1.2.21 從事進修或考試後，對薪資待遇、職務升遷或工作滿意度的幫助幅度

第 14 題：您覺得學校，除了教授專業知識(主修科系的專業)外，應加強學生以下哪些能力才能做好工作？(可複選，至多 3 項)

慈濟科技大學 106 學年度護理系畢業生認為應加強的能力，以「溝通表達能力」最多，有 174 人，占 23.61%；第二為「人際互動能力」，有 150 人，占 20.35%；第三為「持續學習能力」，有 135 人，占 18.32%。資料顯示，「其他」有 7 人，占 0.95%，分別有技術、抗壓性、實習經驗、臨床經驗及批判性思考等。(表 1.2.23 及圖 1.2.22)

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生認為應加強的能力，以「溝通表達能力」最多，有 82 人；第二為「持續學習能力」，有 68 人；第三為「人際互動能力」，有 61 人。
- 四間部四技護理系畢業生認為應加強的能力，以「溝通表達能力」最多，有 20 人；第二為「人際互動能力」，有 19 人；第三為「團隊合作能力」，有 16 人。
- 日間部二技護理系畢業生認為應加強的能力，以「溝通表達能力」最多，有 50 人；第二為「人際互動能力」，有 44 人；第三為「持續學習能力」，有 33 人。
- 進修推廣部畢業生認為應加強的能力，以「持續學習能力」與「人際互動能力」較多，各有 18 人；「溝通表達能力」較少，有 14 人。
- 進修學院二技護理系畢業生認為應加強的能力，以「溝通表達能力」與「人際互動能力」較多，各有 8 人；「持續學習能力」較少，有 6 人。

表 1.2.23 106 學年度護理系畢業生認為應加強的能力

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	人數	百分比
溝通表達能力	82	20	50	14	8	174	23.61%
持續學習能力	68	10	33	18	6	135	18.32%
人際互動能力	61	19	44	18	8	150	20.35%
團隊合作能力	44	16	29	11	4	104	14.11%
問題解決能力	48	10	26	8	3	95	12.89%
創新能力	6	0	8	2	0	16	2.17%
工作紀律、責任感及時間管理能力	9	0	14	2	1	26	3.53%
資訊科技應用能力	2	2	3	2	0	9	1.22%
外語能力	9	6	5	1	0	21	2.85%
其他	3	2	2	0	0	7	0.95%
合計	332	85	214	76	30	737	100%

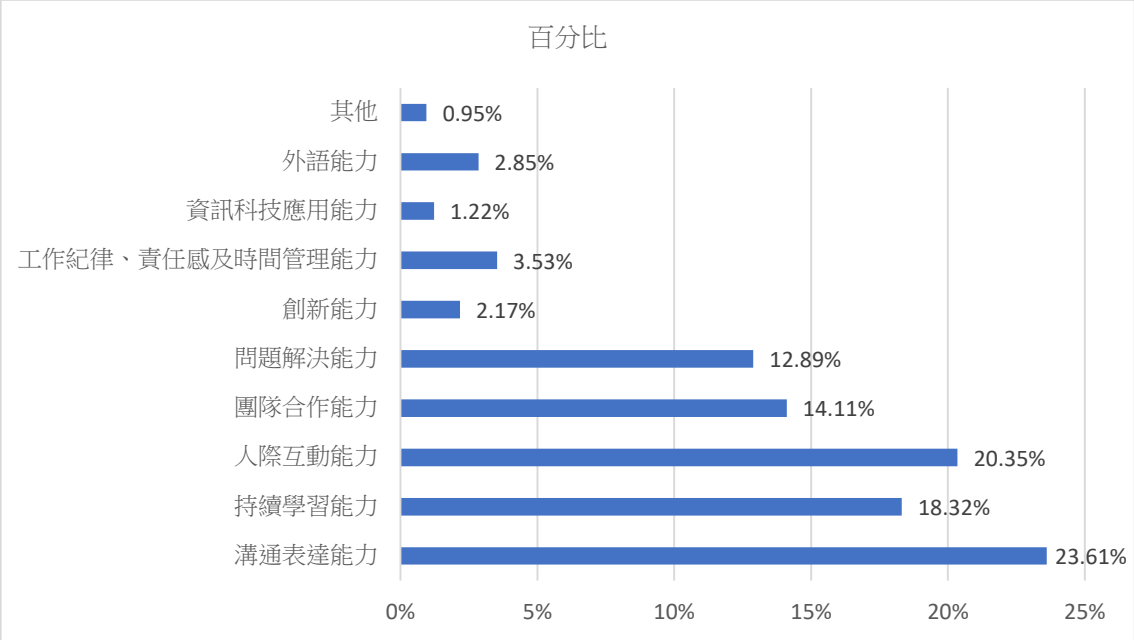

圖 1.2.22 106 學年度護理系畢業生認為應加強的能力

三、104 學年度畢業生之流向分析

依「大專校院 104 學年度畢業滿 5 年學生流向追蹤問卷調查」題目，可區分為就業流向、學習回饋等兩個部分，合計 12 個題目。

（一）就業流向

此部份共有 7 個題目。其調查分析如下：

第 1 題：您目前的工作狀況為何？

慈濟科技大學 104 學年度護理系畢業生其工作狀況以「全職工作」最多，有 259 人，占 94.18%；「部分工時」居次，有 9 人，占 3.27%；「家管/料理家務者」有 6 人，占 2.18%；「目前非就業中」最少，有 1 人，占 0.36%。（表 1.3.1 及圖 1.3.1）

不同學制畢業生之工作狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生其工作狀況以「全職工作」最多，有 158 人；「部分工時」與「家管/料理家務者」居次，各有 5 人；「目前非就業中」最少，有 1 人。
- 日間部二技護理系畢業生其工作狀況以「全職工作」最多，有 59 人；「部分工時」居次，有 4 人；「家管/料理家務者」最少，有 1 人。
- 進修推廣部畢業生其工作狀況均以「全職工作」為主，有 18 人。
- 進修學院二技護理系畢業生其工作狀況均以「全職工作」為主，有 24 人。

表 1.3.1 104 學年度護理系畢業生之工作狀況

選項	日間部五專護理科	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	人數	百分比
全職工作	158	59	18	24	259	94.18%
部分工時	5	4	0	0	9	3.27%
家管/料理家務者	5	1	0	0	6	2.18%
目前非就業中	1	0	0	0	1	0.36%
合計	169	64	18	24	275	100%

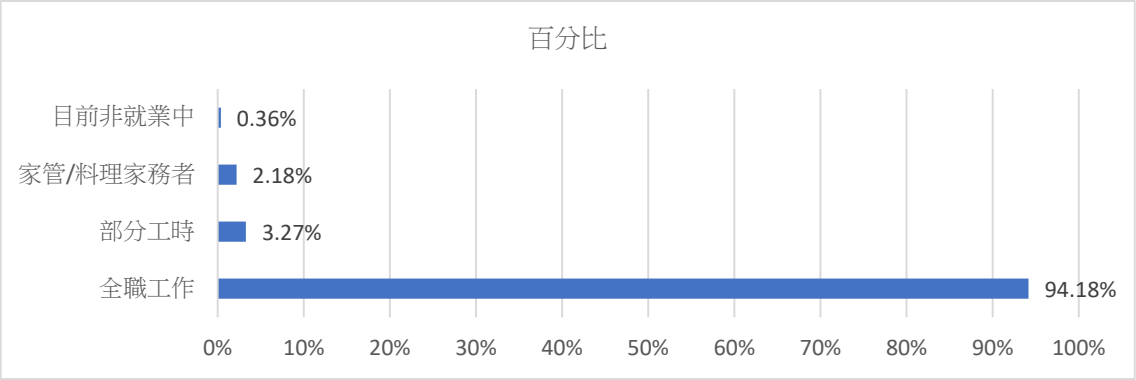

圖 1.3.1 104 學年度護理系畢業生之工作狀況

由表 1.3.2 及圖 1.3.2 可知，104 學年度護理系畢業生為全職工作者，其任職機構性質以「企業（包括民營企業或國營企業等）」最多，有 117 人，占 45.17%；「非營利機構」居次，有 63 人，占 24.32%；「其他」有 58 人，占 22.39%；「政府部門（包括職業軍人）」有 11 人，占 4.25%；「學校（包括公立及私立大學、高中、高職、國中小等）」，有 6 人，占 2.32%；「創業」與「自由工作者」最少，各有 2 人，合計占 1.54%。

不同學制畢業生為全職工作者，其任職機構性質之分佈狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生為全職工作者，其任職機構性質以「企業（包括民營企業或國營企業等）」最多，有 85 人；「非營利機構」居次，有 33 人；「其他」有 27 人；「政府部門（包括職業軍人）」有 8 人；「學校（包括公立及私立大學、高中、高職、國中小等）」與「創業」各有 2 人；「自由工作者」最少，有 1 人。
- 日間部二技護理系畢業生為全職工作者，其任職機構性質以「企業（包括民營企業或國營企業等）」與「非營利機構」最多，各有 21 人；「其他」居次，有 14 人；「政府部門（包括職業軍人）」最少，有 3 人。
- 進修推廣部畢業生為全職工作者，其任職機構性質以「其他」最多，有 13 人；「非營利機構」居次，有 3 人；「企業（包括民營企業或國營企業等）」最少，有 2 人。
- 進修學院二技護理系畢業生為全職工作者，其任職機構性質以「企業（包括民營企業或國營企業等）」最多，有 9 人；「非營利機構」居次，有 6 人；「學校（包括公立及私立大學、高中、高職、國中小等）」與「其他」各有 4 人；「自由工作者」最少，有 1 人。

表 1.3.2 全職工作者任職機構性質之分佈狀況

選項	日間部五專護理科	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	人數	百分比
企業（包括民營企業或國營企業等）	85	21	2	9	117	45.17%
政府部門（包括職業軍人）	8	3	0	0	11	4.25%
學校（包括公立及私立大學、高中、高職、國中小等）	2	0	0	4	6	2.32%
非營利機構	33	21	3	6	63	24.32%
創業	2	0	0	0	2	0.77%
自由工作者	1	0	0	1	2	0.77%
其他	27	14	13	4	58	22.39%
合計	158	59	18	24	259	100%

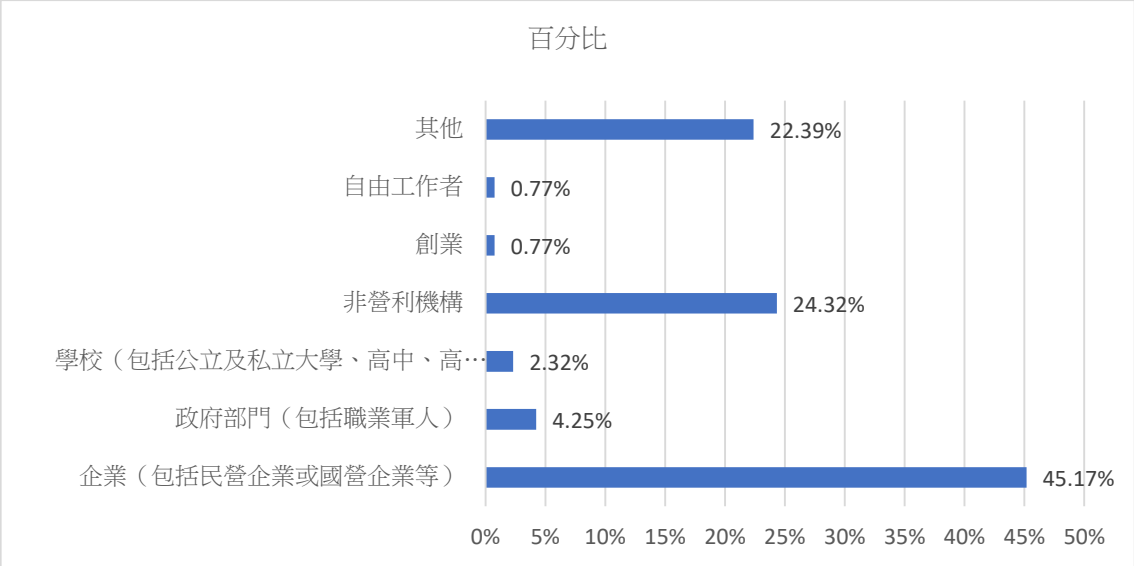

圖 1.3.2 全職工作者任職機構性質之分佈狀況

而 104 學年度護理系畢業生為部分工時者，分別任職於「企業（包括民營企業或國營企業等）」、「政府部門（含職業軍人）」、「其他」與「自由工作者」，合計 9 人。資料顯示，部分工時者其每週工作時數最小值 4 小時，最大值 40 小時，平均值為 32.8 小時。

第 2 題：您目前服務的部門別？

慈濟科技大學 104 學年度護理系畢業生其服務的部門別以「其他部門」最多，有 227 人，占 84.70%；「行政部門」居次，有 13 人，占 4.85%；「教育訓練部門」有 7 人，占 2.61%；「人力資源/培訓部門」，有 6 人，占 2.24%；「研發/開發部門」、「設計部門」、「生產/製造部門」與「公關部門」最少，各有 1 人，合計占 1.49%。（表 1.3.3 及圖 1.3.3）

不同學制畢業生之服務的部門別如下：

- 日間部五專護理科畢業生其服務的部門別以「其他部門」最多，有 133 人；「行政部門」居次，有 7 人；「教育訓練部門」與「人力資源/培訓部門」各有 6 人。
- 日間部二技護理系畢業生其服務的部門別以「其他部門」最多，有 60 人；「行政部門」居次，有 2 人；「業務部門」最少，有 1 人。
- 進修推廣部畢業生其服務的部門別以「其他部門」較多，有 17 人；「行政部門」較少，有 1 人。
- 進修學院二技護理系畢業生其服務的部門別以「其他部門」最多，有 17 人；「行政部門」居次，有 3 人；「教育訓練部門」與「研發/開發部門」最少，各有 1 人。

表 1.3.3 104 學年度護理系畢業生之服務的部門別

選項	日間部五專護理科	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	人數	百分比
教育訓練部門	6	0	0	1	7	2.61%
行政部門	7	2	1	3	13	4.85%
業務部門	4	1	0	0	5	1.87%
企劃/行銷部門	0	0	0	0	0	0.00%
研發/開發部門	0	0	0	1	1	0.37%
設計部門	1	0	0	0	1	0.37%
人力資源/培訓部門	6	0	0	0	6	2.24%
生產/製造部門	1	0	0	0	1	0.37%
工程部門	0	0	0	0	0	0.00%
營業(運)部門	2	0	0	2	4	1.49%
品保部門	0	0	0	0	0	0.00%
物流部門	2	0	0	0	2	0.75%

市場調查部門	0	0	0	0	0	0.00%
公關部門	1	0	0	0	1	0.37%
財務/會計部門	0	0	0	0	0	0.00%
採購部門	0	0	0	0	0	0.00%
統計部門	0	0	0	0	0	0.00%
法務部門	0	0	0	0	0	0.00%
資訊部門	0	0	0	0	0	0.00%
客服部門	0	0	0	0	0	0.00%
稽核部門	0	0	0	0	0	0.00%
其他部門	133	60	17	17	227	84.70%
合計	163	63	18	24	268	100%

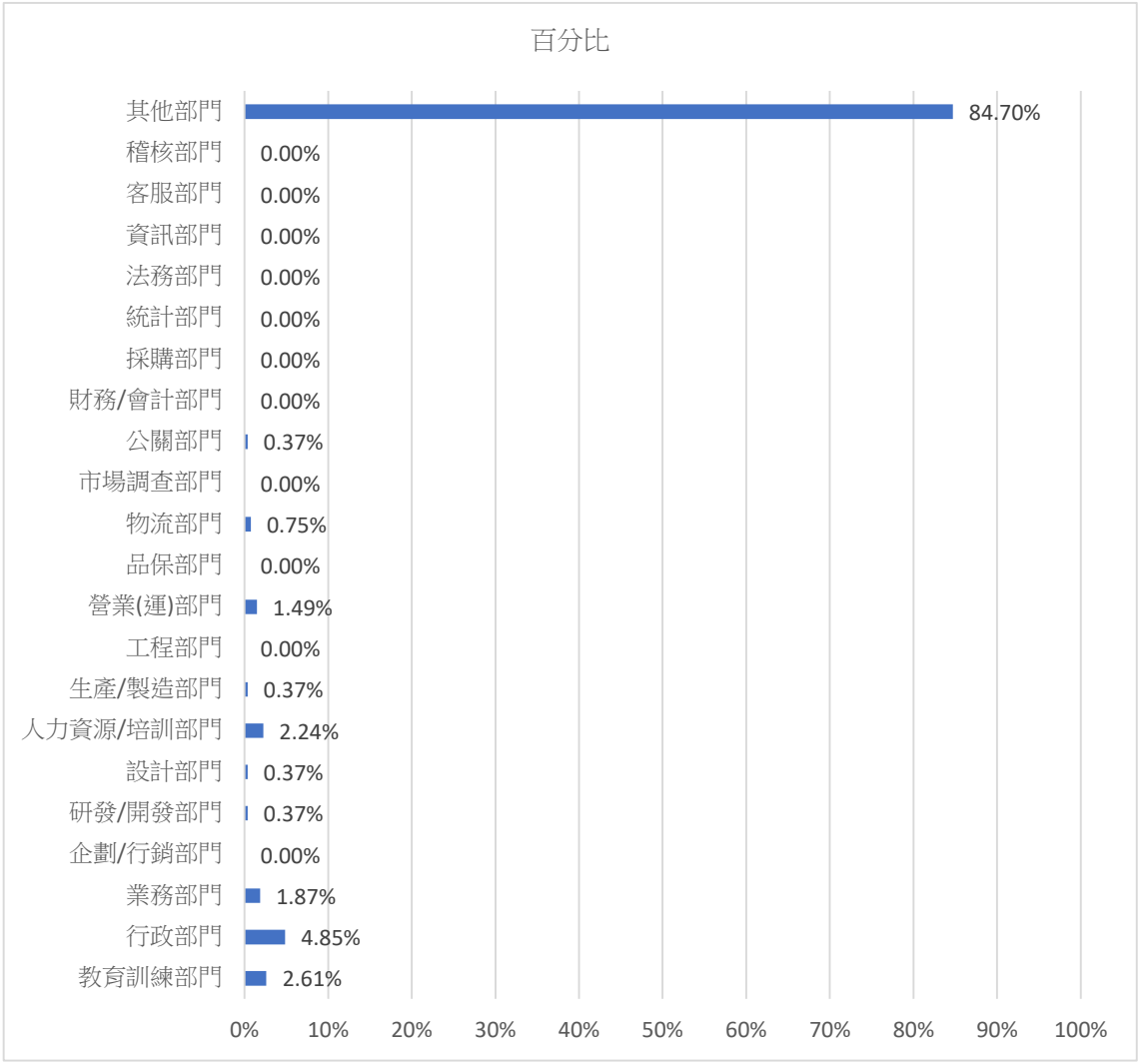

圖 1.3.3 104 學年度護理系畢業生之服務的部門別

第 3 題：您目前是否擔任主管？

調查慈濟科技大學 104 學年度護理系畢業生其目前是否擔任主管，回答「是」的有 11 人，占 4.10%；回答「否」的有 257 人，占 95.90%。（表 1.3.4 及圖 1.3.4）

不同學制畢業生之回答狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生目前有擔任主管的有 2 人；沒有的為 161 人。
- 日間部二技護理系畢業生目前均無人擔任主管，有 63 人。
- 進修推廣部畢業生目前有擔任主管的有 6 人；沒有的為 12 人。
- 進修學院二技護理系畢業生目前有擔任主管的有 3 人；沒有的為 21 人。

表 1.3.4 104 學年度護理系畢業生目前是否擔任主管

選項	日間部五專護理科	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	人數	百分比
是	2	0	6	3	11	4.10%
否	161	63	12	21	257	95.90%
合計	163	63	18	24	268	100%

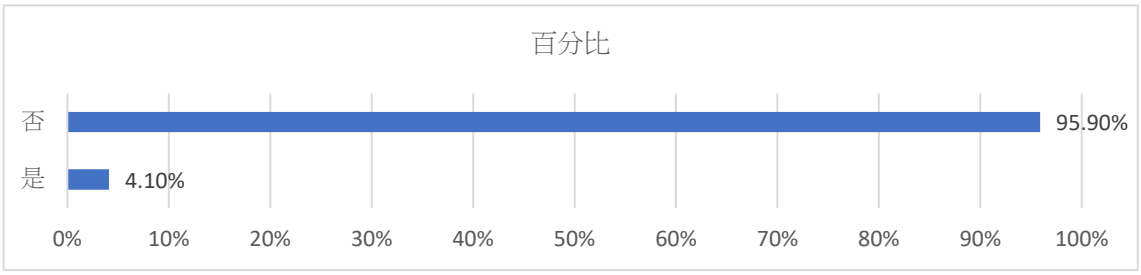

圖 1.3.4 104 學年度護理系畢業生目前是否擔任主管

第 4 題：您目前最主要的工作行業類別為？

慈濟科技大學 104 學年度護理系畢業生其工作行業類別以「醫療保健及社會工作服務業」最多，有 241 人，占 89.93%；「其他服務業」居次，有 11 人，占 4.10%；「專業、科學及技術服務業」有 6 人，占 2.24%；「公共行政及國防、強制性社會安全」最少，有 1 人，占 0.37%。（表 1.3.5 及圖 1.3.5）

不同學制畢業生之工作行業類別如下：

- 日間部五專護理科畢業生其工作行業類別以「醫療保健及社會工作服務業」最多，有 146 人；「其他服務業」有 6 人；「專業、科學及技術服務業」有 5 人。
- 日間部二技護理系畢業生其工作行業類別以「醫療保健及社會工作服務業」為主，有 61 人；「藝術、娛樂及休閒服務業」與「其他服務業」較少，各有 1 人。
- 進修推廣部畢業生其工作行業類別以「醫療保健及社會工作服務業」最多，有 15 人；「其他服務業」居次，有 2 人；「專業、科學及技術服務業」最少，有 1 人。
- 進修學院二技護理系畢業生其工作行業類別以「醫療保健及社會工作服務業」為主，有 19 人；「教育業」有 3 人；「其他服務業」最少，有 2 人。

表 1.3.5 104 學年度護理系畢業生之工作行業類別

選項	日間部五專護理科	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	人數	百分比
農、林、漁、牧業	0	0	0	0	0	0.00%
礦業及土石採取業	0	0	0	0	0	0.00%
製造業	0	0	0	0	0	0.00%
電力及燃氣供應業	0	0	0	0	0	0.00%
用水供應及污染整治業	0	0	0	0	0	0.00%
營建工程業	0	0	0	0	0	0.00%
批發及零售業	0	0	0	0	0	0.00%
運輸及倉儲業	2	0	0	0	2	0.75%
住宿及餐飲業	0	0	0	0	0	0.00%
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	0	0	0	0	0	0.00%
金融及保險業	0	0	0	0	0	0.00%
不動產業	0	0	0	0	0	0.00%
專業、科學及技術服務業	5	0	1	0	6	2.24%
支援服務業	0	0	0	0	0	0.00%
公共行政及國防、強制性社會安全	1	0	0	0	1	0.37%

教育業	1	0	0	3	4	1.49%
醫療保健及社會工作服務業	146	61	15	19	241	89.93%
藝術、娛樂及休閒服務業	2	1	0	0	3	1.12%
其他服務業	6	1	2	2	11	4.10%
合計	163	63	18	24	268	100%

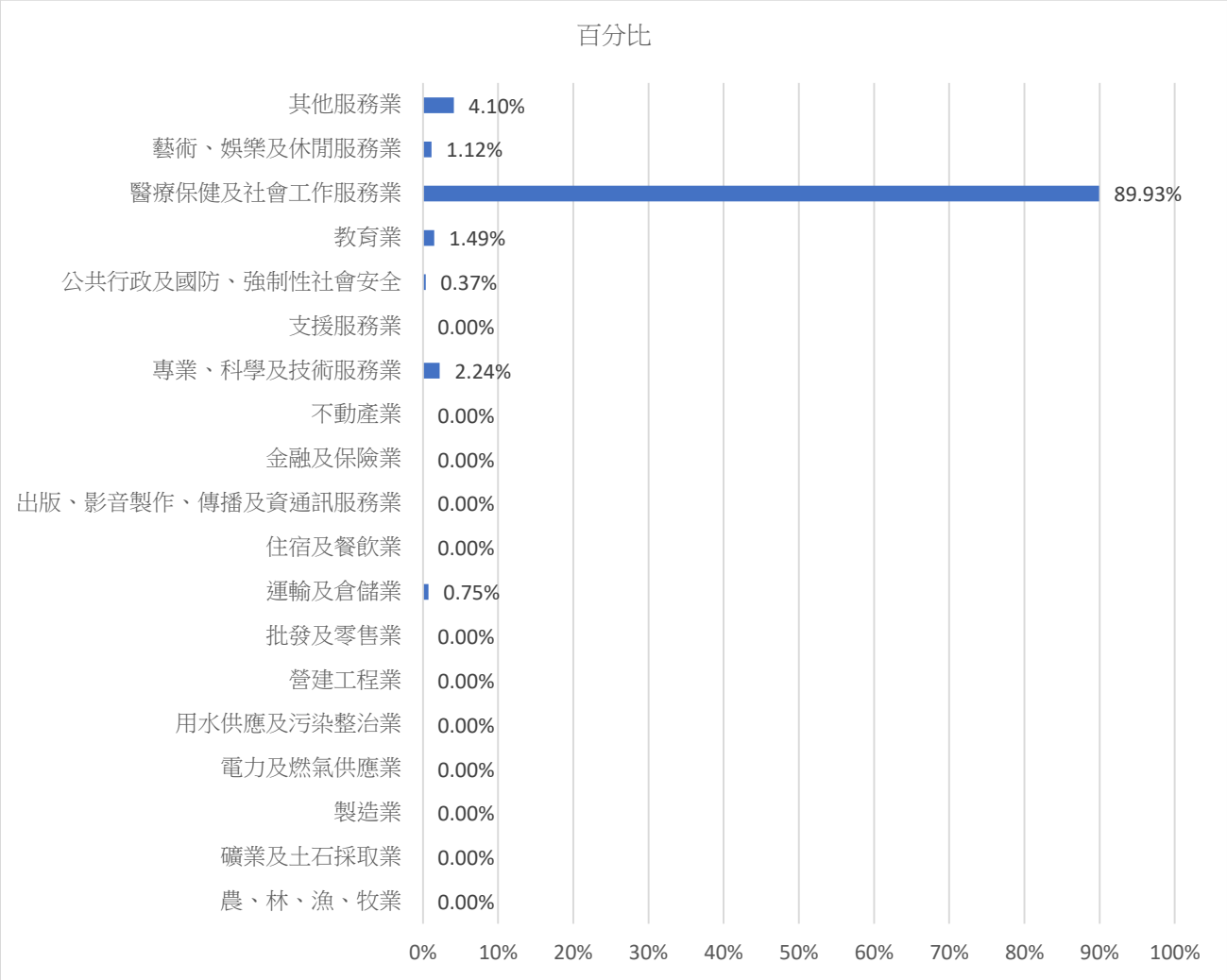

圖 1.3.5 104 學年度護理系畢業生之工作行業類別

第 5 題：您現在工作平均每月收入為何？

由表 1.3.6 及圖 1.3.6 可知，慈濟科技大學 104 學年度護理系畢業生其平均每月收入以「40,001 元至 43,000 元」最多，有 45 人，占 16.79%；「49,001 元至 52,000 元」與「43,001 元至 46,000 元」則排名第二與第三，分別有 34、31 人，合計占 24.25%。另有 1 人其平均每月收入為 110,001 元至 120,000 元。

不同學制畢業生其工作平均每月收入如下：

- 日間部五專護理科畢業生其工作平均每月收入以「40,001 元至 43,000 元」最多，有 27 人；「49,001 元至 52,000 元」居次，有 26 人。
- 日間部二技護理系畢業生其工作平均每月收入以「40,001 元至 43,000 元」最多，有 8 人；「43,001 元至 46,000 元」居次，有 7 人。
- 進修推廣部畢業生其工作平均每月收入以「52,001 元至 55,000 元」最多，有 4 人；「40,001 元至 43,000 元」與「46,001 元至 49,000 元」居次，各有 3 人。
- 進修學院二技護理系畢業生其工作平均每月收入以「40,001 元至 43,000 元」最多，有 7 人；「34,001 元至 37,000 元」、「43,001 元至 46,000 元」與「46,001 元至 49,000 元」居次，各有 3 人。

表 1.3.6 104 學年度護理系畢業生之平均每月收入

選項	日間部五專護理科	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	人數	百分比
22,000 元以下	2	1	0	0	3	1.12%
22,001 元至 25,000 元	0	1	0	0	1	0.37%
25,001 元至 28,000 元	5	1	0	1	7	2.61%
28,001 元至 31,000 元	5	3	0	0	8	2.99%
31,001 元至 34,000 元	13	7	1	2	23	8.58%
34,001 元至 37,000 元	18	5	1	3	27	10.07%
37,001 元至 40,000 元	18	3	1	1	23	8.58%
40,001 元至 43,000 元	27	8	3	7	45	16.79%
43,001 元至 46,000 元	21	7	0	3	31	11.57%
46,001 元至 49,000 元	12	3	3	3	21	7.84%
49,001 元至 52,000 元	26	5	2	1	34	12.69%
52,001 元至 55,000 元	6	6	4	2	18	6.72%

55,001 元至 60,000 元	7	6	2	0	15	5.60%
60,001 元至 65,000 元	0	4	0	1	5	1.87%
65,001 元至 70,000 元	0	1	1	0	2	0.75%
70,001 元至 75,000 元	0	1	0	0	1	0.37%
75,001 元至 80,000 元	2	0	0	0	2	0.75%
80,001 元至 85,000 元	0	0	0	0	0	0.00%
85,001 元至 90,000 元	1	0	0	0	1	0.37%
90,001 元至 95,000 元	0	0	0	0	0	0.00%
95,001 元至 100,000 元	0	0	0	0	0	0.00%
100,001 元至 110,000 元	0	0	0	0	0	0.00%
110,001 元至 120,000 元	0	1	0	0	1	0.37%
120,001 元至 130,000 元	0	0	0	0	0	0.00%
130,001 元至 140,000 元	0	0	0	0	0	0.00%
140,001 元至 150,000 元	0	0	0	0	0	0.00%
150,001 元至 170,000 元	0	0	0	0	0	0.00%
170,001 元至 190,000 元	0	0	0	0	0	0.00%
190,001 元至 210,000 元	0	0	0	0	0	0.00%
210,001 元以上	0	0	0	0	0	0.00%
合計	163	63	18	24	268	100%

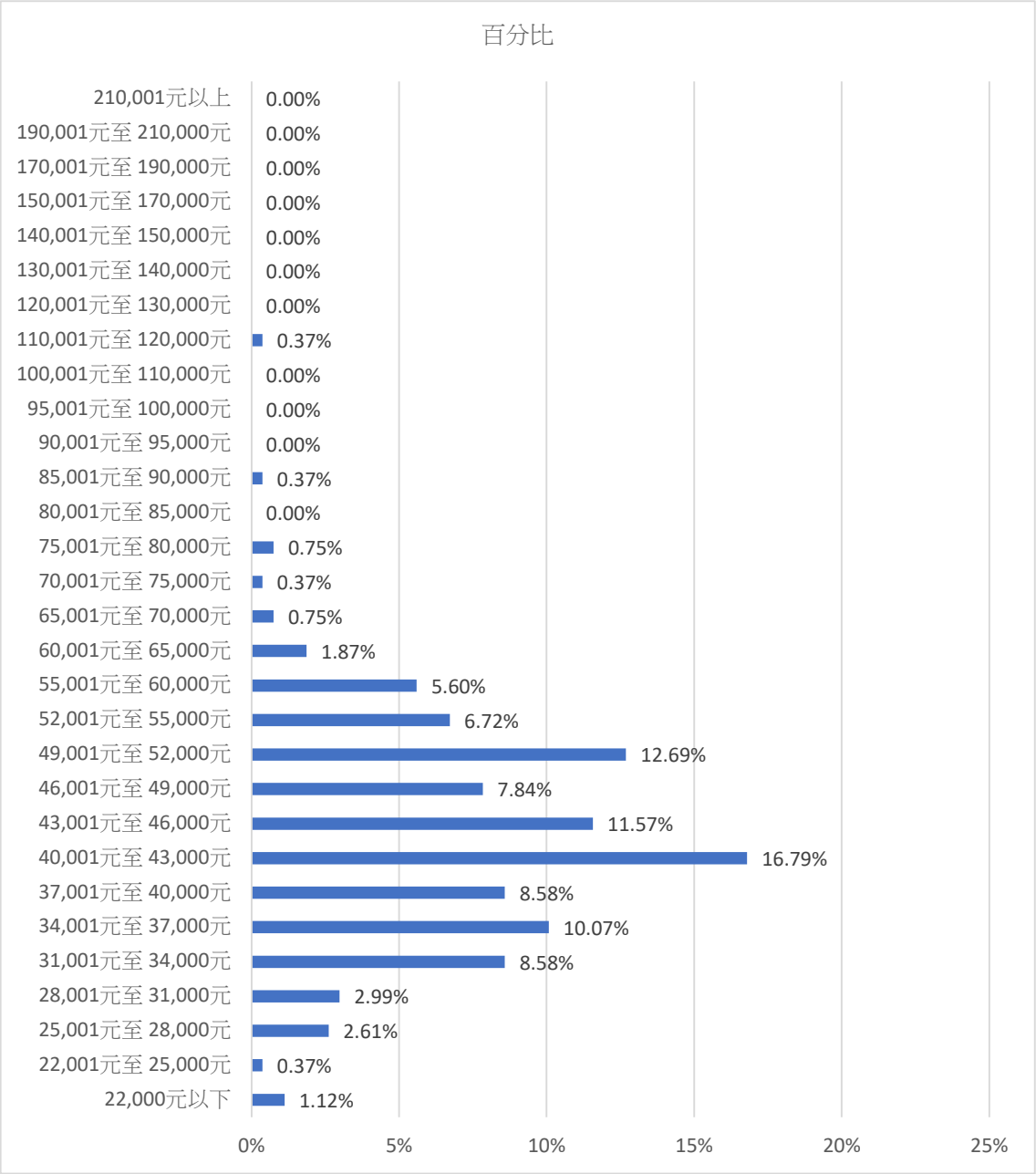

圖 1.3.6 104 學年度護理系畢業生之平均每月收入

第 6 題：請問您現在主要的工作所在地點為何？

由表 1.3.7 可知，慈濟科技大學 104 學年度護理系畢業生的工作所在地點以「境內」為主，有 267 人，「境外」有 1 人。其中，以「花蓮縣」最多，有 85 人，占 31.72%；「新北市」居次，有 32 人，占 11.94%。無畢業校友的地點有基隆市、彰化縣、屏東縣、連江縣、金門縣及澎湖縣。

表 1.3.7 104 學年度護理系畢業生之工作所在地點

選項	日間部 五專 護理科	日間部 二技 護理系	進修 推廣部	進修學院 二技 護理系	人數	百分比
基隆市	0	0	0	0	0	0.00%
新北市	22	10	0	0	32	11.94%
台北市	13	12	0	1	26	9.70%
桃園市	5	5	0	0	10	3.73%
新竹縣	1	2	0	0	3	1.12%
新竹市	4	0	0	0	4	1.49%
苗栗縣	0	2	0	0	2	0.75%
台中市	23	2	0	1	26	9.70%
南投縣	2	0	0	1	3	1.12%
彰化縣	0	0	0	0	0	0.00%
雲林縣	0	1	0	9	10	3.73%
嘉義縣	13	3	0	9	25	9.33%
嘉義市	0	2	0	1	3	1.12%
台南市	2	3	0	0	5	1.87%
高雄市	9	4	0	1	14	5.22%
屏東縣	0	0	0	0	0	0.00%
台東縣	4	0	0	0	4	1.49%
花蓮縣	58	10	16	1	85	31.72%
宜蘭縣	7	7	1	0	15	5.60%
連江縣	0	0	0	0	0	0.00%
金門縣	0	0	0	0	0	0.00%
澎湖縣	0	0	0	0	0	0.00%
境外	0	0	1	0	1	0.37%
合計	163	63	18	24	268	100%

再將各縣市區分出四個地區，分別為「北部地區（基隆市、新北市、台北市、桃園市、新竹縣、新竹市、苗栗縣）」、「中部地區（台中市、南投縣、彰化縣、雲林縣、嘉義縣、嘉義市）」、「南部地區（台南市、高雄市、屏東縣）」及「東部、離島及其他地區（台東縣、花蓮縣、宜蘭縣、連江縣、金門縣、澎湖縣）」。

由表 1.3.8 及圖 1.3.7 可知，護理系畢業生其工作所在地點之「地區」分佈狀況以「東部、離島及其他地區」最多，有 104 人，占 38.95%；「北部地區」居次，有 77 人，占 28.84%；「中部地區」有 67 人，占 25.09%；「南部地區」最少，有 19 人，占 7.12%。

不同學制畢業生之工作所在地點如下：

- 日間部五專護理科畢業生之工作所在地點以「東部、離島及其他地區」最多，有 69 人；「北部地區」居次，有 45 人；「中部地區」有 38 人；「南部地區」最少，有 11 人。
- 日間部二技護理系畢業生之工作所在地點以「北部地區」最多，有 31 人；「東部、離島及其他地區」居次，有 17 人；「中部地區」有 8 人；「南部地區」最少，有 7 人。
- 進修推廣部畢業生之工作所在地點均以「東部、離島及其他地區」為主，有 17 人。
- 進修學院二技護理系畢業生之工作所在地點以「中部地區」較多，有 21 人；「中部地區」、「南部地區」與「東部、離島及其他地區」較少，各有 1 人。

表 1.3.8 104 學年度護理系畢業生其工作所在地點之地區分佈狀況

選項	日間部五專護理科	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	人數	百分比
北部地區	45	31	0	1	77	28.84%
中部地區	38	8	0	21	67	25.09%
南部地區	11	7	0	1	19	7.12%
東部、離島及其他地區	69	17	17	1	104	38.95%
合計	163	63	17	24	267	100%

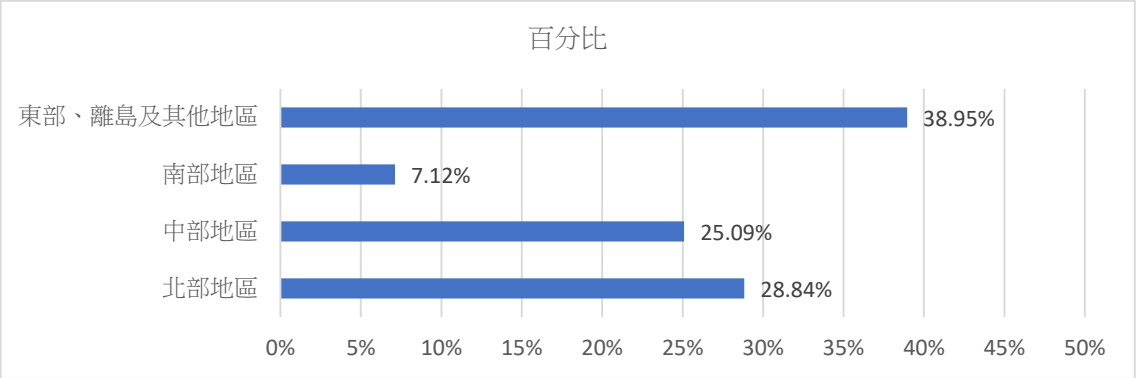

圖 1.3.7 104 學年度護理系畢業生其工作所在地點之地區分佈狀況

第 7 題：您目前未就業的原因為何？

慈濟科技大學 104 學年度護理系畢業生其目前未就業的原因，以「尋找工作中(沒有工作機會)」為主，1 人。(表 1.3.9 及圖 1.3.8)

不同學制畢業生其目前未就業的原因如下：

- 日間部五專護理科畢業生其目前未就業的原因以「尋找工作中」為主，有 1 人。

表 1.3.9 104 學年度護理系畢業生其目前未就業的原因

選項	日間部五專護理科	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	人數	百分比
進修中	0	0	0	0	0	0.00%
服役中或等待服役中	0	0	0	0	0	0.00%
準備考試	0	0	0	0	0	0.00%
尋找工作中	1	0	0	0	1	100.00%
其他	0	0	0	0	0	0.00%
合計	1	0	0	0	1	100%

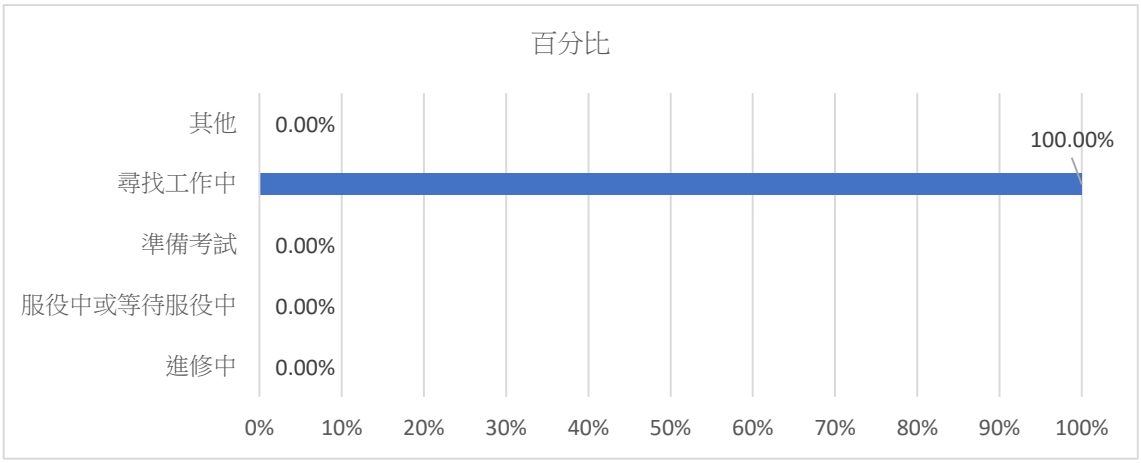

圖 1.3.8 104 學年度護理系畢業生其目前未就業的原因

（二）學習回饋

此部份共有 5 個題目。其調查分析如下：

第 8 題：您原先就讀系、所、或學位學程的專業訓練課程，對於您目前工作的幫助程度為何？

慈濟科技大學 104 學年度護理系畢業生，其認為原先就讀系、所、或學位學程的專業訓練課程，對於目前工作的幫助程度，以「有點幫助」最多，有 127 人，占 47.39%；「非常有幫助」居次，有 114 人，占 42.54%；「普通」有 18 人，占 6.72%；「沒有幫助」，有 6 人，占 2.24%；「完全沒有幫助」最少，有 3 人，占 1.12%。（表 1.3.10 及圖 1.3.9）

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生認為其對於目前工作的幫助程度，以「非常有幫助」與「有點幫助」最多，各有 72 人；「普通」居次，有 12 人；「完全沒有幫助」最少，有 2 人。
- 日間部二技護理系畢業生認為其對於目前工作的幫助程度，以「有點幫助」最多，有 35 人；「非常有幫助」居次，有 25 人；「普通」有 2 人；「沒有幫助」最少，有 1 人。
- 進修推廣部畢業生認為其對於目前工作的幫助程度，以「有點幫助」最多，有 8 人；「非常有幫助」居次，有 6 人；「普通」有 3 人；「完全沒有幫助」最少，有 1 人。
- 進修學院二技護理系畢業生認為其對於目前工作的幫助程度，以「有點幫助」最多，有 12 人；「非常有幫助」居次，有 11 人；「普通」最少，有 1 人。

表 1.3.10 原就讀專業訓練課程對於目前工作之幫助程度

選項	日間部五專護理科	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	人數	百分比
非常有幫助	72	25	6	11	114	42.54%
有點幫助	72	35	8	12	127	47.39%
普通	12	2	3	1	18	6.72%
沒有幫助	5	1	0	0	6	2.24%
完全沒有幫助	2	0	1	0	3	1.12%
合計	163	63	18	24	268	100%

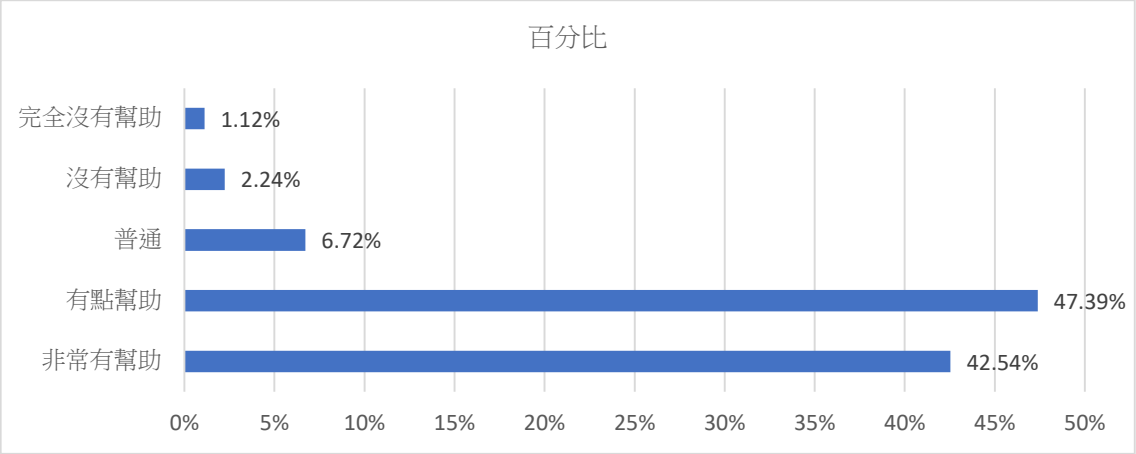

圖 1.3.9 原就讀專業訓練課程對於目前工作之幫助程度

第 9 題：您在學期間，以下哪種「學習經驗」對於現在工作最有幫助？(可複選，至多 3 項)

慈濟科技大學 104 學年度護理系畢業生認為在學期間，以「專業知識、知能傳授」對於現在工作最有幫助，有 226 人，占 31.92%；第二為「校內實務課程」，有 140 人，占 19.77%；第三為「校外業界實習」，有 132 人，占 18.64%。(表 1.3.11 及圖 1.3.10)

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生認為在學期間，以「專業知識、知能傳授」(140 人)、「校外業界實習」(79 人)、「校內實務課程」(78 人) 等學習經驗對於現在工作最有幫助。
- 日間部二技護理系畢業生認為在學期間，以「專業知識、知能傳授」(52 人)、「校外業界實習」(38 人)、「校內實務課程」(35 人) 等學習經驗對於現在工作最有幫助。
- 進修推廣部畢業生認為在學期間，以「建立同學及老師人脈」(13 人)、「專業知識、知能傳授」(11 人)、「校內實務課程」(11 人) 等學習經驗對於現在工作最有幫助。
- 進修學院二技護理系畢業生認為在學期間，以「專業知識、知能傳授」(23 人)、「校內實務課程」(16 人)、「建立同學及老師人脈」(15 人) 等學習經驗對於現在工作最有幫助。

表 1.3.11 哪種學習經驗對於現在工作最有幫助

選項	日間部五專護理科	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	人數	百分比
專業知識、知能傳授	140	52	11	23	226	31.92%
建立同學及老師人脈	66	14	13	15	108	15.25%
校內實務課程	78	35	11	16	140	19.77%
校外業界實習	79	38	10	5	132	18.64%
社團活動	14	7	4	2	27	3.81%
語言學習	5	3	1	0	9	1.27%
參與國際交流活動	5	12	0	0	17	2.40%
志工服務、服務學習	17	7	0	1	25	3.53%
擔任研究或教學助理	9	4	0	2	15	2.12%
其他訓練	6	2	1	0	9	1.27%
合計	419	174	51	64	708	100%

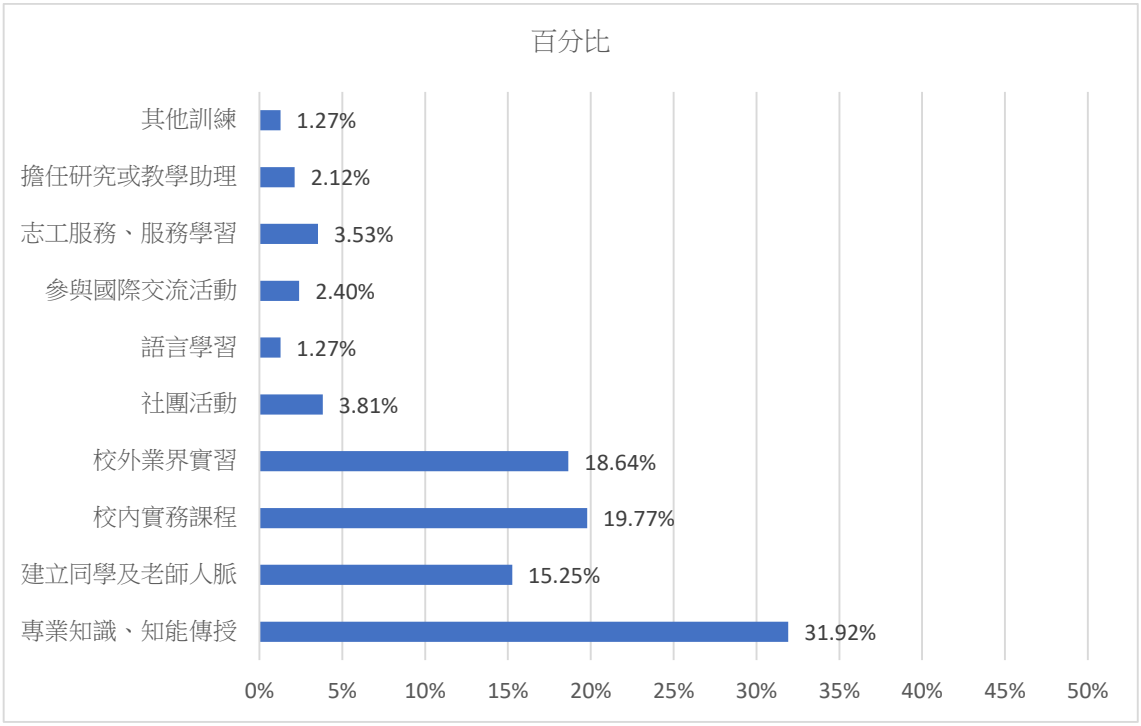

圖 1.3.10 哪種學習經驗對於現在工作最有幫助

第 10 題：根據您畢業到現在的經驗，學校最應該幫學弟妹加強以下哪些能力？(可複選，至多 3 項)

慈濟科技大學 104 學年度護理系畢業生認為學校最應該幫學弟妹加強的能力，以「溝通表達能力」最多，有 172 人，占 22.34%；第二為「問題解決能力」，有 118 人，占 15.32%；第三為「團隊合作能力」，有 109 人，占 14.16%。(表 1.3.12 及圖 1.3.11)

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生認為學校最應該幫學弟妹加強的能力：「溝通表達能力」最多，有 105 人；第二為「團隊合作能力」，有 72 人；第三為「問題解決能力」，有 68 人。
- 日間部二技護理系畢業生認為學校最應該幫學弟妹加強的能力：「溝通表達能力」最多，有 41 人；第二為「問題解決能力」，有 34 人；第三為「團隊合作能力」，有 21 人。
- 進修推廣部畢業生認為學校最應該幫學弟妹加強的能力：「持續學習能力」與「人際互動能力」較多，各有 12 人；「溝通表達能力」與「團隊合作能力」較少，各有 9 人。
- 進修學院二技護理系畢業生認為學校最應該幫學弟妹加強的能力：「溝通表達能力」最多，有 17 人；第二為「持續學習能力」，有 11 人；第三為「人際互動能力」，有 10 人。

表 1.3.12 學校最應該幫學弟妹加強的能力

選項	日間部五專護理科	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	人數	百分比
溝通表達能力	105	41	9	17	172	22.34%
持續學習能力	64	14	12	11	101	13.12%
人際互動能力	53	16	12	10	91	11.82%
團隊合作能力	72	21	9	7	109	14.16%
問題解決能力	68	34	7	9	118	15.32%
創新能力	7	11	1	3	22	2.86%
工作紀律、責任感及時間管理能力	43	19	1	5	68	8.83%
資訊科技應用能力	7	5	0	1	13	1.69%
外語能力	17	9	0	1	27	3.51%
跨領域整合能力	23	8	0	1	32	4.16%
領導能力	8	4	0	0	12	1.56%
其他	3	0	1	1	5	0.65%
合計	470	182	52	66	770	100%

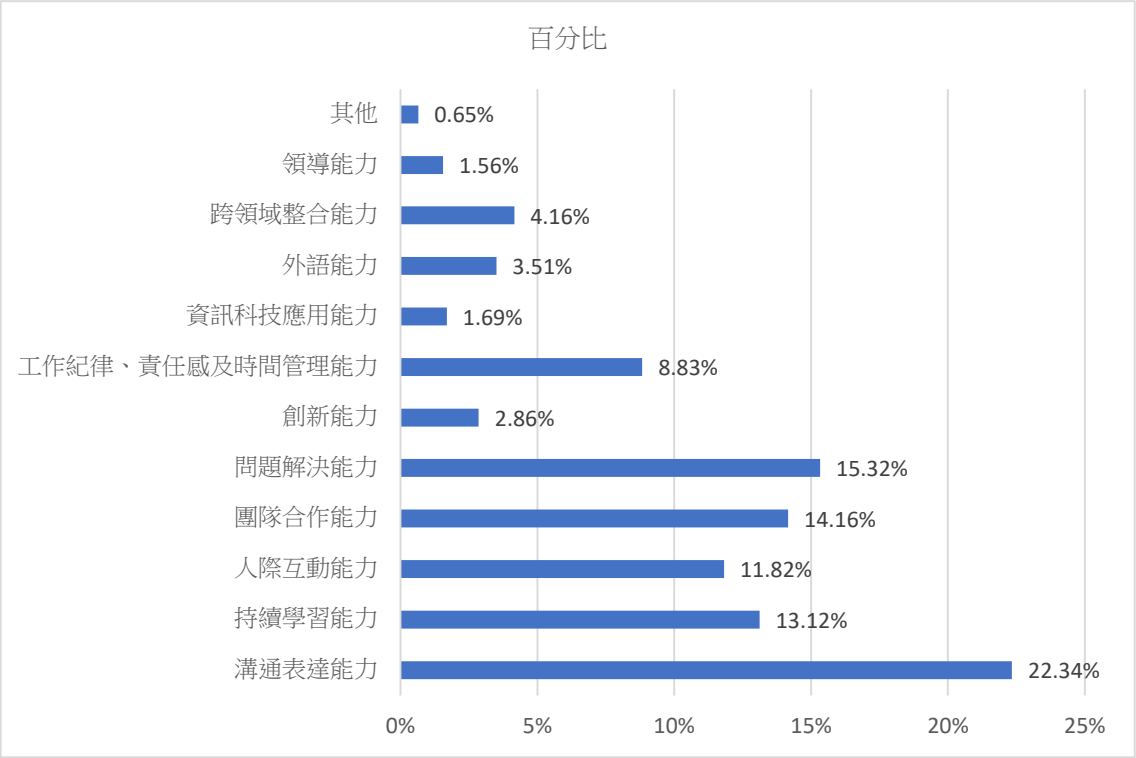

圖 1.3.11 學校最應該幫學弟妹加強的能力

第 11 題：根據您畢業後到現在的經驗，您認為學校對您那些能力的培養最有幫助？(可複選，至多 3 項)

慈濟科技大學 104 學年度護理系畢業生認為學校對於哪些能力的培養最有幫助，以「持續學習能力」最多，有 135 人，占 17.53%；第二為「溝通表達能力」，有 124 人，占 16.10%；第三為「團隊合作能力」，有 115 人，占 14.94%。(表 1.3.13 及圖 1.3.12)

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生認為學校對於哪些能力的培養最有幫助，以「持續學習能力」最多，有 86 人；第二為「團隊合作能力」，有 75 人；第三為「溝通表達能力」，有 73 人。
- 日間部二技護理系畢業生認為學校對於哪些能力的培養最有幫助，以「溝通表達能力」最多，有 31 人；第二為「問題解決能力」，有 27 人；第三為「團隊合作能力」，有 26 人。
- 進修推廣部畢業生認為學校對於哪些能力的培養最有幫助，以「持續學習能力」較多，有 13 人；「人際互動能力」與「團隊合作能力」較少，各有 8 人。
- 進修學院二技護理系畢業生認為學校對於哪些能力的培養最有幫助，以「人際互動能力」最多，有 15 人；第二為「持續學習能力」，有 14 人；第三為「溝通表達能力」，有 13 人

表 1.3.13 學校對於哪些能力的培養最有幫助

選項	日間部五專護理科	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	人數	百分比
溝通表達能力	73	31	7	13	124	16.10%
持續學習能力	86	22	13	14	135	17.53%
人際互動能力	62	19	8	15	104	13.51%
團隊合作能力	75	26	8	6	115	14.94%
問題解決能力	58	27	6	9	100	12.99%
創新能力	11	5	4	1	21	2.73%
工作紀律、責任感及	51	20	1	3	75	9.74%
資訊科技應用能力	8	3	2	0	13	1.69%
外語能力	6	5	0	1	12	1.56%
跨領域整合能力	8	10	1	0	19	2.47%
領導能力	0	1	0	1	2	0.26%
其他	3	0	0	1	4	0.52%
合計	441	169	50	64	724	94%

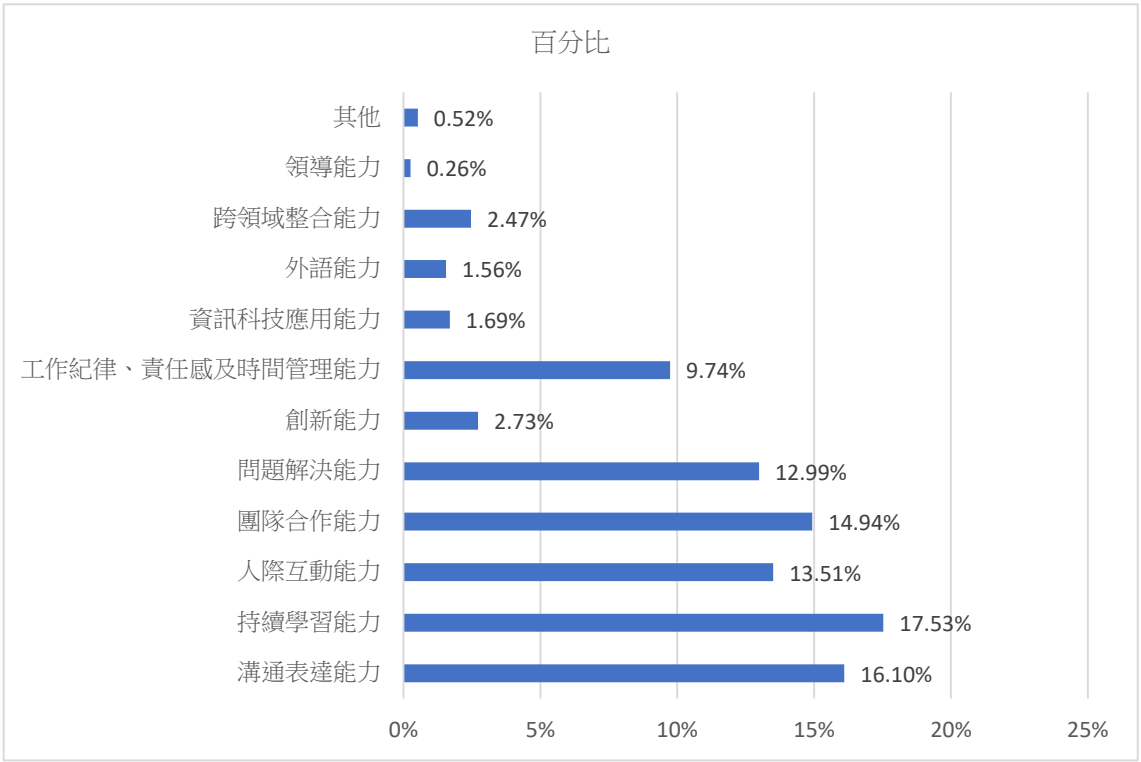

圖 1.3.12 學校對於哪些能力的培養最有幫助

第 12 題：如果您現在有進修機會的話，「最」想在學校進修的是哪一個學門？

調查慈濟科技大學 104 學年度護理系畢業生，沒有進修需求的有 103 人，占 37.45%。而想進修的畢業生，以「醫藥衛生學門」最多，有 57 人，占 20.73%；「其他學門」居次，有 19 人，占 6.91%。（表 1.3.14 及圖 1.3.13）

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生，沒有進修需求的有 70 人。而想進修的畢業生，以「醫藥衛生學門」最多，有 34 人；「獸醫學門」與「其他學門」居次，有 11 人。
- 日間部二技護理系畢業生，沒有進修需求的有 19 人。而想進修的畢業生，以「醫藥衛生學門」最多，有 11 人；「藝術學門」、「商業及管理學門」與「其他學門」居次，各有 6 人。
- 進修推廣部畢業生，沒有進修需求的有 8 人。而想進修的畢業生，以「醫藥衛生學門」較多，有 5 人；「教育學門」較少，有 2 人。
- 進修學院二技護理系畢業生，沒有進修需求的有 6 人。而想進修的畢業生，以「醫藥衛生學門」最多，有 7 人；「教育學門」、「藝術學門」與「其他學門」居次，各有 2 人。

表 1.3.14 最想在學校哪一個學門進修

選項	日間部五專護理科	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	人數	百分比
教育學門	3	3	2	2	10	3.64%
藝術學門	9	6	0	2	17	6.18%
人文學門	3	2	0	0	5	1.82%
設計學門	4	0	1	1	6	2.18%
社會及行為科學學門	1	0	0	0	1	0.36%
傳播學門	1	0	0	0	1	0.36%
商業及管理學門	5	6	0	0	11	4.00%
法律學門	2	4	1	1	8	2.91%
生命科學學門	2	4	0	1	7	2.55%
自然科學學門	0	0	0	0	0	0%

數學及統計學門	1	1	0	0	2	1%
電算機學門	1	1	0	0	2	0.73%
工程學門	2	0	1	0	3	1.09%
建築及都市規劃學門	1	0	0	0	1	0.36%
農業科學學門	0	0	0	0	0	0.00%
獸醫學門	11	1	0	0	12	4.36%
醫藥衛生學門	34	11	5	7	57	20.73%
社會服務學門	6	0	0	1	7	2.55%
民生學門	0	0	0	0	0	0.00%
運輸服務學門	0	0	0	0	0	0.00%
環境保護學門	0	0	0	0	0	0%
軍警國防安全學門	2	0	0	1	3	1%
其他學門	11	6	0	2	19	6.91%
沒有進修需求	70	19	8	6	103	37.45%
合計	169	64	18	24	275	75%

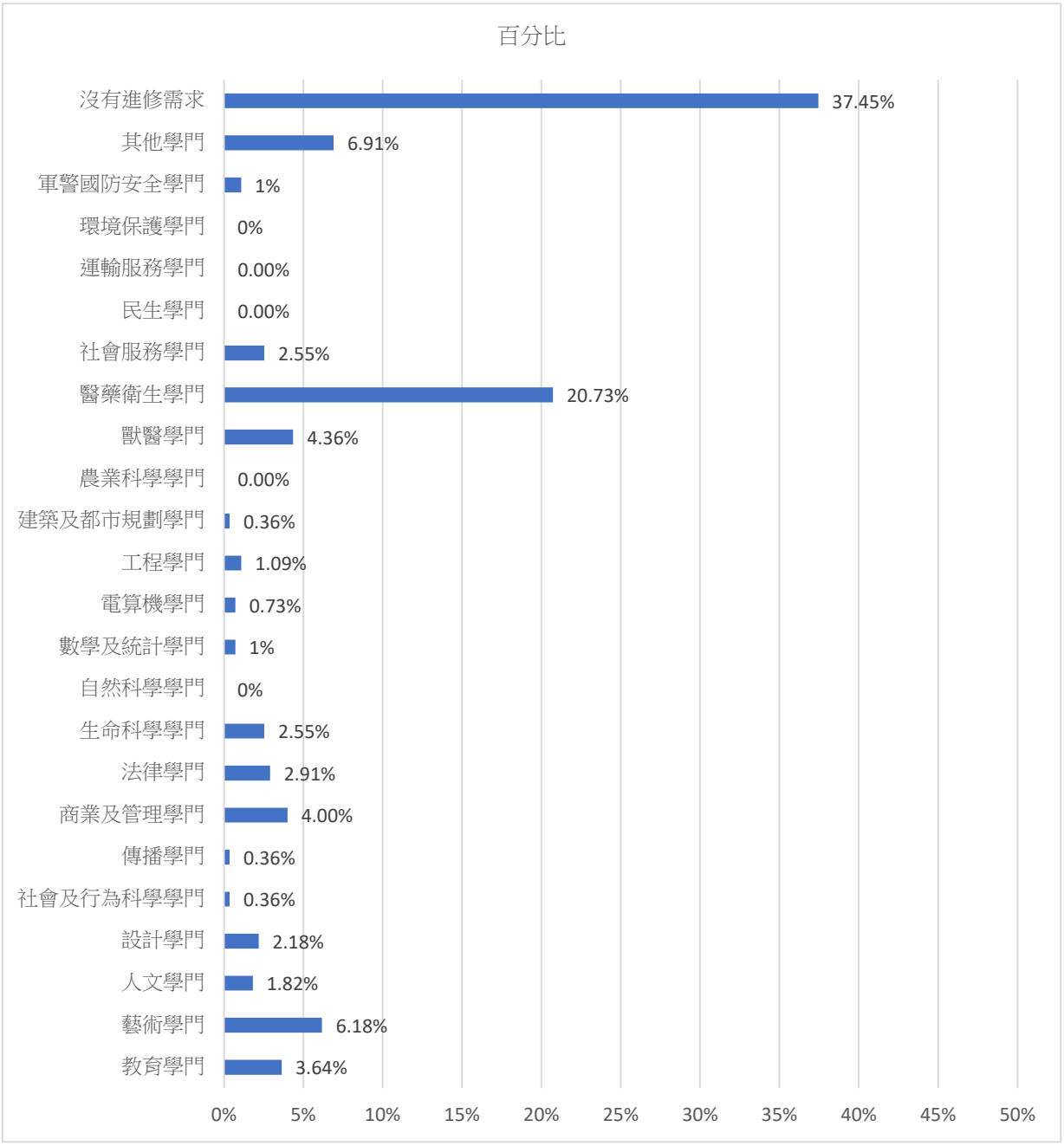

圖 1.3.13 最想在學校哪一個學門進修

參、雇主滿意度調查分析

由慈濟科技大學實習就業組進行 110 年度雇主滿意度之追蹤調查，透過資料分析，瞭解「護理系（含進修部、進修學院)」畢業校友的服務表現情形，進而將研究結果作為學校進行課程規劃與學生職能養成之重要依據。

一、調查目的與研究方法

1、調查對象：慈濟科技大學畢業校友之雇主。

2、調查時間：2021/10/1 至 2021/12/31。

3、調查方法：針對慈濟科技大學畢業校友之雇主進行問卷調查與統計分析。

4、分析工具：IBM SPSS Statistics 22、Excel Pivot Tables。

5、研究母體：慈濟科技大學畢業校友之雇主。

6、有效問卷數 128 份。

二、企業基本資料分析

依「慈濟科技大學畢業校友之雇主滿意度調查表」題目，針對 128 位護理系（含進修部、進修學院）畢業校友之雇主，其所屬企業之基本資料進行敘述性統計與分析，以瞭解在此分佈情況下的企業對 1826 位畢業校友表現之回饋。（表 2.1）

表 2.1 填答者所屬企業之基本資料統計表

變項	選項	樣本數(人)	百分比(%)
產業別	政府機構	2	1.56%
	教育學術	1	0.78%
	資訊業	0	0.00%
	電子業	0	0.00%
	服務業	0	0.00%
	餐飲業	0	0.00%
	醫療院所	122	95.31%
	金融保險業	0	0.00%
	貿易業	0	0.00%
	製造業	0	0.00%
	社會福利業	1	0.78%

	傳播媒體業	0	0.00%
	其他	2	1.56%
	合計	**128**	**100%**
員工人數	100 人以內	7	5.47%
	101~200 人	4	3.13%
	201~500 人	6	4.69%
	501~1000 人	29	22.66%
	1001 人以上	82	64.06%
	合計	**128**	**100%**

本問卷調查將「產業別」變項分為 13 組：政府機構、教育學術、資訊業、電子業、服務業、餐飲業、醫療院所、金融保險業、貿易業、製造業、社會福利業、傳播媒體業及其他。在有效樣本中，以「醫療院所」有 122 位最多，占 95.31%；「政府機構」與「其他」各有 2 位，合計占 3.13%；「教育學術」與「社會福利業」各有 1 位最少，合計占 1.56%。

本問卷調查將「員工人數」變項分為五組：100 人以內、101~200 人、201~500 人、501~1000 人及 1001 人以上。在有效樣本中，以「1001 人以上」有 82 位最多，占 64.06%；「501~1000 人」有 29 位居次，占 22.66%；「100 人以內」有 7 位，占 5.47%；「201~500 人」有 6 位，占 4.69%；「101~200 人」有 4 位最少，占 3.13%。

三、雇主滿意度調查分析

依「慈濟科技大學畢業校友之雇主滿意度調查表」題目，可區分為職場所需能力、工作態度及職涯規劃與信心等三個構面，合計 24 個題目，其分析說明如下。

（一）整體概況

由表 2.2 可知，本問卷可區分為「職場所需能力」、「工作態度」及「職涯規劃與信心」等三個構面。同時採用李克特量表（Likert Scale）的五點尺度（5-point scale）進行衡量，分別使用「非常不滿意」、「不滿意」、「尚可」、「滿意」、「非常滿意」等五個等級給予 1、2、3、4、5 之評分方式；數字愈高則表示愈滿意，數字愈低則表示愈不滿意。

表 2.2 雇主滿意度調查分析整體概況

檢視項目及學制/平均值	二技	五專	四技	進修部/進修學院	合計
A、職場所需能力					
1. 口語表達與溝通	4.573	4.507	4.139	4.786	4.504
2. 時間管理能力	4.499	4.203	3.955	4.163	4.304
3. 領導能力	4.452	4.149	3.870	4.148	4.252
4. 創新能力	4.474	4.181	3.873	4.204	4.276
5. 團隊合作能力	4.560	4.565	4.124	4.730	4.501
6. 整體工作表現的穩定度	4.569	4.552	4.127	4.786	4.509
7. 專業知識與技術	4.610	4.597	4.182	4.740	4.544
8. 運用知識解決工作問題的能力	4.509	4.229	3.958	4.173	4.316
9. 資訊及數位能力	4.455	4.144	3.891	4.219	4.264
10. 自我成長能力	4.451	4.373	3.961	4.786	4.382
11. 能與不同文化族群進行基本溝通	4.495	4.437	4.061	4.776	4.435
12. 能提供不同文化族群的健康照護	4.536	4.525	4.103	4.786	4.482
13. 能尊重不同文化族群的差異	4.546	4.539	4.106	4.786	4.491
構面平均值	**4.518**	**4.385**	**4.027**	**4.545**	**4.405**
B、工作態度					
1. 可接受批評且改進(可塑性)	4.441	4.400	3.958	4.791	4.383
2. 學習意願	4.521	4.525	4.067	4.791	4.469
3. 責任感	4.478	4.443	4.018	4.791	4.421
4. 抗壓性	4.362	4.328	3.767	4.724	4.286
5. 遵守決策	4.565	4.573	4.130	4.791	4.513
6. 與雇主配合	4.462	4.197	3.921	4.214	4.283
7. 敬業精神	4.465	4.200	3.915	4.224	4.285
構面平均值	**4.471**	**4.381**	**3.968**	**4.618**	**4.377**
C、職涯規劃與信心					
1. 自我職涯發展的瞭解及規劃	4.450	4.176	3.900	4.219	4.269
2. 產業環境與發展情形的瞭解	4.426	4.141	3.848	4.209	4.240
3. 求職及表現自己優點的能力	4.521	4.507	4.048	4.786	4.461
4. 整體而言，滿意該員工的表現	4.458	4.432	3.985	4.786	4.403
構面平均值	**4.464**	**4.314**	**3.945**	**4.500**	**4.343**

二技

「職場所需能力」構面共有 13 個項目，以「7. 專業知識與技術」滿意度最高，平均分數為 4.610；以「10. 自我成長能力」滿意度最低，平均分數為 4.451。「工作態度」構面共有 7 個項目，以「5. 遵守決策」滿意度最高，平均分數為 4.565；以「4. 抗壓性」滿意度最低，平均分數為 4.362。「職涯規劃與信心」構面共有 4 個項目，以「3. 求職及表現自己優點的能力」滿意度最高，平均分數為 4.521；以「2. 產業環境與發展情形的瞭解」滿意度最低，平均分數為 4.426。

資料顯示，雇主對畢業校友在「職場所需能力」的滿意度最高，平均分數為 4.518；「工作態度」居次，平均分數為 4.471；「職涯規劃與信心」的滿意度最低，平均分數為 4.464。

五專

「職場所需能力」構面共有 13 個項目，以「7. 專業知識與技術」滿意度最高，平均分數為 4.597；以「9. 資訊及數位能力」滿意度最低，平均分數為 4.144。「工作態度」構面共有 7 個項目，以「5. 遵守決策」滿意度最高，平均分數為 4.573；以「6. 與雇主配合」滿意度最低，平均分數為 4.197。「職涯規劃與信心」構面共有 4 個項目，以「3. 求職及表現自己優點的能力」滿意度最高，平均分數為 4.507；以「2. 產業環境與發展情形的瞭解」滿意度最低，平均分數為 4.141。

資料顯示，雇主對畢業校友在「職場所需能力」的滿意度最高，平均分數為 4.385；「工作態度」居次，平均分數為 4.381；「職涯規劃與信心」的滿意度最低，平均分數為 4.314。

四技

「職場所需能力」構面共有 13 個項目，以「7. 專業知識與技術」滿意度最高，平均分數為 4.182；以「3. 領導能力」滿意度最低，平均分數為 3.870。「工作態度」構面共有 7 個項目，以「5. 遵守決策」滿意度最高，平均分數為 4.130；以「4. 抗壓性」滿意度最低，平均分數為 3.767。「職涯規劃與信心」構面共有 4 個項目，以「3. 求職及表現自己優點的能力」滿意度最高，平均分數為 4.048；以「2. 產業環境與發展情形的瞭解」滿意度最低，平均分數為 3.848。

資料顯示，雇主對畢業校友在「職場所需能力」的滿意度最高，平均分數為 4.027；「工作態度」居次，平均分數為 3.968；「職涯規劃與信心」的滿意度最低，平均分數為 3.945。

進修部/進修學院

「職場所需能力」構面共有 13 個項目，以「1. 口語表達與溝通」、「6. 整體工作表現的穩定度」、「10. 自我成長能力」、「12. 能提供不同文化族群的健康照護」及「13. 能尊重不同文化族群的差異」滿意度最高，平均分數各為 4.786；以「3. 領導能力」滿意度最低，平均分數為 4.148。「工作態度」構面共有 7 個項目，以「1. 可接受批評且改進(可塑性)」、「2. 學習意願」、「3. 責任感」及「5. 遵守決策」滿意度最高，平均分數各為 4.791；以「6. 與雇主配合」滿意度最低，平均分數為 3.214。「職涯規劃與信心」構面共有 4 個項目，以「3. 求職及表現自己優點的能力」與「4. 整體而言，滿意該員工的表現」滿意度最高，平均分數各為 4.786；以「2. 產業環境與發展情形的瞭解」滿意度最低，平均分數為 4.209。

資料顯示，雇主對畢業校友在「工作態度」的滿意度最高，平均分數為 4.618；「職場所需能力」居次，平均分數為 4.545；「職涯規劃與信心」的滿意度最低，平均分數為 4.500。

合計

「職場所需能力」構面共有 13 個項目，以「7. 專業知識與技術」滿意度最高，平均分數為 4.544；以「3. 領導能力」滿意度最低，平均分數為 4.252。「工作態度」構面共有 7 個項目，以「5. 遵守決策」滿意度最高，平均分數為 4.513；以「6. 與雇主配合」滿意度最低，平均分數為 4.283。「職涯規劃與信心」構面共有 4 個項目，以「3. 求職及表現自己優點的能力」滿意度最高，平均分數為 4.461；以「2. 產業環境與發展情形的瞭解」滿意度最低，平均分數為 4.240。

資料顯示，雇主對畢業校友在「職場所需能力」的滿意度最高，平均分數為 4.405；「工作態度」居次，平均分數為 4.377；「職涯規劃與信心」的滿意度最低，平均分數為 4.343。

再由表 2.3 可知：

「二技」滿意度最低的三個「構面－項目」分別為：「B、工作態度－4. 抗壓性」平均分數為 4.362；「C、職涯規劃與信心－2. 產業環境與發展情形的瞭解」平均分數為 4.426；「B、工作態度－1. 可接受批評且改進(可塑性)」平均分數為 4.441。

「五專」滿意度最低的三個「構面－項目」分別為：「C、職涯規劃與信心－2. 產業環境與發展情形的瞭解」平均分數為 4.141；「A、職場所需能力－9. 資訊及數位能力」平均分數為 4.144；「A、職場所需能力－3. 領導能力」平均分數為 4.149。

「四技」滿意度最低的三個「構面－項目」分別為：「B、工作態度－4. 抗壓性」平均分數為 3.767；「C、職涯規劃與信心－2. 產業環境與發展情形的瞭解」平均分數為 3.848；「A、職場所需能力－3. 領導能力」平均分數為 3.870。

「進修部/進修學院」滿意度最低的三個「構面－項目」分別為：「A、職場所需能力－3. 領導能力」平均分數為 4.148；「A、職場所需能力－2. 時間管理能力」平均分數為 4.163；「A、職場所需能力－8. 運用知識解決工作問題的能力」平均分數為 4.173。

「護理系合計」滿意度最低的三個「構面－項目」分別為：「C、職涯規劃與信心－2. 產業環境與發展情形的瞭解」平均分數為 4.240；「A、職場所需能力－3. 領導能力」平均分數為 4.252；「A、職場所需能力－9. 資訊及數位能力」平均分數為 4.264。

表 2.3 雇主滿意度平均分數最低項目

學制	滿意度低	構面	項目	平均值
二技	1	B、工作態度	4. 抗壓性	4.362
	2	C、職涯規劃與信心	2. 產業環境與發展情形的瞭解	4.426
	3	B、工作態度	1. 可接受批評且改進(可塑性)	4.441
五專	1	C、職涯規劃與信心	2. 產業環境與發展情形的瞭解	4.141
	2	A、職場所需能力	9. 資訊及數位能力	4.144
	3	A、職場所需能力	3. 領導能力	4.149
四技	1	B、工作態度	4. 抗壓性	3.767
	2	C、職涯規劃與信心	2. 產業環境與發展情形的瞭解	3.848
	3	A、職場所需能力	3. 領導能力	3.870
進修部/進修學院	1	A、職場所需能力	3. 領導能力	4.148
	2	A、職場所需能力	2. 時間管理能力	4.163
	3	A、職場所需能力	8. 運用知識解決工作問題的能力	4.173
合計	1	C、職涯規劃與信心	2. 產業環境與發展情形的瞭解	4.240
	2	A、職場所需能力	3. 領導能力	4.252
	3	A、職場所需能力	9. 資訊及數位能力	4.264

（二）不同產業別的填答者對畢業校友滿意度分析

本問卷調查將填答者（雇主）依照產業別的不同區分為「政府機構」、「教育學術」、「資訊業」、「電子業」、「服務業」、「餐飲業」、「醫療院所」、「金融保險業」、「貿易業」、「製造業」、「社會福利業」、「傳播媒體業」及「其他」，利用單因子變異數分析與 Scheffé 事後檢定分析，在 95%的信心水準之下，探討不同產業別的填答者對畢業校友在「職場所需能力」、「工作態度」及「職涯規劃與信心」等三個構面之滿意度是否存在明顯差異。

1、不同產業別的填答者對畢業校友其「職場所需能力」之滿意度分析

由表 2.4 可知，不同產業別的填答者在「職場所需能力」構面中，所有項目均未達差異水準。故無需再利用 Scheffé 事後檢定分析。因此，不同產業別的填答者對畢業校友在「職場所需能力」構面中的 13 個項目，其滿意度並無明顯差異。

表 2.4 不同產業別的填答者對畢業校友其「職場所需能力」之滿意度分析

項目	來源	平方和	自由度	平均值平方	F 值	顯著性	事後檢定
1.	群間	2.154	4	.538	1.481	.212	
	組內	44.721	123	.364			
	總計	46.875	127				
2.	群間	0.874	4	.219	0.570	.685	
	組內	47.180	123	.384			
	總計	48.055	127				
3.	群間	1.768	4	0.442	0.876	.481	
	組內	62.107	123	.505			
	總計	63.875	127				
4.	群間	1.398	4	0.349	0.658	.622	
	組內	65.344	123	.531			
	總計	66.742	127				
5.	群間	0.905	4	.226	0.484	.748	
	組內	57.525	123	.468			
	總計	58.430	127				
6.	群間	1.244	4	.311	0.688	.602	
	組內	55.631	123	.452			
	總計	56.875	127				

7.	群間	0.912	4	.228	0.504	.733	
	組內	55.705	123	.453			
	總計	56.617	127				
8.	群間	0.992	4	.248	0.587	.673	
	組內	52.000	123	.423			
	總計	52.992	127				
9.	群間	2.412	4	.603	1.368	.249	
	組內	54.205	123	.441			
	總計	56.617	127				
10.	群間	0.902	4	.225	0.429	.787	
	組內	64.598	123	.525			
	總計	65.500	127				
11.	群間	1.067	4	.267	0.678	.609	
	組內	48.402	123	.394			
	總計	49.469	127				
12.	群間	1.086	4	.272	0.647	.630	
	組內	51.656	123	.420			
	總計	52.742	127				
13.	群間	1.115	4	.279	0.654	.625	
	組內	52.385	123	.426			
	總計	53.500	127				

*P<0.05，**P<0.01，***P<0.001

2、不同產業別的填答者對畢業校友其「工作態度」之滿意度分析

由表 2.5 可知，不同產業別的填答者在「工作態度」構面中，所有項目均未達差異水準。故無需再利用 Scheffé 事後檢定分析。因此，不同產業別的填答者對畢業校友在「工作態度」構面中的 7 個項目，其滿意度並無明顯差異。

表 2.5 不同產業別的填答者對畢業校友其「工作態度」之滿意度分析

項目	來源	平方和	自由度	平均值 平方	F 值	顯著性	事後檢定
1.	群間	1.856	4	.464	1.086	.367	
	組內	52.574	123	.427			

	總計	54.430	127				
2.	群間	0.703	4	.176	0.407	.803	
	組內	53.164	123	.432			
	總計	53.867	127				
3.	群間	0.780	4	.195	0.366	.832	
	組內	65.525	123	.533			
	總計	66.305	127				
4.	群間	1.049	4	.262	0.564	.689	
	組內	57.131	123	.464			
	總計	58.180	127				
5.	群間	0.877	4	.219	0.456	.768	
	組內	59.123	123	.481			
	總計	60.000	127				
6.	群間	0.846	4	.211	0.433	.785	
	組內	60.123	123	.489			
	總計	60.969	127				
7.	群間	0.918	4	.230	0.482	.749	
	組內	58.574	123	.476			
	總計	59.492	127				

*P<0.05，**P<0.01，***P<0.001

3、不同產業別的填答者對畢業校友其「職涯規劃與信心」之滿意度分析

由表 2.6 可知，不同產業別的填答者在「職涯規劃與信心」構面中，所有項目均未達差異水準。故無需再利用 Scheffé 事後檢定分析。因此，不同產業別的填答者對畢業校友在「職涯規劃與信心」構面中的 4 個項目，其滿意度並無明顯差異。

表 2.6 不同產業別的填答者對畢業校友其「職涯規劃與信心」之滿意度分析

項目	來源	平方和	自由度	平均值平方	F 值	顯著性	事後檢定
1.	群間	1.423	4	0.356	0.813	.519	
	組內	53.820	123	.438			

	總計	55.242	127				
2.	群間	1.322	4	.331	0.710	.587	
	組內	57.295	123	.466			
	總計	58.617	127				
3.	群間	0.883	4	.221	0.422	.793	
	組內	64.336	123	.523			
	總計	65.219	127				
4.	群間	1.313	4	.328	0.694	.597	
	組內	58.156	123	.473			
	總計	59.469	127				

*P<0.05，**P<0.01，***P<0.001

4、小結

經由上述資料顯示，本問卷調查將填答者（雇主）依照產業別的不同區分為「政府機構」、「教育學術」、「資訊業」、「電子業」、「服務業」、「餐飲業」、「醫療院所」、「金融保險業」、「貿易業」、「社會福利業」、「製造業」、「傳播媒體業」及「其他」，在 95%的信心水準之下，不同產業別的填答者對畢業校友在「職場所需能力」、「工作態度」及「職涯規劃與信心」等三個構面之滿意度，均無存在明顯差異。

（三）不同員工人數的填答者對畢業校友滿意度分析

本問卷調查將填答者(雇主)依照所屬企業員工人數的不同區分為「100 人以內」、「101~200 人」、「201~500 人」、「501~1000 人」及「1001 人以上」，利用單因子變異數分析與 Scheffé 事後檢定分析，在 95%的信心水準之下，探討不同員工人數的填答者對畢業校友在「職場所需能力」、「工作態度」及「職涯規劃與信心」等三個構面之滿意度是否存在明顯差異。

1、不同員工人數的填答者對畢業校友其「職場所需能力」之滿意度分析

由表 2.7 可知，不同員工人數的填答者在「職場所需能力」構面中，除了「9. 資訊及數位能力」初步出現差異水準，其他項目均未達差異水準。

再利用 Scheffé 事後檢定分析：

- 項目 9：「100 人以內」之滿意度較「501~1000 人」高

表 2.7 不同員工人數的填答者對畢業校友其「職場所需能力」之滿意度分析

項目	來源	平方和	自由度	平均值平方	F 值	顯著性	事後檢定
1.	群間	1.349	4	.337	0.911	.460	
	組內	45.526	123	.370			
	總計	46.875	127				
2.	群間	2.151	4	.538	1.441	.224	
	組內	45.903	123	.373			
	總計	48.055	127				
3.	群間	4.124	4	1.031	2.122	.082	
	組內	59.751	123	.486			
	總計	63.875	127				
4.	群間	2.052	4	0.513	0.976	.424	
	組內	64.690	123	.526			
	總計	66.742	127				
5.	群間	3.350	4	.838	1.870	.120	
	組內	55.080	123	.448			
	總計	58.430	127				
6.	群間	2.376	4	.594	1.340	.259	
	組內	54.499	123	.443			
	總計	56.875	127				
7.	群間	3.720	4	.930	2.162	.077	
	組內	52.897	123	.430			
	總計	56.617	127				
8.	群間	3.278	4	.819	2.027	.095	
	組內	49.715	123	.404			
	總計	52.992	127				
9.	群間	4.772	4	1.193	2.830	.028*	1>4
	組內	51.845	123	.422			
	總計	56.617	127				
10.	群間	4.737	4	1.184	2.397	.054	
	組內	60.763	123	.494			

	總計	65.500	127				
11.	群間	2.641	4	.660	1.734	.147	
	組內	46.828	123	.381			
	總計	49.469	127				
12.	群間	2.682	4	.671	1.648	.167	
	組內	50.060	123	.407			
	總計	52.742	127				
13.	群間	2.937	4	.734	1.786	.136	
	組內	50.563	123	.411			
	總計	53.500	127				

*P<0.05，**P<0.01，***P<0.001

2、不同員工人數的填答者對畢業校友其「工作態度」之滿意度分析

由表 2.8 可知，不同員工人數的填答者在「工作態度」構面中，除了「4. 抗壓性」初步出現差異水準，其他項目均未達差異水準。再利用 Scheffé 事後檢定分析，其不同員工人數的填答者之間沒有存在明顯差異。

表 2.8 不同員工人數的填答者對畢業校友其「工作態度」之滿意度分析

項目	來源	平方和	自由度	平均值平方	F 值	顯著性	事後檢定
1.	群間	3.091	4	.773	1.852	.123	
	組內	51.338	123	.417			
	總計	54.430	127				
2.	群間	2.013	4	.503	1.194	.317	
	組內	51.854	123	.422			
	總計	53.867	127				
3.	群間	2.412	4	.603	1.161	.331	
	組內	63.892	123	.519			
	總計	66.305	127				
4.	群間	4.387	4	1.097	2.508	.045*	
	組內	53.792	123	.437			

	總計	58.180	127				
5.	群間	2.851	4	.713	1.534	.196	
	組內	57.149	123	.465			
	總計	60.000	127				
6.	群間	3.241	4	.810	1.726	.148	
	組內	57.728	123	.469			
	總計	60.969	127				
7.	群間	4.225	4	1.056	2.351	.058	
	組內	55.267	123	.449			
	總計	59.492	127				

*P<0.05，**P<0.01，***P<0.001

3、不同員工人數的填答者對畢業校友其「職涯規劃與信心」之滿意度分析

由表 2.9 可知，不同員工人數的填答者在「職涯規劃與信心」構面中，除了「2. 產業環境與發展情形的瞭解」初步出現差異水準，其他項目均未達差異水準。再利用 Scheffé 事後檢定分析，其不同員工人數的填答者之間沒有存在明顯差異。

表 2.9 不同員工人數的填答者對畢業校友其「職涯規劃與信心」之滿意度分析

項目	來源	平方和	自由度	平均值 平方	F 值	顯著性	事後檢定
1.	群間	3.450	4	0.863	2.048	.092	
	組內	51.792	123	.421			
	總計	55.242	127				
2.	群間	4.868	4	1.217	2.785	.030*	
	組內	53.749	123	.437			
	總計	58.617	127				
3.	群間	3.565	4	.891	1.778	.137	
	組內	61.653	123	.501			
	總計	65.219	127				
4.	群間	3.528	4	.882	1.939	.108	
	組內	55.941	123	.455			

	總計	59.469	127				

*P<0.05，**P<0.01，***P<0.001

4、小結

經由上述資料顯示,本問卷調查將填答者(雇主)依照所屬企業員工人數的不同區分為「100人以內」、「101~200人」、「201~500人」、「501~1000人」及「1001人以上」,在95%的信心水準之下,不同員工人數的填答者對畢業校友在「職場所需能力」構面之滿意度,有存在明顯差異;而「工作態度」與「職涯規劃與信心」則無存在明顯差異。