慈濟科技大學

護理系（含進修部、進修學院）

畢業生流向追蹤與雇主滿意度問卷調查

調查時間：109 年 10 月 1 日至 109 年 12 月 31 日

委託單位：慈濟科技大學實習就業組

執行單位：玥思創意工作室

目錄

壹、調查目的與研究方法.....1
貳、畢業生流向分析.....2
　一、107 學年度畢業生之流向分析.....2
　二、105 學年度畢業生之流向分析.....30
　三、103 學年度畢業生之流向分析.....60
參、雇主滿意度調查分析.....84
　一、調查目的與研究方法.....84
　二、企業基本資料分析.....84
　三、雇主滿意度調查分析.....85

表目錄

表 1.1.1 107 學年度護理系畢業生之工作狀況.....3
表 1.1.2 全職工作者任職機構性質之分佈狀況.....4
表 1.1.3 107 學年度護理系畢業生之工作職業類型.....6
表 1.1.4 107 學年度護理系畢業生找到第 1 份工作所花費的時間.....8
表 1.1.5 107 學年度護理系畢業生之平均每月收入.....10
表 1.1.6 107 學年度護理系畢業生之工作所在地點.....12
表 1.1.7 107 學年度護理系畢業生其工作所在地點之地區分佈狀況.....13
表 1.1.8 107 學年度護理系畢業生其目前未就業的原因.....15
表 1.1.9 選擇準備考試之類別分佈狀況.....16
表 1.1.10 仍在尋找工作的最大可能原因之分佈狀況.....16
表 1.1.11 目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度.....18
表 1.1.12 目前的工作內容是否需要具備專業證照.....19
表 1.1.13 107 學年度護理系畢業生之整體工作滿意度.....20
表 1.1.14 目前的工作內容與原就讀專業訓練課程之相符程度.....21
表 1.1.15 哪些學習經驗對於現在工作有所幫助.....23
表 1.1.16 是否會從事進修或考試而提升自我專業能力.....24
表 1.1.17 提升自我專業能力之類型.....25
表 1.1.18 選擇「進修」之類型.....26
表 1.1.19 選擇「準備考試或其他證照」之類型.....27
表 1.1.20 是否參與過學校職涯活動或就業服務的幫助.....28
表 1.1.21 學校職涯活動或就業服務的幫助之類型.....29
表 1.2.1 105 學年度護理系畢業生之工作狀況.....31
表 1.2.2 全職工作者任職機構性質之分佈狀況.....32
表 1.2.3 105 學年度護理系畢業生之工作職業類型.....34
表 1.2.4 105 學年度護理系畢業生是否曾經轉換過公司.....36
表 1.2.5 截至目前轉換工作次數.....37
表 1.2.6 轉換工作主要原因.....38
表 1.2.7 105 學年度護理系畢業生之平均每月收入.....39
表 1.2.8 105 學年度護理系畢業生之工作所在地點.....42
表 1.2.9 105 學年度護理系畢業生其工作所在地點之地區分佈狀況.....43
表 1.2.10 105 學年度護理系畢業生其目前未就業的原因.....44
表 1.2.11 選擇準備考試之類別分佈狀況.....45
表 1.2.12 仍在尋找工作的最大可能原因之分佈狀況.....46
表 1.2.13 目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度.....48
表 1.2.14 目前的工作內容是否需要具備專業證照.....49
表 1.2.15 105 學年度護理系畢業生之整體工作滿意度.....50

表 1.2.16 目前的工作內容與原就讀專業訓練課程之相符程度.....51
表 1.2.17 哪些學習經驗對於現在工作有所幫助.....52
表 1.2.18 是否會從事進修或考試而提升自我專業能力.....54
表 1.2.19 提升自我專業能力之類型.....55
表 1.2.20 選擇「進修」之類型.....56
表 1.2.21 選擇「準備考試或其他證照」之類型.....56
表 1.2.22 從事進修或考試後，對薪資待遇、職務升遷或工作滿意度的幫助幅度.....58
表 1.2.23 105 學年度護理系畢業生認為應加強的能力.....59
表 1.3.1 103 學年度護理系畢業生之工作狀況.....61
表 1.3.2 全職工作者任職機構性質之分佈狀況.....62
表 1.3.3 103 學年度護理系畢業生之服務的部門別.....63
表 1.3.4 103 學年度護理系畢業生目前是否擔任主管.....66
表 1.3.5 103 學年度護理系畢業生之工作行業類別.....67
表 1.3.6 103 學年度護理系畢業生之平均每月收入.....69
表 1.3.7 103 學年度護理系畢業生之工作所在地點.....72
表 1.3.8 103 學年度護理系畢業生其工作所在地點之地區分佈狀況.....73
表 1.3.9 103 學年度護理系畢業生其目前未就業的原因.....74
表 1.3.10 原就讀專業訓練課程對於目前工作之幫助程度.....76
表 1.3.11 哪種學習經驗對於現在工作最有幫助.....77
表 1.3.12 學校最應該幫學弟妹加強的能力.....78
表 1.3.13 學校對於哪些能力的培養最有幫助.....80
表 1.3.14 最想在學校哪一個學門進修.....82
表 2.1 填答者所屬企業之基本資料統計表.....84
表 2.2 雇主滿意度調查分析整體概況.....86
表 2.3 不同產業別的填答者對畢業校友其「職場所需能力」之滿意度分析.....88
表 2.4 不同產業別的填答者對畢業校友其「工作態度」之滿意度分析.....89
表 2.5 不同產業別的填答者對畢業校友其「職涯規劃與信心」之滿意度分析.....90
表 2.6 不同員工人數的填答者對畢業校友其「職場所需能力」之滿意度分析.....92
表 2.7 不同員工人數的填答者對畢業校友其「工作態度」之滿意度分析.....94
表 2.8 不同員工人數的填答者對畢業校友其「職涯規劃與信心」之滿意度分析.....95

圖目錄

圖 1.1.1 107 學年度護理系畢業生之工作狀況.....3
圖 1.1.2 全職工作者任職機構性質之分佈狀況.....5
圖 1.1.3 107 學年度護理系畢業生之工作職業類型.....7
圖 1.1.4 107 學年度護理系畢業生找到第 1 份工作所花費的時間.....9
圖 1.1.5 107 學年度護理系畢業生之平均每月收入.....11
圖 1.1.6 107 學年度護理系畢業生其工作所在地點之地區分佈狀況.....14
圖 1.1.7 107 學年度護理系畢業生其目前未就業的原因.....15
圖 1.1.8 選擇準備考試之類別分佈狀況.....16
圖 1.1.9 仍在尋找工作的最大可能原因之分佈狀況.....17
圖 1.1.10 目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度.....18
圖 1.1.11 目前的工作內容是否需要具備專業證照.....19
圖 1.1.12 107 學年度護理系畢業生之整體工作滿意度.....20
圖 1.1.13 目前的工作內容與原就讀專業訓練課程之相符程度.....22
圖 1.1.14 哪些學習經驗對於現在工作有所幫助.....23
圖 1.1.15 是否會從事進修或考試而提升自我專業能力.....24
圖 1.1.16 提升自我專業能力之類型.....25
圖 1.1.17 選擇「進修」之類型.....26
圖 1.1.18 選擇「準備考試或其他證照」之類型.....27
圖 1.1.19 是否參與過學校職涯活動或就業服務的幫助.....28
圖 1.1.20 學校職涯活動或就業服務的幫助之類型.....30
圖 1.2.1 105 學年度護理系畢業生之工作狀況.....31
圖 1.2.2 全職工作者任職機構性質之分佈狀況.....33
圖 1.2.3 105 學年度護理系畢業生之工作職業類型.....35
圖 1.2.4 105 學年度護理系畢業生是否曾經轉換過公司.....36
圖 1.2.5 截至目前轉換工作次數.....37
圖 1.2.6 轉換工作主要原因.....38
圖 1.2.7 105 學年度護理系畢業生之平均每月收入.....41
圖 1.2.8 105 學年度護理系畢業生其工作所在地點之地區分佈狀況.....44
圖 1.2.9 105 學年度護理系畢業生其目前未就業的原因.....45
圖 1.2.10 選擇準備考試之類別分佈狀況.....46
圖 1.2.11 仍在尋找工作的最大可能原因之分佈狀況.....47
圖 1.2.12 目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度.....48
圖 1.2.13 目前的工作內容是否需要具備專業證照.....49
圖 1.2.14 105 學年度護理系畢業生之整體工作滿意度.....50
圖 1.2.15 目前的工作內容與原就讀專業訓練課程之相符程度.....51
圖 1.2.16 哪些學習經驗對於現在工作有所幫助.....53

圖 1.2.17 是否會從事進修或考試而提升自我專業能力.....54
圖 1.2.18 提升自我專業能力之類型.....55
圖 1.2.19 選擇「進修」之類型.....56
圖 1.2.20 選擇「準備考試或其他證照」之類型.....57
圖 1.2.21 從事進修或考試後，對薪資待遇、職務升遷或工作滿意度的幫助幅度.....58
圖 1.2.22 105 學年度護理系畢業生認為應加強的能力.....60
圖 1.3.1 103 學年度護理系畢業生之工作狀況.....61
圖 1.3.2 全職工作者任職機構性質之分佈狀況.....62
圖 1.3.3 103 學年度護理系畢業生之服務的部門別.....65
圖 1.3.4 103 學年度護理系畢業生目前是否擔任主管.....66
圖 1.3.5 103 學年度護理系畢業生之工作行業類別.....68
圖 1.3.6 103 學年度護理系畢業生之平均每月收入.....71
圖 1.3.7 103 學年度護理系畢業生其工作所在地點之地區分佈狀況.....74
圖 1.3.8 103 學年度護理系畢業生其目前未就業的原因.....75
圖 1.3.9 原就讀專業訓練課程對於目前工作之幫助程度.....76
圖 1.3.10 哪種學習經驗對於現在工作最有幫助.....77
圖 1.3.11 學校最應該幫學弟妹加強的能力.....79
圖 1.3.12 學校對於哪些能力的培養最有幫助.....81
圖 1.3.13 最想在學校哪一個學門進修.....83

壹、調查目的與研究方法

由慈濟科技大學實習就業組進行 107 學年度（畢業滿 1 年）、105 學年度（畢業滿 3 年）、103 學年度（畢業滿 5 年）護理系畢業生之追蹤調查，透過資料分析，瞭解畢業生的就業情況，進而將研究結果作為學校進行課程規劃與學生職能養成之重要依據。

調查說明如下：

1、調查對象：慈濟科技大學 107、105、103 學年度護理系畢業生。

2、調查時間：2020/10/1 至 2020/12/31。

3、調查方法：

針對慈濟科技大學 107、105、103 學年度護理系畢業生進行問卷調查與統計分析。

4、分析工具：IBM SPSS Statistics 22、Excel Pivot Tables。

5、研究母體：

慈濟科技大學 107 學年度畢業滿 1 年之護理系畢業生；

慈濟科技大學 105 學年度畢業滿 3 年之護理系畢業生；

慈濟科技大學 103 學年度畢業滿 5 年之護理系畢業生。

6、實際有效樣本數與達成率：

107 學年度：調查樣本數 356 份，實際有效樣本數 354 份，達成率 99.44%；

105 學年度：調查樣本數 305 份，實際有效樣本數 297 份，達成率 97.38%；

103 學年度：調查樣本數 239 份，實際有效樣本數 236 份，達成率 98.74%。

貳、畢業生流向分析

慈濟科技大學 107 學年度（畢業滿 1 年）、105 學年度（畢業滿 3 年）、103 學年度（畢業滿 5 年）護理系畢業生之追蹤調查與流向分析，分別說明如下：

一、107 學年度畢業生之流向分析

依「大專校院 107 學年度畢業滿 1 年學生流向追蹤問卷調查」題目，可區分為就業流向、就業條件及學習回饋等三個部分，合計 13 個題目。

（一）就業流向

此部份共有 6 個題目。其調查分析如下：

第 1 題：您目前的工作狀況為何？

慈濟科技大學 107 學年度護理系畢業生其工作狀況以「全職工作」最多，有 243 人，占 68.64%；「目前非就業中」居次，有 101 人，占 28.53%；「部分工時」有 9 人，占 2.54%；「家管/料理家務者」最少，有 1 人，占 0.28%。（表 1.1.1 及圖 1.1.1）

不同學制畢業生之工作狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生其工作狀況以「全職工作」最多，有 106 人；「目前非就業中」居次，有 95 人；「部分工時」有 5 人；「家管/料理家務者」最少，有 1 人。
- 日間部四技護理系畢業生其工作狀況以「全職工作」最多，有 31 人；「目前非就業中」居次，有 5 人；「部分工時」最少，有 1 人。
- 日間部二技護理系畢業生其工作狀況以「全職工作」最多，有 65 人；「部分工時」與「目前非就業中」最少，各有 1 人。
- 進修推廣部畢業生其工作狀況均為「全職工作」，有 10 人。
- 進修學院二技護理系畢業生其工作狀況以「全職工作」最多，有 31 人；「部分工時」最少，有 2 人。

表 1.1.1 107 學年度護理系畢業生之工作狀況

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	合計	百分比
全職工作	106	31	65	10	31	243	68.64%
部分工時	5	1	1	0	2	9	2.54%
家管/料理家務者	1	0	0	0	0	1	0.28%
目前非就業中	95	5	1	0	0	101	28.53%
合計	207	37	67	10	33	354	100%

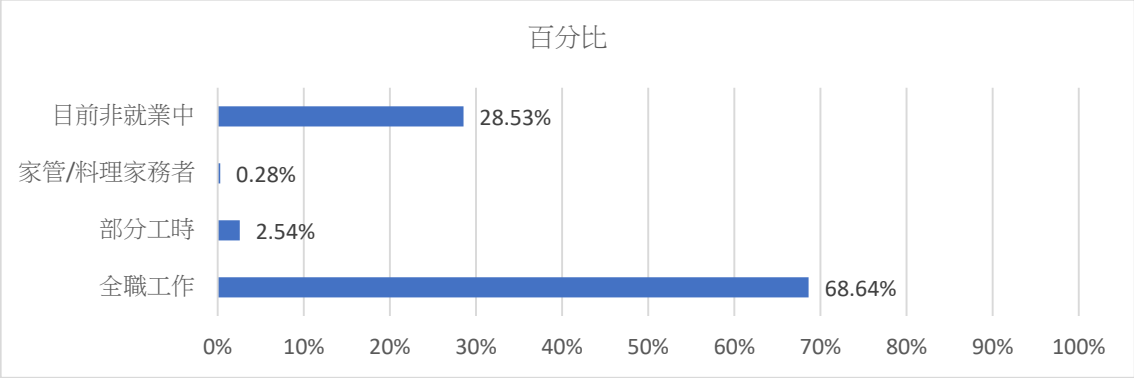

圖 1.1.1 107 學年度護理系畢業生之工作狀況

由表 1.1.2 及圖 1.1.2 可知，107 學年度護理系畢業生為全職工作者，其任職機構性質以「非營利機構」最多，有 190 人，占 78.19%；「企業（包括民營企業或國營企業等）」居次，有 31 人，占 12.76%；「政府部門（含職業軍人）」有 14 人，占 5.76%；「其他」有 6 人，占 2.47%；「學校（包括公立及私立大學、高中、高職、國中小等）」與「自由工作者」最少，各有 1 人，各占 0.41%。

不同學制畢業生為全職工作者，其任職機構性質之分佈狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生為全職工作者，其任職機構性質以「非營利機構」最多，有 100 人；「企業（包括民營企業或國營企業等）」與「其他」居次，各有 2 人；「政府部門（含職業軍人）」與「自由工作者」最少，各有 1 人。
- 日間部四技護理系畢業生為全職工作者，其任職機構性質以「企業（包括民營企業或國營企業等）」最多，有 15 人；「政府部門（含職業軍人）」居次，有 9 人；「非營利機構」有 5 人；「其他」最少，有 2 人。

- 日間部二技護理系畢業生為全職工作者，其任職機構性質以「非營利機構」最多，有 59 人；「企業（包括民營企業或國營企業等）」居次，有 4 人；「政府部門（含職業軍人）」最少，有 2 人。
- 進修推廣部畢業生為全職工作者，其任職機構性質均為「非營利機構」，有 10 人。
- 進修學院二技護理系畢業生為全職工作者，其任職機構性質以「非營利機構」最多，有 16 人；「企業（包括民營企業或國營企業等）」居次，有 10 人；「政府部門（含職業軍人）」與「其他」各有 2 人；「學校（包括公立及私立大學、高中、高職、國中小等）」最少，有 1 人。

表 1.1.2 全職工作者任職機構性質之分佈狀況

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	合計	百分比
企業（包括民營企業或國營企業等）	2	15	4	0	10	31	12.76%
政府部門（含職業軍人）	1	9	2	0	2	14	5.76%
學校（包括公立及私立大學、高中、高職、國中小等）	0	0	0	0	1	1	0.41%
非營利機構	100	5	59	10	16	190	78.19%
創業	0	0	0	0	0	0	0.00%
自由工作者	1	0	0	0	0	1	0.41%
其他	2	2	0	0	2	6	2.47%
合計	106	31	65	10	31	243	100%

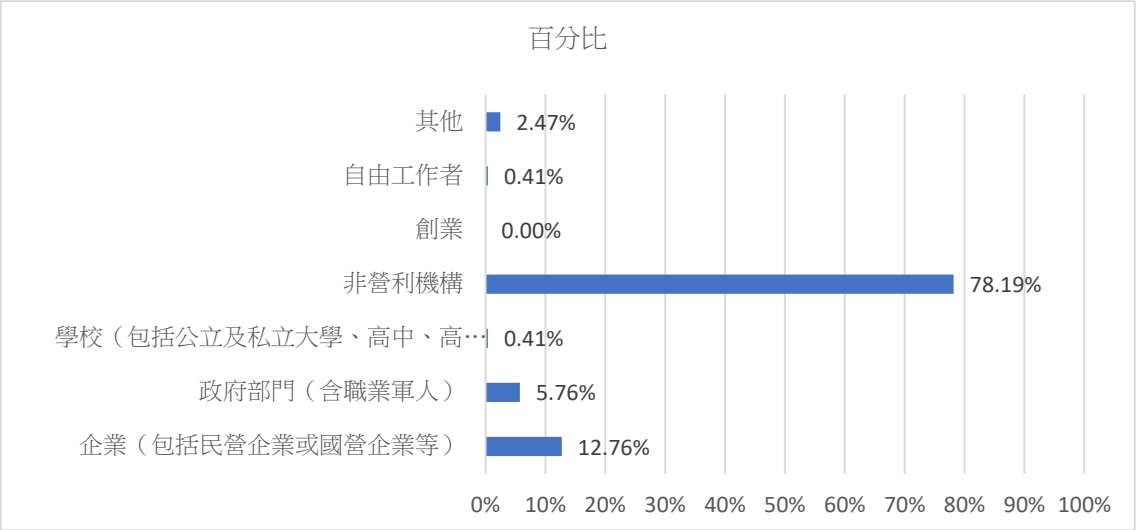

圖 1.1.2 全職工作者任職機構性質之分佈狀況

而 107 學年度護理系畢業生為部分工時者，任職於「企業（包括民營企業或國營企業等）」有 3 人，「學校（包括公立及私立大學、高中、高職、國中小…等）」、「非營利機構」、「其他」各有 2 人，合計 9 人。資料顯示，部分工時者其每週工作時數最小值 5 小時，最大值 45 小時，平均值為 26.25 小時。

第 2 題：您現在工作職業類型為何？

慈濟科技大學 107 學年度護理系畢業生其工作職業類型以「醫療保健類」最多，有 245 人，占 97.22%；「個人及社會服務類」有 2 人，占 0.79%；「科學、技術、工程、數學類」、「金融財務類」、「行銷與銷售類」、「政府公共事務類」、「教育與訓練類」各有 1 人，合計占 1.99%。（表 1.1.3 及圖 1.1.3）

不同學制畢業生之工作職業類型如下：

- 日間部五專護理科畢業生其工作職業類型以「醫療保健類」最多，有 108 人；「個人及社會服務類」有 2 人；「行銷與銷售類」有 1 人。
- 日間部四技護理系畢業生其工作職業類型以「醫療保健類」最多，有 30 人；「政府公共事務類」、「教育與訓練類」各有 1 人。
- 日間部二技護理系畢業生其工作職業類型以「醫療保健類」最多，有 64 人；「科學、技術、工程、數學類」、「金融財務類」各有 1 人。
- 進修推廣部畢業生其工作職業類型均為「醫療保健類」，有 10 人。
- 進修學院二技護理系畢業生其工作職業類型均為「醫療保健類」，有 10 人。

表 1.1.3 107 學年度護理系畢業生之工作職業類型

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	合計	百分比
建築營造類	0	0	0	0	0	0	0.00%
製造類	0	0	0	0	0	0	0.00%
科學、技術、工程、數學類	0	0	1	0	0	1	0.40%
物流運輸類	0	0	0	0	0	0	0.00%
天然資源、食品與農業類	0	0	0	0	0	0	0.00%
醫療保健類	108	30	64	10	33	245	97.22%
藝文與影音傳播類	0	0	0	0	0	0	0.00%
資訊科技類	0	0	0	0	0	0	0.00%
金融財務類	0	0	1	0	0	1	0.40%
企業經營管理類	0	0	0	0	0	0	0.00%
行銷與銷售類	1	0	0	0	0	1	0.40%
政府公共事務類	0	1	0	0	0	1	0.40%
教育與訓練類	0	1	0	0	0	1	0.40%
個人及社會服務類	2	0	0	0	0	2	0.79%
休閒與觀光旅遊類	0	0	0	0	0	0	0.00%
司法、法律與公共安全類	0	0	0	0	0	0	0.00%
合計	111	32	66	10	33	252	100%

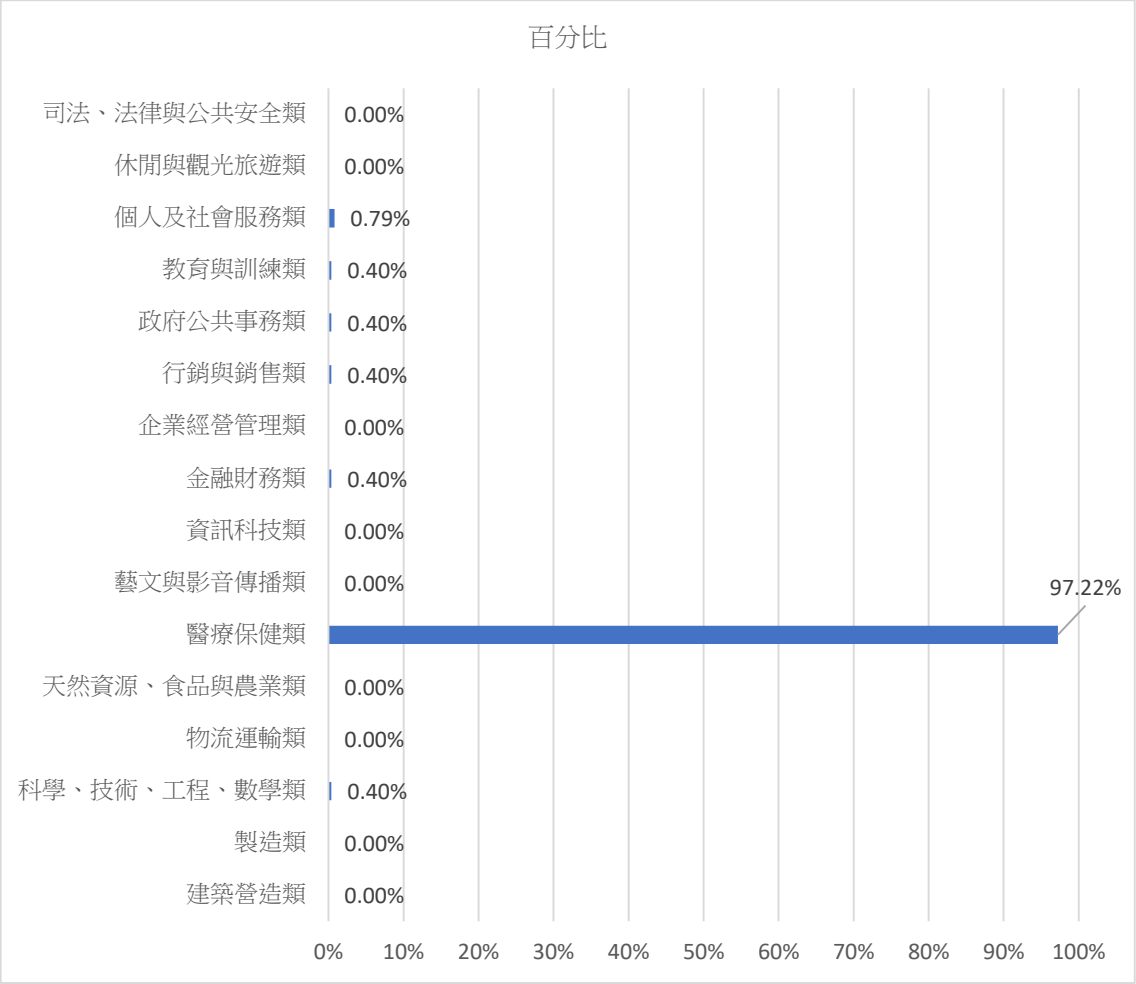

圖 1.1.3 107 學年度護理系畢業生之工作職業類型

第 3 題：您畢業後花了多久時間找到第 1 份工作？

由表 1.1.4 及圖 1.1.4 可知，慈濟科技大學 107 學年度護理系畢業生在「畢業前已有專職工作」的有 9 人、在「1 個月內」找到第 1 份工作的有 214 人，合計 223 人，占 88.49%。

在「1 個月以上至 3 個月內」找到第 1 份工作的有 18 人，占 7.14%；亦即在 3 個月內找到第 1 份工作（包含畢業前已有專職工作）的合計有 241 人，占 95.63%。在「3 個月以上至 6 個月內」找到第 1 份工作的有 5 人，占 1.98%；亦即在半年內找到第 1 份工作（包含畢業前已有專職工作）的合計有 246 人，占 97.62%。

而花了「6 個月以上」找到第 1 份工作的有 6 人，占 2.38%。資料顯示，均在 6 個月以上至 9 個月內找到第 1 份工作。

不同學制畢業生其找到第 1 份工作所花費的時間如下：

- 日間部五專護理科畢業生其找到第 1 份工作所花費的時間，在「畢業前已有專職工作」的有 1 人，在「1 個月內」的有 91 人，在「1 個月以上至 3 個月內」的有 12 人，在「3 個月以上至 6 個月內」的有 3 人，而花了「6 個月以上」找到第 1 份工作的有 4 人。
- 日間部四技護理系畢業生其找到第 1 份工作所花費的時間，在「畢業前已有專職工作」的有 2 人，在「1 個月內」的有 26 人，在「1 個月以上至 3 個月內」的有 2 人，在「3 個月以上至 6 個月內」的有 1 人，而花了「6 個月以上」找到第 1 份工作的有 1 人。
- 日間部二技護理系畢業生其找到第 1 份工作所花費的時間，在「1 個月內」的有 62 人，在「1 個月以上至 3 個月內」的有 3 人，在「3 個月以上至 6 個月內」的有 1 人。
- 進修推廣部畢業生均在「1 個月內」找到第 1 份工作，有 10 人。
- 進修學院二技護理系畢業生其找到第 1 份工作所花費的時間，在「畢業前已有專職工作」的有 6 人，在「1 個月內」的有 25 人，在「1 個月以上至 3 個月內」的有 1 人，而花了「6 個月以上」找到第 1 份工作的有 1 人。

表 1.1.4 107 學年度護理系畢業生找到第 1 份工作所花費的時間

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	合計	百分比
約 1 個月內	91	26	62	10	25	214	84.92%
約 1 個月以上至 2 個月內	7	2	2	0	1	12	4.76%
約 2 個月以上至 3 個月內	5	0	1	0	0	6	2.38%
約 3 個月以上至 4 個月內	2	0	1	0	0	3	1.19%
約 4 個月以上至 6 個月內	1	1	0	0	0	2	0.79%
約 6 個月以上	4	1	0	0	1	6	2.38%
畢業前已有專職工作	1	2	0	0	6	9	3.57%
合計	111	32	66	10	33	252	100%

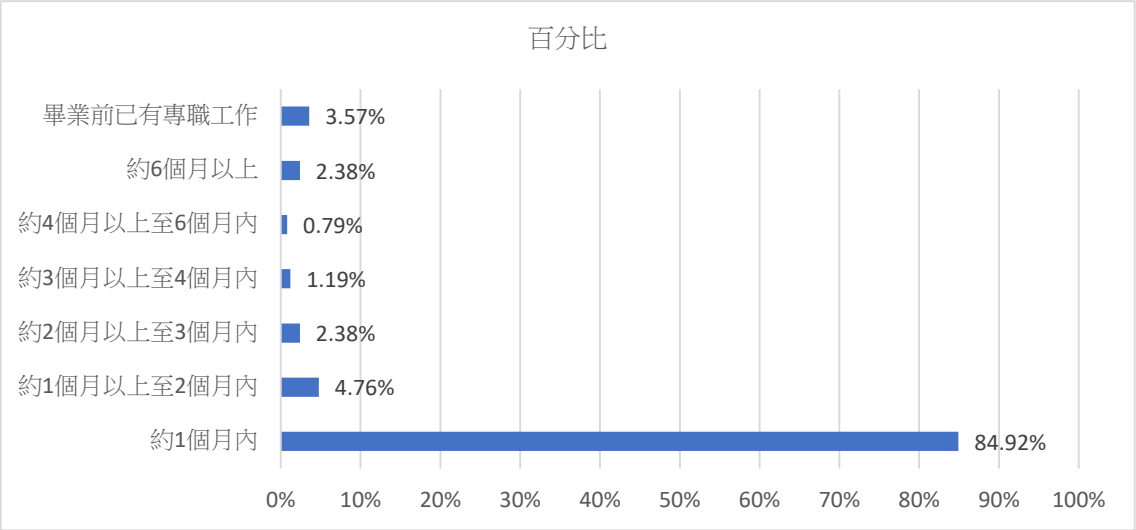

圖 1.1.4 107 學年度護理系畢業生找到第 1 份工作所花費的時間

第 4 題：您現在工作平均每月收入為何？

由表 1.1.5 及圖 1.1.5 可知，慈濟科技大學 107 學年度護理系畢業生其平均每月收入以「34,001 元至 37,000 元」最多，有 54 人，占 21.43%；「40,001 元至 43,000 元」與「37,001 元至 40,000 元」則排名第二與第三，分別有 50、49 人，合計占 39.29%；亦即平均每月收入為 34,001 元至 43,000 元的合計有 153 人，占 60.71%。另有 1 人其平均每月收入為 170,001 元至 190,000 元。

不同學制畢業生其工作平均每月收入如下：

- 日間部五專護理科畢業生其工作平均每月收入以「34,001 元至 37,000 元」最多，有 33 人；「31,001 元至 34,000 元」與「37,001 元至 40,000 元」居次，各有 22 人。
- 日間部四技護理系畢業生其工作平均每月收入以「37,001 元至 40,000 元」最多，有 11 人；「40,001 元至 43,000 元」居次，有 7 人。
- 日間部二技護理系畢業生其工作平均每月收入以「40,001 元至 43,000 元」最多，有 20 人；「34,001 元至 37,000 元」與「37,001 元至 40,000 元」居次，各有 11 人。
- 進修推廣部畢業生其工作平均每月收入以「49,001 元至 52,000 元」最多，有 4 人；「37,001 元至 40,000 元」居次，有 2 人。
- 進修學院二技護理系畢業生其工作平均每月收入以「40,001 元至 43,000 元」最多，有 7 人；「34,001 元至 37,000 元」居次，有 5 人。

表 1.1.5 107 學年度護理系畢業生之平均每月收入

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	合計	百分比
22,000 元以下	2	0	0	0	0	2	0.79%
22,001 元至 25,000 元	4	0	0	0	0	4	1.59%
25,001 元至 28,000 元	2	0	0	0	1	3	1.19%
28,001 元至 31,000 元	2	1	0	0	0	3	1.19%
31,001 元至 34,000 元	22	2	5	0	1	30	11.90%
34,001 元至 37,000 元	33	4	11	1	5	54	21.43%
37,001 元至 40,000 元	22	11	11	2	3	49	19.44%
40,001 元至 43,000 元	16	7	20	0	7	50	19.84%
43,001 元至 46,000 元	2	4	9	1	2	18	7.14%
46,001 元至 49,000 元	2	1	4	1	3	11	4.37%
49,001 元至 52,000 元	1	1	4	4	4	14	5.56%
52,001 元至 55,000 元	2	1	1	1	2	7	2.78%
55,001 元至 60,000 元	0	0	1	0	4	5	1.98%
60,001 元至 65,000 元	0	0	0	0	0	0	0.00%
65,001 元至 70,000 元	0	0	0	0	1	1	0.40%
70,001 元至 75,000 元	0	0	0	0	0	0	0.00%
75,001 元至 80,000 元	0	0	0	0	0	0	0.00%
80,001 元至 85,000 元	0	0	0	0	0	0	0.00%
85,001 元至 90,000 元	0	0	0	0	0	0	0.00%
90,001 元至 95,000 元	0	0	0	0	0	0	0.00%
95,001 元至 100,000 元	0	0	0	0	0	0	0.00%
100,001 元至 110,000 元	0	0	0	0	0	0	0.00%
110,001 元至 120,000 元	0	0	0	0	0	0	0.00%
120,001 元至 130,000 元	0	0	0	0	0	0	0.00%
130,001 元至 140,000 元	0	0	0	0	0	0	0.00%
140,001 元至 150,000 元	0	0	0	0	0	0	0.00%
150,001 元至 170,000 元	0	0	0	0	0	0	0.00%

170,001 元至 190,000 元	1	0	0	0	0	1	0.40%
190,001 元至 210,000 元	0	0	0	0	0	0	0.00%
210,001 元以上	0	0	0	0	0	0	0.00%
合計	111	32	66	10	33	252	100%

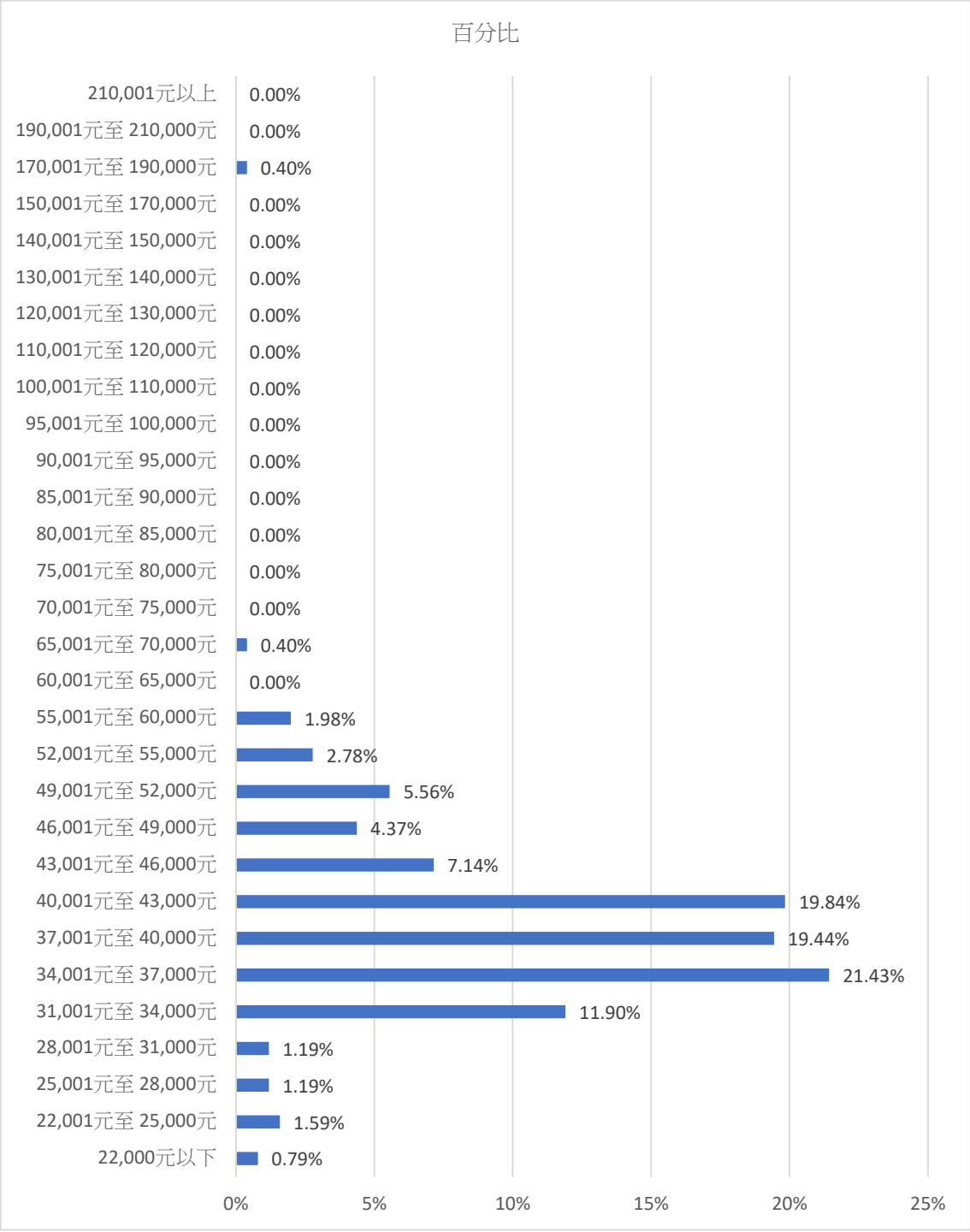

圖 1.1.5 107 學年度護理系畢業生之平均每月收入

第 5 題：請問您現在主要的工作所在地點為何？

由表 1.1.6 可知，慈濟科技大學 107 學年度護理系畢業生的工作所在地點為「境內」的有 251 人，為「境外」的有 1 人。其中，境內以「花蓮縣」最多，有 130 人，占 51.59%；「台北市」與「新北市」則排名第二與第三，分別有 28、24 人，合計占 20.63%。無畢業校友的地點有基隆市、南投縣、雲林縣、連江縣、金門縣及澎湖縣。

表 1.1.6 107 學年度護理系畢業生之工作所在地點

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	合計	百分比
基隆市	0	0	0	0	0	0	0.00%
新北市	5	13	5	0	1	24	9.52%
台北市	13	4	10	0	1	28	11.11%
桃園市	0	1	0	0	2	3	1.19%
新竹縣	1	0	0	0	0	1	0.40%
新竹市	1	0	0	0	0	1	0.40%
苗栗縣	0	0	1	0	0	1	0.40%
台中市	17	1	4	0	1	23	9.13%
南投縣	0	0	0	0	0	0	0.00%
彰化縣	0	0	1	1	0	2	0.79%
雲林縣	0	0	0	0	0	0	0.00%
嘉義縣	4	0	1	3	0	8	3.17%
嘉義市	1	0	1	6	0	8	3.17%
台南市	0	0	1	0	0	1	0.40%
高雄市	2	0	1	0	0	3	1.19%
屏東縣	1	0	0	0	1	2	0.79%
台東縣	12	0	1	0	1	14	5.56%
花蓮縣	53	13	38	0	26	130	51.59%
宜蘭縣	0	0	2	0	0	2	0.79%
連江縣	0	0	0	0	0	0	0.00%

金門縣	0	0	0	0	0	0	0.00%
澎湖縣	0	0	0	0	0	0	0.00%
境外	1	0	0	0	0	1	0.40%
合計	111	32	66	10	33	252	100%

再將各縣市區分出四個地區，分別為「北部地區（基隆市、新北市、台北市、桃園市、新竹縣、新竹市、苗栗縣）」、「中部地區（台中市、南投縣、彰化縣、雲林縣、嘉義縣、嘉義市）」、「南部地區（台南市、高雄市、屏東縣）」及「東部、離島及其他地區（台東縣、花蓮縣、宜蘭縣、連江縣、金門縣、澎湖縣）」。

由表 1.1.7 及圖 1.1.6 可知，護理系畢業生其工作所在地點之「地區」分佈狀況以「東部、離島及其他地區」最多，有 146 人，占 58.17%；「北部地區」居次，有 58 人，占 23.11%；「中部地區」有 41 人，占 16.33%；「南部地區」最少，有 6 人，占 2.39%。

不同學制畢業生之工作所在地點如下：

- 日間部五專護理科畢業生之工作所在地點以「東部、離島及其他地區」最多，有 65 人；「中部地區」居次，有 22 人；「北部地區」有 20 人；「南部地區」最少，有 3 人。
- 日間部四技護理系畢業生之工作所在地點以「北部地區」最多，有 18 人；「東部、離島及其他地區」居次，有 13 人；「中部地區」最少，有 1 人。
- 日間部二技護理系畢業生之工作所在地點以「東部、離島及其他地區」最多，有 41 人；「北部地區」居次，有 16 人；「中部地區」有 7 人；「南部地區」最少，有 2 人。
- 進修推廣部畢業生之工作所在地點均在「中部地區」，有 10 人。
- 進修學院二技護理系畢業生之工作所在地點以「東部、離島及其他地區」最多，有 27 人；「北部地區」居次，有 4 人；「中部地區」與「南部地區」最少，各有 1 人。

表 1.1.7 107 學年度護理系畢業生其工作所在地點之地區分佈狀況

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	合計	百分比
北部地區	20	18	16	0	4	58	23.11%
中部地區	22	1	7	10	1	41	16.33%
南部地區	3	0	2	0	1	6	2.39%

東部、離島及其他地區	65	13	41	0	27	146	58.17%
合計	110	32	66	10	33	251	100%

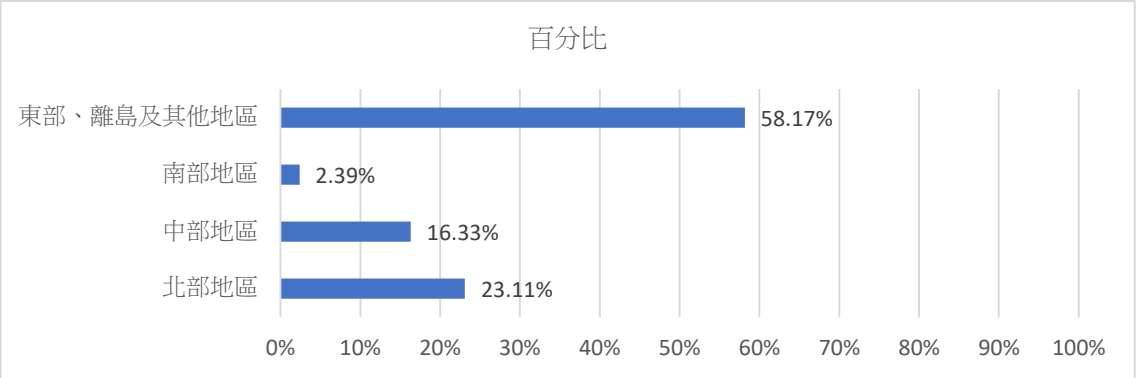

圖 1.1.6 107 學年度護理系畢業生其工作所在地點之地區分佈狀況

第 6 題：您目前未就業的原因為何？

慈濟科技大學 107 學年度護理系畢業生其目前未就業的原因，以「進修中」最多，有 91 人，占 90.10%；「準備考試」居次，有 7 人，占 6.93%；「服役中或等待服役中」、「尋找工作中」、「其他」最少，各有 1 人，合計占 2.97%。而選擇「其他」的原因為「大陸政策，台灣學生不能如期考證照」。(表 1.1.8 及圖 1.1.7)

不同學制畢業生其目前未就業的原因如下：

- 日間部五專護理科畢業生其目前未就業的原因以「進修中」最多，有 91 人；「準備考試」有 4 人。
- 日間部四技護理系畢業生其目前未就業的原因以「準備考試」最多，有 2 人；「服役中或等待服役中」、「尋找工作中」、「其他」各有 1 人。
- 日間部二技護理系畢業生其目前未就業的原因以「準備考試」為主，有 1 人。
- 進修推廣部畢業生均已就業。
- 進修學院二技護理系畢業生均已就業。

表 1.1.8 107 學年度護理系畢業生其目前未就業的原因

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	合計	百分比
進修中	91	0	0	0	0	91	90.10%
服役中或等待服役中	0	1	0	0	0	1	0.99%
準備考試	4	2	1	0	0	7	6.93%
尋找工作中	0	1	0	0	0	1	0.99%
其他	0	1	0	0	0	1	0.99%
合計	95	5	1	0	0	101	100%

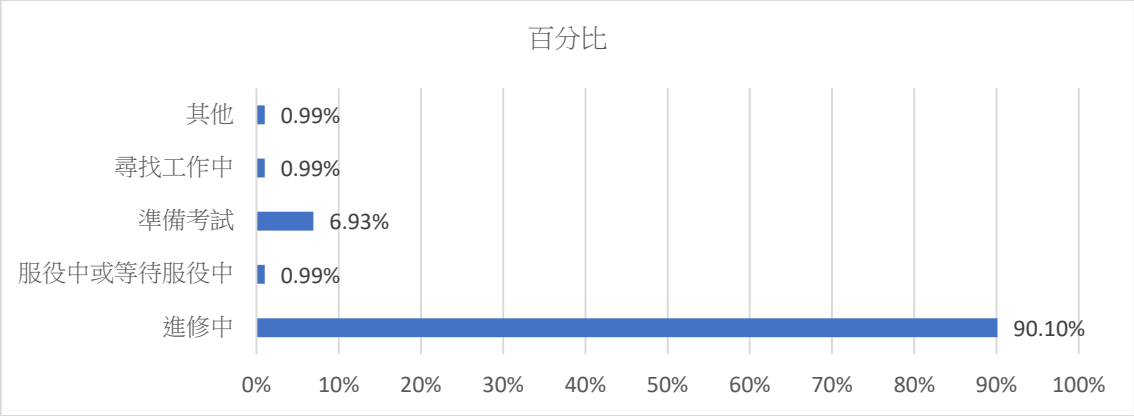

圖 1.1.7 107 學年度護理系畢業生其目前未就業的原因

由表 1.1.9 及圖 1.1.8 可知，選擇「準備考試」的畢業生，合計 7 人。以準備「證照」最多，有 6 人，占 85.71%；「其他」有 1 人，占 14.29%。

- 日間部五專護理科畢業生以準備「證照」最多，有 3 人；「其他」有 1 人。
- 日間部四技護理系畢業生以準備「證照」為主，有 2 人。
- 日間部二技護理系畢業生以準備「證照」為主，有 1 人。

表 1.1.9 選擇準備考試之類別分佈狀況

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	合計	百分比
國內研究所	0	0	0	0	0	0	0.00%
出國留學	0	0	0	0	0	0	0.00%
證照	3	2	1	0	0	6	85.71%
公務人員	0	0	0	0	0	0	0.00%
其他	1	0	0	0	0	1	14.29%
合計	4	2	1	0	0	7	100%

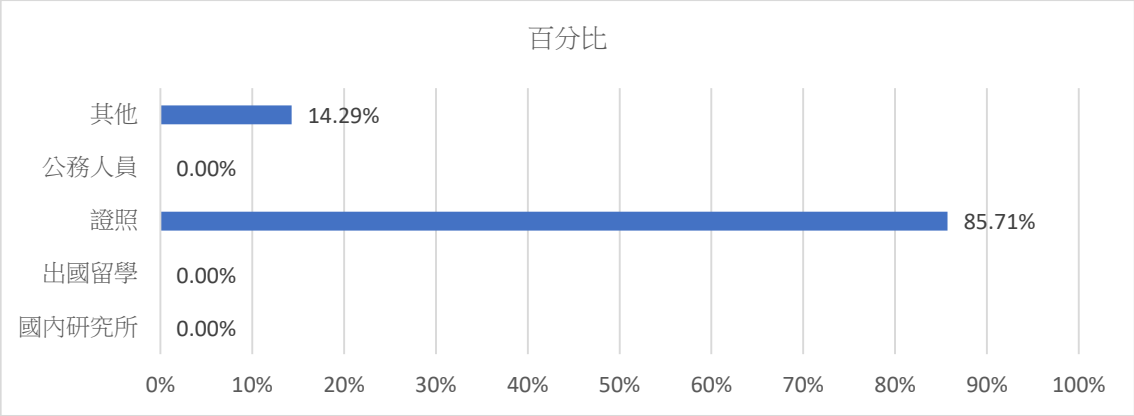

圖 1.1.8 選擇準備考試之類別分佈狀況

由表 1.1.10 及圖 1.1.9 可知，選擇「尋找工作中」的畢業生，合計 1 人。原因為「工作內容不滿意」，目前已花「6 個月以上」的時間在尋找工作，為日間部四技護理系畢業生。

表 1.1.10 仍在尋找工作的最大可能原因之分佈狀況

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	合計	百分比
沒有工作機會	0	0	0	0	0	0	0.00%
薪水不滿意	0	0	0	0	0	0	0.00%
公司財務或制度不穩健	0	0	0	0	0	0	0.00%

工作地點不適合	0	0	0	0	0	0	0.00%
與所學不符	0	0	0	0	0	0	0.00%
不符合家人的期望	0	0	0	0	0	0	0.00%
工作內容不滿意	0	1	0	0	0	1	100.00%
其他	0	0	0	0	0	0	0.00%
合計	0	1	0	0	0	1	100%

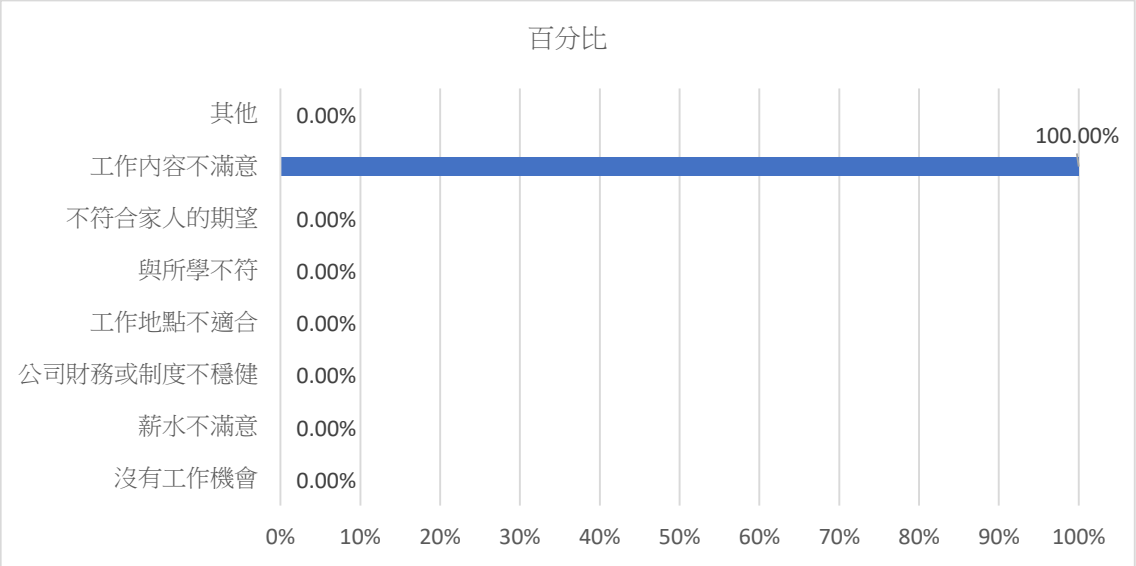

圖 1.1.9 仍在尋找工作的最大可能原因之分佈狀況

（二）就業條件

此部份共有 3 個題目。其調查分析如下：

第 7 題：您目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度為何？

慈濟科技大學 107 學年度護理系畢業生，其認為目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度，以「非常符合」最多，有 200 人，占 79.37%；「符合」居次，有 43 人，占 17.06%；「普通」最少，有 9 人，占 3.57%。（表 1.1.11 及圖 1.1.10）

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生，其認為目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度，以「非常符合」最多，有 97 人；「符合」居次，有 13 人；「普通」最少，有 1 人。
- 日間部四技護理系畢業生，其認為目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度，以「符合」最多，有 15 人；「非常符合」居次，有 14 人；「普通」最少，有 3 人。

- 日間部二技護理系畢業生，其認為目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度，以「非常符合」最多，有 60 人；「符合」居次，有 4 人；「普通」最少，有 2 人。
- 進修推廣部畢業生，其認為目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度，以「非常符合」最多，有 8 人；「符合」有 2 人。
- 進修學院二技護理系畢業生，其認為目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度，以「非常符合」最多，有 21 人；「符合」居次，有 9 人；「普通」最少，有 3 人。

表 1.1.11 目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	合計	百分比
非常符合	97	14	60	8	21	200	79.37%
符合	13	15	4	2	9	43	17.06%
普通	1	3	2	0	3	9	3.57%
不符合	0	0	0	0	0	0	0.00%
非常不符合	0	0	0	0	0	0	0.00%
合計	111	32	66	10	33	252	100%

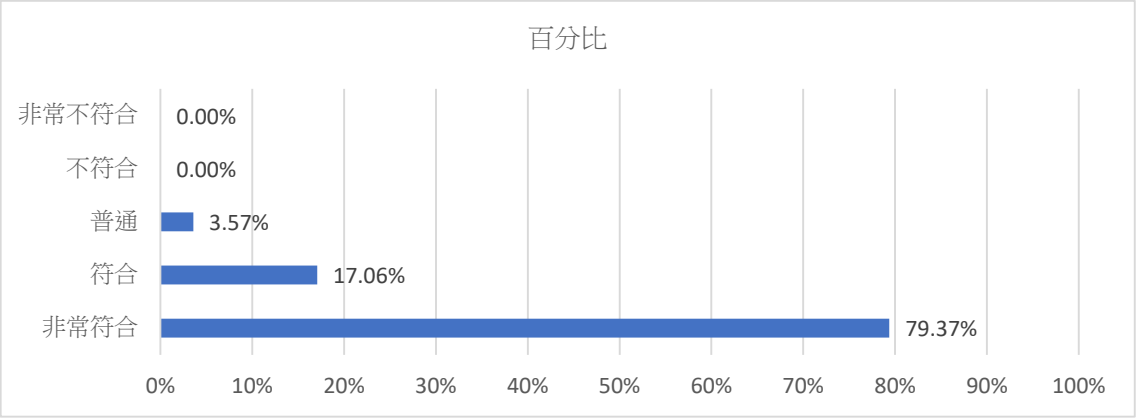

圖 1.1.10 目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度

第 8 題：您目前的工作內容是否需要具備專業證照？

慈濟科技大學 107 學年度護理系畢業生，其認為目前的工作內容是否需要具備專業證照，「需要」的有 239 人，占 94.84%；「不需要」的有 13 人，占 5.16%。（表 1.1.12 及圖 1.1.11）

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生認為「需要」的有 100 人，「不需要」的有 11 人。
- 日間部四技護理系畢業生均認為「需要」具備專業證照，有 32 人。
- 日間部二技護理系畢業生認為「需要」的有 64 人，「不需要」的有 2 人。
- 進修推廣部畢業生均認為「需要」具備專業證照，有 10 人。
- 進修學院二技護理系畢業生均認為「需要」具備專業證照，有 33 人。

表 1.1.12 目前的工作內容是否需要具備專業證照

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	合計	百分比
需要	100	32	64	10	33	239	94.84%
不需要	11	0	2	0	0	13	5.16%
合計	111	32	66	10	33	252	100%

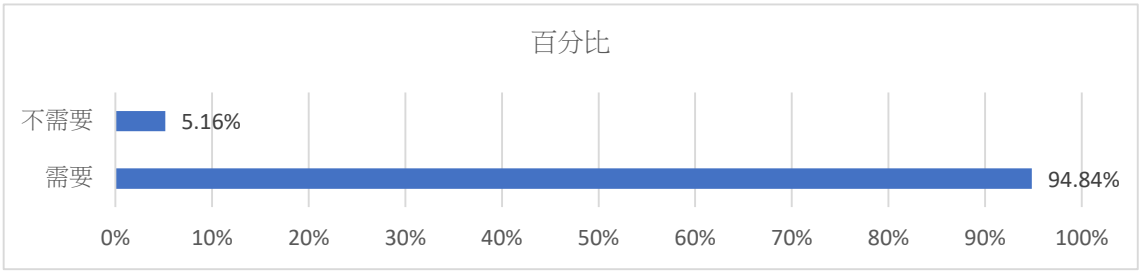

圖 1.1.11 目前的工作內容是否需要具備專業證照

第 9 題：您對目前工作的整體滿意度為何？

慈濟科技大學 107 學年度護理系畢業生對目前工作的整體滿意度，以「滿意」最多，有 110 人，占 43.65%；「非常滿意」居次，有 107 人，占 42.46%；「普通」有 32 人，占 12.70%；「不滿意」最少，有 3 人，占 1.19%。（表 1.1.13 及圖 1.1.12）

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生對目前工作的整體滿意度，以「非常滿意」最多，有 54 人；「滿意」居次，有 51 人；「普通」最少，有 6 人。
- 日間部四技護理系畢業生對目前工作的整體滿意度，以「滿意」最多，有 17 人；「普通」居次，有 7 人；「非常滿意」有 6 人；「不滿意」最少，有 2 人。

- 日間部二技護理系畢業生對目前工作的整體滿意度，以「非常滿意」最多，有 37 人；「滿意」居次，有 18 人；「普通」最少，有 11 人。
- 進修推廣部畢業生對目前工作的整體滿意度，以「滿意」最多，有 8 人；「非常滿意」有 2 人。
- 進修學院二技護理系畢業生對目前工作的整體滿意度，以「滿意」最多，有 16 人；「非常滿意」與「普通」居次，各有 8 人；「不滿意」最少，有 3 人。

表 1.1.13 107 學年度護理系畢業生之整體工作滿意度

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	合計	百分比
非常滿意	54	6	37	2	8	107	42.46%
滿意	51	17	18	8	16	110	43.65%
普通	6	7	11	0	8	32	12.70%
不滿意	0	2	0	0	1	3	1.19%
非常不滿意	0	0	0	0	0	0	0.00%
合計	111	32	66	10	33	252	100%

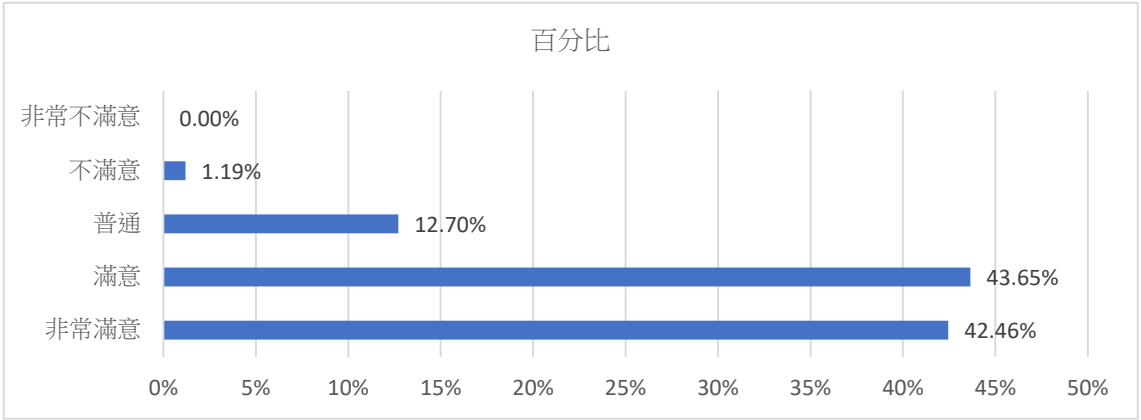

圖 1.1.12 107 學年度護理系畢業生之整體工作滿意度

（三）學習回饋

此部份共有 4 個題目。其調查分析如下：

第 10 題：您目前的工作內容與原就讀系、所、學位學程之專業訓練課程，其相符程度為何？

慈濟科技大學 107 學年度護理系畢業生，其認為目前的工作內容與原就讀系、所、學位學程之專業訓練課程的相符程度，以「非常符合」最多，有 179 人，占 71.03%；「符合」居次，有 59 人，占 23.41%；「普通」有 11 人，占 4.37%；「不符合」有 2 人，占 0.79%；「非常不符合」最少，有 1 人，占 0.40%。(表 1.1.14 及圖 1.1.13)

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生認為其相符程度以「非常符合」最多，有 87 人；「符合」居次，有 18 人；「普通」有 4 人；「不符合」最少，有 2 人。
- 日間部四技護理系畢業生認為其相符程度以「符合」最多，有 19 人；「非常符合」居次，有 9 人；「普通」有 3 人；「非常不符合」最少，有 1 人。
- 日間部二技護理系畢業生認為其相符程度以「非常符合」最多，有 58 人；「符合」居次，有 6 人；「普通」最少，有 2 人。
- 進修推廣部畢業生認為其相符程度以「非常符合」最多，有 6 人；「符合」有 4 人。
- 進修學院二技護理系畢業生認為其相符程度以「非常符合」最多，有 19 人；「符合」居次，有 12 人；「普通」最少，有 2 人。

表 1.1.14 目前的工作內容與原就讀專業訓練課程之相符程度

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	合計	百分比
非常符合	87	9	58	6	19	179	71.03%
符合	18	19	6	4	12	59	23.41%
普通	4	3	2	0	2	11	4.37%
不符合	2	0	0	0	0	2	0.79%
非常不符合	0	1	0	0	0	1	0.40%
合計	111	32	66	10	33	252	100%

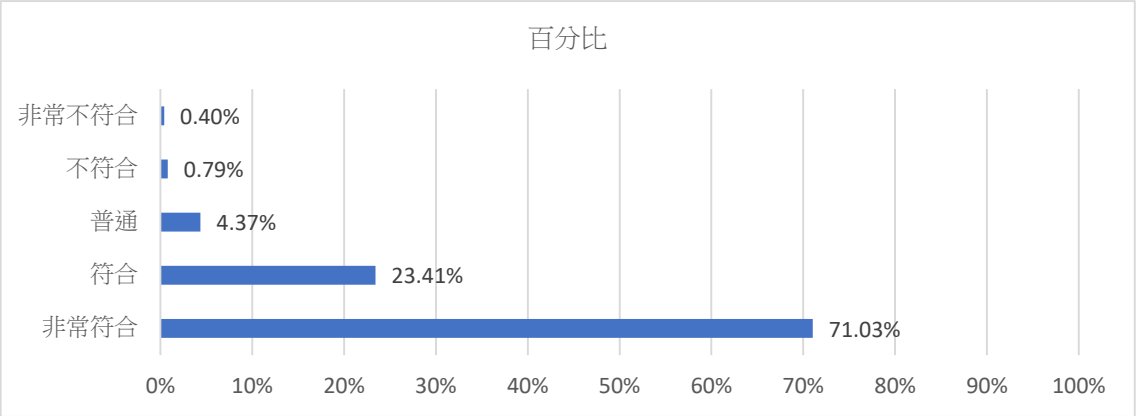

圖 1.1.13 目前的工作內容與原就讀專業訓練課程之相符程度

第 11 題：您在學期間以下哪些「學習經驗」對於現在工作有所幫助？(可複選，至多 3 項)

慈濟科技大學 107 學年度護理系畢業生認為在學期間，以「專業知識、知能傳授」對於現在工作最有幫助，有 234 人，占 39.53%；第二為「校內實務課程」，有 140 人，占 23.65%；第三為「建立同學及老師人脈」，有 89 人，占 15.03%。(表 1.1.15 及圖 1.1.14)

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生認為在學期間，以「專業知識、知能傳授」(100 人)、「校內實務課程」(67 人)、「建立同學及老師人脈」(46 人) 等學習經驗對於現在工作最有幫助。
- 日間部四技護理系畢業生認為在學期間，以「專業知識、知能傳授」(28 人)、「建立同學及老師人脈」(20 人)、「校內實務課程」(11 人) 等學習經驗對於現在工作最有幫助。
- 日間部二技護理系畢業生認為在學期間，以「專業知識、知能傳授」(64 人)、「校內實務課程」(43 人)、「校外業界實習」(26 人) 等學習經驗對於現在工作最有幫助。
- 進修推廣部畢業生認為在學期間，以「專業知識、知能傳授」(10 人)、「校內實務課程」(6 人)、「校外業界實習」(2 人) 等學習經驗對於現在工作最有幫助。
- 進修學院二技護理系畢業生認為在學期間，以「專業知識、知能傳授」(32 人)、「校內實務課程」(13 人)、「校外業界實習」(8 人) 等學習經驗對於現在工作最有幫助。

表 1.1.15 哪些學習經驗對於現在工作有所幫助

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	合計	百分比
專業知識、知能傳授	100	28	64	10	32	234	39.53%
建立同學及老師人脈	46	20	17	1	5	89	15.03%
校內實務課程	67	11	43	6	13	140	23.65%
校外業界實習	27	5	26	2	8	68	11.49%
社團活動	5	4	2	1	1	13	2.20%
語言學習	3	1	0	0	0	4	0.68%
參與國際交流活動	1	3	2	0	0	6	1.01%
志工服務、服務學習	20	3	7	1	2	33	5.57%
擔任研究或教學助理	1	1	0	0	2	4	0.68%
其他訓練	1	0	0	0	0	1	0.17%
合計	271	76	161	21	63	592	100%

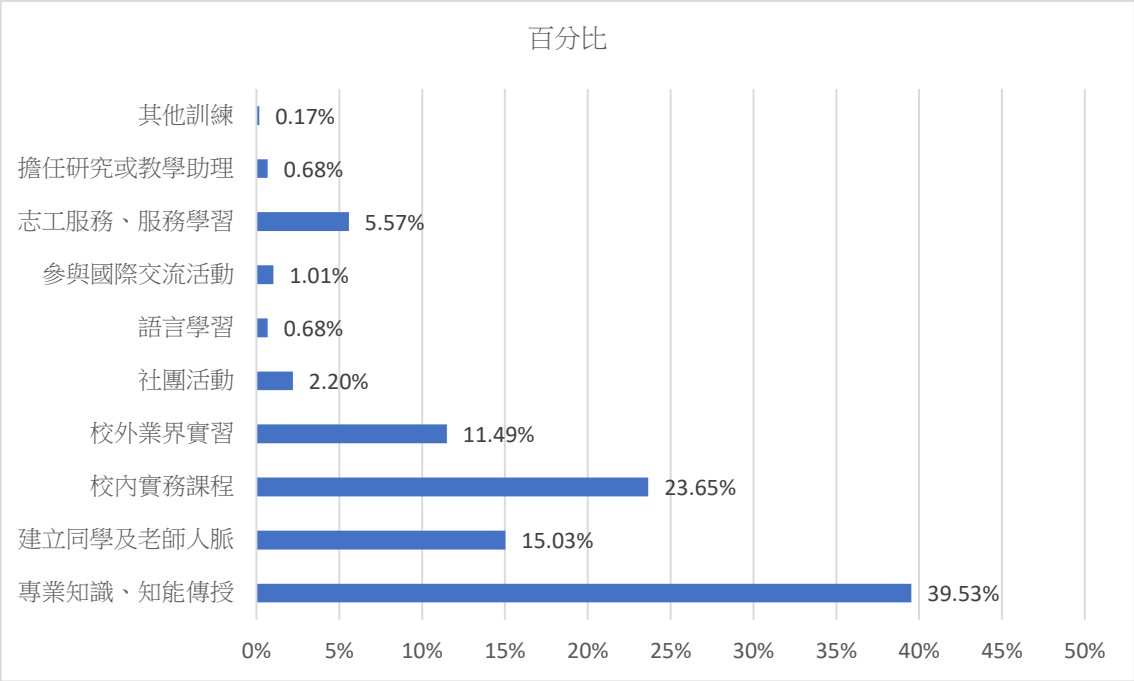

圖 1.1.14 哪些學習經驗對於現在工作有所幫助

第 12 題：您是否為了工作或自我生涯發展從事進修或考試，提升自我專業能力？

慈濟科技大學 107 學年度護理系畢業生，回答「有」為了工作或自我生涯發展，從事進修或考試，提升自我專業能力的有 156 人，占 61.66%；回答「沒有」的有 97 人，占 38.34%。資料顯示，有與沒有的比例接近 3：2。(表 1.1.16 及圖 1.1.15)

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生「有」為了工作或自我生涯發展，從事進修或考試，提升自我專業能力的有 82 人，「沒有」的有 30 人。
- 日間部四技護理系畢業生「有」為了工作或自我生涯發展，從事進修或考試，提升自我專業能力的有 8 人，「沒有」的有 24 人。
- 日間部二技護理系畢業生「有」為了工作或自我生涯發展，從事進修或考試，提升自我專業能力的有 43 人，「沒有」的有 23 人。
- 進修推廣部畢業生「有」為了工作或自我生涯發展，從事進修或考試，提升自我專業能力的有 2 人，「沒有」的有 8 人。
- 進修學院二技護理系畢業生「有」為了工作或自我生涯發展，從事進修或考試，提升自我專業能力的有 21 人，「沒有」的有 12 人。

表 1.1.16 是否會從事進修或考試而提升自我專業能力

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	合計	百分比
有	82	8	43	2	21	156	61.66%
沒有	30	24	23	8	12	97	38.34%
合計	112	32	66	10	33	253	100%

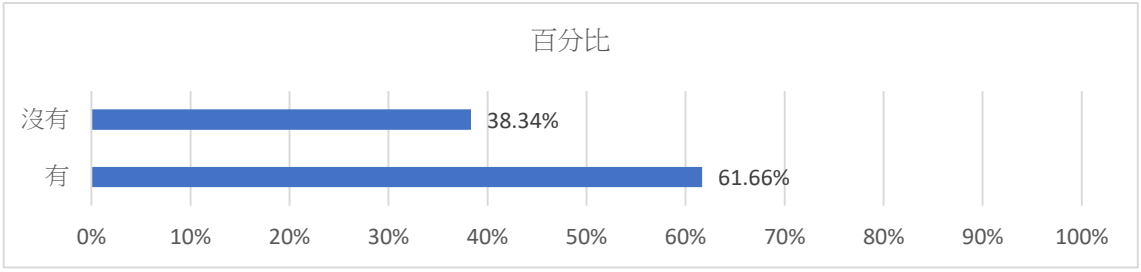

圖 1.1.15 是否會從事進修或考試而提升自我專業能力

為了工作或自我生涯發展，會從事進修或考試而提升自我專業能力的畢業生，合計有 156 人。其中又以「準備考試或其他證照」最多，有 85 人，占 54.49%；「進修」居次，有 67 人，占 42.95%；「其他」最少，有 4 人，占 2.56%。(表 1.1.17 及圖 1.1.16)

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生以「準備考試或其他證照」最多，有 53 人；「進修」居次，有 28 人；「其他」最少，有 1 人。
- 日間部四技護理系畢業生以「進修」最多，有 4 人；「準備考試或其他證照」居次，有 3 人；「其他」最少，有 1 人。
- 日間部二技護理系畢業生以「準備考試或其他證照」最多，有 23 人；「進修」居次，有 19 人；「其他」最少，有 1 人。
- 進修推廣部畢業生以「進修」與「準備考試或其他證照」為主，各有 1 人。
- 進修學院二技護理系畢業生以「進修」最多，有 15 人；「準備考試或其他證照」居次，有 5 人；「其他」最少，有 1 人。

表 1.1.17 提升自我專業能力之類型

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	合計	百分比
進修	28	4	19	1	15	67	42.95%
準備考試或其他證照	53	3	23	1	5	85	54.49%
其他	1	1	1	0	1	4	2.56%
合計	82	8	43	2	21	156	100%

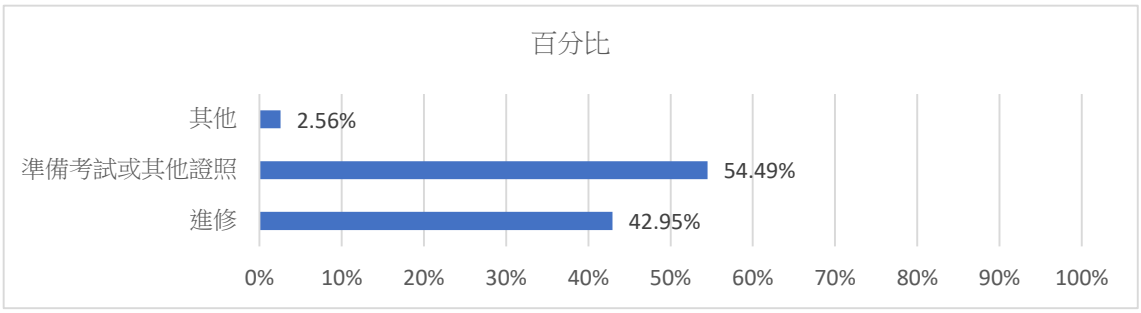

圖 1.1.16 提升自我專業能力之類型

由表 1.1.18 及圖 1.1.17 可知，選擇「進修」作為提升自我專業能力的畢業生，合計有 67 人。其中又以「國內大專校院進修」較多，有 63 人，占 94.03%；「出國進修」較少，有 4 人，占 5.97%。

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生均以「國內大專校院進修」為主，有 28 人。
- 日間部四技護理系畢業生均以「國內大專校院進修」為主，有 4 人。
- 日間部二技護理系畢業生均以「國內大專校院進修」為主，有 19 人。
- 進修推廣部畢業生以「出國進修」為主，有 1 人。
- 進修學院二技護理系畢業生以「國內大專校院進修」較多，有 12 人；「出國進修」較少，有 3 人。

表 1.1.18 選擇「進修」之類型

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	合計	百分比
國內大專校院進修	28	4	19	0	12	63	94.03%
出國進修	0	0	0	1	3	4	5.97%
合計	28	4	19	1	15	67	100%

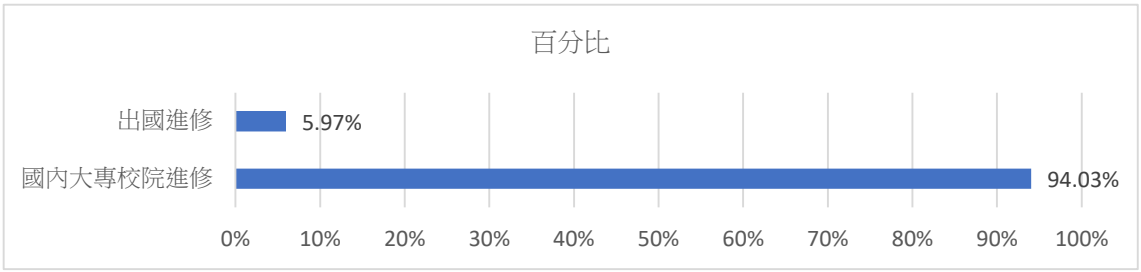

圖 1.1.17 選擇「進修」之類型

由表 1.1.19 及圖 1.1.18 可知，選擇「準備考試或其他證照」作為提升自我專業能力的畢業生，合計有 85 人。其中又以「國家考試」最多，有 80 人，占 94.12%；「技術士證照」居次，有 4 人，占 4.71%；「教師證」最少，有 1 人，占 1.18%。

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生以「國家考試」為主，有 53 人。
- 日間部四技護理系畢業生以「技術士證照」較多，有 2 人；以「國家考試」較少，有 1 人。
- 日間部二技護理系畢業生以「國家考試」較多，有 22 人；以「教師證」較少，有 1 人。
- 進修推廣部畢業生以「國家考試」為主，有 1 人。
- 進修學院二技護理系畢業生以「國家考試」較多，有 3 人；以「技術士證照」較少，有 2 人。

表 1.1.19 選擇「準備考試或其他證照」之類型

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	合計	百分比
國家考試	53	1	22	1	3	80	94.12%
技術士證照	0	2	0	0	2	4	4.71%
金融證照	0	0	0	0	0	0	0.00%
教師證	0	0	1	0	0	1	1.18%
語言證照	0	0	0	0	0	0	0.00%
電腦認證	0	0	0	0	0	0	0.00%
合計	53	3	23	1	5	85	100%

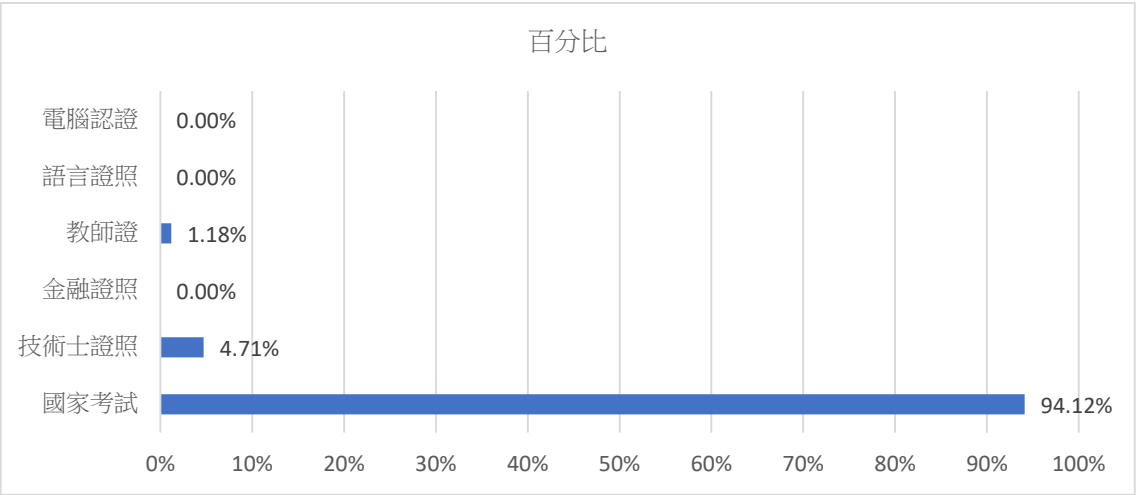

圖 1.1.18 選擇「準備考試或其他證照」之類型

第 13 題：您參與過學校哪些職涯活動或就業服務的幫助？(可複選，至多 3 項)

調查慈濟科技大學 107 學年度護理系畢業生，是否參與過學校職涯活動或就業服務的幫助，「有」參與過的有 300 人，占 84.75%；「沒有」參與過的有 54 人，占 15.25%。(表 1.1.20 及圖 1.1.19)

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生「有」參與過的有 187 人；「沒有」參與過的有 20 人。
- 日間部四技護理系畢業生「有」參與過的有 25 人；「沒有」參與過的有 12 人。
- 日間部二技護理系畢業生「有」參與過的有 64 人；「沒有」參與過的有 3 人。
- 進修推廣部畢業生「有」參與過的有 6 人；「沒有」參與過的有 4 人。
- 進修學院二技護理系畢業生「有」參與過的有 18 人；「沒有」參與過的有 15 人。

表 1.1.20 是否參與過學校職涯活動或就業服務的幫助

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	合計	百分比
有	187	25	64	6	18	300	84.75%
沒有	20	12	3	4	15	54	15.25%
合計	207	37	67	10	33	354	100%

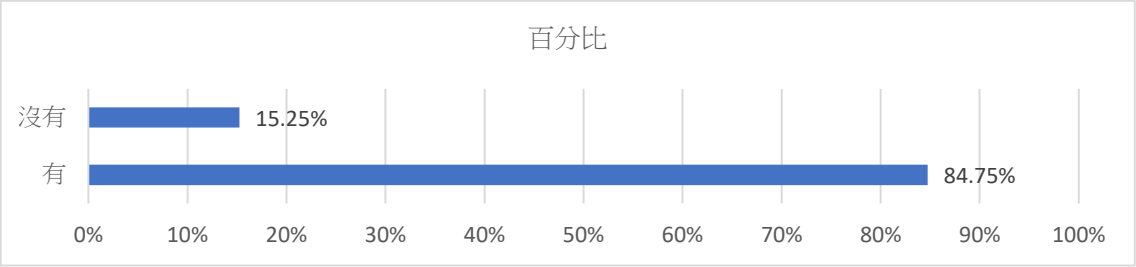

圖 1.1.19 是否參與過學校職涯活動或就業服務的幫助

有參與過學校職涯活動或就業服務的幫助之畢業生，以參與「大專校院就業職能平台(UCAN)」最多，有 245 人，占 66.94%；第二為「校內工讀」，有 39 人，占 10.66%；第三為「校園企業徵才博覽會」，有 31 人，占 8.47%。資料顯示，以「定期工作訊息」最少，有 2 人，合計占 0.55%。(表 1.1.21 及圖 1.1.20)

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生所參與的職涯活動或就業服務，主要為「大專校院就業職能平台(UCAN)」(178 人)、「校內工讀」(31 人)、「職涯諮詢、就業諮詢」(7 人)。
- 日間部四技護理系畢業生所參與的職涯活動或就業服務，主要為「校園企業徵才博覽會」(18 人)、「職涯諮詢、就業諮詢」(5 人)、「企業徵才說明」(3 人)。
- 日間部二技護理系畢業生所參與的職涯活動或就業服務，主要為「大專校院就業職能平台(UCAN)」(53 人)、「職涯諮詢、就業諮詢」(13 人)、「校內工讀」(5 人)。
- 進修推廣部畢業生所參與的職涯活動或就業服務，主要為「大專校院就業職能平台(UCAN)」(2 人)、「職涯諮詢、就業諮詢」(2 人)、「業界實習、參訪」(2 人)。
- 進修學院二技護理系畢業生所參與的職涯活動或就業服務，主要為「大專校院就業職能平台(UCAN)」(11 人)、「校園企業徵才博覽會」(5 人)、「職涯發展課程(演講)及活動」(2 人)、「業界實習、參訪」(2 人)。

表 1.1.21 學校職涯活動或就業服務的幫助之類型

選項	日間部五專護理科	日間部四技護理系	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	合計	百分比
大專校院就業職能平台(UCAN)	178	1	53	2	11	245	66.94%
職涯諮詢、就業諮詢	7	5	13	2	1	28	7.65%
職涯發展課程(演講)及活動	2	1	0	0	2	5	1.37%
業界實習、參訪	0	1	1	2	2	6	1.64%
企業徵才說明	0	3	0	0	0	3	0.82%
校園企業徵才博覽會	5	18	3	0	5	31	8.47%
定期工作訊息	1	0	0	0	1	2	0.55%
校內工讀	31	2	5	0	1	39	10.66%
校外工讀	4	1	2	0	0	7	1.91%
其他	0	0	0	0	0	0	0.00%
合計	228	32	77	6	23	366	100%

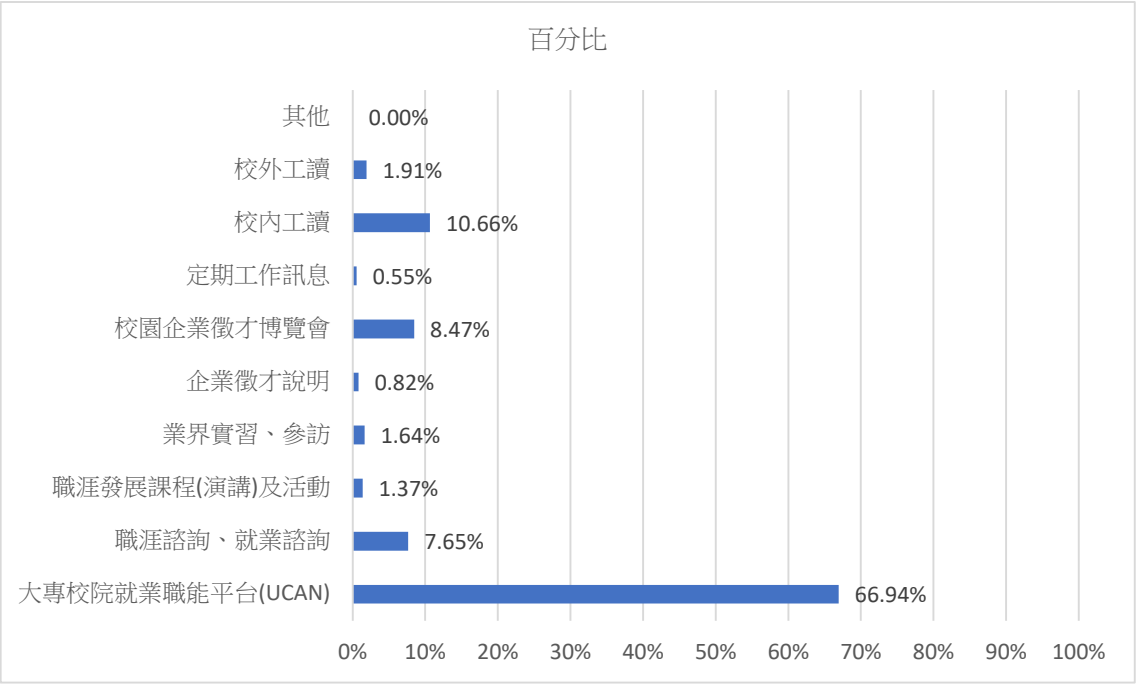

圖 1.1.20 學校職涯活動或就業服務的幫助之類型

二、105 學年度畢業生之流向分析

依「大專校院 105 學年度畢業滿 3 年學生流向追蹤問卷調查」題目，可區分為就業流向、就業條件及學習回饋等三個部分，合計 14 個題目。

（一）就業流向

此部份共有 6 個題目。其調查分析如下：

第 1 題：您目前的工作狀況為何？

慈濟科技大學 105 學年度護理系畢業生其工作狀況以「全職工作」最多，有 284 人，占 95.62%；「目前非就業中」居次，有 9 人，占 3.03%；「部分工時」與「家管/料理家務者」最少，各有 2 人，合計占 1.35%。（表 1.2.1 及圖 1.2.1）

不同學制畢業生之工作狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生其工作狀況以「全職工作」最多，有 154 人；「目前非就業中」居次，有 2 人；「部分工時」最少，有 1 人。
- 日間部二技護理系畢業生其工作狀況以「全職工作」最多，有 78 人；「目前非就業中」居次，有 5 人；「家管/料理家務者」最少，有 1 人。

- 進修推廣部畢業生其工作狀況以「全職工作」較多，有 13 人；「目前非就業中」較少，有 1 人。
- 進修學院二技護理系畢業生其工作狀況以「全職工作」較多，有 39 人；「部分工時」、「家管/料理家務者」、「目前非就業中」較少，各有 1 人。

表 1.2.1 105 學年度護理系畢業生之工作狀況

選項	日間部五專護理科	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	人數	百分比
全職工作	154	78	13	39	284	95.62%
部分工時	1	0	0	1	2	0.67%
家管/料理家務者	0	1	0	1	2	0.67%
目前非就業中	2	5	1	1	9	3.03%
合計	157	84	14	42	297	100%

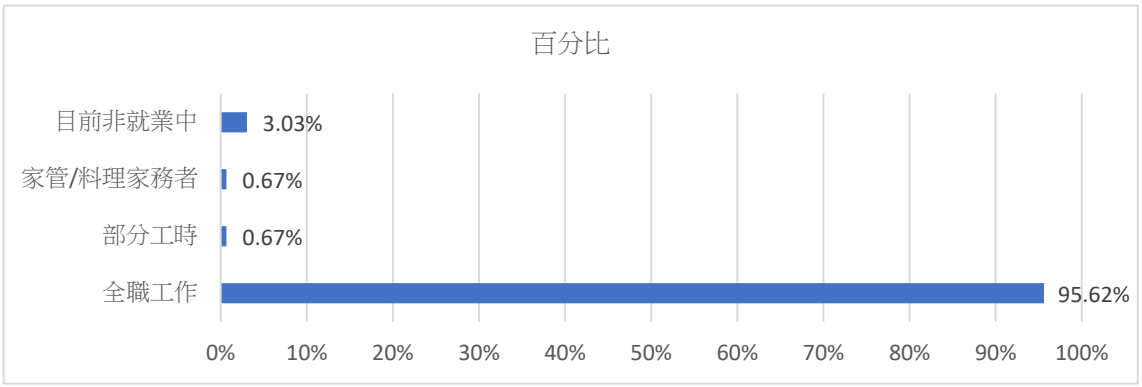

圖 1.2.1 105 學年度護理系畢業生之工作狀況

由表 1.2.2 及圖 1.2.2 可知，105 學年度護理系畢業生為全職工作者，其任職機構性質以「非營利機構」最多，有 242 人，占 85.21%；「企業（包括民營企業或國營企業等）」居次，有 28 人，占 9.86%；「政府部門（含職業軍人）」有 9 人，占 3.17%；「學校（包括公立及私立大學、高中、高職、國中小等）」與「自由工作者」各有 2 人，合計占 1.41%；「其他」最少，有 1 人，占 0.35%。

不同學制畢業生為全職工作者，其任職機構性質之分佈狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生為全職工作者，其任職機構性質以「非營利機構」最多，有 148 人；「企業（包括民營企業或國營企業等）」居次，有 5 人；「政府部門（含職業軍人）」最少，有 1 人。
- 日間部二技護理系畢業生為全職工作者，其任職機構性質以「非營利機構」最多，有 62 人；「企業（包括民營企業或國營企業等）」居次，有 8 人；「政府部門（含職業軍人）」有 6 人；「自由工作者」與「其他」最少，各有 1 人。
- 進修推廣部畢業生為全職工作者，其任職機構性質以「非營利機構」較多，有 12 人；「自由工作者」較少，有 1 人。
- 進修學院二技護理系畢業生為全職工作者，其任職機構性質以「非營利機構」最多，有 20 人；「企業（包括民營企業或國營企業等）」居次，有 15 人；「政府部門（含職業軍人）」與「學校（包括公立及私立大學、高中、高職、國中小等）」最少，各有 2 人。

表 1.2.2 全職工作者任職機構性質之分佈狀況

選項	日間部五專護理科	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	人數	百分比
企業（包括民營企業或國營企業等）	5	8	0	15	28	9.86%
政府部門（包括職業軍人）	1	6	0	2	9	3.17%
學校（包括公立及私立大學、高中、高職、國中小等）	0	0	0	2	2	0.70%
非營利機構	148	62	12	20	242	85.21%
創業	0	0	0	0	0	0.00%
自由工作者	0	1	1	0	2	0.70%
其他	0	1	0	0	1	0.35%
合計	154	78	13	39	284	100%

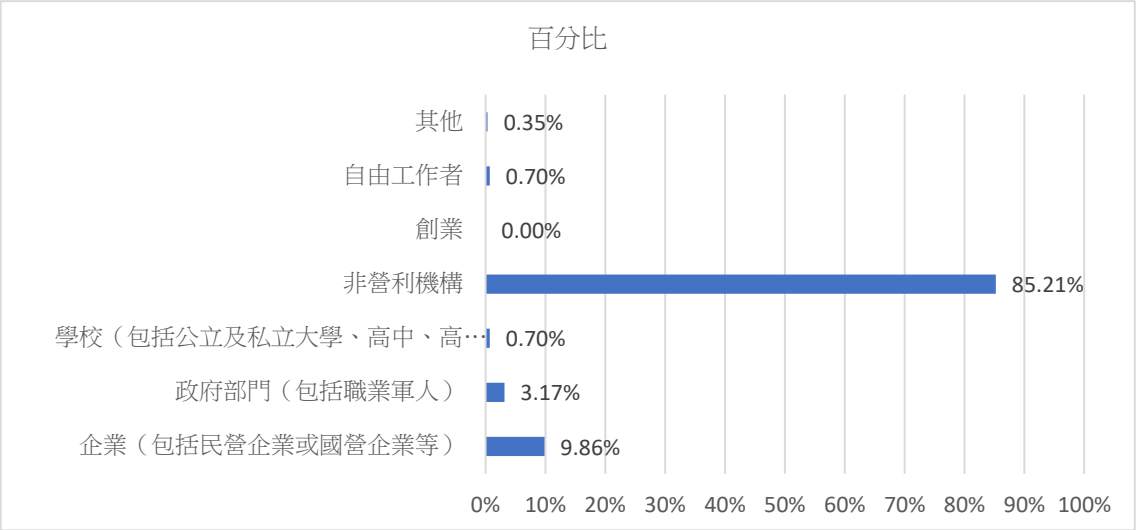

圖 1.2.2 全職工作者任職機構性質之分佈狀況

而 105 學年度護理系畢業生為部分工時者，任職於「非營利機構」與「其他：診所加特護」各有 1 人，合計 2 人。資料顯示，部分工時者其每週工作時數最小值 28 小時，最大值 70 小時，平均值為 49 小時。

第 2 題：您現在工作職業類型為何？

慈濟科技大學 105 學年度護理系畢業生其工作職業類型以「醫療保健類」最多，有 281 人，占 98.25%；「個人及社會服務類」有 2 人，占 0.7%；「行銷與銷售類」、「政府公共事務類」、「司法、法律與公共安全類」各有 1 人，合計占 1.05%。（表 1.2.3 及圖 1.2.3）

不同學制畢業生之工作職業類型如下：

- 日間部五專護理科畢業生其工作職業類型以「醫療保健類」較多，有 153 人；「行銷與銷售類」、「政府公共事務類」較少，各有 1 人。
- 日間部二技護理系畢業生其工作職業類型以「醫療保健類」較多，有 77 人；「司法、法律與公共安全類」較少，有 1 人。
- 進修推廣部畢業生其工作職業類型均為「醫療保健類」，有 13 人。
- 進修學院二技護理系畢業生其工作職業類型以「醫療保健類」較多，有 38 人；「個人及社會服務類」較少，有 2 人。

表 1.2.3 105 學年度護理系畢業生之工作職業類型

選項	日間部 五專 護理科	日間部 二技 護理系	進修 推廣部	進修學院 二技 護理系	人數	百分比
建築營造類	0	0	0	0	0	0.00%
製造類	0	0	0	0	0	0.00%
科學、技術、工程、數學類	0	0	0	0	0	0.00%
物流運輸類	0	0	0	0	0	0.00%
天然資源、食品與農業類	0	0	0	0	0	0.00%
醫療保健類	153	77	13	38	281	98.25%
藝文與影音傳播類	0	0	0	0	0	0.00%
資訊科技類	0	0	0	0	0	0.00%
金融財務類	0	0	0	0	0	0.00%
企業經營管理類	0	0	0	0	0	0.00%
行銷與銷售類	1	0	0	0	1	0.35%
政府公共事務類	1	0	0	0	1	0.35%
教育與訓練類	0	0	0	0	0	0.00%
個人及社會服務類	0	0	0	2	2	0.70%
休閒與觀光旅遊類	0	0	0	0	0	0.00%
司法、法律與公共安全類	0	1	0	0	1	0.35%
合計	155	78	13	40	286	100%

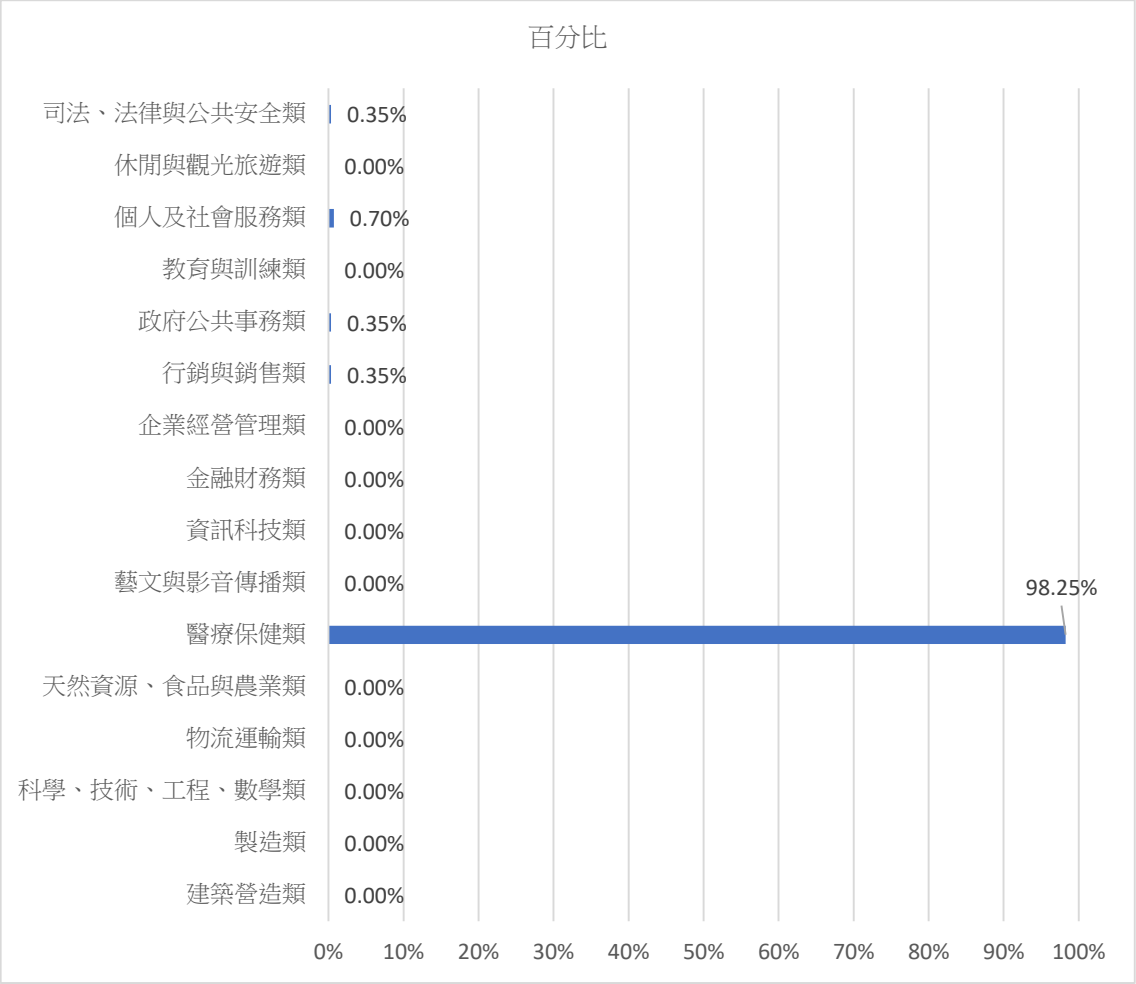

圖 1.2.3 105 學年度護理系畢業生之工作職業類型

第 3 題：您從學校畢業後至今，是否曾經轉換過公司？

慈濟科技大學 105 學年度護理系畢業生從學校畢業後至今，是否曾經轉換過公司，回答「是」的有 47 人，占 16.43%；回答「否」的有 239 人，占 83.57%。(表 1.2.4 及圖 1.2.4)

不同學制畢業生從學校畢業後至今，是否曾經轉換過公司之狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生曾經轉換過公司的有 18 人；沒有轉換過公司的有 137 人。
- 日間部二技護理系畢業生曾經轉換過公司的有 13 人；沒有轉換過公司的有 65 人。
- 進修推廣部畢業生曾經轉換過公司的有 5 人；沒有轉換過公司的有 8 人。
- 進修學院二技護理系畢業生曾經轉換過公司的有 11 人；沒有轉換過公司的有 29 人。

表 1.2.4 105 學年度護理系畢業生是否曾經轉換過公司

選項	日間部 五專 護理科	日間部 二技 護理系	進修 推廣部	進修學院 二技 護理系	人數	百分比
是	18	13	5	11	47	16.43%
否	137	65	8	29	239	83.57%
合計	155	78	13	40	286	100%

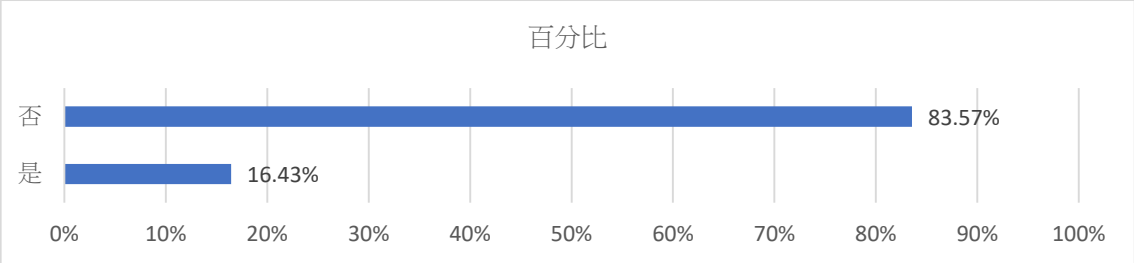

圖 1.2.4 105 學年度護理系畢業生是否曾經轉換過公司

由表 1.2.5 及圖 1.2.5 可知，畢業生截至目前轉換工作次數以「1 份工作」最多，有 35 人，占 74.47%；「2 份工作」的有 8 人，占 17.02%；「4 份工作」的有 3 人，占 6.38%；「3 份工作」最少，有 1 人，占 2.13%。

不同學制畢業生其轉換工作次數如下：

- 日間部五專護理科畢業生其轉換工作次數以「1 份工作」最多，有 12 人；「2 份工作」的有 5 人；「4 份工作」最少，有 1 人。
- 日間部二技護理系畢業生其轉換工作次數以「1 份工作」較多，有 12 人；「4 份工作」較少，有 1 人。
- 進修推廣部畢業生其轉換工作次數以「1 份工作」較多，有 4 人；「2 份工作」較少，有 1 人。
- 進修學院二技護理系畢業生其轉換工作次數以「1 份工作」最多，有 7 人；「2 份工作」的有 2 人；「3 份工作」與「4 份工作」最少，各有 1 人。

表 1.2.5 截至目前轉換工作次數

選項	日間部五專護理科	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	人數	百分比
1 份工作	12	12	4	7	35	74.47%
2 份工作	5	0	1	2	8	17.02%
3 份工作	0	0	0	1	1	2.13%
4 份工作	1	1	0	1	3	6.38%
5 份工作以上	0	0	0	0	0	0.00%
合計	18	13	5	11	47	100%

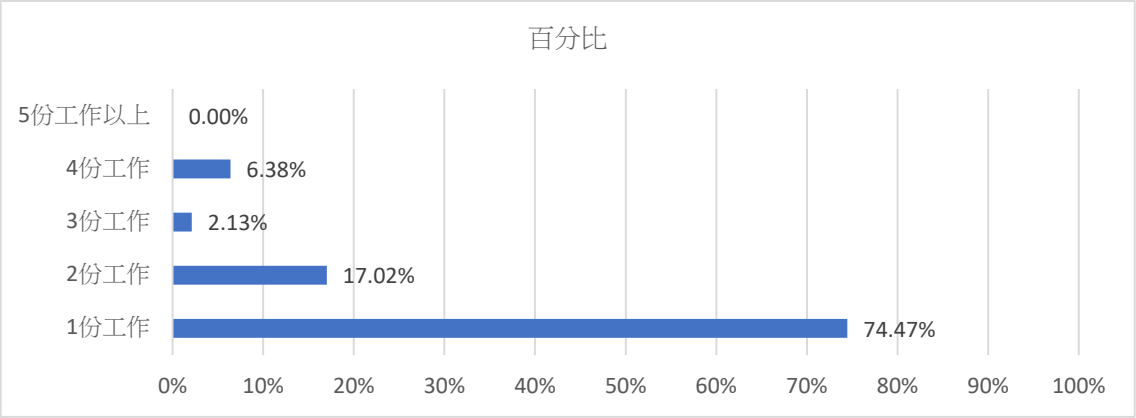

圖 1.2.5 截至目前轉換工作次數

由表 1.2.6 與圖 1.2.6 可知，畢業生轉換工作之主要原因以「工作地點較方便」最多，有 14 人，占 29.79%；「其他」與「與個人興趣較符合」則排名第二與第三，分別有 9、6 人，合計占 31.91%。資料顯示，「其他」包括合約到期、距離因素、環境因素及身體不適等。

不同學制畢業生其轉換工作之主要原因如下：

- 日間部五專護理科畢業生其轉換工作之主要原因以「其他」最多，有 7 人；「工作地點較方便」、「薪資及福利較高」、「與個人興趣較符合」、「家庭因素」各有 2 人。
- 日間部二技護理系畢業生其轉換工作之主要原因以「工作地點較方便」最多，有 6 人；「與個人興趣較符合」有 3 人；「其他」有 2 人。
- 進修推廣部畢業生其轉換工作之主要原因以「工作地點較方便」最多，有 3 人；「與個人興趣較符合」與「家庭因素」各有 1 人。
- 進修學院二技護理系畢業生其轉換工作之主要原因以「工作地點較方便」最多，有 3 人；

「薪資及福利較高」、「可累積不同工作經驗」、「家庭因素」各有 2 人。

表 1.2.6 轉換工作主要原因

選項	日間部五專護理科	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	人數	百分比
工作地點較方便	2	6	3	3	14	29.79%
工作較穩定	0	0	0	0	0	0.00%
工作具挑戰性及自主性	1	0	0	1	2	4.26%
薪資及福利較高	2	1	0	2	5	10.64%
有升遷機會	0	0	0	1	1	2.13%
與個人興趣較符合	2	3	1	0	6	12.77%
與個人在校所學專業知識符合	0	0	0	0	0	0.00%
學習成長機會較多	1	1	0	0	2	4.26%
可累積不同工作經驗	1	0	0	2	3	6.38%
家庭因素	2	0	1	2	5	10.64%
其他	7	2	0	0	9	19.15%
合計	18	13	5	11	47	100%

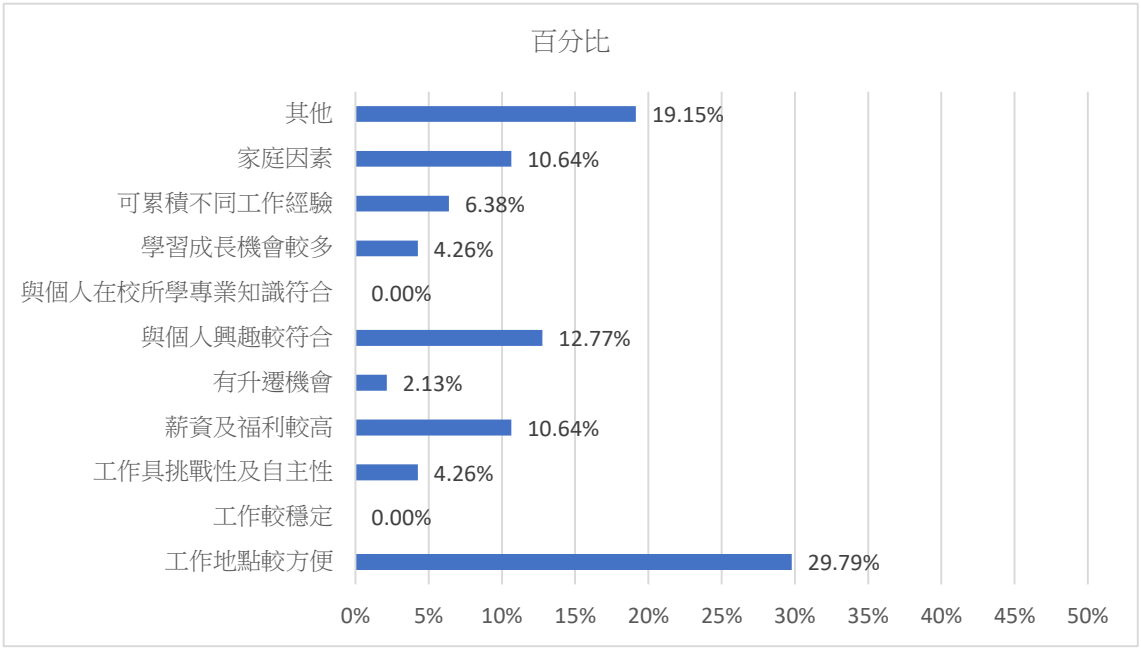

圖 1.2.6 轉換工作主要原因

第 4 題：您現在工作平均每月收入為何？

由表 1.2.7 及圖 1.2.7 可知，慈濟科技大學 105 學年度護理系畢業生其平均每月收入以「40,001 元至 43,000 元」最多，有 62 人，占 21.68%；「43,001 元至 46,000 元」與「37,001 元至 40,000 元」則排名第二與第三，分別有 51、35 人，合計占 30.07%；亦即平均每月收入為 37,001 元至 46,000 元的合計有 148 人，占 51.75%。另有 2 人其平均每月收入為 80,001 元至 85,000 元。

不同學制畢業生其工作平均每月收入如下：

- 日間部五專護理科畢業生其工作平均每月收入以「40,001 元至 43,000 元」最多，有 36 人；「43,001 元至 46,000 元」居次，有 27 人。
- 日間部二技護理系畢業生其工作平均每月收入以「40,001 元至 43,000 元」最多，有 17 人；「43,001 元至 46,000 元」居次，有 15 人。
- 進修推廣部畢業生其工作平均每月收入以「31,001 元至 34,000 元」、「34,001 元至 37,000 元」、「40,001 元至 43,000 元」、「43,001 元至 46,000 元」、「49,001 元至 52,000 元」較多，各有 2 人。
- 進修學院二技護理系畢業生其工作平均每月收入以「40,001 元至 43,000 元」、「43,001 元至 46,000 元」較多，各有 7 人；「46,001 元至 49,000 元」居次，有 5 人。

表 1.2.7 105 學年度護理系畢業生之平均每月收入

選項	日間部五專護理科	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	人數	百分比
22,000 元以下	2	0	0	1	3	1.05%
22,001 元至 25,000 元	2	0	0	0	2	0.70%
25,001 元至 28,000 元	3	0	0	0	3	1.05%
28,001 元至 31,000 元	1	2	0	0	3	1.05%
31,001 元至 34,000 元	10	3	2	0	15	5.24%
34,001 元至 37,000 元	16	10	2	2	30	10.49%
37,001 元至 40,000 元	23	7	1	4	35	12.24%
40,001 元至 43,000 元	36	17	2	7	62	21.68%
43,001 元至 46,000 元	27	15	2	7	51	17.83%
46,001 元至 49,000 元	6	3	1	5	15	5.24%

49,001 元至 52,000 元	14	7	2	3	26	9.09%
52,001 元至 55,000 元	7	7	1	3	18	6.29%
55,001 元至 60,000 元	6	5	0	2	13	4.55%
60,001 元至 65,000 元	2	2	0	3	7	2.45%
65,001 元至 70,000 元	0	0	0	1	1	0.35%
70,001 元至 75,000 元	0	0	0	0	0	0.00%
75,001 元至 80,000 元	0	0	0	0	0	0.00%
80,001 元至 85,000 元	0	0	0	2	2	0.70%
85,001 元至 90,000 元	0	0	0	0	0	0.00%
90,001 元至 95,000 元	0	0	0	0	0	0.00%
95,001 元至 100,000 元	0	0	0	0	0	0.00%
100,001 元至 110,000 元	0	0	0	0	0	0.00%
110,001 元至 120,000 元	0	0	0	0	0	0.00%
120,001 元至 130,000 元	0	0	0	0	0	0.00%
130,001 元至 140,000 元	0	0	0	0	0	0.00%
140,001 元至 150,000 元	0	0	0	0	0	0.00%
150,001 元至 170,000 元	0	0	0	0	0	0.00%
170,001 元至 190,000 元	0	0	0	0	0	0.00%
190,001 元至 210,000 元	0	0	0	0	0	0.00%
210,001 元以上	0	0	0	0	0	0.00%
合計	155	78	13	40	286	100%

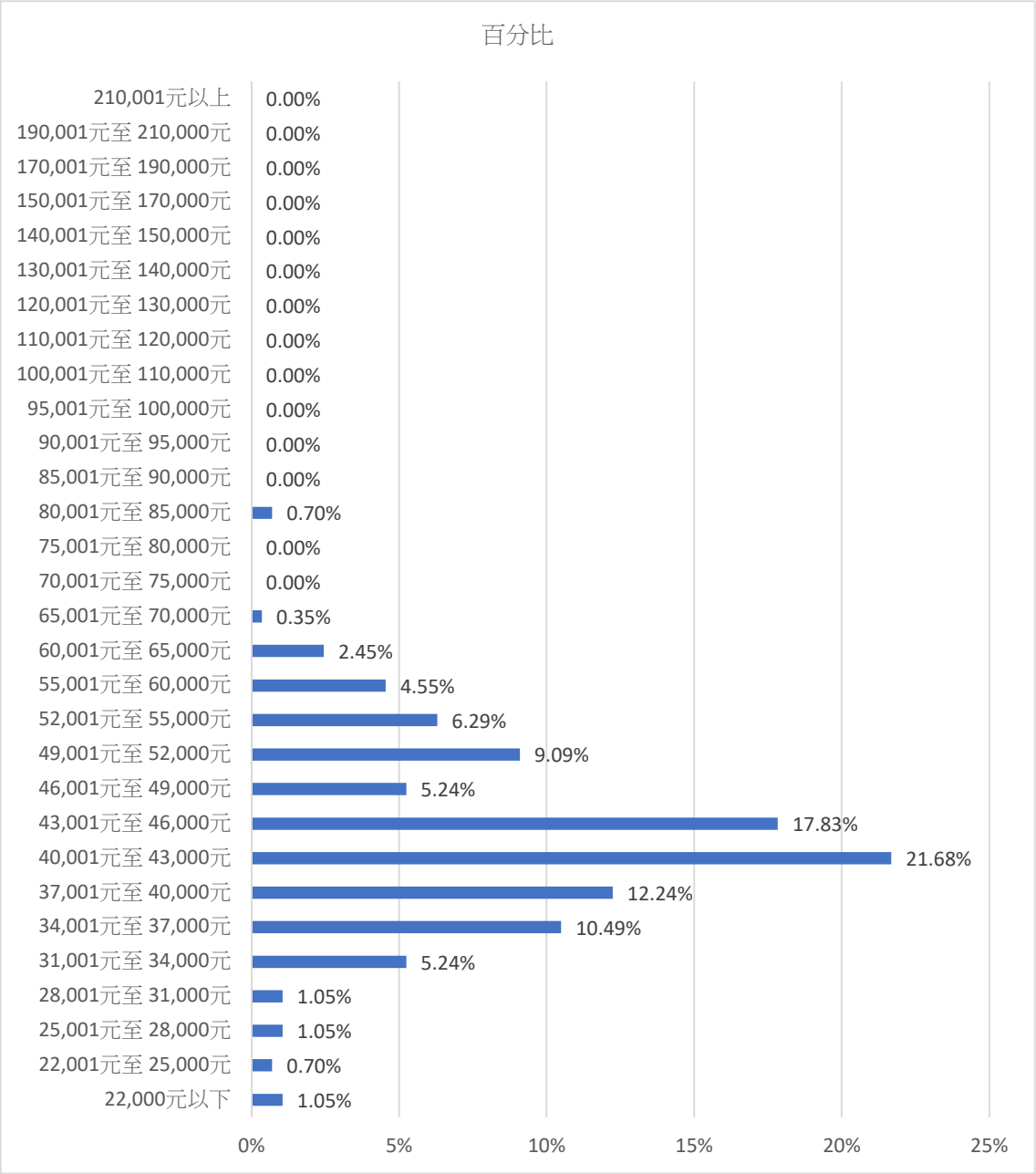

圖 1.2.7 105 學年度護理系畢業生之平均每月收入

第 5 題：請問您現在主要的工作所在地點為何？

由表 1.2.8 可知，慈濟科技大學 105 學年度護理系畢業生的工作所在地點以「境內」為主，有 286 人。其中，以「花蓮縣」最多，有 140 人，占 48.95%；「新北市」排名第二，有 24 人，占 8.39%；「台北市」與「台中市」排名第三，各有 23 人，合計占 16.08%。無畢業校友的地點有嘉義市、連江縣、金門縣及澎湖縣。

表 1.2.8 105 學年度護理系畢業生之工作所在地點

選項	日間部 五專 護理科	日間部 二技 護理系	進修 推廣部	進修學院 二技 護理系	人數	百分比
基隆市	2	0	0	0	2	0.70%
新北市	18	5	0	1	24	8.39%
台北市	12	10	0	1	23	8.04%
桃園市	5	1	0	1	7	2.45%
新竹縣	0	0	0	1	1	0.35%
新竹市	1	2	0	0	3	1.05%
苗栗縣	1	0	1	0	2	0.70%
台中市	16	6	1	0	23	8.04%
南投縣	1	1	1	0	3	1.05%
彰化縣	3	1	0	1	5	1.75%
雲林縣	0	0	1	0	1	0.35%
嘉義縣	7	7	8	0	22	7.69%
嘉義市	0	0	0	0	0	0.00%
台南市	1	3	1	0	5	1.75%
高雄市	2	3	0	1	6	2.10%
屏東縣	1	0	0	0	1	0.35%
台東縣	2	1	0	0	3	1.05%
花蓮縣	79	27	0	34	140	48.95%
宜蘭縣	4	11	0	0	15	5.24%
連江縣	0	0	0	0	0	0.00%
金門縣	0	0	0	0	0	0.00%
澎湖縣	0	0	0	0	0	0.00%
境外	0	0	0	0	0	0.00%
合計	155	78	13	40	286	100%

再將各縣市區分出四個地區，分別為「北部地區（基隆市、新北市、台北市、桃園市、新竹縣、新竹市、苗栗縣）」、「中部地區（台中市、南投縣、彰化縣、雲林縣、嘉義縣、嘉義市）」、「南部地區（台南市、高雄市、屏東縣）」及「東部、離島及其他地區（台東縣、花蓮縣、宜蘭縣、連江縣、金門縣、澎湖縣）」。

由表 1.2.9 及圖 1.2.8 可知，護理系畢業生其工作所在地點之「地區」分佈狀況以「東部、離島及其他地區」最多，有 158 人，占 55.24%；「北部地區」居次，有 62 人，占 21.68%；「中部地區」有 54 人，占 18.88%；「南部地區」最少，有 12 人，占 4.2%。

不同學制畢業生之工作所在地點如下：

- 日間部五專護理科畢業生之工作所在地點以「東部、離島及其他地區」最多，有 85 人；「北部地區」居次，有 39 人；「中部地區」有 27 人；「南部地區」最少，有 4 人。
- 日間部二技護理系畢業生之工作所在地點以「東部、離島及其他地區」最多，有 39 人；「北部地區」居次，有 18 人；「中部地區」有 15 人；「南部地區」最少，有 6 人。
- 進修推廣部畢業生之工作所在地點以「中部地區」較多，有 11 人；「北部地區」與「南部地區」較少，各有 1 人。
- 進修學院二技護理系畢業生之工作所在地點以「東部、離島及其他地區」最多，有 34 人；「北部地區」居次，有 4 人；「中部地區」與「南部地區」最少，各有 1 人。

表 1.2.9 105 學年度護理系畢業生其工作所在地點之地區分佈狀況

選項	日間部五專護理科	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	人數	百分比
北部地區	39	18	1	4	62	21.68%
中部地區	27	15	11	1	54	18.88%
南部地區	4	6	1	1	12	4.20%
東部、離島及其他地區	85	39	0	34	158	55.24%
合計	155	78	13	40	286	100%

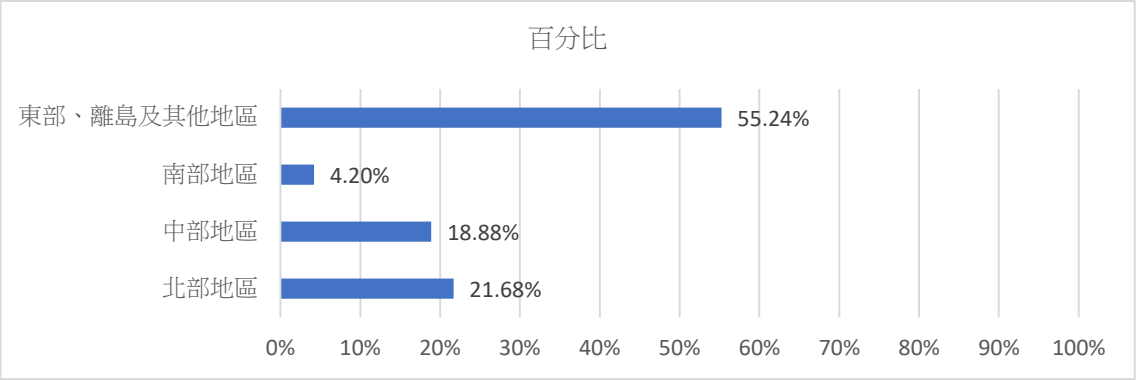

圖 1.2.8 105 學年度護理系畢業生其工作所在地點之地區分佈狀況

第 6 題：您目前未就業的原因為何？

慈濟科技大學 105 學年度護理系畢業生其目前未就業的原因，以「進修中」最多，有 4 人，占 44.44%；「尋找工作中」居次，有 3 人，占 33.33%；「準備考試」最少，有 1 人，占 22.22%。（表 1.2.10 及圖 1.2.9）

不同學制畢業生其目前未就業的原因如下：

- 日間部五專護理科畢業生其目前未就業的原因以「進修中」與「尋找工作中」為主，各有 1 人。
- 日間部二技護理系畢業生其目前未就業的原因以「進修中」與「尋找工作中」較多，各有 2 人；「準備考試」較少，有 1 人。
- 進修推廣部畢業生其目前未就業的原因以「進修中」為主，有 1 人。
- 進修學院二技護理系畢業生其目前未就業的原因以「準備考試」為主，有 1 人。

表 1.2.10 105 學年度護理系畢業生其目前未就業的原因

選項	日間部五專護理科	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	人數	百分比
進修中	1	2	1	0	4	44.44%
服役中或等待服役中	0	0	0	0	0	0.00%
準備考試	0	1	0	1	2	22.22%
尋找工作中	1	2	0	0	3	33.33%
其他	0	0	0	0	0	0.00%
合計	2	5	1	1	9	100%

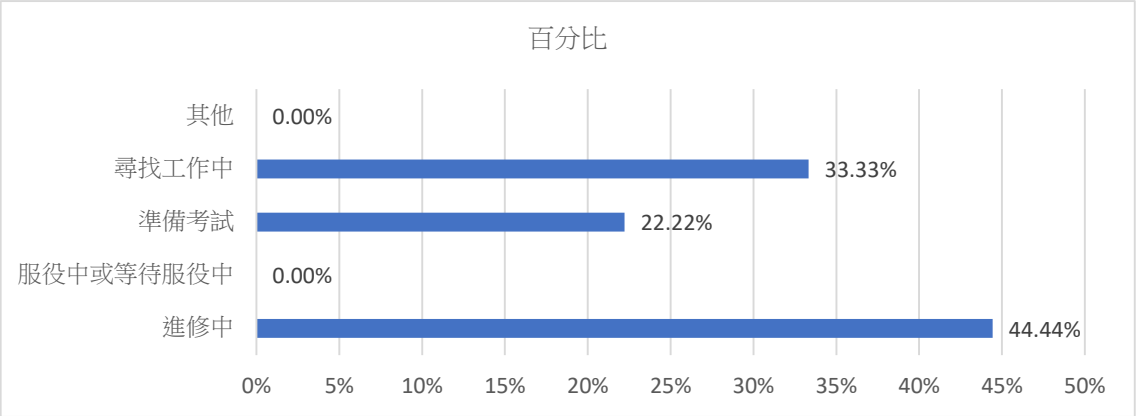

圖 1.2.9 105 學年度護理系畢業生其目前未就業的原因

由表 1.2.11 及圖 1.2.10 可知，選擇「準備考試」的畢業生，合計 2 人，以準備「證照」與「公務人員」為主。

- 日間部二技護理系畢業生以準備「公務人員」為主，有 1 人。
- 進修學院二技護理系畢業生以準備「證照」為主，有 1 人。

表 1.2.11 選擇準備考試之類別分佈狀況

選項	日間部五專護理科	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	人數	百分比
國內研究所	0	0	0	0	0	0.00%
出國留學	0	0	0	0	0	0.00%
證照	0	0	0	1	1	50.00%
公務人員	0	1	0	0	1	50.00%
其他	0	0	0	0	0	0.00%
合計	0	1	0	1	2	100%

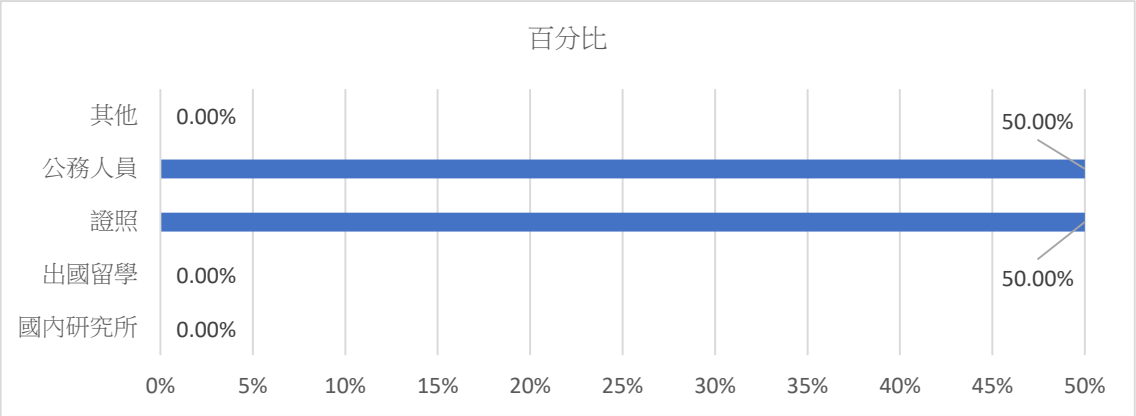

圖 1.2.10 選擇準備考試之類別分佈狀況

由表 1.2.12 及圖 1.2.11 可知，選擇「尋找工作中」的畢業生，合計 3 人，原因分別為「工作地點不適合」、「與所學不符」、「其他：全職媽媽」。

- 日間部五專護理科畢業生之原因為「與所學不符」，有 1 人。
- 日間部二技護理系畢業生之原因為「工作地點不適合」、「其他：全職媽媽」，各有 1 人。

表 1.2.12 仍在尋找工作的最大可能原因之分佈狀況

選項	日間部五專護理科	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	人數	百分比
沒有工作機會	0	0	0	0	0	0.00%
薪水不滿意	0	0	0	0	0	0.00%
公司財務或制度不穩健	0	0	0	0	0	0.00%
工作地點不適合	0	1	0	0	1	33.33%
與所學不符	1	0	0	0	1	33.33%
不符合家人的期望	0	0	0	0	0	0.00%
工作內容不滿意	0	0	0	0	0	0.00%
其他	0	1	0	0	1	33.33%
合計	1	2	0	0	3	100%

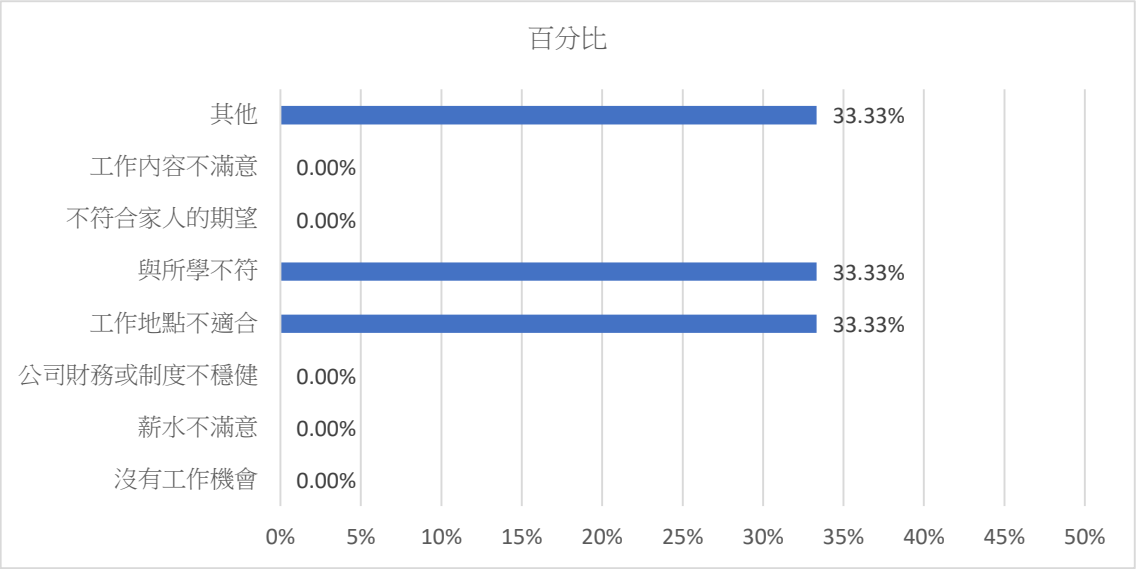

圖 1.2.11 仍在尋找工作的最大可能原因之分佈狀況

（二）就業條件

此部份共有 3 個題目。其調查分析如下：

第 7 題：您目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度為何？

慈濟科技大學 105 學年度護理系畢業生，其認為目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度，以「符合」最多，有 215 人，占 75.17%；「非常符合」居次，有 61 人，占 21.33%；「普通」有 9 人，占 3.15%；「不符合」最少，有 1 人，占 0.35%。（表 1.2.13 及圖 1.2.12）

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生，其認為目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度，以「符合」最多，有 129 人；「非常符合」居次，有 20 人；「普通」有 5 人；「不符合」最少，有 1 人。
- 日間部二技護理系畢業生，其認為目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度，以「符合」最多，有 46 人；「非常符合」居次，有 30 人；「普通」最少，有 2 人。
- 進修推廣部畢業生，其認為目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度，均為「符合」，有 13 人。
- 進修學院二技護理系畢業生，其認為目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度，以「符合」最多，有 27 人；「符合」居次，有 11 人；「普通」最少，有 2 人。

表 1.2.13 目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度

選項	日間部五專護理科	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	人數	百分比
非常符合	20	30	0	11	61	21.33%
符合	129	46	13	27	215	75.17%
普通	5	2	0	2	9	3.15%
不符合	1	0	0	0	1	0.35%
非常不符合	0	0	0	0	0	0.00%
合計	155	78	13	40	286	100%

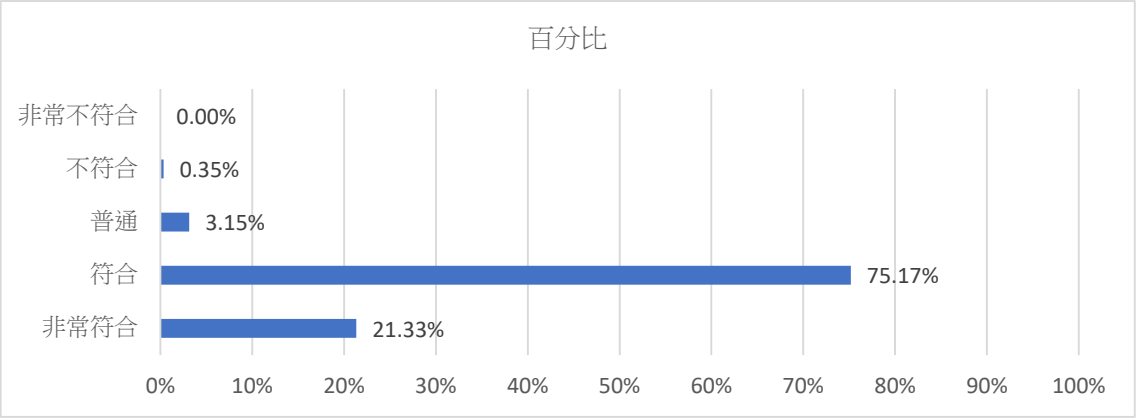

圖 1.2.12 目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度

第 8 題：您目前的工作內容是否需要具備專業證照？

慈濟科技大學 105 學年度護理系畢業生，其認為目前的工作內容是否需要具備專業證照，「需要」的有 282 人，占 98.6%；「不需要」的有 4 人，占 1.4%。(表 1.2.14 及圖 1.2.13)

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生認為「需要」的有 152 人，「不需要」的有 3 人。
- 日間部二技護理系畢業生認為「需要」的有 77 人，「不需要」的有 1 人。
- 進修推廣部畢業生均認為「需要」具備專業證照，有 13 人。
- 進修學院二技護理系畢業生均認為「需要」具備專業證照，有 40 人。

表 1.2.14 目前的工作內容是否需要具備專業證照

選項	日間部五專護理科	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	人數	百分比
需要	152	77	13	40	282	98.60%
不需要	3	1	0	0	4	1.40%
合計	155	78	13	40	286	100%

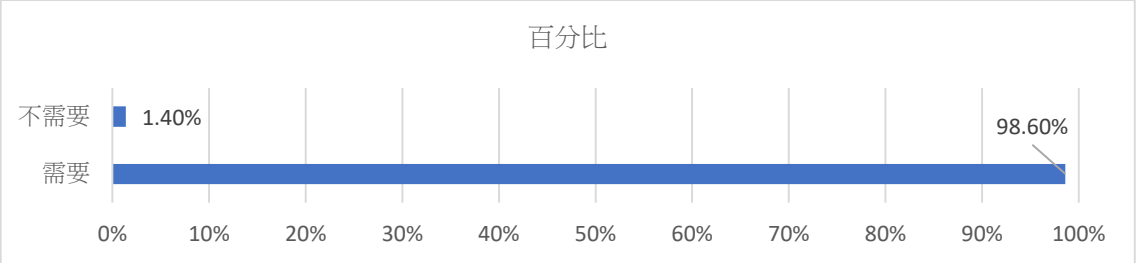

圖 1.2.13 目前的工作內容是否需要具備專業證照

第 9 題：您對目前工作的整體滿意度為何？

慈濟科技大學 105 學年度護理系畢業生對目前工作的整體滿意度，以「滿意」最多，有 156 人，占 54.55%；「普通」居次，有 69 人，占 24.13%；「非常滿意」有 52 人，占 18.18%；「不滿意」有 8 人，占 2.8%；「非常不滿意」最少，有 1 人，占 0.35%。(表 1.2.15 及圖 1.2.14)

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生對目前工作的整體滿意度，以「滿意」最多，有 80 人；「普通」居次，有 47 人；「非常滿意」有 20 人；「不滿意」有 7 人；「非常不滿意」最少，有 1 人。
- 日間部二技護理系畢業生對目前工作的整體滿意度，以「滿意」最多，有 41 人；「非常滿意」居次，有 24 人；「普通」最少，有 13 人。
- 進修推廣部畢業生對目前工作的整體滿意度，均為「滿意」，有 13 人。
- 進修學院二技護理系畢業生對目前工作的整體滿意度，以「滿意」最多，有 22 人；「普通」居次，有 9 人；「非常滿意」有 8 人；「不滿意」最少，有 1 人。

表 1.2.15 105 學年度護理系畢業生之整體工作滿意度

選項	日間部五專護理科	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	人數	百分比
非常滿意	20	24	0	8	52	18.18%
滿意	80	41	13	22	156	54.55%
普通	47	13	0	9	69	24.13%
不滿意	7	0	0	1	8	2.80%
非常不滿意	1	0	0	0	1	0.35%
合計	155	78	13	40	286	100%

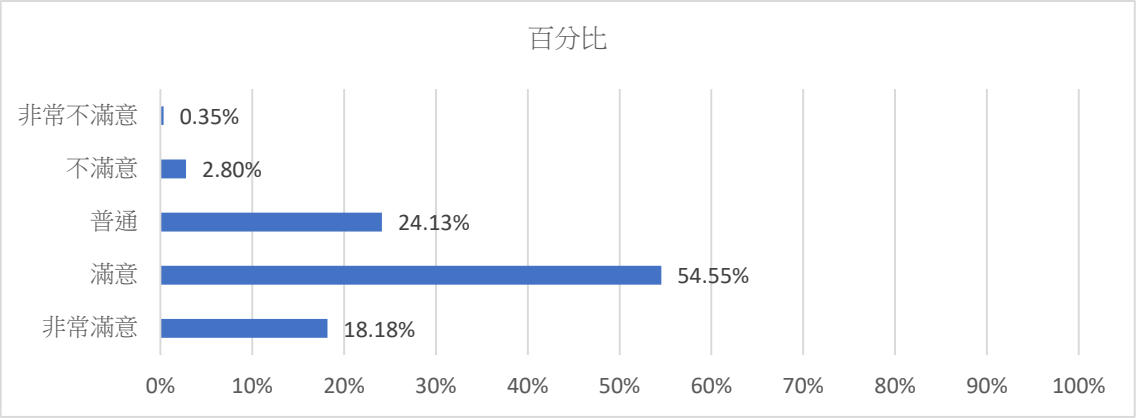

圖 1.2.14 105 學年度護理系畢業生之整體工作滿意度

（三）學習回饋

此部份共有 5 個題目。其調查分析如下：

第 10 題：您目前的工作內容與原就讀系、所、學位學程之專業訓練課程，其相符程度為何？

慈濟科技大學 105 學年度護理系畢業生，其認為目前的工作內容與原就讀系、所、學位學程之專業訓練課程的相符程度，以「符合」最多，有 208 人，占 72.73%；「非常符合」居次，有 61 人，占 21.33%；「普通」有 12 人，占 4.2 %；「不符合」最少，有 5 人，占 1.75%。（表 1.2.16 及圖 1.2.15）

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生認為其相符程度以「符合」最多，有 123 人；「非常符合」居次，有 22 人；「普通」有 7 人；「不符合」最少，有 3 人。
- 日間部二技護理系畢業生認為其相符程度以「符合」最多，有 45 人；「非常符合」居次，有 27 人；「普通」有 4 人；「不符合」最少，有 2 人。
- 進修推廣部畢業生認為其相符程度均為「符合」，有 13 人。
- 進修學院二技護理系畢業生認為其相符程度以「符合」最多，有 27 人；「非常符合」居次，有 12 人；「普通」最少，有人。

表 1.2.16 目前的工作內容與原就讀專業訓練課程之相符程度

選項	日間部五專護理科	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	人數	百分比
非常符合	22	27	0	12	61	21.33%
符合	123	45	13	27	208	72.73%
普通	7	4	0	1	12	4.20%
不符合	3	2	0	0	5	1.75%
非常不符合	0	0	0	0	0	0.00%
合計	155	78	13	40	286	100%

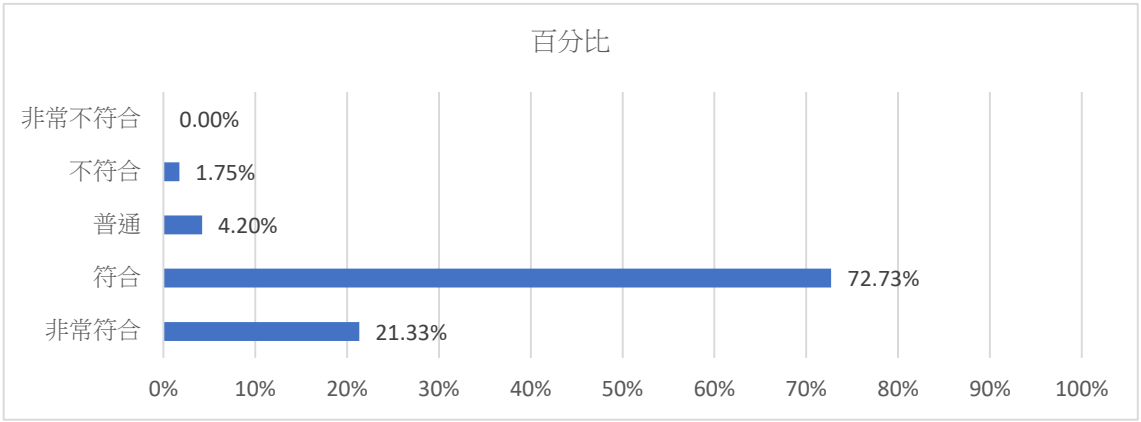

圖 1.2.15 目前的工作內容與原就讀專業訓練課程之相符程度

第 11 題：您在學期間以下哪些「學習經驗」對於現在工作有所幫助？(可複選，至多 3 項)

慈濟科技大學 105 學年度護理系畢業生認為在學期間，以「專業知識、知能傳授」對於現在工作最有幫助，有 203 人，占 35.68%；第二為「校內實務課程」，有 140 人，占 24.6%；第三為「校外業界實習」，有 113 人，占 19.86%。(表 1.2.17 及圖 1.2.16)

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生認為在學期間，以「校內實務課程」(99 人)、「專業知識、知能傳授」(90 人)、「校外業界實習」(74 人) 等學習經驗對於現在工作最有幫助。
- 日間部二技護理系畢業生認為在學期間，以「專業知識、知能傳授」(64 人)、「校內實務課程」(28 人)、「校外業界實習」(28 人) 等學習經驗對於現在工作最有幫助。
- 進修推廣部畢業生認為在學期間，以「專業知識、知能傳授」(11 人)、「校內實務課程」(3 人)、「校外業界實習」(3 人) 等學習經驗對於現在工作最有幫助。
- 進修學院二技護理系畢業生認為在學期間，以「專業知識、知能傳授」(38 人)、「建立同學及老師人脈」(11 人)、「校內實務課程」(10 人) 等學習經驗對於現在工作最有幫助。

表 1.2.17 哪些學習經驗對於現在工作有所幫助

選項	日間部五專護理科	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	人數	百分比
專業知識、知能傳授	90	64	11	38	203	35.68%
建立同學及老師人脈	46	16	0	11	73	12.83%
校內實務課程	99	28	3	10	140	24.60%
校外業界實習	74	28	3	8	113	19.86%
社團活動	4	3	0	2	9	1.58%
語言學習	2	0	0	1	3	0.53%
參與國際交流活動	1	1	0	3	5	0.88%
志工服務、服務學習	2	3	0	3	8	1.41%
擔任研究或教學助理	1	1	1	0	3	0.53%
其他訓練	10	2	0	0	12	2.11%
合計	329	146	18	76	569	100%

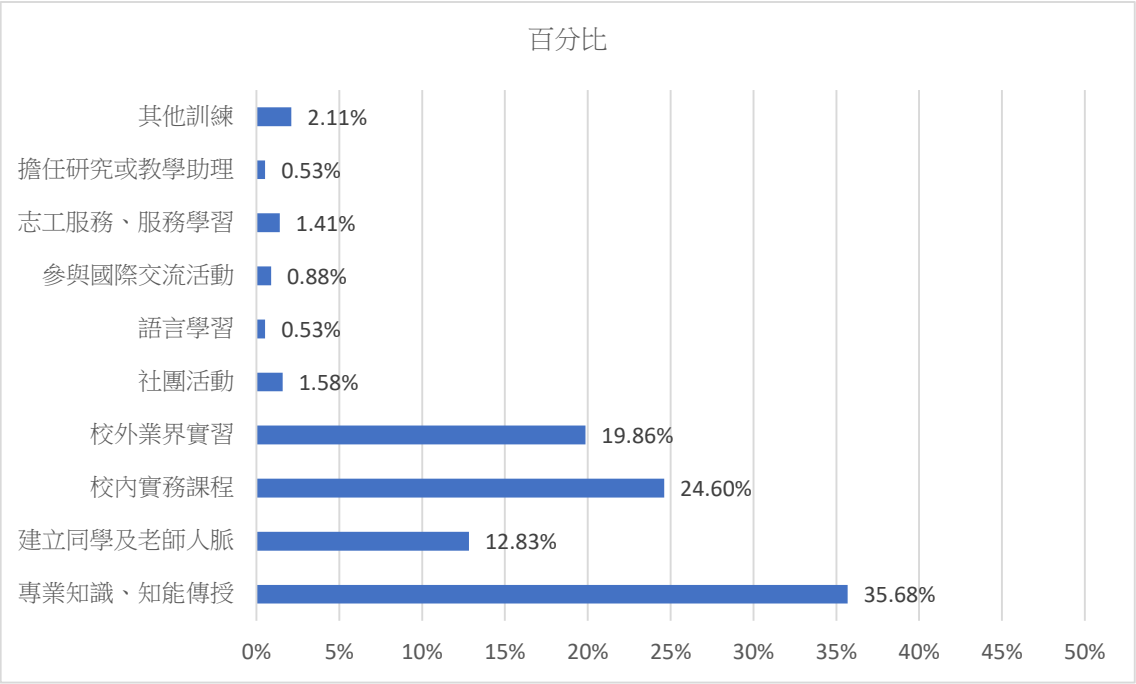

圖 1.2.16 哪些學習經驗對於現在工作有所幫助

第 12 題：您是否為了工作或自我生涯發展從事進修或考試，提升自我專業能力？

慈濟科技大學 105 學年度護理系畢業生，回答「有」為了工作或自我生涯發展，從事進修或考試，提升自我專業能力的有 92 人，占 32.17%；回答「沒有」的有 194 人，占 67.83%。（表 1.2.18 及圖 1.2.17）

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生「有」為了工作或自我生涯發展，從事進修或考試，提升自我專業能力的有 44 人，「沒有」的有 111 人。
- 日間部二技護理系畢業生「有」為了工作或自我生涯發展，從事進修或考試，提升自我專業能力的有 25 人，「沒有」的有 53 人。
- 進修推廣部畢業生「有」為了工作或自我生涯發展，從事進修或考試，提升自我專業能力的有 3 人，「沒有」的有 10 人。
- 進修學院二技護理系畢業生「有」為了工作或自我生涯發展，從事進修或考試，提升自我專業能力的有 20 人，「沒有」的有 20 人。

表 1.2.18 是否會從事進修或考試而提升自我專業能力

選項	日間部五專護理科	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	人數	百分比
有	44	25	3	20	92	32.17%
沒有	111	53	10	20	194	67.83%
合計	155	78	13	40	286	100%

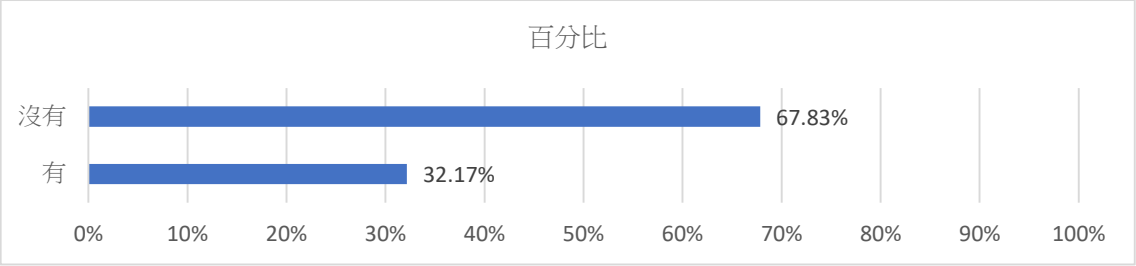

圖 1.2.17 是否會從事進修或考試而提升自我專業能力

為了工作或自我生涯發展，會從事進修或考試而提升自我專業能力的畢業生，合計有 92 人。其中又以「進修」最多，有 55 人，占 59.78%；「準備考試或其他證照」居次，有 34 人，占 36.96%；「其他」最少，有 3 人，占 3.26%。(表 1.2.19 及圖 1.2.18)

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生以「進修」最多，有 33 人；「準備考試或其他證照」居次，有 10 人；「其他」最少，有 1 人。
- 日間部二技護理系畢業生以「準備考試或其他證照」最多，有 17 人；「進修」居次，有 7 人；「其他」最少，有 1 人。
- 進修推廣部畢業生均以「進修」為主，有 3 人。
- 進修學院二技護理系畢業生以「進修」最多，有 12 人；「準備考試或其他證照」居次，有 7 人；「其他」最少，有 1 人。

表 1.2.19 提升自我專業能力之類型

選項	日間部五專護理科	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	人數	百分比
進修	33	7	3	12	55	59.78%
準備考試或其他證照	10	17	0	7	34	36.96%
其他	1	1	0	1	3	3.26%
合計	44	25	3	20	92	100%

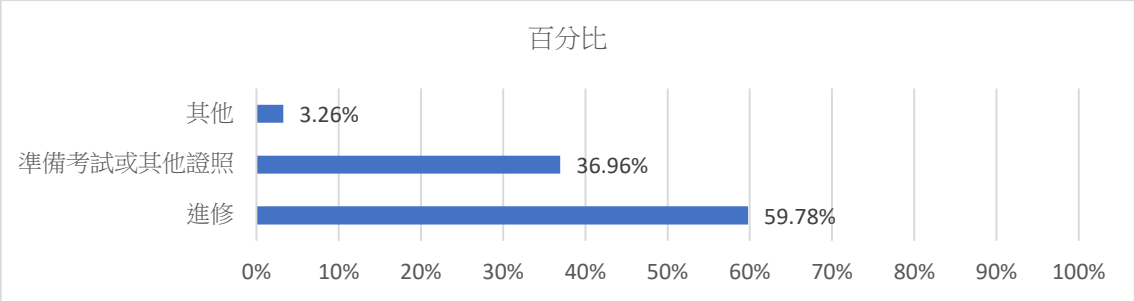

圖 1.2.18 提升自我專業能力之類型

由表 1.2.20 及圖 1.2.19 可知，選擇「進修」作為提升自我專業能力的畢業生，合計有 55 人。其中又以「國內大專校院進修」較多，有 54 人，占 98.18%；「出國進修」較少，有 1 人，占 1.82%。

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生均以「國內大專校院進修」為主，有 33 人。
- 日間部二技護理系畢業生均以「國內大專校院進修」為主，有 7 人。
- 進修推廣部畢業生均以「出國進修」為主，有 3 人。
- 進修學院二技護理系畢業生以「國內大專校院進修」較多，有 11 人；「出國進修」較少，有 1 人。

表 1.2.20 選擇「進修」之類型

選項	日間部五專護理科	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	人數	百分比
國內大專校院進修	33	7	3	11	54	98.18%
出國進修	0	0	0	1	1	1.82%
合計	33	7	3	12	55	100%

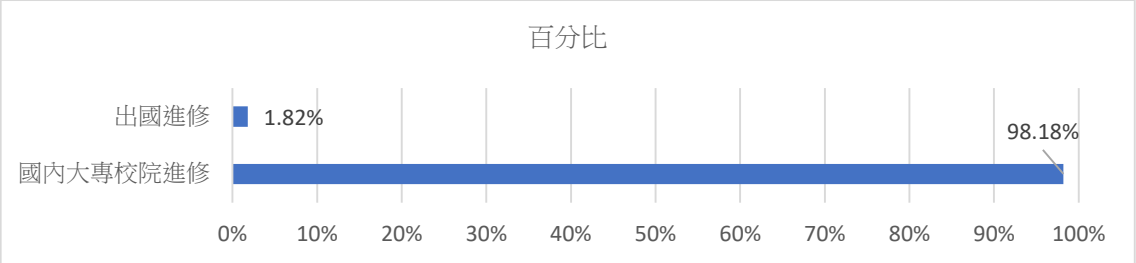

圖 1.2.19 選擇「進修」之類型

由表 1.2.21 及圖 1.2.20 可知，選擇「準備考試或其他證照」作為提升自我專業能力的畢業生，合計有 34 人。其中又以「國家考試」較多，有 22 人，占 64.71%；「技術士證照」較少，有 12 人，占 35.29%。

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生以「國家考試」較多，有 8 人；以「技術士證照」較少，有 2 人。
- 日間部二技護理系畢業生以「國家考試」較多，有 11 人；以「技術士證照」較少，有 6 人。
- 進修學院二技護理系畢業生以「技術士證照」較多，有 4 人；以「國家考試」較少，有 3 人。

表 1.2.21 選擇「準備考試或其他證照」之類型

選項	日間部五專護理科	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	人數	百分比
國家考試	8	11	0	3	22	64.71%
技術士證照	2	6	0	4	12	35.29%
金融證照	0	0	0	0	0	0.00%

教師證	0	0	0	0	0	0.00%
語言證照	0	0	0	0	0	0.00%
電腦認證	0	0	0	0	0	0.00%
合計	10	17	0	7	34	100%

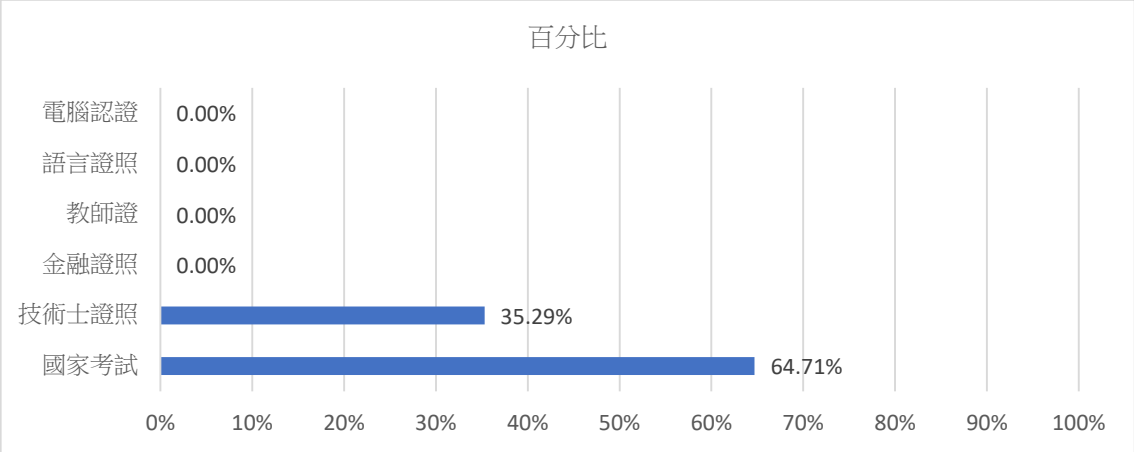

圖 1.2.20 選擇「準備考試或其他證照」之類型

第 13 題：您覺得從事進修或考試後，對您薪資待遇、職務升遷或工作滿意度的幫助幅度為何？

調查慈濟科技大學 105 學年度護理系畢業生，在從事進修或考試後，對於薪資待遇、職務升遷或工作滿意度的幫助幅度，覺得「有點幫助」最多，有 63 人，占 68.48%；「非常有幫助」居次，有 24 人，占 26.09%；「沒有幫助」有 4 人，占 4.35%；「普通」最少，有 1 人，占 1.09%。（表 1.2.22 及圖 1.2.21）

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生在從事進修或考試後，對於薪資待遇、職務升遷或工作滿意度的幫助幅度，覺得「有點幫助」最多，有 36 人；「非常有幫助」居次，有 6 人；「沒有幫助」最少，有 2 人。
- 日間部二技護理系畢業生在從事進修或考試後，對於薪資待遇、職務升遷或工作滿意度的幫助幅度，覺得「有點幫助」較多，有 13 人；「非常有幫助」較少，有 12 人。
- 進修推廣部畢業生在從事進修或考試後，對於薪資待遇、職務升遷或工作滿意度的幫助幅度，均覺得「有點幫助」，有 3 人。
- 進修學院二技護理系畢業生在從事進修或考試後，對於薪資待遇、職務升遷或工作滿意度的幫助幅度，覺得「有點幫助」最多，有 11 人；「非常有幫助」居次，有 6 人；「沒有幫

助」有 2 人；「普通」最少，有 1 人。

表 1.2.22 從事進修或考試後，對薪資待遇、職務升遷或工作滿意度的幫助幅度

選項	日間部五專護理科	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	人數	百分比
非常有幫助	6	12	0	6	24	26.09%
有點幫助	36	13	3	11	63	68.48%
普通	0	0	0	1	1	1.09%
沒有幫助	2	0	0	2	4	4.35%
完全沒有幫助	0	0	0	0	0	0.00%
合計	44	25	3	20	92	100%

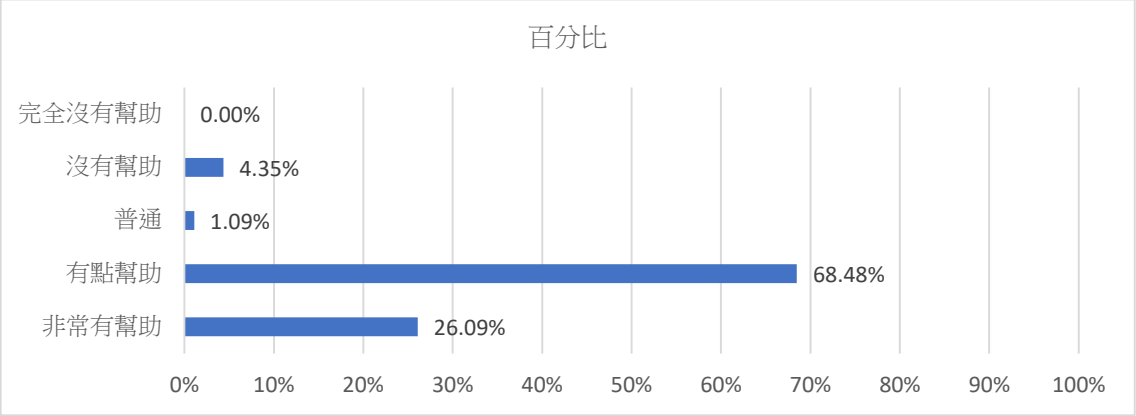

圖 1.2.21 從事進修或考試後，對薪資待遇、職務升遷或工作滿意度的幫助幅度

第 14 題：您覺得學校，除了教授專業知識(主修科系的專業)外，應加強學生以下哪些能力才能做好工作？(可複選，至多 3 項)

慈濟科技大學 105 學年度護理系畢業生認為應加強的能力，以「溝通表達能力」最多，有 134 人，占 24.91%；第二為「人際互動能力」，有 94 人，占 17.47%；第三為「持續學習能力」，有 82 人，占 15.24%。資料顯示，「其他」有 71 人，占 13.2%，分別有技術、抗壓性、實習經驗、臨床經驗及批判性思考等。(表 1.2.23 及圖 1.2.22)

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生認為應加強的能力，以「溝通表達能力」最多，有 61 人；第二為「人際互動能力」，有 57 人；第三為「持續學習能力」，有 53 人。
- 日間部二技護理系畢業生認為應加強的能力，以「溝通表達能力」最多，有 43 人；第二為「持續學習能力」，有 22 人；第三為「問題解決能力」，有 17 人。
- 進修推廣部畢業生認為應加強的能力，以「溝通表達能力」最多，有 5 人；第二為「工作紀律、責任感及時間管理能力」，有 4 人；第三為「人際互動能力」與「問題解決能力」，各有 3 人。
- 進修學院二技護理系畢業生認為應加強的能力，以「溝通表達能力」最多，有 25 人；第二為「人際互動能力」，有 18 人；第三為「團隊合作能力」，有 16 人。

表 1.2.23 105 學年度護理系畢業生認為應加強的能力

選項	日間部五專護理科	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	人數	百分比
溝通表達能力	61	43	5	25	134	24.91%
持續學習能力	53	22	0	7	82	15.24%
人際互動能力	57	16	3	18	94	17.47%
團隊合作能力	30	15	1	16	62	11.52%
問題解決能力	17	17	3	15	52	9.67%
創新能力	1	0	0	4	5	0.93%
工作紀律、責任感及時間管理能力	8	3	4	9	24	4.46%
資訊科技應用能力	3	0	0	2	5	0.93%
外語能力	4	2	1	2	9	1.67%
其他	54	13	2	2	71	13.20%
合計	288	131	19	100	538	100%

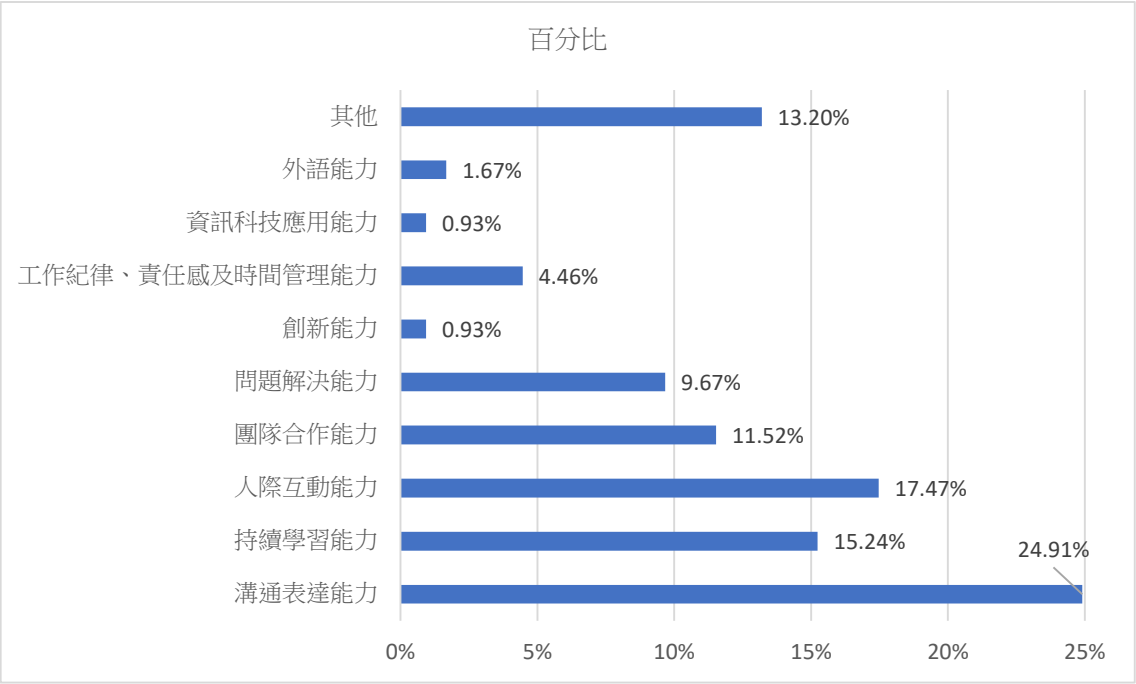

圖 1.2.22 105 學年度護理系畢業生認為應加強的能力

三、103 學年度畢業生之流向分析

依「大專校院 103 學年度畢業滿 5 年學生流向追蹤問卷調查」題目，可區分為就業流向、學習回饋等兩個部分，合計 12 個題目。

（一）就業流向

此部份共有 7 個題目。其調查分析如下：

第 1 題：您目前的工作狀況為何？

慈濟科技大學 103 學年度護理系畢業生其工作狀況以「全職工作」較多，有 230 人，占 97.46%;「部分工時」與「目前非就業中」較少，各有 3 人，合計占 2.54%。(表 1.3.1 及圖 1.3.1)

不同學制畢業生之工作狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生其工作狀況以「全職工作」較多，有 114 人;「部分工時」與「目前非就業中」較少，各有 1 人。
- 日間部二技護理系畢業生其工作狀況以「全職工作」較多，有 68 人;「目前非就業中」較少，有 1 人。
- 進修推廣部畢業生其工作狀況以「全職工作」較多，有 18 人;「目前非就業中」較少，有

1 人。

- 進修學院二技護理系畢業生其工作狀況以「全職工作」較多，有 30 人；「部分工時」較少，有 2 人。

表 1.3.1 103 學年度護理系畢業生之工作狀況

選項	日間部五專護理科	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	人數	百分比
全職工作	114	68	18	30	230	97.46%
部分工時	1	0	0	2	3	1.27%
家管/料理家務者	0	0	0	0	0	0.00%
目前非就業中	1	1	1	0	3	1.27%
合計	116	69	19	32	236	100%

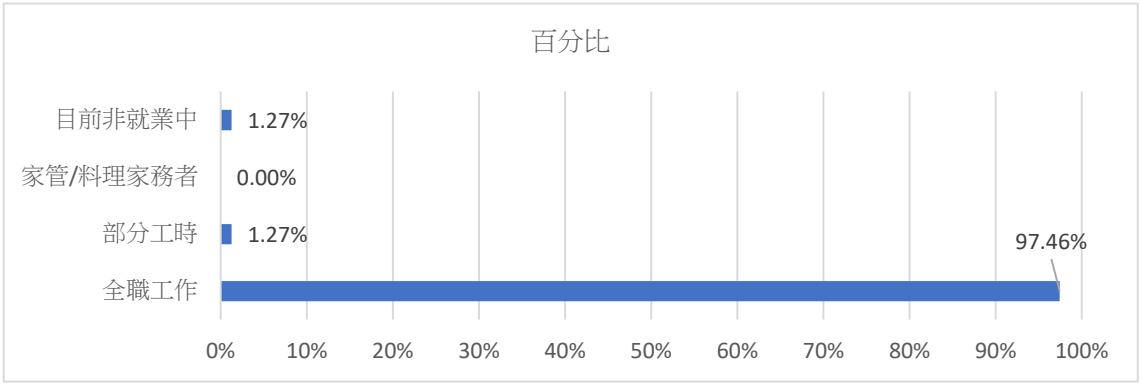

圖 1.3.1 103 學年度護理系畢業生之工作狀況

由表 1.3.2 及圖 1.3.2 可知，103 學年度護理系畢業生為全職工作者，其任職機構性質以「非營利機構」最多，有 199 人，占 86.52%；「政府部門（含職業軍人）」居次，有 15 人，占 6.52%；「企業（包括民營企業或國營企業等）」有 11 人，占 4.78%；「其他」有 3 人，占 1.3%；「學校（包括公立及私立大學、高中、高職、國中小等）」與「創業」最少，各有 1 人，合計占 0.87%。

不同學制畢業生為全職工作者，其任職機構性質之分佈狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生為全職工作者，其任職機構性質以「非營利機構」最多，有 104 人；「政府部門（含職業軍人）」居次，有 7 人；「企業（包括民營企業或國營企業等）」有 2 人；「學校（包括公立及私立大學、高中、高職、國中小等）」最少，有 1 人。

- 日間部二技護理系畢業生為全職工作者，其任職機構性質以「非營利機構」最多，有 65 人；「政府部門（含職業軍人）」居次，有 2 人；「其他」最少，有 1 人。
- 進修推廣部畢業生為全職工作者，其任職機構性質以「非營利機構」較多，有 17 人；「創業」較少，有 1 人。
- 進修學院二技護理系畢業生為全職工作者，其任職機構性質以「非營利機構」最多，有 13 人；「企業（包括民營企業或國營企業等）」居次，有 9 人；「政府部門（含職業軍人）」有 6 人；「其他」最少，有 2 人。

表 1.3.2 全職工作者任職機構性質之分佈狀況

選項	日間部五專護理科	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	人數	百分比
企業（包括民營企業或國營企業等）	2	0	0	9	11	4.78%
政府部門（包括職業軍人）	7	2	0	6	15	6.52%
學校（包括公立及私立大學、高中、高職、國中小等）	1	0	0	0	1	0.43%
非營利機構	104	65	17	13	199	86.52%
創業	0	0	1	0	1	0.43%
自由工作者	0	0	0	0	0	0.00%
其他	0	1	0	2	3	1.30%
合計	114	68	18	30	230	100%

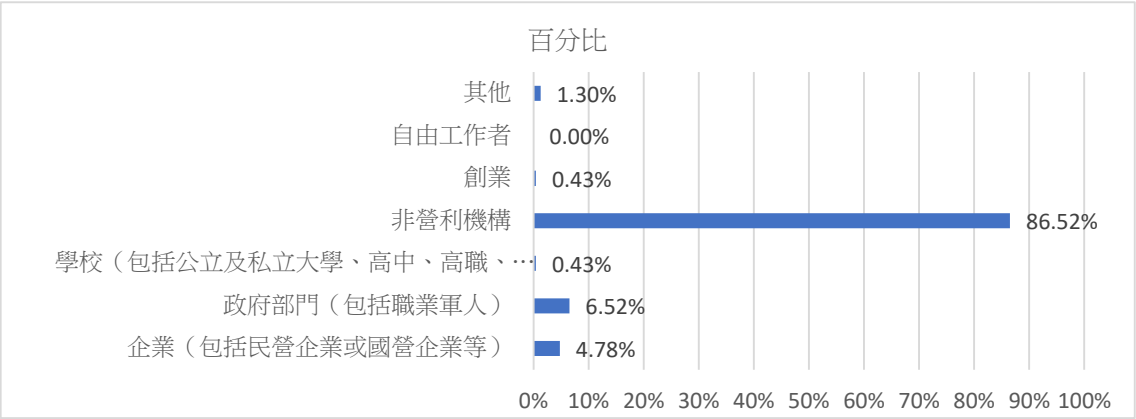

圖 1.3.2 全職工作者任職機構性質之分佈狀況

而 103 學年度護理系畢業生為部分工時者，分別任職於「企業（包括民營企業或國營企業等）」、「政府部門（含職業軍人）」、「其他：診所」，各有 1 人，合計 3 人。資料顯示，部分工時者其每週工作時數最小值 20 小時，最大值 40 小時，平均值為 33.33 小時。

第 2 題：您目前服務的部門別？

慈濟科技大學 103 學年度護理系畢業生其服務的部門別以「其他部門」最多，有 201 人，占 86.27%；「行政部門」居次，有 27 人，占 11.59%；「教育訓練部門」有 3 人，占 1.29%；「企劃/行銷部門」與「財務/會計部門」最少，各有 1 人，合計占 0.86%。（表 1.3.3 及圖 1.3.3）

不同學制畢業生之服務的部門別如下：

- 日間部五專護理科畢業生其服務的部門別以「其他部門」最多，有 89 人；「行政部門」居次，有 23 人；「教育訓練部門」、「企劃/行銷部門」、「財務/會計部門」最少，各有 1 人。
- 日間部二技護理系畢業生其服務的部門別均以「其他部門」為主，有 68 人。
- 進修推廣部畢業生其服務的部門別均以「其他部門」為主，有 18 人。
- 進修學院二技護理系畢業生其服務的部門別以「其他部門」最多，有 26 人；「行政部門」居次，有 4 人；「教育訓練部門」最少，有 2 人。

表 1.3.3 103 學年度護理系畢業生之服務的部門別

選項	日間部五專護理科	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	人數	百分比
教育訓練部門	1	0	0	2	3	1.29%
行政部門	23	0	0	4	27	11.59%
業務部門	0	0	0	0	0	0.00%
企劃/行銷部門	1	0	0	0	1	0.43%
研發/開發部門	0	0	0	0	0	0.00%
設計部門	0	0	0	0	0	0.00%
人力資源/培訓部門	0	0	0	0	0	0.00%
生產/製造部門	0	0	0	0	0	0.00%
工程部門	0	0	0	0	0	0.00%
營業(運)部門	0	0	0	0	0	0.00%
品保部門	0	0	0	0	0	0.00%

物流部門	0	0	0	0	0	0.00%
市場調查部門	0	0	0	0	0	0.00%
公關部門	0	0	0	0	0	0.00%
財務/會計部門	1	0	0	0	1	0.43%
採購部門	0	0	0	0	0	0.00%
統計部門	0	0	0	0	0	0.00%
法務部門	0	0	0	0	0	0.00%
資訊部門	0	0	0	0	0	0.00%
客服部門	0	0	0	0	0	0.00%
稽核部門	0	0	0	0	0	0.00%
其他部門	89	68	18	26	201	86.27%
合計	115	68	18	32	233	100%

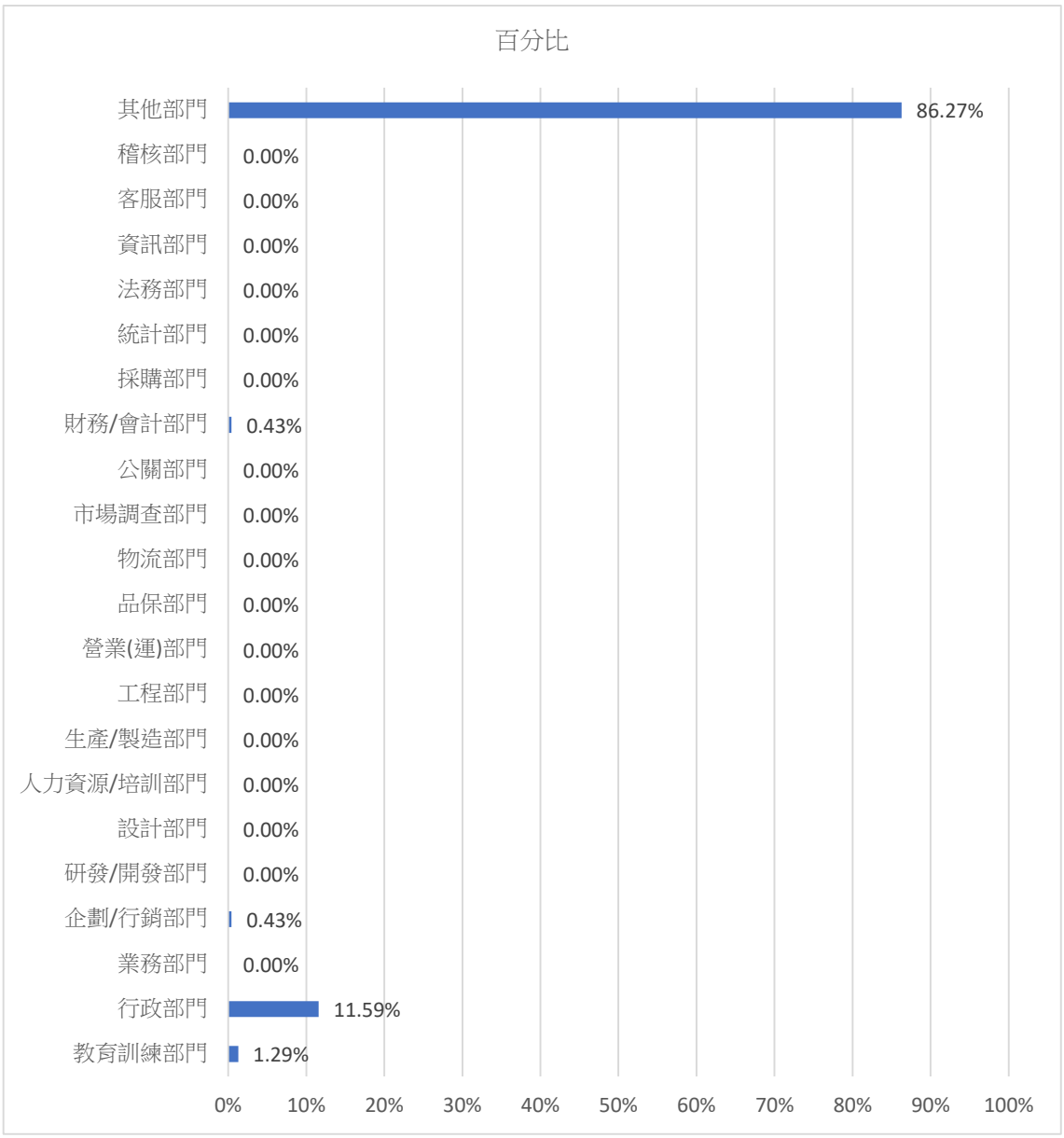

圖 1.3.3 103 學年度護理系畢業生之服務的部門別

第 3 題：您目前是否擔任主管？

調查慈濟科技大學 103 學年度護理系畢業生其目前是否擔任主管，回答「是」的有 13 人，占 5.58%；回答「否」的有 220 人，占 94.42%。(表 1.3.4 及圖 1.3.4)

不同學制畢業生之回答狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生目前有擔任主管的有 2 人；沒有的為 113 人。
- 日間部二技護理系畢業生目前有擔任主管的有 3 人；沒有的為 65 人。
- 進修推廣部畢業生目前有擔任主管的有 3 人；沒有的為 15 人。

- 進修學院二技護理系畢業生目前有擔任主管的有 5 人；沒有的為 27 人。

表 1.3.4 103 學年度護理系畢業生目前是否擔任主管

選項	日間部 五專 護理科	日間部 二技 護理系	進修 推廣部	進修學院 二技 護理系	人數	百分比
是	2	3	3	5	13	5.58%
否	113	65	15	27	220	94.42%
合計	115	68	18	32	233	100%

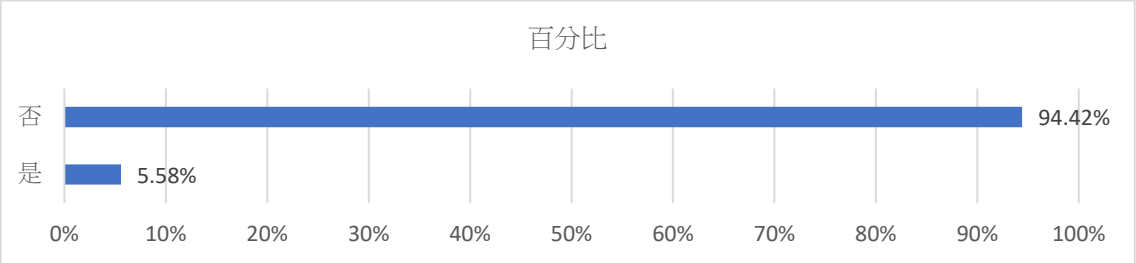

圖 1.3.4 103 學年度護理系畢業生目前是否擔任主管

第 4 題：您目前最主要的工作行業類別為？

慈濟科技大學 103 學年度護理系畢業生其工作行業類別以「醫療保健及社會工作服務業」最多，有 221 人，占 94.85%；「其他服務業」有 7 人，占 3%；「金融及保險業」與「藝術、娛樂及休閒服務業」各有 2 人，合計占 1.72%；「教育業」有 1 人，占 0.43%。(表 1.3.5 及圖 1.3.5)

不同學制畢業生之工作行業類別如下：

- 日間部五專護理科畢業生其工作行業類別以「醫療保健及社會工作服務業」最多，有 104 人；「其他服務業」有 7 人；「金融及保險業」與「藝術、娛樂及休閒服務業」各有 2 人。
- 日間部二技護理系畢業生其工作行業類別以「醫療保健及社會工作服務業」較多，有 67 人；「教育業」較少，有 1 人。
- 進修推廣部畢業生其工作行業類別以「醫療保健及社會工作服務業」為主，有 18 人。
- 進修學院二技護理系畢業生其工作行業類別以「醫療保健及社會工作服務業」為主，有 32 人。

表 1.3.5 103 學年度護理系畢業生之工作行業類別

選項	日間部五專護理科	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	人數	百分比
農、林、漁、牧業	0	0	0	0	0	0.00%
礦業及土石採取業	0	0	0	0	0	0.00%
製造業	0	0	0	0	0	0.00%
電力及燃氣供應業	0	0	0	0	0	0.00%
用水供應及污染整治業	0	0	0	0	0	0.00%
營建工程業	0	0	0	0	0	0.00%
批發及零售業	0	0	0	0	0	0.00%
運輸及倉儲業	0	0	0	0	0	0.00%
住宿及餐飲業	0	0	0	0	0	0.00%
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	0	0	0	0	0	0.00%
金融及保險業	2	0	0	0	2	0.86%
不動產業	0	0	0	0	0	0.00%
專業、科學及技術服務業	0	0	0	0	0	0.00%
支援服務業	0	0	0	0	0	0.00%
公共行政及國防、強制性社會安全	0	0	0	0	0	0.00%
教育業	0	1	0	0	1	0.43%
醫療保健及社會工作服務業	104	67	18	32	221	94.85%
藝術、娛樂及休閒服務業	2	0	0	0	2	0.86%
其他服務業	7	0	0	0	7	3.00%
合計	115	68	18	32	233	100%

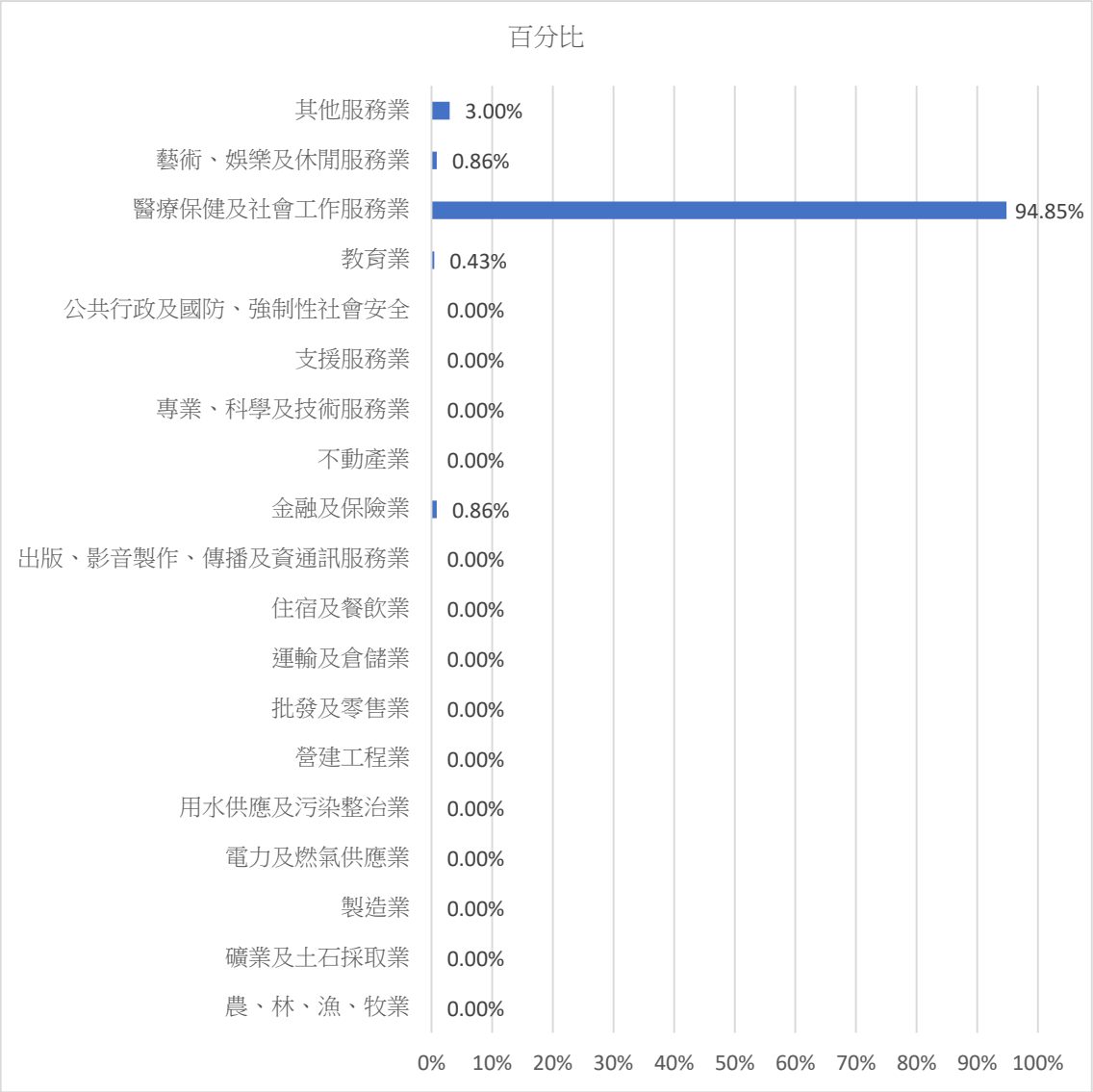

圖 1.3.5 103 學年度護理系畢業生之工作行業類別

第 5 題：您現在工作平均每月收入為何？

由表 1.3.6 及圖 1.3.6 可知，慈濟科技大學 103 學年度護理系畢業生其平均每月收入以「40,001 元至 43,000 元」最多，有 50 人，占 21.46%；「49,001 元至 52,000 元」與「43,001 元至 46,000 元」則排名第二與第三，分別有 41、40 人，合計占 34.76%；亦即平均每月收入為 40,001 元至 52,000 元的合計有 146 人，占 62.66%。另有 2 人其平均每月收入為 80,001 元至 85,000 元、85,001 元至 90,000 元。

不同學制畢業生其工作平均每月收入如下：

- 日間部五專護理科畢業生其工作平均每月收入以「49,001 元至 52,000 元」最多，有 27 人；「40,001 元至 43,000 元」居次，有 22 人。
- 日間部二技護理系畢業生其工作平均每月收入以「40,001 元至 43,000 元」最多，有 18 人；「43,001 元至 46,000 元」居次，有 17 人。
- 進修推廣部畢業生其工作平均每月收入以「40,001 元至 43,000 元」最多，有 5 人；「37,001 元至 40,000 元」、「43,001 元至 46,000 元」、「49,001 元至 52,000 元」、「52,001 元至 55,000 元」居次，各有 2 人。
- 進修學院二技護理系畢業生其工作平均每月收入以「52,001 元至 55,000 元」最多，有 7 人；「49,001 元至 52,000 元」居次，有 6 人。

表 1.3.6 103 學年度護理系畢業生之平均每月收入

選項	日間部五專護理科	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	人數	百分比
22,000 元以下	1	0	1	0	2	0.86%
22,001 元至 25,000 元	2	0	0	1	3	1.29%
25,001 元至 28,000 元	0	0	0	0	0	0.00%
28,001 元至 31,000 元	0	0	0	1	1	0.43%
31,001 元至 34,000 元	4	1	1	1	7	3.00%
34,001 元至 37,000 元	8	7	0	0	15	6.44%
37,001 元至 40,000 元	9	4	2	3	18	7.73%
40,001 元至 43,000 元	22	18	5	5	50	21.46%
43,001 元至 46,000 元	17	17	2	4	40	17.17%
46,001 元至 49,000 元	11	4	0	0	15	6.44%
49,001 元至 52,000 元	27	6	2	6	41	17.60%
52,001 元至 55,000 元	8	7	2	7	24	10.30%
55,001 元至 60,000 元	2	2	0	1	5	2.15%
60,001 元至 65,000 元	2	2	0	2	6	2.58%
65,001 元至 70,000 元	1	0	1	1	3	1.29%
70,001 元至 75,000 元	0	0	1	0	1	0.43%
75,001 元至 80,000 元	0	0	0	0	0	0.00%

80,001 元至 85,000 元	0	0	1	0	1	0.43%
85,001 元至 90,000 元	1	0	0	0	1	0.43%
90,001 元至 95,000 元	0	0	0	0	0	0.00%
95,001 元至 100,000 元	0	0	0	0	0	0.00%
100,001 元至 110,000 元	0	0	0	0	0	0.00%
110,001 元至 120,000 元	0	0	0	0	0	0.00%
120,001 元至 130,000 元	0	0	0	0	0	0.00%
130,001 元至 140,000 元	0	0	0	0	0	0.00%
140,001 元至 150,000 元	0	0	0	0	0	0.00%
150,001 元至 170,000 元	0	0	0	0	0	0.00%
170,001 元至 190,000 元	0	0	0	0	0	0.00%
190,001 元至 210,000 元	0	0	0	0	0	0.00%
210,001 元以上	0	0	0	0	0	0.00%
合計	115	68	18	32	233	100%

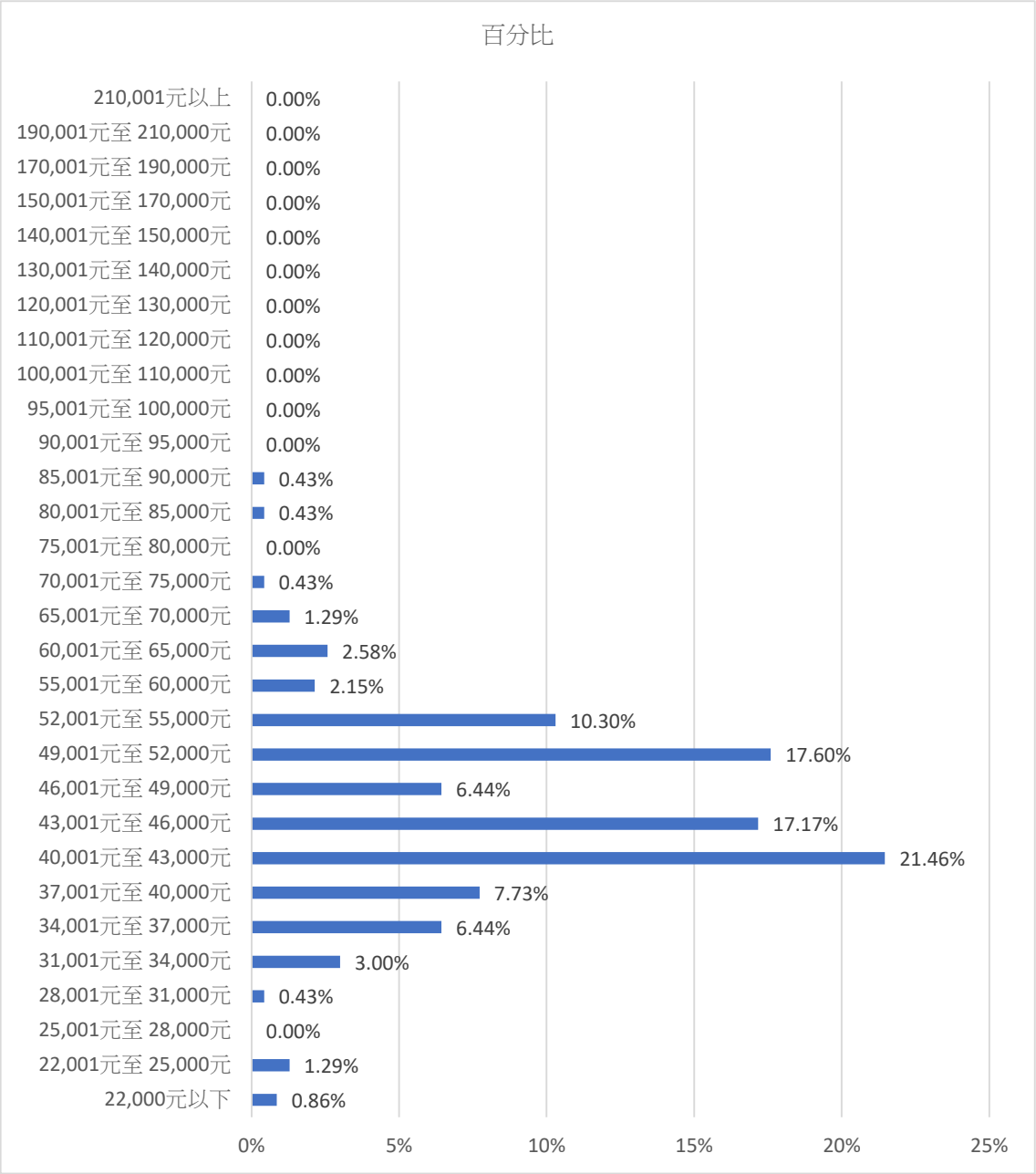

圖 1.3.6 103 學年度護理系畢業生之平均每月收入

第 6 題：請問您現在主要的工作所在地點為何？

由表 1.3.7 可知，慈濟科技大學 103 學年度護理系畢業生的工作所在地點以「境內」為主，有 233 人。其中，以「花蓮縣」最多，有 86 人，占 36.91%；「台北市」與「宜蘭縣」則排名第二與第三，分別有 36、16 人，合計占 22.32%。無畢業校友的地點有基隆市、屏東縣、連江縣及澎湖縣。

表 1.3.7 103 學年度護理系畢業生之工作所在地點

選項	日間部 五專 護理科	日間部 二技 護理系	進修 推廣部	進修學院 二技 護理系	人數	百分比
基隆市	0	0	0	0	0	0.00%
新北市	6	6	0	0	12	5.15%
台北市	20	16	0	0	36	15.45%
桃園市	3	4	0	0	7	3.00%
新竹縣	0	1	0	0	1	0.43%
新竹市	3	0	0	0	3	1.29%
苗栗縣	1	0	0	0	1	0.43%
台中市	8	2	1	0	11	4.72%
南投縣	1	0	0	0	1	0.43%
彰化縣	2	1	0	0	3	1.29%
雲林縣	0	1	8	0	9	3.86%
嘉義縣	5	3	5	0	13	5.58%
嘉義市	2	1	2	0	5	2.15%
台南市	3	2	1	2	8	3.43%
高雄市	6	5	1	1	13	5.58%
屏東縣	0	0	0	0	0	0.00%
台東縣	4	2	0	1	7	3.00%
花蓮縣	43	18	0	25	86	36.91%
宜蘭縣	7	6	0	3	16	6.87%
連江縣	0	0	0	0	0	0.00%
金門縣	1	0	0	0	1	0.43%
澎湖縣	0	0	0	0	0	0.00%
境外	0	0	0	0	0	0.00%
合計	115	68	18	32	233	100%

再將各縣市區分出四個地區，分別為「北部地區（基隆市、新北市、台北市、桃園市、新竹縣、新竹市、苗栗縣）」、「中部地區（台中市、南投縣、彰化縣、雲林縣、嘉義縣、嘉義市）」、「南部地區（台南市、高雄市、屏東縣）」及「東部、離島及其他地區（台東縣、花蓮縣、宜蘭縣、連江縣、金門縣、澎湖縣）」。

由表 1.3.8 及圖 1.3.7 可知，護理系畢業生其工作所在地點之「地區」分佈狀況以「東部、離島及其他地區」最多，有 110 人，占 47.21%；「北部地區」居次，有 60 人，占 25.75%；「中部地區」有 42 人，占 18.03%；「南部地區」最少，有 21 人，占 9.01%。

不同學制畢業生之工作所在地點如下：

- 日間部五專護理科畢業生之工作所在地點以「東部、離島及其他地區」最多，有 55 人；「北部地區」居次，有 33 人；「中部地區」有 18 人；「南部地區」最少，有 9 人。
- 日間部二技護理系畢業生之工作所在地點以「北部地區」最多，有 27 人；「東部、離島及其他地區」居次，有 26 人；「中部地區」有 8 人；「南部地區」最少，有 7 人。
- 進修推廣部畢業生之工作所在地點以「中部地區」較多，有 16 人；「南部地區」較少，有 2 人。
- 進修學院二技護理系畢業生之工作所在地點以「東部、離島及其他地區」較多，有 29 人；「南部地區」較少，有 3 人。

表 1.3.8 103 學年度護理系畢業生其工作所在地點之地區分佈狀況

選項	日間部五專護理科	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	人數	百分比
北部地區	33	27	0	0	60	25.75%
中部地區	18	8	16	0	42	18.03%
南部地區	9	7	2	3	21	9.01%
東部、離島及其他地區	55	26	0	29	110	47.21%
合計	115	68	18	32	233	100%

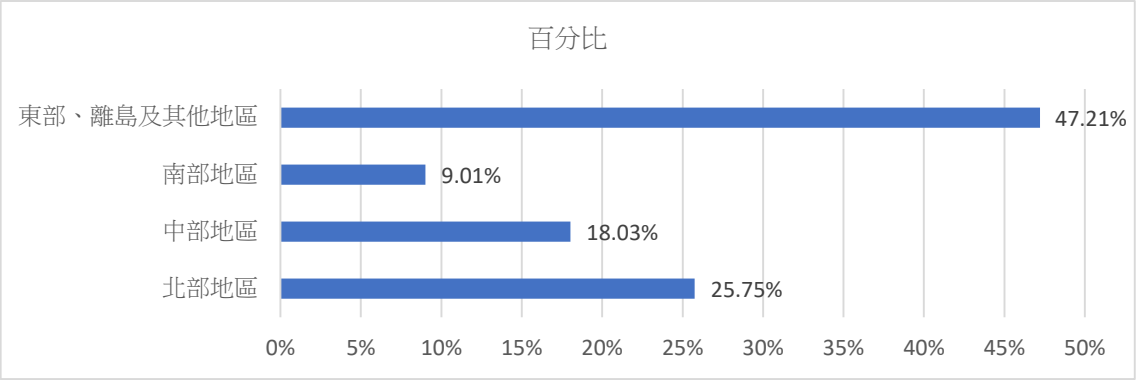

圖 1.3.7 103 學年度護理系畢業生其工作所在地點之地區分佈狀況

第 7 題：您目前未就業的原因為何？

慈濟科技大學 103 學年度護理系畢業生其目前未就業的原因，以「其他」較多，有 2 人，占 66.67%（原因：不透漏）;「進修中」較少，有 1 人，占 33.33%。(表 1.3.9 及圖 1.3.8)

不同學制畢業生其目前未就業的原因如下：

- 日間部五專護理科畢業生其目前未就業的原因以「進修中」為主，有 1 人。
- 日間部二技護理系畢業生其目前未就業的原因以「其他」為主，有 1 人。
- 進修推廣部畢業生其目前未就業的原因以「其他」為主，有 1 人。
- 進修學院二技護理系畢業生均已就業。

表 1.3.9 103 學年度護理系畢業生其目前未就業的原因

選項	日間部五專護理科	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	人數	百分比
進修中	1	0	0	0	1	33.33%
服役中或等待服役中	0	0	0	0	0	0.00%
準備考試	0	0	0	0	0	0.00%
尋找工作中	0	0	0	0	0	0.00%
其他	0	1	1	0	2	66.67%
合計	1	1	1	0	3	100%

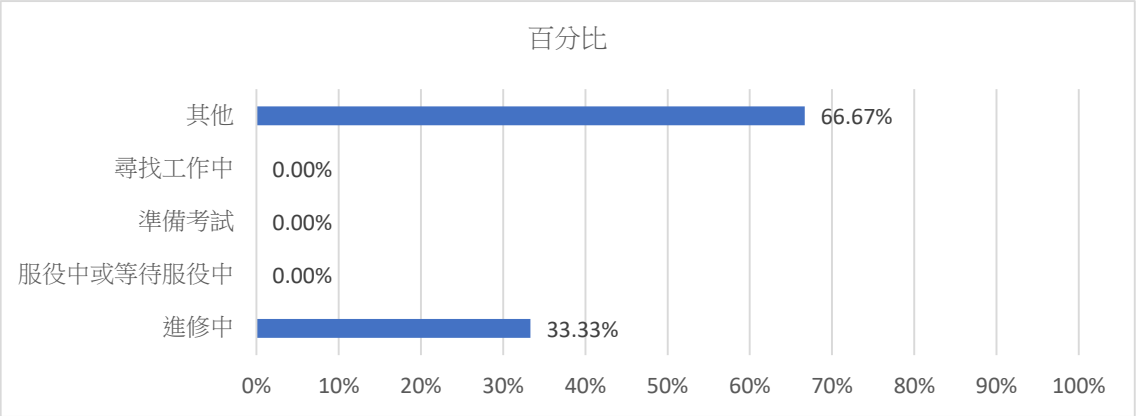

圖 1.3.8 103 學年度護理系畢業生其目前未就業的原因

（二）學習回饋

此部份共有 5 個題目。其調查分析如下：

第 8 題：您原先就讀系、所、或學位學程的專業訓練課程，對於您目前工作的幫助程度為何？

慈濟科技大學 103 學年度護理系畢業生，其認為原先就讀系、所、或學位學程的專業訓練課程，對於目前工作的幫助程度，以「非常有幫助」最多，有 111 人，占 47.64%；「有點幫助」居次，有 108 人，占 46.35%；「普通」有 11 人，占 4.72%；「沒有幫助」最少，有 3 人，占 1.29%。（表 1.3.10 及圖 1.3.9）

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生認為其對於目前工作的幫助程度，以「有點幫助」最多，有 56 人；「非常有幫助」居次，有 53 人；「普通」最少，有 6 人。
- 日間部二技護理系畢業生認為其對於目前工作的幫助程度，以「非常有幫助」最多，有 34 人；「有點幫助」居次，有 30 人；「普通」有 3 人；「沒有幫助」最少，有 1 人。
- 進修推廣部畢業生認為其對於目前工作的幫助程度，以「有點幫助」最多，有 12 人；「非常有幫助」居次，有 3 人；「沒有幫助」有 2 人；「普通」最少，有 1 人。
- 進修學院二技護理系畢業生認為其對於目前工作的幫助程度，以「非常有幫助」最多，有 21 人；「有點幫助」居次，有 10 人；「普通」最少，有 1 人。

表 1.3.10 原就讀專業訓練課程對於目前工作之幫助程度

選項	日間部五專護理科	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	人數	百分比
非常有幫助	53	34	3	21	111	47.64%
有點幫助	56	30	12	10	108	46.35%
普通	6	3	1	1	11	4.72%
沒有幫助	0	1	2	0	3	1.29%
完全沒有幫助	0	0	0	0	0	0.00%
合計	115	68	18	32	233	100%

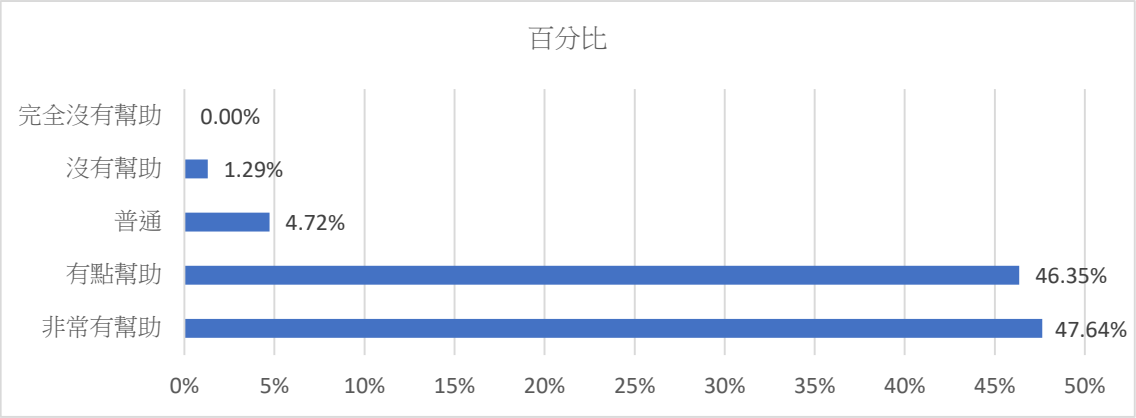

圖 1.3.9 原就讀專業訓練課程對於目前工作之幫助程度

第 9 題：您在學期間，以下哪種「學習經驗」對於現在工作最有幫助？(可複選，至多 3 項)

慈濟科技大學 103 學年度護理系畢業生認為在學期間，以「專業知識、知能傳授」對於現在工作最有幫助，有 200 人，占 33.28%；第二為「校內實務課程」，有 139 人，占 23.13%；第三為「建立同學及老師人脈」，有 106 人，占 17.64%。(表 1.3.11 及圖 1.3.10)

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生認為在學期間，以「專業知識、知能傳授」(105 人)、「校內實務課程」(63 人)、「建立同學及老師人脈」(52 人) 等學習經驗對於現在工作最有幫助。
- 日間部二技護理系畢業生認為在學期間，以「專業知識、知能傳授」(51 人)、「校內實務課程」(47 人)、「校外業界實習」(34 人) 等學習經驗對於現在工作最有幫助。
- 進修推廣部畢業生認為在學期間，以「專業知識、知能傳授」(15 人)、「校內實務課程」

（11 人）、「校外業界實習」（9 人）等學習經驗對於現在工作最有幫助。

- 進修學院二技護理系畢業生認為在學期間，以「專業知識、知能傳授」（29 人）、「校內實務課程」（18 人）、「建立同學及老師人脈」（17 人）等學習經驗對於現在工作最有幫助。

表 1.3.11 哪種學習經驗對於現在工作最有幫助

選項	日間部五專護理科	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	人數	百分比
專業知識、知能傳授	105	51	15	29	200	33.28%
建立同學及老師人脈	52	32	5	17	106	17.64%
校內實務課程	63	47	11	18	139	23.13%
校外業界實習	30	34	9	9	82	13.64%
社團活動	15	0	0	0	15	2.50%
語言學習	6	0	0	1	7	1.16%
參與國際交流活動	8	2	0	0	10	1.66%
志工服務、服務學習	26	1	1	2	30	4.99%
擔任研究或教學助理	1	0	0	2	3	0.50%
其他訓練	2	6	0	1	9	1.50%
合計	308	173	41	79	601	100%

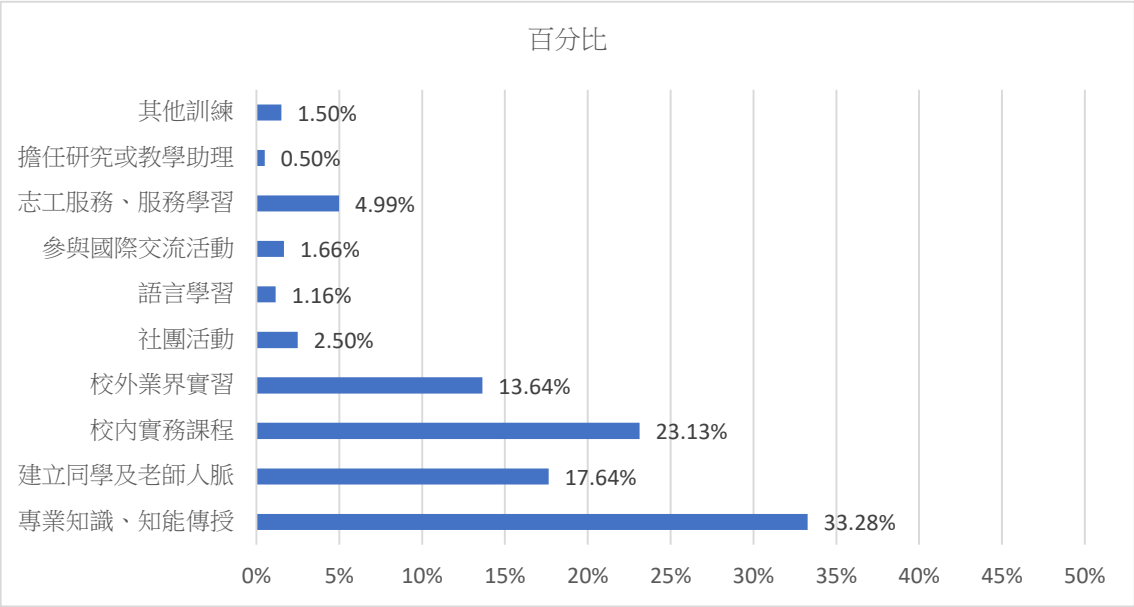

圖 1.3.10 哪種學習經驗對於現在工作最有幫助

第 10 題：根據您畢業到現在的經驗，學校最應該幫學弟妹加強以下哪些能力？(可複選，至多 3 項)

慈濟科技大學 103 學年度護理系畢業生認為學校最應該幫學弟妹加強的能力，以「溝通表達能力」最多，有 153 人，占 26.66%；第二為「持續學習能力」，有 116 人，占 20.21%；第三為「人際互動能力」，有 102 人，占 17.77%。(表 1.3.12 及圖 1.3.11)

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生認為學校最應該幫學弟妹加強的能力：「溝通表達能力」最多，有 81 人；第二為「持續學習能力」，有 68 人；第三為「人際互動能力」，有 59 人。
- 日間部二技護理系畢業生認為學校最應該幫學弟妹加強的能力：「溝通表達能力」最多，有 38 人；第二為「持續學習能力」，有 32 人；第三為「團隊合作能力」，有 22 人。
- 進修推廣部畢業生認為學校最應該幫學弟妹加強的能力：「溝通表達能力」最多，有 12 人；第二為「人際互動能力」，有 10 人；第三為「團隊合作能力」，有 8 人。
- 進修學院二技護理系畢業生認為學校最應該幫學弟妹加強的能力：「溝通表達能力」最多，有 22 人；第二為「人際互動能力」，有 13 人；第三為「持續學習能力」與「問題解決能力」，各有 12 人。

表 1.3.12 學校最應該幫學弟妹加強的能力

選項	日間部五專護理科	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	人數	百分比
溝通表達能力	81	38	12	22	153	26.66%
持續學習能力	68	32	4	12	116	20.21%
人際互動能力	59	20	10	13	102	17.77%
團隊合作能力	31	22	8	10	71	12.37%
問題解決能力	25	16	4	12	57	9.93%
創新能力	1	0	0	2	3	0.52%
工作紀律、責任感及時間管理能力	2	2	0	10	14	2.44%
資訊科技應用能力	0	0	0	2	2	0.35%
外語能力	2	2	0	0	4	0.70%
跨領域整合能力	0	2	0	6	8	1.39%
領導能力	0	2	0	1	3	0.52%

其他	19	18	4	0	41	7.14%
合計	288	154	42	90	574	100%

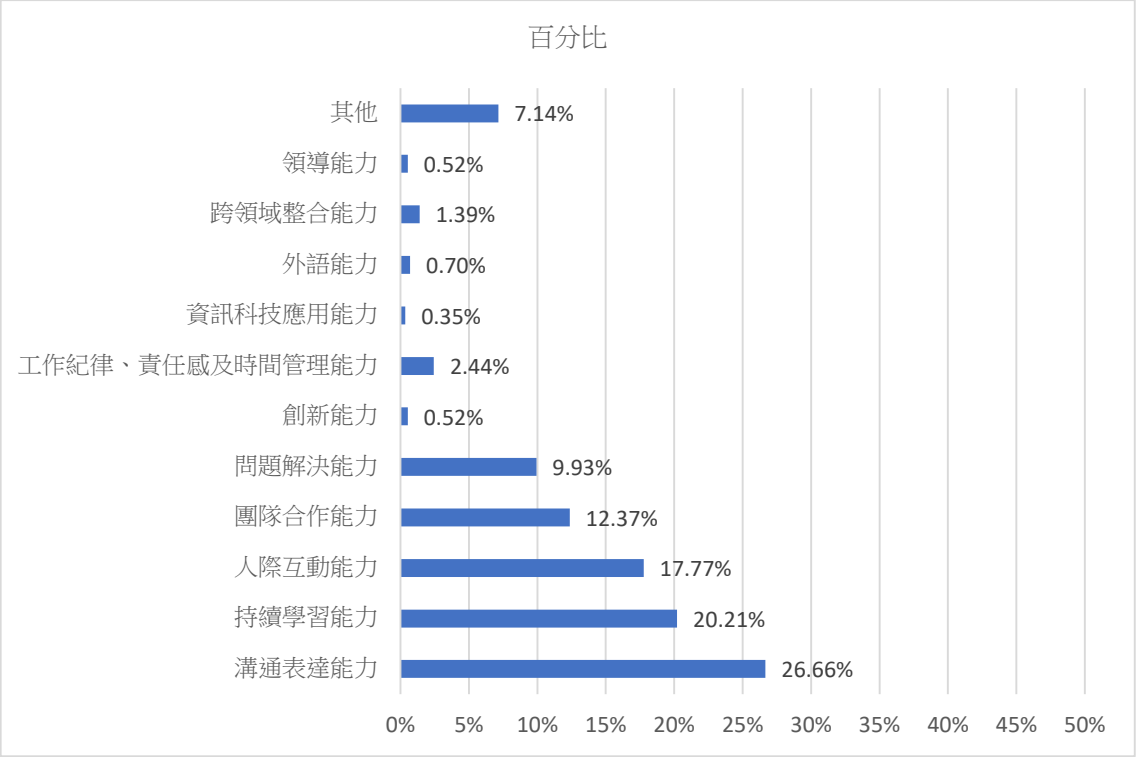

圖 1.3.11 學校最應該幫學弟妹加強的能力

第 11 題：根據您畢業後到現在的經驗，您認為學校對您那些能力的培養最有幫助？(可複選，至多 3 項)

慈濟科技大學 103 學年度護理系畢業生認為學校對於哪些能力的培養最有幫助，以「溝通表達能力」最多，有 134 人，占 23.34%；第二為「持續學習能力」，有 132 人，占 23%；第三為「人際互動能力」，有 109 人，占 18.99%。(表 1.3.13 及圖 1.3.12)

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生認為學校對於哪些能力的培養最有幫助，以「持續學習能力」最多，有 75 人；第二為「人際互動能力」，有 64 人；第三為「溝通表達能力」，有 63 人。
- 日間部二技護理系畢業生認為學校對於哪些能力的培養最有幫助，以「溝通表達能力」最多，有 40 人；第二為「持續學習能力」，有 33 人；第三為「人際互動能力」，有 26 人。
- 進修推廣部畢業生認為學校對於哪些能力的培養最有幫助，以「溝通表達能力」最多，有 15 人；第二為「人際互動能力」，有 11 人；第三為「團隊合作能力」，有 8 人。

- 進修學院二技護理系畢業生認為學校對於哪些能力的培養最有幫助，以「持續學習能力」最多，有 18 人；第二為「溝通表達能力」，有 16 人；第三為「問題解決能力」，有 15 人。

表 1.3.13 學校對於哪些能力的培養最有幫助

選項	日間部五專護理科	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	人數	百分比
溝通表達能力	63	40	15	16	134	23.34%
持續學習能力	75	33	6	18	132	23.00%
人際互動能力	64	26	11	8	109	18.99%
團隊合作能力	36	22	8	12	78	13.59%
問題解決能力	29	12	3	15	59	10.28%
創新能力	1	0	0	2	3	0.52%
工作紀律、責任感及時間管理能力	3	4	0	6	13	2.26%
資訊科技應用能力	0	0	0	1	1	0.17%
外語能力	2	0	0	0	2	0.35%
跨領域整合能力	0	6	1	2	9	1.57%
領導能力	3	1	0	0	4	0.70%
其他	7	13	2	1	23	4.01%
合計	283	157	46	81	567	99%

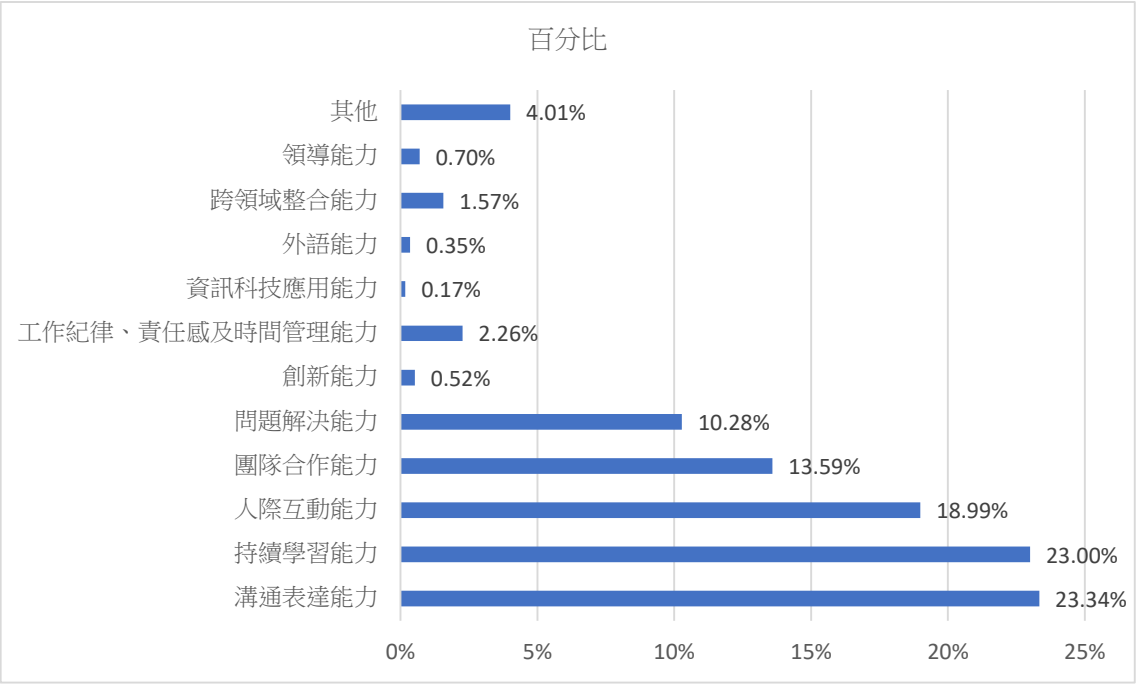

圖 1.3.12 學校對於哪些能力的培養最有幫助

第 12 題：如果您現在有進修機會的話，「最」想在學校進修的是哪一個學門？

調查慈濟科技大學 103 學年度護理系畢業生，沒有進修需求的有 133 人，占 56.36%。而想進修的畢業生，以「醫藥衛生學門」最多，有 52 人，占 22.03%；「教育學門」居次，有 18 人，占 7.63%。(表 1.3.14 及圖 1.3.13)

不同學制畢業生之回覆狀況如下：

- 日間部五專護理科畢業生，沒有進修需求的有 66 人。而想進修的畢業生，以「醫藥衛生學門」最多，有 33 人；「其他學門」居次，有 5 人。
- 日間部二技護理系畢業生，沒有進修需求的有 44 人。而想進修的畢業生，以「教育學門」最多，有 10 人；「醫藥衛生學門」居次，有 7 人。
- 進修推廣部畢業生，沒有進修需求的有 14 人。而想進修的畢業生，以「醫藥衛生學門」較多，有 2 人；「教育學門」、「人文學門」、「生命科學學門」較少，各有 1 人。
- 進修學院二技護理系畢業生，沒有進修需求的有 9 人。而想進修的畢業生，以「醫藥衛生學門」最多，有 10 人；「教育學門」居次，有 3 人。。

表 1.3.14 最想在學校哪一個學門進修

選項	日間部五專護理科	日間部二技護理系	進修推廣部	進修學院二技護理系	人數	百分比
教育學門	4	10	1	3	18	7.63%
藝術學門	1	4	0	1	6	2.54%
人文學門	0	2	1	0	3	1.27%
設計學門	0	0	0	2	2	0.85%
社會及行為科學學門	0	0	0	2	2	0.85%
傳播學門	1	1	0	1	3	1.27%
商業及管理學門	1	0	0	1	2	0.85%
法律學門	3	0	0	1	4	1.69%
生命科學學門	0	1	1	0	2	0.85%
自然科學學門	0	0	0	0	0	0%
數學及統計學門	0	0	0	0	0	0%
電算機學門	2	0	0	0	2	0.85%
工程學門	0	0	0	0	0	0.00%
建築及都市規劃學門	0	0	0	0	0	0.00%
農業科學學門	0	0	0	0	0	0.00%
獸醫學門	0	0	0	0	0	0.00%
醫藥衛生學門	33	7	2	10	52	22.03%
社會服務學門	0	0	0	1	1	0.42%
民生學門	0	0	0	0	0	0.00%
運輸服務學門	0	0	0	0	0	0.00%
環境保護學門	0	0	0	0	0	0%
軍警國防安全學門	0	0	0	0	0	0%
其他學門	5	0	0	1	6	2.54%
沒有進修需求	66	44	14	9	133	56.36%
合計	116	69	19	32	236	81%

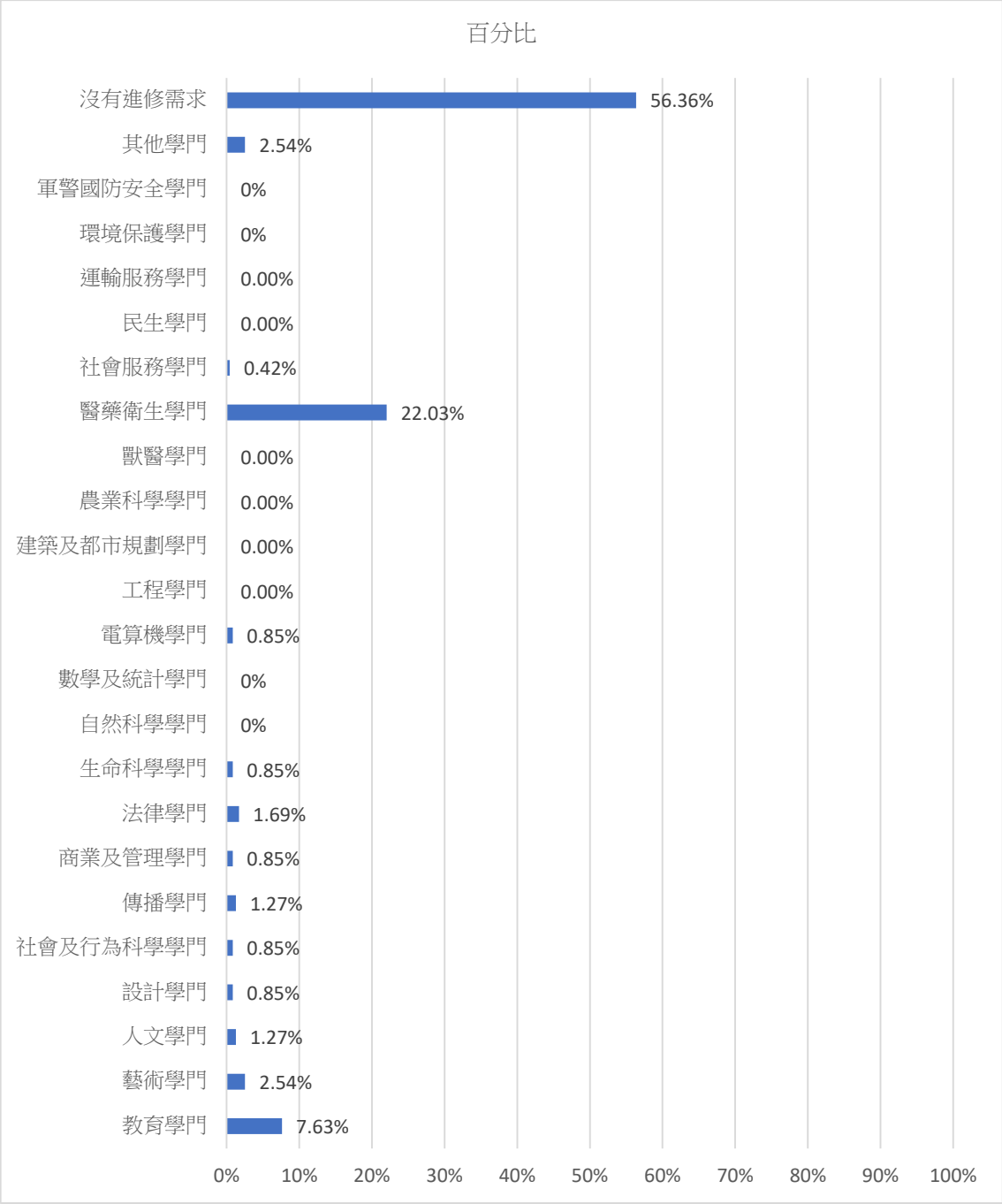

圖 1.3.13 最想在學校哪一個學門進修

參、雇主滿意度調查分析

由慈濟科技大學實習就業組進行 109 年度雇主滿意度之追蹤調查，透過資料分析，瞭解「護理系（含進修部、進修學院)」畢業校友的服務表現情形，進而將研究結果作為學校進行課程規劃與學生職能養成之重要依據。

一、調查目的與研究方法

1、調查對象：慈濟科技大學畢業校友之雇主。

2、調查時間：2020/10/1 至 2020/12/31。

3、調查方法：針對慈濟科技大學畢業校友之雇主進行問卷調查與統計分析。

4、分析工具：IBM SPSS Statistics 22、Excel Pivot Tables。

5、研究母體：慈濟科技大學畢業校友之雇主。

6、有效問卷數 563 份。

二、企業基本資料分析

依「慈濟科技大學畢業校友之雇主滿意度調查表」題目，針對 563 位護理系（含進修部、進修學院）畢業校友之雇主，其所屬企業之基本資料進行敘述性統計與分析，以瞭解在此分佈情況下的企業對畢業校友表現之回饋。（表 2.1）

表 2.1 填答者所屬企業之基本資料統計表

變項	選項	樣本數(人)	百分比(%)
產業別	政府機構	2	0.36%
	教育學術	22	3.91%
	資訊業	0	0.00%
	電子業	0	0.00%
	服務業	4	0.71%
	餐飲業	2	0.36%
	醫療院所	529	93.96%
	金融保險業	0	0.00%
	貿易業	0	0.00%
	製造業	0	0.00%
	社會福利業	0	0.00%

	傳播媒體業	0	0.00%
	其他	4	0.71%
	合計	**563**	**100%**
員工人數	100 人以內	49	8.70%
	101~200 人	33	5.86%
	201~500 人	29	5.15%
	501~1000 人	98	17.41%
	1001 人以上	354	62.88%
	合計	**563**	**100%**

本問卷調查將「產業別」變項分為 13 組：政府機構、教育學術、資訊業、電子業、服務業、餐飲業、醫療院所、金融保險業、貿易業、製造業、社會福利業、傳播媒體業及其他。在有效樣本中，以「醫療院所」有 529 位最多，占 93.96%；「教育學術」有 22 位居次，占 3.91%；「服務業」與「其他」各有 4 位，合計占 1.42%；「政府機構」與「餐飲業」各有 2 位最少，合計占 0.71%。

本問卷調查將「員工人數」變項分為五組：100 人以內、101~200 人、201~500 人、501~1000 人及 1001 人以上。在有效樣本中，以「1001 人以上」有 354 位最多，占 62.88%；「501~1000 人」有 98 位居次，占 17.41%；「100 人以內」有 49 位，占 8.70%；「101~200 人」有 33 位，占 5.86%；「201~500 人」有 29 位最少，占 5.15%。

三、雇主滿意度調查分析

依「慈濟科技大學畢業校友之雇主滿意度調查表」題目，可區分為職場所需能力、工作態度及職涯規劃與信心等三個構面，合計 24 個題目，其分析說明如下。

（一）整體概況

由表 2.2 可知，本問卷可區分為「職場所需能力」、「工作態度」及「職涯規劃與信心」等三個構面。同時採用李克特量表（Likert Scale）的五點尺度（5-point scale）進行衡量，分別使用「非常不滿意」、「不滿意」、「尚可」、「滿意」、「非常滿意」等五個等級給予 1、2、3、4、5 之評分方式；數字愈高則表示愈滿意，數字愈低則表示愈不滿意。

表 2.2 雇主滿意度調查分析整體概況

檢視項目及內容	非常滿意	滿意	尚可	不滿意	非常不滿意	項目平均數	構面平均數
A、職場所需能力							
1. 口語表達與溝通	335	182	46	0	0	4.51	
2. 時間管理能力	340	167	56	0	0	4.50	
3. 領導能力	248	223	89	3	0	4.27	
4. 創新能力	228	238	75	22	0	4.19	
5. 團隊合作能力	286	239	37	1	0	4.44	
6. 體工作表現的穩定度	255	265	43	0	0	4.38	
7. 專業知識與技術	238	251	53	21	0	4.25	4.388
8. 運用知識解決工作問題的能力	292	204	66	1	0	4.40	
9. 資訊及數位能力	273	237	53	0	0	4.39	
10. 自我成長能力	309	206	26	22	0	4.42	
11.能與不同文化族群進行基本溝通	285	224	52	2	0	4.41	
12.能提供不同文化族群的健康照護	278	230	54	1	0	4.39	
13. 能尊重不同文化族群的差異	307	215	41	0	0	4.47	
B、工作態度							
1. 可接受批評且改進(可塑性)	346	182	33	2	0	4.55	
2. 學習意願	356	173	33	1	0	4.57	
3. 責任感	346	171	45	1	0	4.53	
4. 抗壓性	316	190	56	0	1	4.46	4.502
5. 遵守決策	289	245	29	0	0	4.46	
6. 與雇主配合	297	225	41	0	0	4.45	
7. 敬業精神	307	225	30	1	0	4.49	
C、職涯規劃與信心							
1. 自我職涯發展的瞭解及規劃	265	235	62	1	0	4.36	
2. 產業環境與發展情形的瞭解	268	214	80	1	0	4.33	4.415
3. 求職及表現自己優點的能力	292	224	47	0	0	4.44	
4. 整體而言，滿意該員工的表現	340	185	38	0	0	4.54	

「職場所需能力」構面共有 13 個項目，以「1. 口語表達與溝通」滿意度最高，非常滿意有 335 人，滿意有 182 人，尚可有 46 人，平均分數為 4.51；以「4. 創新能力」滿意度最低，非常滿意有 228 人，滿意有 238 人，尚可有 75 人，不滿意有 22 人，平均分數為 4.19。

「工作態度」構面共有 7 個項目，以「2. 學習意願」滿意度最高，非常滿意有 356 人，滿意有 173 人，尚可有 33 人，不滿意有 1 人，平均分數為 4.57；以「6. 與雇主配合」滿意度最低，非常滿意有 297 人，滿意有 225 人，尚可有 41 人，平均分數為 4.45。

「職涯規劃與信心」構面共有 4 個項目，以「4. 整體而言，滿意該員工的表現」滿意度最高，非常滿意有 340 人，滿意有 185 人，尚可有 38 人，平均分數為 4.54；以「2. 產業環境與發展情形的瞭解」滿意度最低，非常滿意有 268 人，滿意有 214 人，尚可有 80 人，不滿意有 1 人，平均分數為 4.33。

資料顯示，雇主對畢業校友在「工作態度」的滿意度最高，平均分數為 4.502；「職涯規劃與信心」居次，平均分數為 4.415；「職場所需能力」的滿意度最低，平均分數為 4.388。

（二）不同產業別的填答者對畢業校友滿意度分析

本問卷調查將填答者（雇主）依照產業別的不同區分為「政府機構」、「教育學術」、「資訊業」、「電子業」、「服務業」、「餐飲業」、「醫療院所」、「金融保險業」、「貿易業」、「製造業」、「社會福利業」、「傳播媒體業」及「其他」，利用單因子變異數分析與 Scheffé事後檢定分析，在 95%的信心水準之下，探討不同產業別的填答者對畢業校友在「職場所需能力」、「工作態度」及「職涯規劃與信心」等三個構面之滿意度是否存在明顯差異。

1、不同產業別的填答者對畢業校友其「職場所需能力」之滿意度分析

由表 2.3 可知，不同產業別的填答者在「職場所需能力」構面中，除了「5. 團隊合作能力」、「6. 體工作表現的穩定度」、「7. 專業知識與技術」、「11. 能與不同文化族群進行基本溝通」、「12. 能提供不同文化族群的健康照護」、「13. 能尊重不同文化族群的差異」初步出現差異水準，其他項目均未達差異水準。

再利用 Scheffé事後檢定分析：

- 項目 6：「教育學術」之滿意度較「醫療院所」高
- 項目 12：「教育學術」之滿意度較「醫療院所」高
- 項目 13：「教育學術」之滿意度較「醫療院所」高
- 不同產業別的填答者在項目 5.7.11 之間並無明顯差異

表 2.3 不同產業別的填答者對畢業校友其「職場所需能力」之滿意度分析

項目	來源	平方和	自由度	平均值平方	F 值	顯著性	事後檢定
1.	群間	3.347	5	.669	1.626	.151	
	組內	229.303	557	.412			
	總計	232.650	562				
2.	群間	3.694	5	.739	1.652	.144	
	組內	249.045	557	.447			
	總計	252.739	562				
3.	群間	2.386	5	0.477	0.871	.500	
	組內	305.035	557	.548			
	總計	307.421	562				
4.	群間	5.847	5	1.169	1.789	.113	
	組內	364.050	557	.654			
	總計	369.897	562				
5.	**群間**	**4.521**	**5**	**.904**	**2.352**	**0.039***	
	組內	**214.114**	**557**	**.384**			
	總計	**218.636**	**562**				
6.	**群間**	**8.072**	**5**	**1.614**	**4.280**	**0.000*****	**2>7**
	組內	**210.099**	**557**	**.377**			
	總計	**218.171**	**562**				
7.	**群間**	**6.755**	**5**	**1.351**	**2.267**	**0.046***	
	組內	**331.923**	**557**	**.596**			
	總計	**338.679**	**562**				
8.	群間	2.085	5	.417	0.858	.509	
	組內	270.793	557	.486			

	總計	272.877	562				
9.	群間	4.291	5	.858	2.028	.073	
	組內	235.741	557	.423			
	總計	240.032	562				
10.	群間	3.171	5	.634	1.110	.354	
	組內	318.370	557	.572			
	總計	321.542	562				
11.	**群間**	**6.513**	**5**	**1.303**	**2.958**	**0.012***	
	組內	**245.341**	**557**	**.440**			
	總計	**251.854**	**562**				
12.	**群間**	**6.731**	**5**	**1.346**	**3.102**	**0.009****	**2>7**
	組內	**241.731**	**557**	**.434**			
	總計	**248.462**	**562**				
13.	**群間**	**7.390**	**5**	**1.478**	**3.830**	**0.002****	**2>7**
	組內	**214.933**	**557**	**.386**			
	總計	**222.323**	**562**				

*P<0.05，**P<0.01，***P<0.001

2、不同產業別的填答者對畢業校友其「工作態度」之滿意度分析

由表 2.4 可知，不同產業別的填答者在「工作態度」構面中，所有項目均未達差異水準。故無需再利用 Scheffé事後檢定分析。因此，不同產業別的填答者對畢業校友在「工作態度」構面中的 7 個項目，其滿意度並無明顯差異。

表 2.4 不同產業別的填答者對畢業校友其「工作態度」之滿意度分析

項目	來源	平方和	自由度	平均值 平方	F 值	顯著性	事後檢定
1.	群間	1.883	5	.377	0.973	.434	
	組內	215.524	557	.387			
	總計	217.407	562				
2.	群間	3.923	5	.785	2.121	.061	
	組內	206.055	557	.370			

	總計	209.979	562				
3.	群間	3.513	5	.703	1.682	.137	
	組內	232.693	557	.418			
	總計	236.206	562				
4.	群間	5.079	5	1.016	2.188	.054	
	組內	258.605	557	.464			
	總計	263.684	562				
5.	群間	1.916	5	.383	1.089	.366	
	組內	196.013	557	.352			
	總計	197.929	562				
6.	群間	3.069	5	.614	1.565	.168	
	組內	218.526	557	.392			
	總計	221.595	562				
7.	群間	2.141	5	.428	1.166	.324	
	組內	204.534	557	.367			
	總計	206.675	562				

*P<0.05，**P<0.01，***P<0.001

3、不同產業別的填答者對畢業校友其「職涯規劃與信心」之滿意度分析

由表 2.5 可知，不同產業別的填答者在「職涯規劃與信心」構面中，所有項目均未達差異水準。故無需再利用 Scheffé 事後檢定分析。因此，不同產業別的填答者對畢業校友在「職涯規劃與信心」構面中的 4 個項目，其滿意度並無明顯差異。

表 2.5 不同產業別的填答者對畢業校友其「職涯規劃與信心」之滿意度分析

項目	來源	平方和	自由度	平均值 平方	F 值	顯著性	事後檢定
1.	群間	4.806	5	0.961	2.104	.063	
	組內	254.434	557	.457			
	總計	259.240	562				
2.	群間	5.157	5	1.031	2.013	.075	
	組內	285.393	557	.512			

	總計	290.551	562				
3.	群間	2.805	5	.561	1.361	.237	
	組內	229.578	557	.412			
	總計	232.384	562				
4.	群間	3.310	5	.662	1.734	.125	
	組內	212.693	557	.382			
	總計	216.004	562				

*P<0.05，**P<0.01，***P<0.001

4、小結

經由上述資料顯示，本問卷調查將填答者（雇主）依照產業別的不同區分為「政府機構」、「教育學術」、「資訊業」、「電子業」、「服務業」、「餐飲業」、「醫療院所」、「金融保險業」、「貿易業」、「社會福利業」、「製造業」、「傳播媒體業」及「其他」，在 95%的信心水準之下，不同產業別的填答者對畢業校友在「職場所需能力」之滿意度有存在明顯差異；而「工作態度」、「職涯規劃與信心」之滿意度沒有存在明顯差異。

（三）不同員工人數的填答者對畢業校友滿意度分析

本問卷調查將填答者(雇主)依照所屬企業員工人數的不同區分為「100 人以內」、「101~200 人」、「201~500 人」、「501~1000 人」及「1001 人以上」，利用單因子變異數分析與 Scheffé事後檢定分析，在 95%的信心水準之下，探討不同員工人數的填答者對畢業校友在「職場所需能力」、「工作態度」及「職涯規劃與信心」等三個構面之滿意度是否存在明顯差異。

1、不同員工人數的填答者對畢業校友其「職場所需能力」之滿意度分析

由表 2.6 可知，不同員工人數的填答者在「職場所需能力」構面中，所有項目均初步出現差異水準。

再利用 Scheffé事後檢定分析：

- 項目 1：「101~200 人」之滿意度較「100 人以內」、「501~1000 人」、「1001 人以上」高
- 項目 2：「101~200 人」之滿意度較「1001 人以上」高
- 項目 3：「101~200 人」之滿意度較「100 人以內」、「501~1000 人」、「1001 人以上」高
- 項目 4：「101~200 人」之滿意度較「100 人以內」、「501~1000 人」、「1001 人以上」高

- 項目 5：「501~1000 人」之滿意度較「100 人以內」、「101~200 人」、「201~500 人」、「1001 人以上」低，「1001 人以上」之滿意度較「101~200 人」低
- 項目 6：「101~200 人」之滿意度較「100 人以內」、「501~1000 人」、「1001 人以上」高，「201~500 人」之滿意度較「100 人以內」、「501~1000 人」高
- 項目 7：「101~200 人」之滿意度較「100 人以內」、「501~1000 人」、「1001 人以上」高，「201~500 人」之滿意度較「100 人以內」、「501~1000 人」高，「1001 人以上」之滿意度較「100 人以內」高
- 項目 8：「101~200 人」之滿意度較「100 人以內」、「201~500 人」、「501~1000 人」、「1001 人以上」高
- 項目 9：「100 人以內」之滿意度較「101~200 人」、「501~1000 人」高，「201~500 人」之滿意度較「101~200 人」、「501~1000 人」高，「1001 人以上」之滿意度較「501~1000 人」高
- 項目 10：「101~200 人」之滿意度較「100 人以內」、「1001 人以上」高
- 項目 11：「101~200 人」之滿意度較「100 人以內」、「501~1000 人」、「1001 人以上」高，「201~500 人」之滿意度較「100 人以內」、「501~1000 人」高
- 項目 12：「101~200 人」之滿意度較「100 人以內」、「501~1000 人」、「1001 人以上」高
- 項目 13：「101~200 人」之滿意度較「100 人以內」、「501~1000 人」、「1001 人以上」高，「201~500 人」之滿意度較「100 人以內」高

表 2.6 不同員工人數的填答者對畢業校友其「職場所需能力」之滿意度分析

項目	來源	平方和	自由度	平均值 平方	F 值	顯著性	事後檢定
1.	**群間**	**8.610**	**4**	**2.153**	**5.361**	**0.000*****	**2>1.4.5**
	組內	**224.040**	**558**	**.402**			
	總計	**232.650**	**562**				
2.	**群間**	**6.954**	**4**	**1.738**	**3.947**	**0.003****	**2>5**
	組內	**245.785**	**558**	**.440**			
	總計	**252.739**	**562**				
3.	**群間**	**15.123**	**4**	**3.781**	**7.217**	**0.000*****	**2>1.4.5**
	組內	**292.298**	**558**	**.524**			
	總計	**307.421**	**562**				
4.	**群間**	**21.100**	**4**	**5.275**	**8.439**	**0.000*****	**2>1.4.5**
	組內	**348.797**	**558**	**.625**			

	總計	369.897	562				
5.	群間	21.413	4	5.353	15.146	0.000***	4<1.2.3.5
	組內	197.223	558	.353			5<2
	總計	218.636	562				
6.	群間	23.130	4	5.783	16.544	0.000***	2>1.4.5
	組內	195.040	558	.350			3>1.4
	總計	218.171	562				
7.	群間	31.554	4	7.889	14.332	0.000***	2>1.4.5
	組內	307.124	558	.550			3>1.4
	總計	338.679	562				5>1
8.	群間	9.692	4	2.423	5.137	0.000***	2>1.3.4.5
	組內	263.185	558	.472			
	總計	272.877	562				
9.	群間	12.354	4	3.089	7.570	0.000***	1>2.4
	組內	227.678	558	.408			3>2.4
	總計	240.032	562				5>4
10.	群間	12.112	4	3.028	5.460	0.000***	2>1.5
	組內	309.430	558	.555			
	總計	321.542	562				
11.	群間	14.996	4	3.749	8.832	0.000***	2>1.4.5
	組內	236.858	558	.424			3>1.4
	總計	251.854	562				
12.	群間	14.398	4	3.599	8.581	0.000***	2>1.4.5
	組內	234.064	558	.419			
	總計	248.462	562				
13.	群間	10.816	4	2.704	7.134	0.000***	2>1.4.5
	組內	211.507	558	.379			3>1
	總計	222.323	562				

*P<0.05，**P<0.01，***P<0.001

2、不同員工人數的填答者對畢業校友其「工作態度」之滿意度分析

由表 2.7 可知，不同員工人數的填答者在「工作態度」構面中，所有項目均初步出現差異水準。

再利用 Scheffé事後檢定分析：

- 項目 1：「101~200 人」之滿意度較「100 人以內」高
- 項目 2：「101~200 人」之滿意度較「100 人以內」、「501~1000 人」高
- 項目 3：「101~200 人」之滿意度較「100 人以內」、「501~1000 人」高
- 項目 4：「101~200 人」之滿意度較「100 人以內」、「501~1000 人」、「1001 人以上」高，「201~500 人」、「1001 人以上」之滿意度較「501~1000 人」高
- 項目 5：「101~200 人」之滿意度較「100 人以內」、「501~1000 人」、「1001 人以上」高
- 項目 6：「100 人以內」、「101~200 人」之滿意度較「501~1000 人」、「1001 人以上」高，「201~500 人」、「1001 人以上」之滿意度較「501~1000 人」高
- 項目 7：「101~200 人」之滿意度較「100 人以內」、「201~500 人」、「501~1000 人」、「1001 人以上」高，「1001 人以上」之滿意度較「501~1000 人」高

表 2.7 不同員工人數的填答者對畢業校友其「工作態度」之滿意度分析

項目	來源	平方和	自由度	平均值 平方	F 值	顯著性	事後檢定
1.	**群間**	**6.688**	**4**	**1.672**	**4.428**	**0.001****	**2>1**
	組內	**210.718**	**558**	**.378**			
	總計	**217.407**	**562**				
2.	**群間**	**7.163**	**4**	**1.791**	**4.927**	**0.000*****	**2>1.4**
	組內	**202.816**	**558**	**.363**			
	總計	**209.979**	**562**				
3.	**群間**	**10.337**	**4**	**2.584**	**6.385**	**0.000*****	**2>1.4**
	組內	**225.869**	**558**	**.405**			
	總計	**236.206**	**562**				
4.	**群間**	**15.051**	**4**	**3.763**	**8.444**	**0.000*****	**2>1.4.5**
	組內	**248.633**	**558**	**.446**			**3.5>4**
	總計	**263.684**	**562**				
5.	**群間**	**8.418**	**4**	**2.104**	**6.196**	**0.000*****	**2>1.4.5**

	組內	**189.511**	**558**	**.340**			
	總計	**197.929**	**562**				
6.	**群間**	**18.002**	**4**	**4.500**	**12.335**	**0.000*****	**1.2>4.5**
	組內	**203.593**	**558**	**.365**			**3.5>4**
	總計	**221.595**	**562**				
7.	**群間**	**12.179**	**4**	**3.045**	**8.736**	**0.000*****	**2>1.3.4.5**
	組內	**194.495**	**558**	**.349**			**5>4**
	總計	**206.675**	**562**				

*P<0.05，**P<0.01，***P<0.001

3、不同員工人數的填答者對畢業校友其「職涯規劃與信心」之滿意度分析

由表 2.8 可知，不同員工人數的填答者在「職涯規劃與信心」構面中，所有項目均初步出現差異水準。

再利用 Scheffé事後檢定分析：

- 項目 1：「101~200 人」之滿意度較「100 人以內」、「1001 人以上」高
- 項目 2：「101~200 人」、「201~500 人」、「501~1000 人」、「1001 人以上」之滿意度較「101~200 人」高，「101~200 人」之滿意度較「1001 人以上」高
- 項目 3：「101~200 人」之滿意度較「100 人以內」、「201~500 人」、「501~1000 人」及「1001 人以上」高
- 項目 4：「101~200 人」之滿意度較「501~1000 人」及「1001 人以上」高

表 2.8 不同員工人數的填答者對畢業校友其「職涯規劃與信心」之滿意度分析

項目	來源	平方和	自由度	平均值平方	F 值	顯著性	事後檢定
1.	**群間**	**14.302**	**4**	**3.576**	**8.146**	**0.000*****	**2>1.5**
	組內	**244.937**	**558**	**.439**			
	總計	**259.240**	**562**				
2.	**群間**	**31.989**	**4**	**7.997**	**17.259**	**0.000*****	**2.3.4.5>1**
	組內	**258.562**	**558**	**.463**			**2>5**
	總計	**290.551**	**562**				

3.	**群間**	**9.371**	**4**	**2.343**	**5.862**	**0.000*** **	**2>1.3.4.5**
	組內	**223.012**	**558**	**.400**			
	總計	**232.384**	**562**				
4.	**群間**	**6.674**	**4**	**1.669**	**4.448**	**0.001****	**2>4.5**
	組內	**209.329**	**558**	**.375**			
	總計	**216.004**	**562**				

*P<0.05，**P<0.01，***P<0.001

4、小結

經由上述資料顯示,本問卷調查將填答者(雇主)依照所屬企業員工人數的不同區分為「100人以內」、「101~200 人」、「201~500 人」、「501~1000 人」及「1001 人以上」,在 95%的信心水準之下,不同員工人數的填答者對畢業校友在「職場所需能力」、「工作態度」、「職涯規劃與信心」之滿意度,均有存在明顯差異。